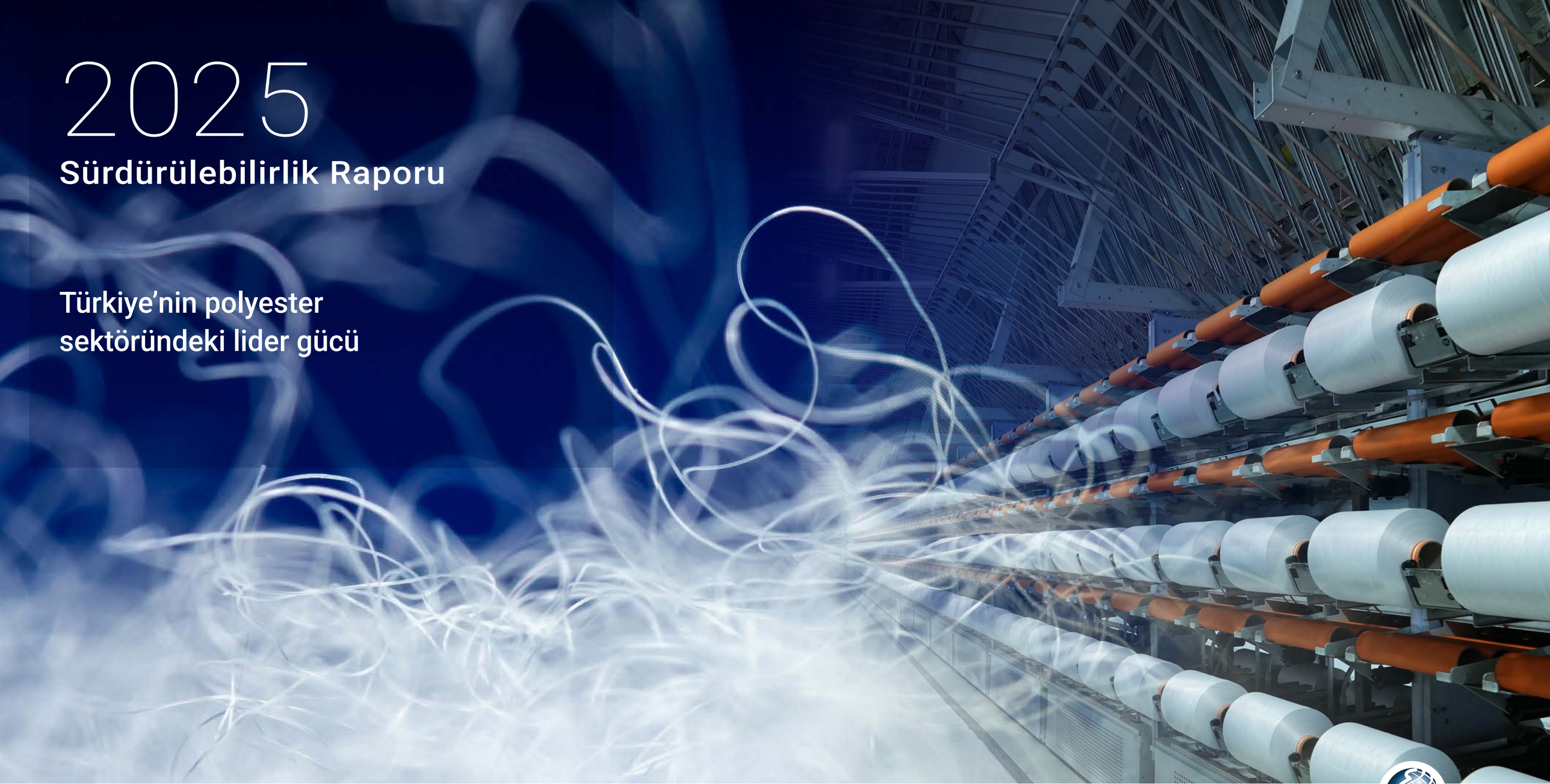
2025
Sürdürülebilirlik Raporu

Türkiye’nin polyester
sektöründeki lider gücü



SASA

ERDEMOĞLU
HOLDİNG

İçindekiler

06 Kısaltmalar
08 Bir Bakışta SASA
12 Rapor Hakkında
16 Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı
20 Genel Müdür Mesajı

01 SASA Hakkında

26 Kurumsal Profil
30 Tarihçe ve Kilometre Taşları
34 Vizyon, Misyon ve Değerler
40 Ürünler ve Hizmetler
46 Yeşil Yatırımlar ve Projeler
52 Üyelikler ve İş Birlikleri

02 Kurumsal Yönetişim

56 Kurumsal Yönetim Yaklaşımı
58 Yönetişim Yapısı
72 Kurum Politikaları
74 İş Etiği
78 Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele
80 Risk Yönetimi Yaklaşımı

03 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

88 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Politikası
90 Sürdürülebilirlik Yönetişimi
92 Sürdürülebilirlik Komitesi
98 Önceliklendirme Analizi
104 Sürdürülebilirlik Hedefleri

04 Çevresel Sürdürülebilirlik

120 Çevre Yönetim Yaklaşımı
124 İklim Değişikliği ile Mücadele
136 Enerji Yönetimi
140 Su ve Atık Su Yönetimi
146 Atık Yönetimi
150 Biyoçeşitliliğin Korunması
152 Çevre Dostu Projeler

05 Sosyal Sürdürülebilirlik

158 İnsan Kaynakları Yönetimi
162 İnsan Hakları Yaklaşımı
164 Çalışan Hakları ve Çalışma Koşulları
166 Eğitim ve Gelişim Fırsatları
168 Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
172 İş Sağlığı ve Güvenliği

06 Sorumlu Tedarik ve Sürdürülebilir Ürün Geliştirme

182 Sorumlu Tedarik Uygulamaları
190 Sürdürülebilir Ürün Geliştirme

07 Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği

216 Endüstri 4.0 ve Dijitalizasyon
222 Bilgi Gizliliği ve Güvenliği

08 Paydaş Etkileşimi

228 Müşteri İlişkileri
230 Yatırımcı İlişkileri
232 Toplumsal Yatırımlar

09 Performans Göstergeleri

238 Çevresel Performans Göstergeleri
246 Sosyal Performans Göstergeleri
258 Ekonomik Performans Göstergeleri

10 Ekler

264 GRI İçerik Endeksi
288 UNGC İçerik Endeksi
290 2025 Su Ayak İzi Doğrulama Beyanı
291 2025 Sera Gazı Doğrulama Beyanı
292 Sıfır Atık Belgesi
293 Bağımsız Güvence Raporu

Kısaltmalar

AB: Avrupa Birliği
ADASO: Adana Sanayi Odası
ADME: Acil Durum Müdahale Ekibi
ADSİAD: Adana Sanayi ve İş İnsanları Derneği
AKİB: Akdeniz İhracatçıları Birliği
AKMİB: Akdeniz Kimyevi Maddeler ve Mamulleri İhracatçıları Birliği
AOSB: Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi
APG: Anahtar Performans Gösterge
AR-GE: Araştırma ve Geliştirme
ATO: Adana Ticaret Odası
AYM: Avrupa Yeşil Mutabakatı
BIST: Borsa İstanbul
BDO: Butan Diol
BM: Birleşmiş Milletler
CDP: Karbon Saydamlık Projesi
CITES: Nesli Tehlike Altında Olan Yabani Hayvan ve Bitki Türlerinin Uluslararası Ticaretine İlişkin Sözleşme
CP: Tekrar Eden Sürekli İşlem
ÇED: Çevresel Etki Değerlendirmesi
ÇSED: Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirmesi
ÇSY: Çevresel, Sosyal ve Yönetişim
DCA: Dikloro Asetik Asit
DCS: Otomasyonel Kontrol Sistemi
DMT: Dimetil Teraftalat
DSİ: Devlet Su İşleri
DTO: Deniz Ticaret Odası
DTY: Polyester Tekstürize İplikler
EG: Etilen Glikol
EGSB: Uzatılmış Granüler Çamur Yatağı
EİH: Enerji İletim Hattı
EKÖK: Entegre Kirlilik Önleme ve Kontrolü
ERP: Kurumsal Kaynak Planlama
ETS: Emisyon Ticaret Sistemi
FAVÖK: Faiz, Amortisman ve Vergi Öncesi Kar
FDY: Tam Çekimli İplik
GES: Güneş Enerji Santrali
GMP: İyi Üretim Uygulamaları
GRI: Küresel Raporlama Girişimi
IFA: İzoftalik Asit
IFC: Uluslararası Finans Kurumu
ILO: Uluslararası Çalışma Örgütü
ISO: Uluslararası Standardizasyon Kuruluşu
IUCN: Dünya Doğa ve Doğal Kaynakları Koruma Birliği
İSG: İş Sağlığı ve Güvenliği
İSO: İstanbul Sanayi Odası
KAP: Kamuyu Aydınlatma Platformu
KPI: Anahtar Performans Göstergesi
LTIR: Kayıp Zaman Yaralanma Sıklığı
MEG: Monoetilen Glikol
NDC: Naftalat Dikarboksilik Asit
MOTAT: Mobil Atık Takip Sistemi
MSDS: Güvenlik Bilgi Formu
MTR: Melt to Resin
NEBOSH: Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Sertifikası
NOx: Azot Oksitler
OKF: Ortoklorofenol
ODTÜ: Orta Doğu Teknik Üniversitesi
OECD: Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü
PDH: Propan Dehidrojenasyon
PEP: Ekonomik Fırsatların Desteklenmesi Programı
PET: Polietilen Terefltalat
POY: Yarı İşlenmiş İplik
PSM: Proses Güvenliği Sistemi
PTA: Saflaştırılmış Terefltalik Asit
PBT: Polibütilen Tereftalat
PTHF: Politetrahidrofuran
RCP: Temsili Konsantrasyon Rotaları
QDMS: Kalite Doküman Entegre Yönetim Sistemi Yazılımı
REACH: Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanması
SAİS: Sürekli Atıksu İzleme Sistemi
SEÖS: Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri
SKA: Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
SKDM: Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması
SKKY: Su Kirliliği Kontrol Yönetmeliği
SOx: Sülfür Oksitler
SPC: Özel Polimer ve Kimyasallar
SPK: Sermaye Piyasası Kurulu
STK: Sivil Toplum Kuruluşu
TAPDK: Tütün ve Alkol Piyasası Düzenleme Kurumu
TCFD: İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü
TEİAŞ: Türkiye Elektrik İletim A.Ş.
TITK: Tekstil Araştırma Merkezi
TPEE: Termoplastik Polyester Elastomerleri
TSRS: Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları
TÜBİTAK: Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu
TÜRKKEP: Kayıtlı Elektronik Posta
UNGC: Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi
ÜR-GE: Üretim Geliştirme
VCU: Doğrulanmış Karbon Birimi (Verified Carbon Unit)
YDD: Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (LCA)

Bir Bakışta SASA

2025 YILINDA KATILIM SAĞLANAN FUARLAR VE KONFERANSLAR

2025 Yılında Basında SASA

SASA'nın Adana'ya 650 Milyon $'lık yatırımı üretime başladı

Türkiye'nin önde gelen polyester üreticilerinden SASA, Adana'daki yatırımlarına bir yenisini daha ekledi. Erdemoğlu Holding bünyesindeki şirket, yıllık 350 bin ton kapasiteli yeni elyaf tesisini tamamlayarak deneme üretimine geçti. Bugünkü yatırım değeri 650 milyon dolar olan tesisin Kasım 2025 itibarıyla tam kapasite çalışmaya başlaması planlanıyor.

Sasa 25 milyar dolarlık dikey büyümesiyle hammaddesini de üretecek

Polyester cips ve elyafta güçlü konumuyla öne çıkan Sasa, bir yandan üretim zincirini büyütürken diğer yandan alanını yeniden tanımlıyor. Yılın ilk yarısında PTA ve MTR teknolojili cips tesisi girerken ikinci yarıda da yeni elyaf tesisi üretime geçecek. Önüne koyduğu yeni hedef ise Yumurtalık'ta inşa edeceği 25 milyar dolarlık rafineri ve petrokimya kompleksi. Bu yatırımla hammadde güvenliğini sağlamanın ötesine geçerek entegre bir petrokimya oyuncusuna dönüşmeyi hedefliyor.

Yumurtalık'taki o alan "Özel Endüstri Bölgesi" oldu, 25 milyar dolarlık yatırımın önü açıldı



Ocak 2025 - **Heimtextil**



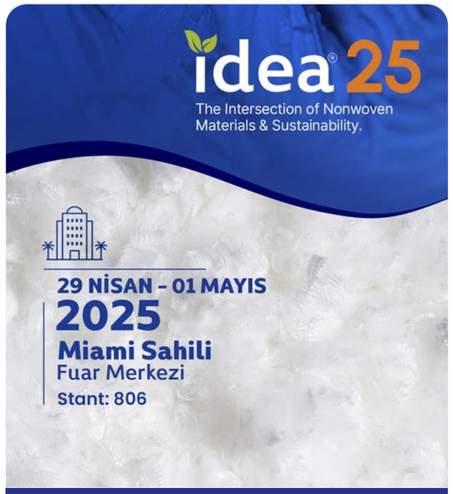
Şubat 2025 - **Yarn Fair**





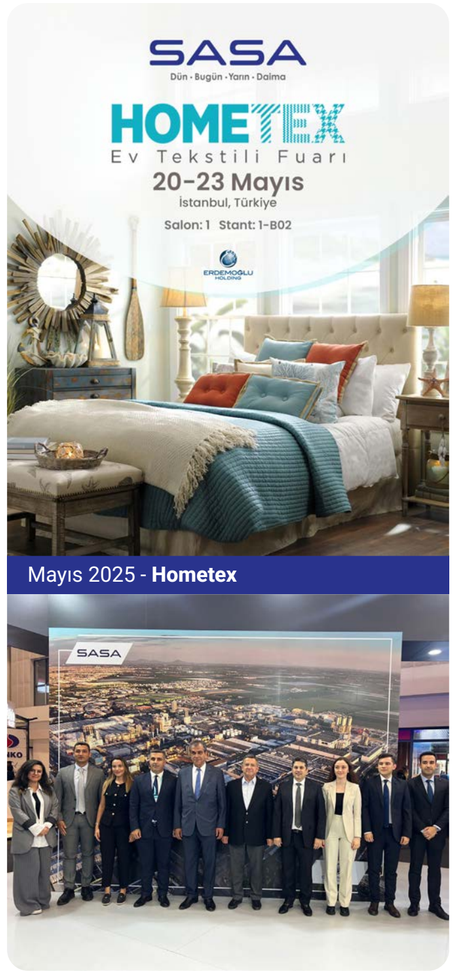
Mart 2025 - **Texhibition-1**





Mayıs 2025 - **IDEA**

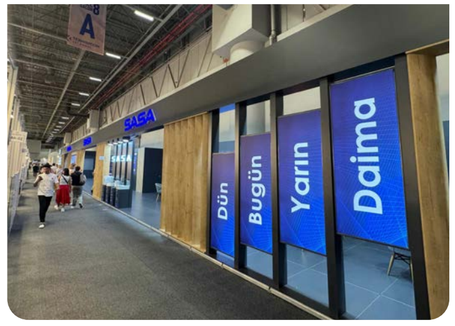




Mayıs 2025 - **Hometex**



Eylül 2025 - **Texhibition-2**





Ekim 2025 - **K-Fair**



Ekim 2025 - **Eurasia Packaging**



Aralık 2025 - **Plast Eurasia**

Rapor Hakkında

GRI Standartları (GRI Standards) doğrultusunda hazırlanan bu rapor aracılığıyla, SASA'nın yönetişim, çevresel ve sosyal alanlardaki faaliyetlerini değerli paydaşlarımızla paylaşmaktan memnuniyet duyuyoruz. Sürdürülebilirlik önceliklerimiz ışığında oluşturulan ve 2025 yılı faaliyetlerimizi kapsayan bu rapor, belirlediğimiz hedefleri ve bu hedefler doğrultusundaki ilerleme durumumuzu içermektedir.

Rapor, 1 Ocak 2025 - 31 Aralık 2025 tarihleri arasındaki 12 aylık dönemi kapsamakta olup SASA'nın Adana'daki üretim tesisleri ile İskenderun'daki hammadde depolama ve sevkiyat tesislerine ilişkin çevresel, toplumsal ve ekonomik verileri içermektedir. Ölçülebilir ve kıyaslanabilir bilgi sunmak amacıyla son üç yıla ait erişilebilir veriler ilgili bölümlerde sunulmuştur.

SASA olarak, sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi önümüzdeki yıllarda da düzenli şekilde raporlamayı hedefliyoruz. Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınma yolculuğuna katkı sağlamak amacıyla yürüttüğümüz çalışmaları şeffaf bir şekilde paylaşmayı önemsiyoruz. Bu kapsamda, paydaşlarımızdan gelen geri bildirimleri dikkate alarak hazırladığımız bu rapor, SASA'nın sürdürülebilirlik uygulamalarını, gelecek hedeflerini ve çeşitli küresel inisiyatiflere katılımını kapsamlı şekilde ortaya koymaktadır.

Ayrıca, imzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar) doğrultusunda yürüttüğümüz faaliyetler de raporda detaylı biçimde sunulmaktadır.

SASA'nın sürdürülebilirlik performansının geliştirilmesine katkı sağlayacağına inandığımız her türlü görüş ve öneri bizim için büyük önem taşımaktadır. Bu doğrultuda, rapora ilişkin soru, yorum ve değerlendirmelerinizi sustainability@sasa.com.tr adresine iletebilirsiniz.



GRI – 2-1, 2-2, 2-3, 2-4



Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı

Değerli paydaşlarımız,

Türkiye'nin ve dünyanın önde gelen polyester elyaf, filament iplik, POY, PET resin ve polyester cips üreticisi olan SASA, 2025 yılında üretimden finansa, yatırımdan sürdürülebilirliğe ve dijital dönüşüme kadar pek çok alanda önemli gelişmeler yaşamıştır.

Zorlu piyasa koşullarına rağmen SASA, entegre polyester üretimindeki liderlik konumunu korumakta ve değer zincirine katkısını sürekli artırmaktadır. 2025 yılında polyester elyaf, filament iplik, polyester cips, POY ve PTA ürün gruplarında toplam 1,94 milyon ton üretim gerçekleştirilmiştir. Şirket'in polimerizasyon tesislerindeki kapasite kullanım oranı %77 seviyesine ulaşarak önceki yıla göre artış göstermiştir. SASA'nın bu güçlü operasyonel performansı, verimlilik odaklı üretim anlayışını sürdürdüğünü ortaya koymaktadır.

Finansal açıdan global talep dalgalanmaları ve yeni yatırımlara yönelik faaliyetler dikkate alındığında 2025 yılı, SASA'nın istikrarlı karlılığını koruduğu bir yıl olmuştur. Net satış gelirleri 53,1 milyar TL olarak gerçekleşirken FAVÖK değeri yaklaşık 1 milyar TL seviyesine ulaşmıştır. Yıl boyunca özellikle hammadde fiyatlarındaki değişim ve küresel piyasalardaki durgun talep koşullarına rağmen, SASA finansal disiplinini sürdürmüş ve özkaynak karlılığını yüksek seviyede tutmayı başarmıştır. Elde edilen sonuçlar, Şirket'in sağlıklı bilanço yapısını ve sürdürülebilir büyüme stratejisini desteklemektedir.

SASA'nın büyük stratejik yatırımlarından, yıllık 1,75 milyon ton kapasiteli yeni PTA (Saflaştırılmış Tereftalik Asit) Üretim Tesisi 2025 itibarıyla üretimine başlamıştır. İnşaat ve devreye alma süreçlerinin tamamlanmasını takiben 2025 yılının Mart ayında ticari üretime başlayan bu dev yatırımın maliyeti yaklaşık 1,75 milyar ABD doları seviyesindedir. Tesis, SASA'nın hem mevcut tesislerinin hem de devam eden ve planlanan yatırımlarından doğacak kapasite artışı kaynaklı PTA ihtiyacını karşılayacaktır. PTA tesisinin tam kapasite devreye girmesiyle yılda yaklaşık 200 milyon ABD doları ilave FAVÖK yaratması öngörülmektedir.

Polyester üretim kapasitesinin büyütülmesi yönünde Adana tesislerinde 330.000 ton/yıl kapasiteli Yeni Tekstil, Şişe ve PET Cips Üretim Tesisi (MTR), 2025 yılı Nisan ayı içerisinde devreye alınmıştır. Ayrıca 350.000 ton/yıl kapasiteli Yeni Elyaf Üretim Tesisi de 2025 yılının ikinci yarısında devreye alınmıştır. Tüm bu yatırımlarla birlikte, SASA'nın polyester üretim kapasitesi yaklaşık 2 milyon ton seviyesine çıkmıştır.

Bölgenin en büyük polyester üreticisi konumuna sahip SASA, yatırımlarıyla küresel talebe yerli üretimle cevap verme gücünü artırmaktadır. Yeni Elyaf Üretim Tesisi'nin bir bölümü, Türkiye'de ilk kez düşük ergimeli (low-melt) polyester üretecek şekilde tasarlanarak hijyen, tekstil ve sağlık sektörlerinde ithal girdi ihtiyacını azaltacaktır. Bu adımlar, SASA'nın yenilikçi ürün portföyünü genişletirken ülke ekonomisine de pozitif katkı sağlamaktadır.

SASA, Adana/Yumurtalık bölgesinde planladığı petrokimya yatırımında da altyapı hazırlıklarını sürdürmektedir. Türkiye'nin



en büyük petrokimya projesi olarak nitelendirilen bu proje kapsamında hedeflenen toplam arazi büyüklüğü 11 milyon m² olup ilave arsa alımları devam etmektedir. Yasal izin ve prosedürlerin tamamlanmasını takiben 25 milyar ABD doları tutarındaki entegre petrokimya yatırımına 2027 yılında başlanması planlanmaktadır.

Yaklaşık 12 yıl sürmesi öngörülen bu büyük proje ile polyester üretiminde kullanılan yarı işlenmiş hammaddelerin ve bazı yüksek katma değerli ürünlerin tamamı yerli imkanlarla üretilecektir. Yumurtalık'taki tesislerin devreye girmesi, ülkemizin cari açığının azaltılmasına ve SASA'nın küresel ölçekte petrokimya alanında önde gelen oyunculardan biri haline gelmesine hizmet edecektir.

İstanbul Sanayi Odası'nın "2025 Yılı Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu" araştırmasında 44. sırada yer alan SASA, aynı zamanda Türkiye'nin en büyük 56. ihracatçısı arasında bulunmaktadır. Artan üretim kapasitemizle hedefimiz, her iki listede de kalıcı olarak ilk 10'da yer almaktır.

Sürdürülebilirlik performansımız, uluslararası derecelendirme platformlarında da yansımalarını göstermekte ve çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarında gösterdiği ilerlemeler bağımsız kuruluşlarca her yıl değerlendirilmektedir. SASA, 2025 yılında Sustainalytics ESG risk değerlendirmesinde geçen seneye göre risk puanını düşürerek ilerleme kaydetmiştir. Böylece, 13,7 puan ile "Düşük Risk" kategorisinde yer almış ve global kimya sektörü şirketleri arasında ilk sıralarda bulunmuştur.

Sustainalytics'e göre SASA, global ölçekte değerlendirilen 577 kimyasal üretici firma içinde 3. sırada, emtia kimyasalları alanındaki 278 firma arasında ise 1. sırada yer almıştır. Bu başarı, SASA'nın çevresel, sosyal ve yönetişim performansının dünya standartlarında olduğunun bir göstergesidir.

Öte yandan, iklim değişikliği ile mücadele çalışmalarımız kapsamında her yıl düzenli olarak Karbon Saydamlık Projesi (CDP) İklim Değişikliği ve Su Güvenliği Raporu hazırlanmaktadır.

Yeni PTA yatırımımız çerçevesinde biyoçeşitlilik etki değerlendirmeleri yapılmış, hem proje sahasını hem de tüm tesislerimizi kapsayan Biyoçeşitlilik Yönetim Planı hazırlanmıştır. Bu kapsamlı çalışma, tesis çevresindeki flora ve fauna türlerinin korunması için detaylı aksiyonlar içermektedir. Ayrıca SASA, LSEG (Refinitiv) tarafından hesaplanan sürdürülebilirlik endeksi skorunu geçen seneye göre artırarak yüksek performans sergilemekte ve Borsa İstanbul'un sürdürülebilirlik endeksine dahil olan firmalar arasında yer almaktadır. Tüm bu raporlama ve derecelendirme süreçleri, paydaşlarımıza şeffaf ve hesap verebilir bir şekilde sürdürülebilirlik yol haritamızı sunmamızı sağlamaktadır.

Enerji yönetimi ve düşük karbon hedeflerimiz doğrultusunda Gaziantep ilinde inşa edilen 45,7 MWp kapasiteli arazi GES projesi 2025 yılı Mart ayında devreye alınmıştır. Yalnızca bu yatırım sayesinde SASA'nın tükettiği elektriğin yaklaşık %10'u yenilenebilir kaynaklardan karşılanır hale gelmektedir. Şirketimizin 2030 hedefi, yenilenebilir enerji kullanım oranını %50 seviyesine çıkarmaktır.

2025 yılı itibarıyla sera gazı yönetimi konusunda Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonlarımız tesislerdeki temiz üretim süreçleri ve verimlilik artırıcı önlemler sayesinde önceki yıla kıyasla sırasıyla %15,25 ve %18,40 oranında azalmıştır. Bununla birlikte, PTA tesisimizin devreye alınmasıyla birlikte paraksilen tüketiminde yaşanan artış, hesaplamalara dahil edilen yeni hammadde kalemleri ve emisyon faktörlerindeki metodolojik değişiklikler sebebiyle ve doğalgaz tüketiminde yaşanan artış ile birlikte 2024 yılına kıyasla Kapsam 1 emisyonlarımızda %61 oranında artış gözlenmiştir.

Kapsam 1 ve Kapsam 2 toplam emisyon yoğunluğumuz ise %30 oranında azalmıştır. SASA, bu alandaki etkilerini azaltmak amacıyla tedarik zincirindeki karbon yönetimi uygulamalarını güçlendirmeye devam etmektedir.

SASA için insan kaynağının gelişimi ve çeşitliliği, sürdürülebilir başarının temel taşlarından birini oluşturmaktadır. Topluma ve çalışanlarımıza değer katma misyonumuz doğrultusunda eğitim, burs ve staj programları 2025 yılında da etkin biçimde devam etmektedir. Şirket içi eğitimlerle çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimleri desteklenmekte; yıl boyunca binlerce saat eğitim programı düzenlenmektedir.

Ayrıca, kadın istihdamının artırılması ve karar mekanizmalarında kadın temsilinin yükseltilmesi amacıyla faaliyetler yürütülmektedir. 2025 yılı itibarıyla Yönetim Kurulumuzda bağımsız üyelerimizin üçünün kadın olmasıyla üst yönetimde de kadın temsilinin önemi vurgulanmıştır. Fırsat eşitliği ilkesiyle hareket eden SASA, çalışma ortamında çeşitliliği ve kapsayıcılığı desteklemektedir.

İş sağlığı ve güvenliği (İSG) konusunda ise "Sıfır Kaza, Sıfır Risk" hedefi kararlılıkla sürdürülmektedir. Yeni yatırımlarımız da dahil olmak üzere tüm operasyonlarımız en yüksek güvenlik standartlarıyla yürütülerek yangınla mücadele kapasitemiz artırılmış, PSSR (Devreye Alma Öncesi Emniyet Gözden Geçirme) çalışmaları yapılmış, Proses Güvenliği Yönetim Sistemi eğitimleri verilmiş, depolanan kimyasal miktarı artışı dikkate alınarak BEKRA bildirimimiz güncellenmiştir. İSG kültürümüzü sürekli geliştirmek amacıyla çalışanlarımıza düzenli eğitimler verilerek proaktif risk yönetimi yaklaşımı uygulanmaktadır. 2025 yılında çalışanlarımıza sunduğumuz sosyal imkanlar geliştirilmiş ve çalışanlarımızın iş-yaşam dengesini destekleyici uygulamalar gerçekleştirilmiştir.

Etik ve sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimini önceliklendiren SASA, 2025 yılında da tedarikçi değerlendirmesi kapsamında üçüncü taraf denetçiler tarafından gerçekleştirilen kapsamlı denetimleri başarılı şekilde tamamlamış, tedarik zincirimizin her halkasında insan hakları, iş güvenliği ve çevre duyarlılığı standartları gözetilmiştir. Ayrıca sürdürülebilirlik ilkelerini yalnızca kendi operasyonlarında değil, tedarik ağının geneline yayarak sektöründe örnek teşkil eden SASA, Yeşil Satın Alma Politikası sayesinde çevre dostu malzemeler ve hizmetler tercih etmekte, düşük karbonlu ve döngüsel ekonomiye katkı sağlayan tedarikçilerle iş birliği yapmaktadır.

Türkiye'nin polyester sektöründeki öncü gücü olarak sektöre yön vermeye devam eden SASA'nın 2025 yılı faaliyetleri, çevresel etkileri en aza indirme, topluma pozitif katkı sağlama ve dijitalizasyon konusundaki kararlılığını bir kez daha ortaya koymuştur. Gelecekteki vizyonumuz, SASA'yı dünyanın ilk üç polyester üreticisinden biri konumuna taşımak ve petrokimya yatırımlarıyla küresel ölçekte önde gelen bir oyuncu haline getirmektir.

Bu hedefe ulaşmak için yenilikçi ruhunu koruyarak sürdürülebilir büyümeyi sağlamak, tüm paydaşlar için değer yaratmak ve kurumsal ve toplumsal sorumluluk ilkeleri çerçevesinde bu değeri adil bir şekilde paylaşmak SASA'nın temel misyonları arasında yer almaktadır. Vizyonu doğrultusunda geliştirdiği sürdürülebilirlik stratejisi ile bugünün ihtiyaçlarını karşılarken gelecek kuşaklara yeşil ve temiz bir dünya bırakma sorumluluğunu esas alan SASA, 4 bine yakın çalışanının özverisi, köklü tecrübesi ve paydaşlarının güveniyle Türkiye'nin ekonomik kalkınmasına ve daha yaşanabilir bir dünya inşasına katkı sunmaya devam etmektedir.

İBRAHİM ERDEMOĞLU
SASA Yönetim Kurulu Başkanı

Genel Müdür Mesajı



Değerli paydaşlarımız,

Polyester ve polimer üretiminde yarım asrı aşkın tecrübesiyle yatırımın ve dönüşümün öncüsü olan SASA, 2025 yılında sürdürülebilir büyüme kararlılığını güçlü adımlarla sürdürmektedir. Bu kararlılık, çevresel etkilerin azaltılmasından toplumsal fayda yaratmaya kadar pek çok alanda somut ilerlemelerle kendini göstermektedir.

2025 yılında yenilenebilir enerji kaynaklarının toplam enerji tüketimindeki payını artırmaya yönelik yatırımlarını sürdüren SASA, bu alanda dikkat çekici bir artış elde etmiştir. Yenilenebilir kaynaklardan sağlanan toplam enerji tüketimi, 2024 yılındaki 52.411 GJ seviyesinden 2025 yılında 299.907 GJ seviyesine yükselerek yaklaşık 6 kat artış göstermiştir. Bu artışta en büyük pay, 2025 yılında devreye alınan Arazi GES yatırımından gelmekte olup, söz konusu kaynaktan elde edilen 235.028 GJ enerji, yenilenebilir enerji tüketiminin yaklaşık %78'ini oluşturmaktadır. Aynı dönemde Çatı GES kapasitesinden sağlanan enerji miktarı 52.411 GJ'den 64.879 GJ'e yükselerek %24 oranında artmış, önceki yıllarda kullanılmayan biyogaz kaynağı ise yeniden devreye alınarak 2025 yılında 27.284,50 GJ enerji üretimine katkı sağlamıştır.

Bu gelişmeler, SASA'nın enerji karışımında yenilenebilir kaynakların payını artırma yönündeki stratejik yaklaşımını somut biçimde ortaya koymaktadır.

Sürdürülebilir faaliyetlerin yaygınlaşması ile birlikte SASA'nın 2025 yılı toplam sera gazı emisyonunda düşüş gözlenmiş ve bir önceki yıla göre emisyonlar %13,7 azaltılmıştır. Şirketin ürün tonu başına düşen emisyon yoğunluğu 2025 itibarıyla 0,26 tCO2e/ton ürün olarak gerçekleşmiş ve 2030'da emisyon yoğunluğunu 0,185 tCO2/ton ürün seviyesine indirme hedefine doğru önemli bir ilerleme olarak değerlendirilmektedir.

PTA üretim tesisinin devreye alınması ile birlikte üretimdeki artıştan kaynaklı su tüketiminde de beklenen bir artış görülmüştür. 2019 yılından itibaren su tüketimi verilerini sistematik bir şekilde izleyen ve su kaynaklarının sürdürülebilirliği yönünde güçlü adımlar atan SASA, süreçlerinde kullandığı suyun miktarını optimize etmeye yönelik olarak proses bazlı su tüketimi analizleri gerçekleştirmekte ve bu analizler doğrultusunda geri kazanım projeleri uygulamaktadır.

2025 yılında ürün bazlı çevresel performansını belgeleyerek sürdürülebilir üretim taahhüdünü güçlendiren SASA'da, kurum bünyesine dahil edilen Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (YDD) yazılımı aracılığıyla YDD temelli bir uygulama olan Türkiye Çevre Etiketi Programı'na başvurular gerçekleştirilmiş, elyaf ve cips ürün gruplarından oluşan 7 farklı ürün tipi için çevre etiketi alınmıştır. Bu etiketlerin toplam ürün gruplarının %16'sını kapsaması ve SASA'nın 2025 yılı itibarıyla daha geniş bir ürün yelpazesiyle çevre etiketi başvurularının artırılmasını hedeflemesi, SASA'nın üretim süreçlerinde çevresel kriterleri gözettiğinin somut bir göstergesidir.

Ayrıca, 2025 yılında 8.129,5 ton geri dönüştürülmüş MEG kullanılarak döngüsel ekonomi ilkelerine uygun şekilde üretim gerçekleştirilmiş; böylece hammadde tüketimi ve atık oluşumunun azaltılmasına katkı sağlanarak çevresel etkinin azaltılması desteklenmiştir.

Çeşitlilik ve kapsayıcılık konusunda özellikle kadın istihdamının ve kadınların karar mekanizmalarındaki temsilinin öneminin farkında olan SASA, bölgesel ve sektörel düzeyde yetkin iş gücüne erişimdeki kısıtlara rağmen 2025 yılında gerçekleştirdiği istihdamın %3'ünde kadın çalışanları tercih etmiştir. Ayrıca iş gücüne farklı yeteneklere sahip bireylerin katılımını desteklemek amacıyla çalışanların %3'ünün engelli bireylerden oluşmasına dikkat edilmiştir. Bu veriler, SASA'nın toplumsal cinsiyet eşitliği ve fırsat eşitliği alanlarında istikrarlı bir ilerleme kaydettiğini ve çeşitliliği geliştirme yönünde güçlü adımlar attığını ortaya koymaktadır.

SASA, sürdürülebilir başarının temelinde insan kaynağının gelişimi ve iyi yönetiminin yattığı bilinciyle hareket etmektedir. Şirket içi eğitimlerle çalışanların hem mesleki hem de kişisel gelişimlerinin desteklenmesiyle 2025 yılında İSG eğitimleri dahil olmak üzere toplam 107.761 saat eğitim gerçekleştirilmiştir. Bu yatırımlar, çalışanların yetkinliklerini artırırken aynı zamanda şirkete bağlılığı ve iş başarısını pekiştirmektedir. Kurumsal yönetişim alanında şeffaflık, hesap verebilirlik ve yüksek etik standartlarını temel alarak hareket eden SASA'nın 2025 yılı sürdürülebilirlik performansı uluslararası endekslerde de olumlu şekilde yansımış ve Refinitiv (LSEG) puanı bir önceki yıla göre yükselerek Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almıştır. Bu başarı, SASA'nın paydaşlarına karşı şeffaf bir şekilde bilgi sunma ve sürdürülebilirlik yol haritasını hesap verebilir bir yaklaşımla ortaya koymasının bir sonucudur.

SASA, tüm iş süreçlerinde etik değerlere öncelik vermekte ve iş etiği alanında en yüksek standartları kurumsal bir sorumluluk olarak görmektedir. Dürüstlük, şeffaflık, adil davranış, insan haklarına saygı ve çevresel duyarlılık gibi temel ilkeler doğrultusunda faaliyetlerini sürdürerek bu değerleri şirket kültürünün vazgeçilmez bir parçası haline getirmiştir. Ayrıca SASA, kurumsal yönetişim yaklaşımını sadece kendi operasyonlarıyla sınırlı tutmayıp tedarik zincirine de yaymaktadır. Etik ve sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimini 2025 yılında da odak alanlarından biri olarak belirleyen SASA, kritik tedarikçilerinin bağımsız denetçiler tarafından insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği ile çevresel duyarlılık kriterleri açısından denetlenmesini ve tedarik zincirinin her halkasında belirlenen standartlara uyumunun doğrulanmasını sağlamıştır.

60 yıla yaklaşan kurumsal hafızamız ve yenilikçi vizyonumuzla teknolojik gelişmelerden yararlanırken dijital dönüşüm öncülüğünde sadece bugünü değil yarını da gözeterek faaliyetlerimizi yürütüyoruz. Şirketimizin sürdürülebilir büyümesini ve dönüşümünü mümkün kılan tüm çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza ve paydaşlarımıza teşekkür eder, 2026 yılının daha sürdürülebilir bir gelecek için yeni fırsatlara vesile olmasını dilerim.

Mustafa Kemal ÖZ, PhD
SASA Genel Müdür



SASA
Hakkında

Kurumsal Profil 26
Tarihçe ve Kilometre Taşları 30
Vizyon, Misyon ve Değerler 34
Ürünler ve Hizmetler 40
Yeşil Yatırımlar ve Projeler 46
Üyelikler ve İş Birlikleri 52



Kurumsal Profil

4.000'e yakın çalışanıyla faaliyetlerini sürdüren SASA, Adana'da 2.181.000 m² açık alan üzerine kurulu entegre üretim tesislerinin yanı sıra İskenderun'da 55.625 m² büyüklüğünde bir hammadde depolama tesisine ve İstanbul ile Ankara'da irtibat bürolarına sahiptir.

Adana merkezli SASA Polyester Sanayi A.Ş. (SASA); polyester elyaf, filament iplik, POY, PET resin ve polyester cips dahil olmak üzere kapsamlı ürün portföyüyle, polyester sektöründe küresel ölçekte öncü şirketler arasında yer almaktadır.

1966 yılındaki kuruluşundan bu yana SASA, ileri teknolojiye sahip üretim tesisleri ve yenilikçi vizyonu ile sektörde sürdürülebilirlik, teknik uzmanlık ve inovasyon alanlarında güçlü ve kararlı bir duruş ortaya koymaktadır.

SASA'nın kurumsal gelişim süreci, stratejik iş birlikleri ve yapısal dönüşümlerle şekillenmiştir. 2000 yılında, kimya alanında küresel bir marka olan DuPont ile gerçekleştirilen ortaklık sonucunda şirket faaliyetlerine DupontSA adıyla devam etmiştir. 2004 yılında Sabancı Holding'in DuPont hisselerini devralmasıyla şirketin adı ADVANSA olarak değiştirilmiştir. 2011 yılında ise Sabancı Holding, ADVANSA BV'ye ait tüm hisseleri satın alarak şirketin tam sahibi olmuş ve şirket faaliyetlerini SASA adıyla sürdürmeye başlamıştır. 2015 yılında Erdemoğlu Holding'in çoğunluk hisselerini satın almasıyla birlikte, şirketin sahiplik yapısında köklü bir değişim yaşanmış ve bu değişim SASA'nın sektördeki konumunu daha da güçlendirmiştir. 2025 yılı itibarıyla Erdemoğlu Holding'in SASA'da sahip olduğu hisse oranı %68,82'dir.

Bu yapısal değişimin ardından şirket, ihracat ve finansman faaliyetlerini güçlendirmek amacıyla, sırasıyla 2015 ve 2022 yıllarında %100 bağlı ortaklıkları olan SASA Dış Ticaret A.Ş. ile SASA Uluslararası Finansal Yatırım A.Ş.'yi kurmuştur. Ayrıca, uluslararası kredi ve sermaye piyasalarındaki etkinliğin artırılması amacıyla, merkezi Hollanda'da bulunan ve tamamı SASA Uluslararası Finansal Yatırım A.Ş.'ye ait olan SASA Trading BV hayata geçirilmiştir.

İstanbul Sanayi Odası (İSO) tarafından hazırlanan "Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu 2024" listesinde 36. sırada yer almıştır. KURUMSAL PROFİL A.Ş.'nin yıl sonu itibarıyla SASA'daki payları, yapılan alım işlemi ile tahsisli, bedelsiz ve şarta bağlı sermaye artırımları sonucunda yaklaşık 30.153 milyon TL nominal değere ulaşmıştır.

İstanbul Sanayi Odası (İSO) tarafından hazırlanan "Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu 2025" listesinde 44. sırada yer almıştır.

4.000'e yakın çalışanıyla faaliyetlerini sürdüren SASA, Adana'da 2.181.000 m² açık alan üzerine kurulu entegre üretim tesislerinin yanı sıra İskenderun'da 55.625 m² büyüklüğünde bir hammadde depolama tesisine ve İstanbul ile Ankara'da irtibat bürolarına sahiptir. Dynamit Nobel, ICI, DuPont, Udhe Inventa-Fischer (UIF), Oerlikon Barmag, AC Otomasyon ve INVISTA gibi alanında öncü teknolojileri bünyesinde barındıran SASA, 2002 yılında faaliyete geçen Araştırma ve Geliştirme (Ar-Ge) Merkezi aracılığıyla yenilikçi ürün ve çözümler geliştirmektedir. Bu sayede, uluslararası standartlara uygun yüksek kalitede üretim gerçekleştirmektedir.

Türkiye pazarındaki lider rolün ötesinde SASA, ihracat faaliyetleri açısından da stratejik bir konumda yer almaktadır. Özellikle Almanya başta olmak üzere Avrupa ve Orta Doğu ülkelerine yönelik satışlar gerçekleştirilmektedir. Almanya'nın polietilen terefitalat (PET) cips tedarikinde ilk tercihi olan SASA, aynı zamanda Kuzey Amerika ve Asya pazarlarına da ürün sunmaktadır. İstanbul Sanayi Odası (İSO) tarafından hazırlanan "Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu 2025" listesinde 44. sırada bulunan SASA, hem yerel hem de küresel pazarda rekabetçi bir konumda yer almaktadır. Aynı listenin ihracat sıralamasında ise 56. sırada yer almıştır.

500

Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu 2024" listesinde 36. sırada yer almıştır.

30.153 TL milyon

SASA, yıl sonu itibarıyla yaklaşık 30.153 milyon TL nominal değere ulaşmıştır.

SASA yalnızca sektörde öncü bir üretici olmanın ötesine geçerek tüm faaliyetlerini sürdürülebilirlik ve sosyal sorumluluk ilkelerini merkeze alarak yürütmektedir. Dünya nüfusunun ve beşeri ihtiyaçların sürekli artış gösterdiği bu dönemde SASA, mevcut talepleri karşılamanın yanı sıra geleceği gözeten sorumlu bir yaklaşımla doğal kaynakların korunmasına yönelik bilinçli ve uzun vadeli yatırımlar gerçekleştirmektedir.



1966 yılındaki kuruluşundan bu yana SASA, ileri teknolojiye sahip üretim tesisleri ve yenilikçi vizyonu ile sektörde sürdürülebilirlik, teknik uzmanlık ve inovasyon alanlarında güçlü ve kararlı bir duruş ortaya koymaktadır.

Tarihçe ve Kilometre Taşları

1966
- Tüzel kişiliğin kurulması ve montaj çalışmalarına başlanması

1968
- ICI Batch Teknolojisi ile ilk üretimin (6 kiloton/yıl polyester elyaf) gerçekleştirilmesi

1974
- Batch iplik üretimine başlanması

1976
- İlk Dupont CP1 (14 kiloton/yıl elyaf) üretiminin gerçekleştirilmesi

1977
- 60 kiloton/yıl kapasiteli DMT yatırımının gerçekleştirilmesi

1998
- DMT yatırımının kapasitesinin 280 kiloton/yıl'a yükseltilmesi

2000
- SASA Dupont Sabancı Polyester Sanayi A.Ş. olarak unvan değişikliği yapılması

2002
- Araştırma ve Geliştirme (Ar-Ge) çalışmalarına başlanması

2004
- ADVANSA SASA Polyester Sanayi A.Ş. olarak unvan değişikliği yapılması

2006
- PET Resin Tesisleri'nin La Seda'ya (Artenius) satılması

2011
- SASA Polyester Sanayi A.Ş. olarak unvan değişikliği yapılması

2015
- Erdemoğlu Holding A.Ş.'nin SASA'yı satın alması
- SASA Dış Ticaret A.Ş.'nin kurulması

2016
- Katı Hal Polimerizasyon Tesisi yatırımının gerçekleştirilmesi
- Yeni elyaf yatırımının gerçekleştirilmesi

2017
- POY Tekstüre İplik ve PET Tesisleri yatırımının başlaması

2018
- Proje bazlı yatırımlar kapsamında teşvik belgesi alınması
- Ar-Ge merkezi belgesi alınması

2019
- Petrokimya yatırımı kapsamında Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) Raporu alınması
- Yeni elyaf yatırımının devreye alınması

2020
- POY ve Tekstürize İplik Üretim Tesisi ile PET Tesisi (Şişe Cipsi-Tekstil Cipsi) yatırımlarının devreye alınması

2021
- PTA yatırımına başlanması

2022
- Müşteri talepleri doğrultusunda ürün güvenliği ile ilgili ilave deklarasyonlar hazırlanması
- Yumurtalık Tesisi için arsa alımı yapılması

2023
- SASA Stratejik Kalkınma Planı'nın T.C. Ticaret Bakanlığı tarafından onaylanması
- DMT İşletmesi'nin kapatılmasına ilişkin karar alınması
- Kalite Doküman Entegre Yönetim Sistemi'ne (QDMS) geçilmesi
- 3D&Cobot (Karanlık Oda) Projesi'nin hayata geçirilmesi

2024
- PTA Üretim Tesisinde deneme çalışmalarına başlanması
- 16,4 MWp güce sahip çatı GES'in devreye alınması ile birlikte 45,7 MWp güce sahip Arazi GES tesisinin yatırımına başlanması
- Ticaret Bakanlığı Responsible Programına başvuru yapılması
- Çevre Bakanlığı'ndan çevre etiketi alınması,
- İleri biyolojik arıtma tesisinin devreye alınması
- EBRD tarafından düzenlenen Sürdürülebilirlik Ödülleri'nde Çevresel ve Sosyal uygulamalar kategorisinde «Gümüş Ödül» alınması
- Fransa merkezli biyokimya şirketi CARBIOS ile Türkiye'de yıllık 100 bin ton kapasiteli biyo geri dönüşüm tesisi kurulmasına yönelik görüşmelere başlanması

2025
- Kendi elektriğini üreten Invista P8 teknolojisine göre geliştirilmiş olan PTA Tesisinin devreye alınması
- UIF teknolojisine sahip Yeni Elyaf ve Cips işletmelerinin devreye alınması
- 45,7 MWp gücündeki Arazi GES santralinin devreye alınması
- GRI standartlarına uygun Sürdürülebilirlik Raporlaması ile birlikte aynı zamanda Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlaması Standartlarına Uygun Sürdürülebilirlik Raporunun yayımlanması

SASA'nın Sürdürülebilirlik Yolculuğu

1992

- ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Sertifikasının alınması

2014

- ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemleri Sertifikasının alınması

2015

- ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001 İş Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikalarının alınması

2016

- ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemleri Sertifikasının alınması

2019

- SASA'nın Ecovadis tarafından "Gümüş" derece ile değerlendirilmesi

2020

- COVID-19 Güvenli Üretim Belgesi ve Sıfır Atık Belgesinin alınması

2021

- SPK Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Raporunun yayınlanması
- Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) Politikaları ve İç Tüzükte güncellemeye gidilmesi
- ISO 14064-1 Karbon Ayak İzi Standardı Belgesinin alınması

2022

- ISO 31000 Kurumsal Risk Yönetimi eğitimlerinin alınmaya başlanması
- PET-Resin üretimi için FSSC 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi belgesinin alınması
- ISO 14064 Sera Gazı ve Emisyonları Yönetim Sistemi Sertifikasının alınması
- Dijitalizasyon ve KVK çalışmaları kapsamında TÜRKKEP (Kayıtlı Elektronik Posta) ile anlaşma yapılması
- Elyaf SBU için vegan beyanı hazırlanması
- Tüm ürün grupları için Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (YDD, Life Cycle Assessment - YDD) çalışmaları yapılması
- Müşteri talepleri doğrultusunda ürün bazlı CO2 hesaplamaları yapılması
- GES yatırımı için sözleşme imzalanması
- PTA Tesisi için TCFD Raporunun hazırlanması
- İklim Değişikliği, Çevresel Sürdürülebilirlik, Sürdürülebilir Ürün ve Kimyasallar, Sosyal Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetişim çalışma gruplarının oluşturulması
- Seyhan Belediyesi ile iş birliği içerisinde yeni kreş ve gündüz bakımevi inşaatlarına başlanması
- UNGC ile iş birliği yapılması
- SASA Hatıra Ormanı için ağaçlandırma çalışmaları yapılması

2023

- GRI Hizmetleri Ekibi tarafından incelenmiş ve KPMG tarafından güvence raporu alınmış olan 2022 Sürdürülebilirlik Raporunun yayınlanması
- CDP Su Güvenliği ve İklim Değişikliği Raporunun yayınlanması ve B skorunun alınması
- Çatı GES yatırımının deneme çalışmaları kapsamında devreye alınması
- Gaziantep'te arazi GES kurulmasına karar verilmesi
- Sustainalytics ESG skorunun 15,4 olarak değerlendirilmesi
- Ürünler için Türkiye Çevre Etiketi başvurusunda bulunulması
- SASA Karbon Yol Haritasının hazırlanması
- Daha önce PTA yatırımı özelinde hazırlanan Biyoçeşitlilik ve TCFD Raporunun tüm SASA'yı kapsayacak şekilde hazırlanması
- SASA'nın Ecovadis tarafından "Gümüş" derece ile değerlendirilmesi

2024

- Tekstil ürünleri için Çevre Etiketi Yönetmeliği kapsamında Türkiye Çevre Etiketi Kullanıcısı unvanı alınması
- Farklı ürün tiplerinin analizi için lisanslı YDD yazılım programının şirket bünyesine dahil edilmesi ve kullanıcı eğitimlerinin alınması
- İleri biyolojik atık su arıtma tesisinin devreye alınması
- 45,7 MWp'lik arazi GES yatırımına başlanması
- Ticaret Bakanlığı'na Responsible Programı kapsamında başvuru yapılması
- Ters ozmoz su arıtma sistemi yatırımının devreye alınması
- İbrahim Erdemoğlu Spor Lisesi Kompleksi'nin açılması
- Ali Erdemoğlu Meslek Yüksek Okulu'nun tamamlanması

2024

- Islahiye Ali Erdemoğlu Öğretmen Evi ve Akşam Sanat Okulu binasının yapım projesine başlanması
- Nigar Erdemoğlu Ortaokulu binasının tamamlanması
- Adıyaman Üniversitesi Mimarlık Fakültesi Lojmanı projesinin tamamlanması
- Mehmet Erdemoğlu İlkokulu'nun tamamlanması
- Fransa merkezli biyokimya şirketi CARBIOS ile Türkiye'de yıllık 100 bin ton kapasiteli PET biyo geri dönüşüm tesisi kurulmasına yönelik görüşmelere başlanması
- HIT-30 Yüksek Teknoloji Yatırım Programı'nda ödül alınması
- Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) tarafından düzenlenen Sürdürülebilirlik Ödülleri'nde, SASA'nın Çevresel ve Sosyal En İyi Uygulama kategorisinde Gümüş Ödül'e layık görülmesi
- Sustainalytics, EcoVadis ve Refinitiv (LSEG) ESG derecelendirme kuruluşları tarafından verilen sürdürülebilirlik risk puanlarının önceki yıllarda olduğu gibi güncellenmesi
- 2024 yılı CDP İklim Değişikliği ve Su Güvenliği raporlamaları kapsamında B skoru elde edilmesi
- 2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nun GRI Standartlarına uygun olarak kapsamlı ölçekte hazırlanması ve üçüncü taraf bağımsız güvence denetiminden geçirilmesi

2025

- Kendi elektriğini üreten Invista P8 teknolojisine göre geliştirilmiş olan PTA Tesisinin devreye alınması
- UIF teknolojisine sahip Yeni Elyaf ve Cips işletmelerinin devreye alınması
- 45,7 MWp gücündeki Arazi GES santralinin devreye alınması
- GRI standartlarına uygun Sürdürülebilirlik Raporlaması ile birlikte aynı zamanda Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlaması Standartlarına Uygun Sürdürülebilirlik Raporunun yayımlanması

Vizyon, Misyon ve Değerler

VİZYON

Avrupa, Orta Doğu ve Afrika bölgesinin lideri olarak şirketimiz; sürdürülebilir büyüme anlayışı doğrultusunda Türkiye'yi dünyanın en büyük üç polyester üreticisinden biri haline getirmeyi ve petrokimya yatırımlarıyla küresel ölçekte önde gelen oyuncular arasında yer almayı hedeflemektedir.

MİSYON

- **Sürdürülebilir büyümeyi sağlamak;** çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, müşterilerimiz, pay sahiplerimiz ve toplum başta olmak üzere tüm paydaşlarımız için değer yaratmak temel önceliğimizdir.
- **Yarattığımız değeri;** kurumsal yönetim ve toplumsal sorumluluk ilkeleri doğrultusunda, tüm paydaşlarımızla adil ve dengeli biçimde paylaşmayı esas alırız.
- **Yenilikçi bakış açımızı koruyarak;** kendimizi sürekli geliştirir, değişen koşullara uyum sağlayarak sürdürülebilir başarıyı hedefleriz.
- **Toplumsal ve çevresel sorumluluğumuzun bilinciyle;** bugünün ihtiyaçlarını karşılarken gelecek nesillere daha yeşil ve temiz bir dünya bırakmayı amaçlar, canlı ve cansız tüm doğal varlıkları saygı duyulması gereken bir bütün olarak kabul ederiz.

DEĞERLER

Yerel ve küresel etik değerlere uyumlu çalışmayı ilke edinen SASA'nın benimsediği yol gösterici temel değerler şunlardır:

- Irk, etnik köken, dil, din, kanaat, cinsiyet ayrımcılığı yapmamak,
- Temel insan haklarına, çocuk haklarına, hayvan haklarına saygı duymak ve bu hakları ihlal ettiği bilinen taraflarla ilişkiye girmemek,
- Kurumsal vatandaşlık bilinciyle topluma hizmet etmek,
- Çevresel sürdürülebilirliği bütün faaliyet alanlarında gözetmek ve paydaşlarının çevresel sorumluluk bilincini artırmak,
- Çevre dostu teknolojileri kullanmak, bunların gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemek,
- Çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler, pay sahipleri ve toplum için en yüksek değeri yaratmak,
- En yüksek güvenlik standartlarıyla faaliyette bulunmak.



ETİK ANLAYIŞ

Dürüstlük:

Tüm iş süreçlerinde ve ilişkilerde doğruluk ve dürüstlük önceliklidir. Çalışanlar, paydaşlarla ilişkilerinde doğruluk ve dürüstlükle hareket eder.

Gizlilik:

Gizli bilgiler sadece Şirket amaçları doğrultusunda kullanılır ve belirlenen yetkiler dahilinde paylaşılır. Borsalardan hisse alım satımı da dahil olmak üzere herhangi bir ticari menfaat elde edilmesi kesinlikle kabul edilemez.

Kişisel Verilerin Korunması:

Çalışanlar; işçi, işveren, müşteriler, tedarikçiler ve diğer ilgili kişilere ait kişisel verileri yazılı onay olmaksızın paylaşmaz, aktarmaz, ifşa etmez ve kötüye kullanmaz.

Çıkar Çatışması:

Çalışanlar çıkar çatışmasından uzak durur, şahsi kazanç sağlamaz ve ek finansal menfaate dayalı iş aktivitelerinde bulunmaz. Potansiyel çıkar çatışması durumunda yasal ve etik yöntemler uygulanır.

SORUMLULUKLAR

Yasal Sorumluluklar:

Tüm faaliyetler Türkiye Cumhuriyeti yasaları ve uluslararası hukuk çerçevesinde yürütülür, düzenleyici kurumlara doğru bilgi sunulur ve kamu kurumlarına eşit mesafede durulur.

Müşterilere Karşı Sorumluluklar:

Müşteri memnuniyetine odaklanılır, taleplere hızlı ve doğru cevap verilir, hizmetler zamanında sunulur ve müşterilere saygılı davranılır.

Çalışanlara Karşı Sorumluluklar:

Çalışanların hakları korunur, adil ve güvenli bir çalışma ortamı sağlanır, bireysel gelişim desteklenir ve iş-özel hayat dengesi gözetilir.

Ortaklara Karşı Sorumluluklar:

Sürdürülebilir karlılık hedeflenir, finansal disiplinle hareket edilir, verimlilik ve tasarruf bilinciyle çalışılır, zamanında ve doğru bilgi sunulur.

Tedarikçilere/İş Ortaklarına Karşı Sorumluluklar:

Tedarikçilere adil ve saygılı davranılır, gizli bilgiler korunur ve yükümlülükler zamanında yerine getirilir.

Rakiplere Karşı Sorumluluklar:

Yasal ve etik alanlarda rekabet edilir, haksız rekabetten kaçınılır ve rekabetçi yapı desteklenir.

Topluma ve İnsanlığa Karşı Sorumluluklar:

Demokrasi, insan hakları ve çevre korumasına önem verilir, toplumsal konularda duyarlı hareket edilir, rüşvet veya aşırı hediye kabul edilmez.

“SASA” Adına Karşı Sorumluluklar:

İtibar yüksek tutulur, etik kurallar ve şirket politikaları çerçevesinde hizmet sunulur, profesyonel yeterlilikle çalışılır ve şirket görüşleri temsil edilir.

Ürünler ve Hizmetler

Yenilikçi yaklaşımı ve yüksek kalite standartları ile tanınan SASA, müşteri odaklı stratejileri ve sürdürülebilir üretim yöntemleri ile sektördeki yerini güçlendirmektedir.

SASA, polyester sektöründeki 60 yıllık birikimiyle PET Resin, PET Cips, polyester elyaf, polyester filament iplik ve POY üretiminde Türkiye'nin en büyük, dünyanın ise önde gelen üreticilerinden biri olarak lider konumunu korumaktadır.

SASA tarafından üretilen ürünler; otomotiv, ambalaj, medikal, hijyen ve tekstil gibi çeşitli sektörlerde nihai ürünlere dönüştürülmekte olup bu sayede tüketicilerin günlük yaşamlarında geniş bir uygulama alanı bulmaktadır.

HİZMET VERİLEN PAZARLAR

Ev Tekstili ve Giyim (%53,28)

Elyaf; taranma, boncuk haline getirilme veya lif bağlaması işlemlerine tabi tutulup yastık, oyuncak içi dolgu, yorgan, mont, mobilya dolguları, yatak ve dekoratif kırlentler haline getirilmektedir.

Teknik Tekstil (%13,96)

Tekstil sektöründeki müşterilere yüksek viskoziteli ve hidrolize dayanıklı PETler gibi özel çözümler ve özel ürünler sunulmaktadır.

Film, Şişe ve Ambalaj (%30,53)

Film tipi PET ürünler, gıda ve içecekler ile temas eden veya etmeyen film, şişe ve ambalaj malzemelerinin üretiminde kullanılmaktadır.

Endüstriyel Son Kullanım (%1,13)

Yüksek viskoziteli polyester polimer ürünler, nihai kullanım yerlerine bağlı olarak yüksek mukavemet gerektiren endüstriyel uygulamalarda kullanılmaktadır.

Otomotiv (%1,10)

Polimer, elyaf ve filament ürünler otomotiv parçalarının üretiminde kullanılmaktadır.

Batch ve sürekli polimerizasyon hatları ile son teknoloji ekipmanlar ve entegre üretim altyapısıyla desteklenen dikey entegrasyon yaklaşımı, SASA'ya polyester üretiminde rakiplerine karşı güçlü bir avantaj kazandırmakta ve liderliğini sağlamlaştırmaktadır. Saflaştırılmış tereftalik asit (PTA) bazlı üretimde monoetilen glikol (MEG) ile PTA işlenerek polimerizasyon tesislerine sevk edilmekte ve sıvı polimer elde edilmektedir. SASA'nın 1,9 milyon ton/yıl polimer üretim kapasitesi mevcuttur. Elyaf, filament ve polyester cips tesislerine yönlendirilen polimer, işlenerek kesik elyaf, POY, kısmi oryante edilmiş iplik, iplik ve polyester cips üretimine dönüştürülmektedir. Üretilen POY'un bir bölümü iplik tesisinde tekstüre ipliğe çevrilerek değerlendirilirken, kalan kısmı doğrudan POY olarak pazara sunulmaktadır. Şirket'in 2025 yılında polimerizasyon kapasite kullanım oranı %72 olarak gerçekleşmiştir. Yıllık 849.128 ton elyaf, 367.500 ton POY, 218.750 ton iplik, 1.932.000 ton polyester cips ve 132.300 ton SSP cips kapasitesiyle SASA, Türkiye'yi dünyanın en büyük üç polyester üreticisinden biri haline getirmeyi amaçlamaktadır.

SASA ÜRÜN GRUPLARI*

PET RESİN & PET CİPS

Satış Hacmi **%50,09**



POLİETİLEN TEREFTALAT (PET) CİPS

PTA ve MEG'in birleşmesi sonucu elde edilen termoplastik bir polimerdir. Batch ve sürekli polimerizasyon hatlarında üretilmekte olan ürünler kristalizasyon, kurutma ve katı faz polimerizasyon prosesleri ile fonksiyonel olarak farklılaştırılarak pazarın ihtiyaçlarına uygun hale getirilmektedir.

Kullanım Alanları

- Tekstil
- Enjeksiyon
- Endüstriyel
- Film
- Medikal



PET RESİN

PTA, izoftalik asit (IFA) ve etilen glikol (EG) hammaddelerinden üretilen bir polimerdir. Şişe tipi PET Resin üretiminde kullanılan Melt to Resin (MTR) teknolojisi sayesinde geleneksel iki aşamalı yöntemden farklı olarak tek aşamada istenilen düzeyde yüksek viskoziteli ürünler elde edilmektedir.

Kullanım Alanları

- Su Şişesi
- Gazlı Içecek Şişesi
- Mineralli Su Şişesi
- Pet Levha

POLYESTER ELYAF

Satış Hacmi **%30,08**



TEKSTİL TİPİ ELYAF

Tekstil sektörüne open end, ring ve vortex iplik üretimi için; yüksek mukavemet, düşük uzama ve mükemmel boya alma özelliklerine sahip yarı mat ekru elyaf üretimi gerçekleştirilmektedir. Ayrıca renk derinliği ve haslığı yüksek olan renkli/siyah polyester elyaf üretimleriyle de hizmet verilmektedir.

Kullanım Alanları

- Ev Tekstili
- Hazır Giyim
- Denim



NONWOVEN TİPİ ELYAF

Minimum köpürme eğilimi, hidrofilik özelliği, mükemmel termal stabilitesi, yüksek tarak performansı ve yüksek kohezyon özellikleri ile Nonwoven sektörüne üstün kalitede polyester kesik elyaflar üretilmektedir. 0,9 denyeden 15 denyeye, 22 mm'den 150 mm'ye kadar değişen boylarda üretim gerçekleşmektedir.

Kullanım Alanları

- Otomotiv Sektörü
- Filtrasyon
- Hijyen ve Kişisel Bakım Ürünleri
- Medikal Tekstil
- İnşaat ve Yapı Malzemeleri
- Geo-Tekstil



DOLGU TİPİ ELYAF

Dolgu tipi elyaf doğal elyaflara göre daha az su tüketen ve kolay kuruyan çevre dostu bir üründür. Sektörde, hollow konjuge silikonlu, hollow konjuge, hollow ve solid ürün gamına sahip olan SASA, ürünlerinin yüksek hacim, düşük ağırlık, ısı izolasyonu ve yanma geciktirici özellikleriyle kendine önemli bir yer edinmiştir. SASA, Avrupa'nın lider konjuge elyaf üreticisi konumundadır. Ev tekstili sektöründe ihtiyaçları karşılamak adına geniş ürün yelpazesinde yüksek kalite standartlarında polyester elyaf üretmektedir.

Kullanım Alanları

- Vatka
- Halı
- Yastık
- Yorgan
- Minder
- Sandalye
- Kanepe
- Oyuncak
- Uyku Tulumu
- Mont

POLYESTER FİLAMENT

Satış Hacmi **%17,40**



POY

Endüstri 4.0 teknolojisi kullanarak ve tam otomatik tesislerde el değmeden üretilen POY tam oryante edilmemiş yarı çekimli, kıvrımsız ve bükümsüz bir yapıdadır. Polyester ipliğin birincil şekli olarak adlandırılan POY iplikler DTY iplik üretiminde kullanılmaktadır.

Kullanım Alanları

- Spor Giyim
- Hazır Giyim
- Teknik Giyim
- Ev Tekstil



TEKSTÜRE İPLİK (DTY)

Tekstüre işleminden geçirilen POY'a ısıl ve mekanik işlemlerle yalancı bükümler verilmesi sonucu DTY elde edilmektedir. Düz ipliğe kıyasla daha yumuşak, daha esnek ve daha yüksek ısı tutma kabiliyetine sahiptir. Görünümü ve özellikleri ile pamuk, yün, keten gibi doğal liflere benzemektedir.

Kullanım Alanları

- Dış Giyim
- İç Giyim
- Ev Tekstil
- Ambalaj
- Denim
- Döşemelik Kumaş
- Çorap
- Otomotiv Sektörü
- Sağlık Sektörü

Ürün Grubu	Üretim Miktarı (ton)		
	2023	2024	2025
Polyester Cips	449.466	395.086	565.870
Polyester Elyaf	375.653	327.400	323.369
POY	324.094	222.393	170.144
DMT	111.407	Üretimi sonlandırılmıştır.	Üretimi sonlandırılmıştır.
Polyester İplik	164.200	131.968	107.732
PTA	-	-	768.289

Yüksek üretim kapasitesi, hızlı sevkiyat kabiliyeti, verimli üretim süreçleri, özel çözümler sunan teknik destek hizmeti, çözüm odaklı yaklaşımı ve uluslararası sertifikalara uygun üretimi sayesinde SASA, müşteri memnuniyetini ön planda tutarak tercih edilen bir marka olmayı sürdürmektedir. Katma değer yaratan yapısının yanı sıra; düşük enerji ve su tüketimi, minimal karbon salımı, Avrupa Birliği'nin (AB) REACH (Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanması) düzenlemeleriyle uyumluluk, alerji testlerinden geçmiş ürünler ve gıdaya uygun üretim sertifikaları ile SASA, hem üretim süreçlerinde hem de son ürünlerde çevreye ve insan sağlığına duyduğu hassasiyeti ortaya koymaktadır.

* Kalan %2,43'lük kısmını ise diğer ürünler oluşturmuştur.

Yeşil Yatırımlar ve Projeler

SASA, yerli ve milli üretim hedefi doğrultusunda dışa bağımlılığı azaltacak, ekonomik kalkınmaya katkı sağlayacak ve istihdama olumlu etki yaratacak yatırımlarını aralıksız şekilde sürdürmektedir. Karbon emisyonlarını düşürmeye, döngüsel ekonomi prensiplerini üretim süreçlerine entegre etmeye, su kaynaklarını sorumlu biçimde kullanmaya ve enerji verimliliğini artırmaya yönelik çevresel yatırımlarıyla sürdürülebilirlik yaklaşımını güçlendirmekte ve sektördeki öncü rolünü sağlamlaştırmayı hedeflemektedir. 2025 yılında yürütülen yeşil yatırımlar ve projeler bu bölümde sunulmuştur.





01

ÇATI GES VE ARAZİ GES YATIRIMLARI

2025 yılında Adana'da faaliyetini sürdüren 16,4 MWp Güneş Enerjisi Santraline ek olarak, 2025 yılı Mart ayında devreye alınan 45,7 MWp kapasiteli yeni arazi GES yatırımı tamamlanmıştır. SASA sürdürülebilirlik hedefleri arasında 2030'da elektrik tüketiminin %50'sini yenilenebilir kaynaklardan karşılanması planlanmış olup; 2025 yılı sonunda bu oran %13,7 olarak gerçekleşmiştir.



02

PTA ÜRETİM TESİSİ YATIRIMI



Şirket'in Adana yerleşkesinde toplam 375 dönüm arazi üzerinde yapılan 1,75 milyon ton/yıl kapasiteli PTA (Saflaştırılmış Tereftalik Asit) Üretim Tesisi, 150'den fazla firma ve 40 milyon adam-saatlik çalışma süresiyle yürütülen inşaat, mekanik montaj, devreye alma süreçleri ve deneme üretimlerinin tamamlanmasının ardından 3 Mart 2025 tarihi itibarıyla ticari üretime geçmiştir. SASA'nın hem mevcut tesislerinin hem de devam eden yatırımlarından doğacak kapasite artışı kaynaklı PTA ihtiyacını karşılayacak şekilde inşa edilmiş olan tesisin yatırım maliyeti toplam 1,75 milyar ABD dolarına ulaşmıştır. PTA Üretim Tesisi, stratejik bir yatırım olarak Şirket'in üretim kapasitesini ve rekabet gücünü önemli ölçüde artırmış olup ithalat bağımlılığını azaltırken ihracat potansiyeli de güçlendirmiştir. Şirket gelirlerine ve karlılığına uzun vadede olumlu katkı sağlaması beklenen tesis, SASA'nın hissedarlarına sürdürülebilir değer yaratma hedefini de desteklemektedir. Türkiye ve Avrupa'nın en büyük ve çevre dostu tesisi olan PTA tesisi, içerdiği atık ısı geri kazanım sistemi sayesinde hem kendi üretimi hem de Şirket'in diğer işletmelerinin elektrik enerji ihtiyacının önemli bir kısmını karşılamaktadır. Tesis'in katkısıyla SASA, güneş enerjisi sistemleri ile birlikte yıllık enerji ihtiyacının %60'ını kendi kaynaklarından sağlar konuma gelmiştir. Rapor tarihi itibarıyla tesis tam kapasiteye yakın çalışmakta olup Şirket'in tüm üretim tesislerinin PTA ihtiyacını karşılamaktadır.

03

YENİ İLERİ BİYOLOJİK ATIKSU ARITMA VE GERİ KAZANIM TESİSLERİ YATIRIMI

PTA Üretim Tesisi yatırımı kapsamında SASA, mevcut işletme sahası içerisinde yer alan eski atık su arıtma tesisini devre dışı bırakarak tüm üretim birimlerini kapsayacak merkezi ve gelişmiş bir atık su arıtma tesisi inşa etmiştir. Yeni tesis, yalnızca PTA üretiminden kaynaklanacak yüksek organik yüklü atık suyu değil, aynı zamanda tüm SASA operasyonlarından oluşan atık su yükünü karşılayabilecek kapasiteye ve ileri arıtma teknolojilerine sahiptir. Oksidasyon ve ileri arıtım proseslerinin entegre edildiği sistem sayesinde, arıtılan atık suyun yaklaşık %55'inin tesis içi soğutma kulelerinde yeniden kullanılması hedeflenmektedir. Anaerobik atık su arıtma ünitesi, VWT Biothane Biobed biyobed genişletilmiş granül çamur yatağı (EGSB) teknolojisi ile PTA üretiminden kaynaklanan atık suyu arıtacak olup 164 m³/saat kapasiteye sahiptir. Ayrıca, biyolojik arıtma VWT AnoxKaldnes Moving Bed Biofilm Reactor (MBBR) sistemiyle yapılacak olup ileri arıtma ise VWT patentli Multiflo® ve Aktif Karbon Filtreler kullanılarak sağlanacaktır. Endüstri 4.0 kapsamında kurulan akıllı kontrol sistemleri ile en fazla enerji harcayan Blower ünitelerinin enerji sarfiyatı yapay zeka ile optimize edilerek yıllık 1200-2200 MWh enerji tasarrufu sağlanması öngörülmektedir. Bu yatırım, Türkiye'deki PTA üretim tesislerine ait ilk anaerobik atık su arıtma tesisi olmuş ve en büyük endüstriyel MBBR atık su arıtma tesisi olarak faaliyete geçmiştir. Ayrıca, arıtılmış atık sudan içme suyu kalitesinde proses suyu üretecek şekilde tasarlanmıştır. Yaklaşık 32 milyon Euro yatırım bedeliyle kurulan bu son teknoloji arıtma tesisi, 2023 yılı içerisinde kısmi olarak devreye alınmış olup, 2026 yılı itibarıyla tam olarak faaliyete geçmesi beklenmektedir. Tesiste yer alan anaerobik arıtma ünitesinde günlük ortalama 28.900 Nm³ biyogaz üretimi gerçekleştirilmesi öngörülmekte olup bu üretimin enerji geri kazanımı yoluyla çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlaması planlanmaktadır.

04

TERS OZMOZ (REVERSE OSMOSIS) SU ARITMA SİSTEMİ YATIRIMI

Adana yerleşkesinde devreye alınan yeni ters ozmoz (reverse osmosis - RO) sistemi ile üretim tesisinin su arıtma altyapısı önemli ölçüde iyileştirilmiştir. Bu yatırım sayesinde, proseslerde kullanılan suyun saflığı optimize edilmiş ve su kalitesi artırılmıştır. Böylece üretim süreçlerinde ürün kalitesinde artış sağlanırken, üretim kayıpları ve plansız duruşlar da azaltılmıştır. Yeni RO sistemi, önceki sistemin sık bakım ihtiyacını azaltarak operasyonel verimliliği artırmış ve arıza kaynaklı aksaklıkların önüne geçmiştir. Aynı zamanda, suyun daha etkin ve verimli kullanımı ile hem kaynak tüketiminde azalma sağlanmış hem de çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sunulmuştur.

05

TEKSTİL CİPSİ, ŞİŞE CİPSİ, PET CİPSİ (MTR) ÜRETİM TESİSİ YATIRIMI

Adana yerleşkesinde yapılan MTR teknolojisine sahip yıllık 330.000 ton kapasiteli Tekstil Cipsi, Şişe Cipsi, Pet Cipsi Üretim Tesisi yaklaşık 250 milyon ABD doları yatırım bedeli ile tamamlanmış ve 30 Nisan 2025 tarihi itibarıyla ticari üretime başlamıştır.

06

ELYAF ÜRETİM TESİSİ YATIRIMI

Adana yerleşkesindeki yıllık toplam 402.500 ton kapasiteli Elyaf Üretim Tesisi yatırımının yıllık 350.000 ton kapasiteli Elyaf bölümü Kasım 2025 tarihinde tam kapasiteyle devreye alınmış ve ticari üretime başlamıştır. Bugünkü yatırım değeri 510 milyon ABD doları olan tesisin ciroya katkısının mevcut piyasa koşulları ile yıllık yaklaşık 400 milyon ABD doları olması beklenmektedir.



07

YUMURTALIK PETROKİMYA TESİSİ PROJESİ

Türkiye'nin en büyük petrokimya projesinden birini inşa etmek üzere Adana/Yumurtalık bölgesinde yaklaşık 4 milyon m2 arazi, özelleştirme ihalesi yoluyla 2022 yılının Ağustos ayında satın alınmıştır. 2,139 milyar TL olan gayrimenkul bedelinin %25'i peşin ödenmiş olup kalanı 5 yılda tamamlanacak şekilde eşit taksitler halinde ödenmektedir. 2025 yılsonu itibarıyla yaklaşık 6,5 milyon m2 arazinin alımı tamamlanmış olup bir taraftan arsa alımlarına devam edilmekte bir taraftan da tesis inşaatına başlamak için yasal prosedürler yerine getirilmektedir. SASA; bu araziyi, polyester polimer üretiminde kullanılan yarı işlenmiş hammaddelerin yanı sıra bazı yüksek katma değerli ürünlerin üretileceği bir petrokimya üretim tesisi olarak geliştirmeyi planlamaktadır. Proje sahasında ayrıca bir liman ve rafineri yapılması hedeflenmektedir. Toplam 11 milyon m2 ye ulaşması planlanan proje sahasında kurulacak tesislerde yapılacak üretim %100 ithal ikamesi olacaktır. 25 milyar USD yatırım tutarı ile yaklaşık 12 yılda tamamlanması beklenen projeye; PTA, MTR ve Elyaf yatırımlarının tamamen faaliyette olacağı 2027 yılında başlanılması planlanmaktadır.



Üyelikler ve İş Birlikleri

Petrokimya alanındaki küresel ölçekte söz sahibi olan SASA, sürdürülebilir kalkınmaya katkı sunma amacıyla uluslararası hedefler doğrultusunda iş birliklerini stratejik bir araç olarak değerlendirmektedir. Paydaş katılımını esas alan yaklaşımı sayesinde, yalnızca sektörel etkileşimi artırmakla kalmayıp aynı zamanda ilgili sanayi dernekleri ve mesleki kuruluşların düzenleyici süreçlerine de aktif katkı sağlamaktadır. Bu kapsamda, politika belgeleri, yönetmelik taslakları ve sektörel rehberlerin hazırlanmasında destek veren SASA, kurumsal üyelikleri aracılığıyla ortak değer yaratma sürecine dahil olmaktadır. Kolektif hareket etmenin gücüne inanan şirket, bilgi paylaşımı ve deneyim aktarımı yoluyla yalnızca polyester endüstrisinin değil, aynı zamanda değer zincirinin sürdürülebilir bir şekilde inşasına da katkı vermektedir. SASA, sürdürülebilirlik iş birliklerini 2030 yılına kadar da yaygınlaştırarak, SKA 17: Hedefler İçin Ortaklıklar amacına hizmet etmeyi hedeflemektedir. Kurumsal taahhüdünü bir adım öteye taşıyan SASA, aynı zamanda Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni (UNGC) imzalayarak insan hakları, çalışma standartları, çevre uygulamaları ve yolsuzlukla mücadele konularında küresel ilkelere uyum sağlamaktadır. UNGC'nin evrensel değerlerini kurumsal stratejisine entegre eden SASA, hem paydaşlarına hem de iş dünyasına karşı sorumluluğunu şeffaf biçimde yerine getirmektedir. Bu kapsamda yapılan düzenli raporlamaların bir parçası olan UNGC İçerik Endeksi'ne, bu raporun Ekler bölümünde yer verilmiştir. Bunlara ilaveten, SASA T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı ve T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından düzenlenen etkinliklere katılım sağlamakta ve gelişmeleri takip etmektedir. 2025 yılında, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yürütülen "Türkiye'nin Endüstriyel Atıksu Profili'nin Belirlenmesi (TENAP)" Projesi kapsamında tesise saha ziyareti gerçekleştirilmiştir. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından düzenlenen "Sürdürülebilir Tüketim ve Üretim Ulusal Eylem Planı Hazırlanması Projesi Eylem Planı ve Strateji Belgesi Hazırlanmasına Yönelik Sektörel Çalıştay"a katılım sağlanmıştır. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı İklim Değişikliği Başkanlığı koordinasyonunda, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ile Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı temsilcilerinden oluşan geniş bir ekip tarafından, Ulusal Emisyon Ticaret Sistemi kapsamında tesise teknik saha ziyaretinde bulunulmuştur.

Kurumsal **Yönetişim**

Kurumsal Yönetim Yaklaşımı 56
Yönetişim Yapısı 58
Kurum Politikaları 72
İş Etiği 74
Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele 78
Risk Yönetimi Yaklaşımı 80



Kurumsal Yönetim Yaklaşımı

Kurumsal yönetimin uzun vadeli değer yaratmanın temel unsuru olduğuna inanan SASA, tüm paydaşlarının beklentilerini gözeten sorumlu bir yönetim anlayışını benimsemektedir. Kurumsal yönetim ilkelerini bir yol haritası olarak ele alan Şirket; hesap verebilirlik, şeffaflık, adillik ve sorumluluk gibi temel prensipleri çevre duyarlılığı, etik davranış, stratejik yönelim, tazminat uygulamaları ve risk yönetimi ile destekleyerek kurumsal sürdürülebilirlik yaklaşımını bütüncül bir yapıya dönüştürmektedir.

SASA'nın kurumsal yönetim yaklaşımının merkezinde, açıklık, eşitlik ve işlevselliği esas alan bir karar organı olarak Yönetim Kurulu bulunmaktadır. Bu kurumsal yapı; sorumlu yönetişimi esas alan bir perspektifle tasarlanmış, SASA'nın yönetim kültürünün sürekliliğini sağlayacak şekilde sistematik bir biçimde işler hale getirilmiştir. Yönetim Kurulu, üst düzey yönetim ve komiteler; etik davranış standartlarının korunması, kurumsal kültürün sürdürülebilirliği ve şeffaf iş süreçleri konusunda belirleyici rol üstlenmektedir. Etik ilkelere verilen önem doğrultusunda, şirket içi işleyişi ve paydaşlarla kurulan ilişkileri düzenleyen politika belgeleri açık şekilde tanımlanmaktadır.

SASA, 3 Ocak 2014 tarihli ve 28871 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamındaki zorunlu ilkeleri uygulamaktadır. Halka açık bir şirket olarak, her yıl Kamu Aydınlatma Platformu (KAP) aracılığıyla yayımladığı "Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Uyum Raporu" ile hesap verebilirlik, şeffaflık, adillik ve sorumluluk taahhüdünü kamuoyu ile paylaşmaktadır. 2025 yılında da yayımlanan Uyum Raporu, şirketin kurumsal yönetim ilkelerine bağlılığının bir göstergesi olmuştur.

Şirketin Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu'na buradan erişilebilmektedir. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu ile birlikte sunulan "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi" kapsamındaki açıklamalara buradan ulaşılabilmektedir. İlaveten, SASA Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı Dokümanı buradan incelenebilmektedir.



Yönetişim Yapısı

SASA, üst yönetim ile paydaşları arasındaki şeffaf ve kesintisiz iletişimi kurumsal yönetimin temel unsurlarından biri olarak görmektedir. Bu yaklaşımla birlikte bilgi akışı doğru ve zamanında sağlanmakta, tüm paydaşlarla güvene dayalı bir ilişki kurulmasına olanak tanınmaktadır.

Şirketin yönetişim modeli, Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim kadrosu tarafından şekillendirilmekte olup bu yapının başkanlığını İbrahim Erdemoğlu yürütmektedir. Yönetim organlarının ve komitelerin oluşturulma süreçlerine ilişkin detaylı bilgiler, SASA Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı dokümanında paydaşların erişimine sunulmaktadır.

Mevcut yönetim yapısı; Yönetim Kurulu Başkanı, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları, Grup Başkanları ve Grup Müdürlerinden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğu, Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında tanımlanan icrada görev almayan üyelerden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinden dördü bağımsız üyedir.

Yönetim Kurulu üyeleri, Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda Genel Kurul tarafından seçilmektedir. Kurul üyeleri, benimsenen yönetişim ilkeleri doğrultusunda şirket değerlerini artırma hedefiyle aktif ve sorumlu bir rol üstlenmeye devam etmektedir. SASA Yönetim Kurulu, hem şirket performansını hem de paydaş beklentilerini dikkate alarak kurumsal hedefleri belirlemekte ve sürdürülebilir başarı için yönlendirici bir rol üstlenmektedir.

SASA bünyesinde 3 kadın ve 7 erkek olmak üzere toplam 10 kişiden oluşan bir Yönetim Kurulu bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu bünyesindeki kadın üye oranının 2030 yılına kadar %40'a çıkarılması hedeflenmektedir. 2025 yılı itibarıyla SASA Yönetim Kurulu'ndaki kadın üye oranı %30'dur. SASA Yönetim Kurulu'nun Çeşitliliği ve Kapsayıcılığı Politikası'na buradan erişilebilmektedir.



Üst Düzey Yöneticiler

Genel Müdür

Dr. Mustafa Kemal ÖZ

Genel Müdür Yardımcıları

Şakir Sabri YENER (CFO)
Güven KAYA
Abdullah KELEŞ
Ersoy NİSANOĞLU
Hasan Oğuzhan ÖZ
Taşkın AYTEKİN
Alphart Ernst GEISSLER
Günalp SAĞLAM

Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu Başkanı

İbrahim ERDEMOĞLU

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

Ali ERDEMOĞLU

Yönetim Kurulu Üyeleri

Mehmet ŞEKER
Mehmet ERDEMOĞLU
Mustafa Kemal ÖZ
Güven KAYA
Kadir BAL (Bağımsız)
Tuba YAĞCI (Bağımsız)
Ayten TOPALKARA (Bağımsız)
Servi SEBE (Bağımsız)

Çalışma Grupları

İklim Değişikliği Çalışma Grubu

- Çevresel Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu
- Sürdürülebilir Ürünler ve Kimyasallar Çalışma Grubu
- Sosyal Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu
- Kurumsal Yönetim Çalışma Grubu
- Su Verimliliği ve Atıksu Yönetimi Çalışma Grubu

Komiteler

Denetimden Sorumlu Komite

Kurumsal Yönetim Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Sürdürülebilirlik Komitesi

Atama / Görevlendirme
Bilgi Verme / Raporlama

Yönetim Kurulu Yapısı

Yönetim Kurulu Üyeleri	İcra Kurulunda Yer Alanlar	Sektör Deneyimi / Eğitim	Mali Deneyim/ Eğitim	Deneyim	Görevi	Şirket Dışı Görevi
İbrahim ERDEMOĞLU	İcracı	Var	Var	42 yıl	Yönetim Kurulu Başkanı	Erdemoğlu Holding A.Ş.Y.K. Başkanı, Merinos Halı San. ve Tic. A.Ş. Y.K.B. Vekili, Erdemoğlu Dış Tic. A.Ş. Y.K. Başkanı, Erdemoğlu Proje Müş. İnş. A.Ş. Y.K. Başkanı, İlke Yer Kap. Mob. Teks. Ürün. Paz. A.Ş. Y.K.Başkanı, Eryuva Gayrimenkul Yatırımları A.Ş. Y.K.Başkanı, Sasa Dış Ticaret A.Ş. Y.K. Başkanı, Sasa Uluslararası Finansal Yatırım A.Ş. Y.K. Başkanı
Ali ERDEMOĞLU	İcracı Olmayan	Var	Var	54 yıl	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Erdemoğlu Holding A.Ş. Y.K.B. Vekili, Merinos Halı San. Ve Tic. A.Ş. Y.K. Başkanı, Erdemoğlu Proje Müş. İnş. A.Ş. Y.K.B. Vekili, Eryuva Gayrimenkul Yatırımları A.Ş. Y.K.B. Vekili, Erdemoğlu Havacılık ve Denizcilik A.Ş. Y.K. Başkanı, Sasa Dış Ticaret A.Ş. Y.K.B. Vekili, Sasa Uluslararası Finansal Yatırım A.Ş. Y.K.B. Vekili
Mehmet ERDEMOĞLU	İcracı Olmayan	Var	Var	15 yıl	Yönetim Kurulu Üyesi	Merinos Halı San. ve Tic. A.Ş. Y.K. Üyesi, Erdemoğlu Dış Tic. A.Ş. Y.K.B. Vekili, Erdemoğlu Proje Müş. İnş. A.Ş. Y.K. Üyesi, Eryuva Gayrimenkul Yatırımları A.Ş. Y.K. Üyesi, Sasa Dış Ticaret A.Ş. Y.K. Üyesi, Sasa Uluslararası Finansal Yatırım A.Ş. Y.K. Üyesi
Mehmet ŞEKER	İcracı	Var	Var	23 yıl	Yönetim Kurulu Üyesi	Erdemoğlu Holding A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi
Mustafa Kemal ÖZ	İcracı	Var	Var	29 yıl	Yönetim Kurulu Üyesi	Şirket Dışı Görevi Bulunmamaktadır
Güven KAYA	İcracı	Var	Var	33 yıl	Yönetim Kurulu Üyesi	Şirket Dışı Görevi Bulunmamaktadır
Kadir BAL	İcracı Olmayan	Var	Var	24 yıl	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Şirket Dışı Görevi Bulunmamaktadır
Ayten TOPALKARA	İcracı Olmayan	Var	Var	29 yıl	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Şirket Dışı Görevi Bulunmamaktadır
Servi SEBE	İcracı Olmayan	Var	Var	24 yıl	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Şirket Dışı Görevi Bulunmamaktadır
Tuba YAĞCI	İcracı Olmayan	Var	Var	28 yıl	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Şirket Dışı Görevi Bulunmamaktadır

Üst Yönetim Yapısı

Üst Yönetim Üyeleri	Görev	Sektör Deneyimi veya Eğitim	Son 5 Yılda Üstlendiği Görevler
Mustafa Kemal ÖZ	Genel Müdür, Yönetim Kurulu Üyesi	Kimya Mühendisi	Yatırımlar Grup Başkanı Genel Müdür Yardımcısı
Şakir Sabri YENER	Genel Müdür Yardımcısı, CFO	İşletme ve Yönetim Meslek Profesyoneli	Finansman Müdürü
Güven KAYA	Genel Müdür Yardımcısı	Kimyager	Polimer İşletmeleri Grup Başkanı
Ersoy NİSANOĞLU	Genel Müdür Yardımcısı	Kimya Mühendisi	Fabrika Müdürü
Abdullah KELEŞ	Genel Müdür Yardımcısı	Tekstil Mühendisi	Elyaf ve Tops Satış Müdürü,Elyaf Yurtiçi Satış Müdürü,Elyaf Satış-Pazarlama Grup Müdürü
Taşkın AYTEKİN	Genel Müdür Yardımcısı	Endüstri Mühendisi	Satınalma Müdürü, Satınalma ve Malzeme Yönetimi Grup Müdürü
Hasan Oğuzhan ÖZ	Genel Müdür Yardımcısı	Kimya Mühendisi	PET Cips İşletmeleri Grup İşletmeleri Müdürü
Alphart Ernst GEISSLER	Genel Müdür Yardımcısı	İnsan Kaynakları Profesyoneli	-
Günalp SAĞLAM	Genel Müdür Yardımcısı	Metalurji ve Malzeme Mühendisi	-

Komiteler ve Çalışma Grupları

SASA'da Yönetim Kurulu'na bağlı komiteler, şirket genelinde denetim ve izleme faaliyetlerini yürütmektedir. Bu komitelerin yapıları, işleyişleri ve performansları düzenli aralıklarla gözden geçirilmekte ve süreçlerin düzgün bir şekilde takip edilmesi ve kaydedilmesi amacıyla gerekli adımlar atılmaktadır. Yönetim Kurulu'na ait komitelerin iç tüzüklerine buradan ulaşılabilmektedir.

Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetimden Sorumlu Komite, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Sürdürülebilirlik Komitesi, Yönetim Kurulu'na bağlı olarak faaliyet göstermektedir. Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi ayrı birer komite olarak tanımlanmamıştır. Bu görevler Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Sürdürülebilirlik Komitesi'ne bağlı çeşitli çalışma grupları da bulunmaktadır. İklim Değişikliği Çalışma Grubu, Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin alt birimi olarak faaliyetlerini sürdürürken, Çevresel Sürdürülebilirlik, Sürdürülebilir Ürün ve Kimyasallar, Sosyal Sürdürülebilirlik, Kurumsal Yönetişim ve Su Verimliliği ve Atıksu Yönetimi Çalışma Grupları ise Sürdürülebilirlik Komitesi altında çalışmalarını yürütmektedir.

SASA'nın sürdürülebilirlik odaklı çalışma gruplarında, farklı departmanlardan çalışanlar yer almaktadır. Bu gruplar, belirlenen hedeflerin izlenmesi, gerektiğinde gözden geçirilmesi ve aksiyonların alınması sürecine katkı sağlamaktadır. Çalışma grupları arasındaki iş birliği, özellikle birden fazla grubu etkileyen projelerde önem taşımaktadır. Sürdürülebilirlik Komitesi, düzenli aralıklarla yapılan toplantılarla grupların faaliyetlerini gözden geçirerek bu faaliyetlere yönelik değerlendirme ve geri bildirimlerini iletmektedir. Sürdürülebilirlik alanındaki önemli meseleler bu toplantılarda ele alınmakta ve Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır. Yönetim Kurulu'ndan alınan yönlendirmeler doğrultusunda, sürdürülebilirlik stratejileri şekillendirilmektedir. Genel Kurul toplantıları sırasında, sürdürülebilirlik hedefleri ve bu hedeflere ulaşılmak için izlenecek stratejiler, ilgili komiteler ve alt gruplar tarafından dikkatlice incelenmektedir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi, şirketin varlığını, sürdürülebilirliğini ve büyümesini tehdit edebilecek stratejik, operasyonel ve finansal riskleri tanımlamak, bu riskleri zamanında tespit etmek ve gerekli önlemlerin alınmasını sağlamak amacıyla çalışmalar gerçekleştirmektedir. Tespit edilen risklerin yönetimiyle ilgili uygulamalar Komite tarafından takip edilmekte, belirlenen kararların hayata geçirilip geçirilmediği düzenli olarak denetlenmektedir. Komite, risk yönetim sistemlerini yılda en az bir kez gözden geçirerek mevcut yapının etkinliğini değerlendirmekte ve iyileştirmeye yönelik öneriler sunmaktadır. Ayrıca Riskin Erken Saptanması Komitesi, risklerin proaktif biçimde yönetilebilmesi adına yılda en az altı toplantı gerçekleştirmektedir. 2025 yılında ise Komite, yedi adet toplantı gerçekleştirmiştir.

2021 yılında Riskin Erken Saptanması Komitesi bünyesinde kurulan İklim Değişikliği Çalışma Grubu'nun ayda iki kez toplanmasına yönelik karar doğrultusunda düzenli toplantı sistemi oluşturulmuştur. Grubun temel çalışma alanları arasında düşük karbon ekonomisine geçişin teşvik edilmesi, sera gazı emisyonlarının azaltılması ve iklim değişikliğinin yol açtığı risklerle fırsatların kapsamlı biçimde analiz edilmesi yer almaktadır.

İklimle bağlantılı risk ve fırsatlar, potansiyel finansal etkileriyle birlikte düzenli aralıklarla Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne raporlanmakta; bu sayede karar alma süreçlerine iklim perspektifi entegre edilmektedir. İklim risklerinin şirketin kurumsal risk veri tabanına dahil edilmesi yönündeki çalışmalar İklim Değişikliği Çalışma Grubu liderliğinde yürütülmektedir.

TSRS raporlamalarıyla birlikte, iklimle ilişkili finansal risklerin açıklanmasına yönelik şeffaflık sağlanmakta; bu sayede hem şirket içinde hem de dış paydaşlar nezdinde farkındalık ve bilgi düzeyi artırılmaktadır.

İsim	Görevi	Yönetim Kurulu Üyeliğinin Niteliği
Servi SEBE	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Ayten TOPALKARA	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Tuba YAĞCI	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi, Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını etkin şekilde yerine getirmesine katkı sağlamak amacıyla oluşturulmuştur. Komite, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) düzenlemeleri ve uluslararası düzeyde kabul gören kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda, SASA'da uygulanacak kurumsal yönetim prensiplerinin belirlenmesine yönelik tavsiyelerde bulunmaktadır.

Toplantılar, Komite Başkanı'nın uygun gördüğü yer ve zamanda yılda en az dört kez gerçekleştirilmektedir.

2025 yılı içinde Komite toplam 6 kez toplanmış ve Yönetim Kurulu'na 6 adet rapor sunmuştur.

SASA'nın mevcut yönetişim yapısında Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi ayrı birimler olarak tanımlanmadığından, bu komitelere ait görev ve sorumluluklar Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından üstlenilmektedir.

İsim	Görevi	Yönetim Kurulu Üyeliğinin Niteliği
Servi SEBE	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Ayten TOPALKARA	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Tuba YAĞCI	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Bülent YILMAZEL	Üye	Mali İşler ve Yatırımcı İlişkileri Grup Müdürü

Denetimden Sorumlu Komite

SASA bünyesindeki Denetimden Sorumlu Komite, muhasebe sistemi, finansal raporlama süreçleri, kamuya açıklanan finansal bilgiler, bağımsız denetim ve iç kontrol mekanizmalarının işleyişi hakkında bilgilendirme yapmakla sorumludur. Aynı zamanda, sermaye piyasası mevzuatı başta olmak üzere ilgili yasa, yönetmelik ve kurumsal yönetim ilkelerine uyumun sağlanmasına katkı sunmakta ve bu konular üzerinde denetim görevini yürütmektedir. Komite toplantılarında; iç denetim biriminin yürüttüğü çalışmalar ve Yönetim Kurulu'na yapılan sunumlar değerlendirilmekte, bağımsız denetim firması tarafından yürütülen denetim süreçleri ile mali tablolar detaylı şekilde gözden geçirilmektedir. Ayrıca, iş etiği ve davranış kurallarına ilişkin olası ihlaller ve bu ihlallerin inceleme süreçleri de gündem başlıkları arasında yer almaktadır.

2025 yılı boyunca Denetimden Sorumlu Komite, tüm üyelerin katılımıyla beş adet fiziki toplantı gerçekleştirmiştir. Bu toplantılar sonucunda hazırlanan dört ayrı rapor, Komite'nin görev ve yetki alanına giren konularla ilgili tespit ve değerlendirmeleri içerecek şekilde Yönetim Kurulu'na sunulmuştur. Komite toplantılarında; iç denetim tarafından yapılan çalışmaların ve yönetim kurulu sunumunun gözden geçirilmesi, bağımsız denetim firmasının seçimi ve alınacak hizmetler, bağımsız denetim çalışmalarının gözden geçirilmesi, mali tabloların gözden geçirilmesi konuları gündem maddesi yapılmıştır.

İsim	Görevi	Yönetim Kurulu Üyeliğinin Niteliği
Servi SEBE	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Ayten TOPALKARA	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Tuba YAĞCI	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Sürdürülebilirlik ve Riskin Erken Saptanması Komiteleri

Sürdürülebilirlik ve Riskin Erken Saptanması Komiteleri, bir komite koordinatörünün liderliğinde yapılandırılmakta ve aşağıda belirtilen çalışmaları altı ayrı alt çalışma grubu aracılığıyla çalışma grubu liderleri tarafından yürütülmektedir:

ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMA GRUBU

- Enerji verimliliği projelerinin planlanması ve yönetimi
- Yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelik proje geliştirme çalışmaları
- Karbon emisyonlarının azaltımı ve karbon ticaretine yönelik hazırlık süreçleri
- Kurumsal Karbon Yol Haritası'nın oluşturulması ve uygulanması
- İklim değişikliğiyle mücadeleye yönelik hedeflerin ve stratejik projelerin geliştirilmesi
- Dijitalleşme uygulamaları
- Su ve atık su yönetimi
- Atık yönetimi
- Biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik araştırma ve saha uygulamaları
- Döngüsel ekonomi prensiplerine dayalı üretim ve tüketim uygulamaları

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN VE KİMYASALLAR ÇALIŞMA GRUBU

- Yenilenebilir ürün geliştirme ve Ar-Ge çalışmaları
- Alternatif, ikame veya geri dönüştürülmüş hammaddelere yönelik Ar-Ge projeleri
- Endüstriyel kazaların önlenmesine yönelik Seveso çalışmaları
- Tehlikeli madde yönetimi (REACH, Oeko-Tex, INDITEX vb. uygulamalar)
- Kimyasal içeriklerin beyanı
- Kimyasal envanterlerin oluşturulması ve takibi
- Kimyasal ve ürün güvenlik bilgi formlarının hazırlanması
- Yeşil etiketleme ve EPD süreçlerinin yürütülmesi
- Yeşil kimya prensiplerinin uygulanması
- Ürün tasarımı ve Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi
- Müşteri sürdürülebilirlik beklentilerinin takibi ve EcoVadis verilerinin toplanması
- Döngüsel ekonomi uygulamalarının geliştirilmesi

SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMA GRUBU

- İklim krizi senaryolarına yönelik İSG temelli acil durum hazırlıkları
- İnsan hakları, çalışan hakları ve topluluk ilişkileri
- Etik, rüşvetle mücadele ve zorla çalıştırmanın önlenmesi
- İSG uygulamaları
- Kurumsal sosyal sorumluluk projeleri
- Çalışan eğitimi faaliyetleri
- Dilek, öneri ve geri bildirim sistemleri
- Çalışan çeşitliliği ve fırsat eşitliği uygulamaları
- Çalışan memnuniyetine yönelik anket çalışmaları
- Kamu ve özel kurumlarla iş birliği geliştirme faaliyetleri
- Dijitalleşme uygulamaları

KURUMSAL YÖNETİŞİM ÇALIŞMA GRUBU

- Yeşil tedarik zinciri yönetimi (hammadde, ürün, lojistik, tedarikçi çevresel ve sosyal değerlendirmesi)
- Yeşil yatırım uygulamaları
- Paydaşların sürdürülebilirlik beklentilerinin analizi ve yönetimi
- Kurumsal sürdürülebilirlik iletişimi ve sosyal medya yönetimi
- Karbon ve enerji yönetimi kapsamında ulusal ve uluslararası standartların takibi ve mevzuat uyumu
- Sivil Toplum Kuruluşları ile sürdürülebilirlik odaklı iş birlikleri
- Döngüsel ekonomi stratejilerinin geliştirilmesi (verimli kaynak kullanımı, atık azaltımı vb.)
- Kurumsal dijitalleşme stratejilerinin oluşturulması
- Sürdürülebilirlik raporlarının (GRI, TSRS, CDP) hazırlanması ve denetimi
- İklim değişikliğine ilişkin hedef ve stratejilerin takibi
- Sürdürülebilirlik derecelendirme süreçlerinin yönetimi (EcoVadis, Sustainalytics, LSEG vb.)
- Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Raporu'nun hazırlanması
- Yönetimde çeşitliliğin artırılmasına yönelik çalışmalar

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ ÇALIŞMA GRUBU

- İklim değişikliğiyle ilgili risk ve fırsatların tanımlanması, değerlendirilmesi ve yönetimi
- İklim krizi senaryolarına yönelik finansal hazırlık süreçleri
- Karbon ticareti kapsamında finansal altyapının oluşturulması
- İklim değişikliği hedef ve stratejilerinin belirlenmesi
- İklimle ilgili risklerin kurumsal risk veri tabanına entegre edilmesi
- TSRS ve CDP raporlama süreçlerinin yürütülmesi

SU VERİMLİLİĞİ VE ATIKSU YÖNETİMİ ÇALIŞMA GRUBU

- Su tüketiminin izlenmesi, raporlanması, su tüketim performansının izlenmesi
- Su ayak izi analizleri ve hedeflerin belirlenmesi ve su ayak izinin azaltılması için çalışmalar yürütülmesi
- Proses/ünite/tesis bazında su verimliliğinin takibi ve şirketin su verimliliği stratejilerinin geliştirilmesi
- Su tüketiminin kaynağında azaltım çalışmalarının yürütülmesi ve proses optimizasyonu ile temiz üretim uygulamalarının geliştirilmesi
- Suyun yeniden kazanımına ve atıksu kalitesine yönelik teknolojilerin takibi, CAPEX–OPEX analizleri, fizibilite çalışmaları ile dijitalleşme ve makine-ekipman revizyonlarının yürütülmesi
- Su verimliliği ve atıksu kalitesi konusundaki mevzuatların takibi, şirketin mevzuata uyumu için çalışmalar yürütülmesi, gerekli izinlerin alınması, su kullanımının azaltımı konusunda TSRS, GRI gerekliliklerine uyumun sağlanması
- Çalışanlara yönelik su verimliliği ve atıksu yönetimi eğitimleri ile İç iletişim ve iyi uygulama paylaşımlarının yürütülmesi
- Döküntü, sızıntı ve arıza senaryoları, acil müdahale planları ve tatbikatlar
- TSRS kapsamında suyla ilişkili su stresi, kuraklık, aşırı yağış, vb. iklim risk ve fırsatları konusunda çalışmalar yürütülmesi



Kurum Politikaları

SASA'nın sürdürülebilirlik yaklaşımının temelinde, şirket kültürüne entegre edilmiş ve özenle uygulanan kapsamlı bir politika yapısı yer almaktadır.



SASA'nın sürdürülebilirlik yaklaşımının temelinde, şirket kültürüne entegre edilmiş ve özenle uygulanan kapsamlı bir politika yapısı yer almaktadır. İnsan kaynakları yönetiminden iş sağlığı ve güvenliğine, gıda güvenliğinden tedarik zincirindeki çeşitliliğe kadar birçok alanda geliştirilen bu politikalar, şirketin tüm iş süreçlerinde sorumluluk ve mükemmeliyet anlayışıyla hareket etmesini sağlamaktadır.

Geliştirilen politikalar; SASA'nın yönetimsel, sosyal ve çevresel sorumluluklarını paydaşlarıyla etkili bir şekilde paylaşmasına olanak tanımakta, şirketin iş dünyasına ve topluma yönelik taahhütlerini net bir şekilde ortaya koymaktadır. Çalışanlardan tedarikçilere, müşterilerden topluma kadar tüm paydaşları kapsayan bu çerçeve, kurumun değerlerini somut uygulamalarla desteklemektedir. SASA'nın Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) Politikaları'na buradan erişilebilmektedir.

Sürdürülebilirlik politikaları, yalnızca günümüz ihtiyaçlarını karşılamakla kalmayıp geleceğin koşullarını da gözeten bir vizyonun ifadesidir. Bu yaklaşımla SASA, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmayı amaçlamaktadır.

SASA'da yürürlükte olan kurum politikaları şunlardır.

- İnsan Kaynakları Politikası
- İnsan Hakları Politikası
- İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası
- Gıda Güvenliği Politikası
- Tedarikçi Davranış Kuralları
- Tedarikçi Çeşitliliği Politikası
- Tehlikeli Madde ve Kimyasallar Politikası
- Enerji Politikası
- Su Yönetimi Politikası
- Yönetim Kurulunun Çeşitliliği ve Kapsayıcılığı Politikası
- Sürdürülebilirlik Politikası
- Çevre Politikası
- İş Etiği Kuralları ve Politikası
- Kalite Politikası
- Çeşitlilik Politikası
- Kurumsal Risk Yönetimi Politikası
- Kurumsal İletişim Şikayet Öneri Politikası
- Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı
- Topluluk İlişkileri Politikası
- Sosyal Sorumluluk Politikası
- Çatışma Minerallerinin Kullanımına İlişkin Politika
- İlişkili Taraf İşlemleri Politikası
- Bilgi Güvenliği Politikası
- Yeşil Satın Alma Politikası
- Gizlilik Politikası
- Çerez Politikası

SASA, bu politikalar aracılığıyla, sadece bugünün değil, yarının da ihtiyaçlarını öngörerek gelecek nesillere ulaşmayı ve onlara daha yaşanabilir bir dünya bırakmayı hedeflemektedir.

İş Etiği



SASA, tüm iş süreçlerinde etik değerlere öncelik vermekte ve iş etiği alanında en yüksek standartları benimsemeyi kurumsal bir sorumluluk olarak görmektedir. Dürüstlük, şeffaflık, saygı, adil davranış, insan haklarına bağlılık ve çevreye duyarlılık gibi temel ilkeler doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmektedir. Bu değerlerin benimsenmesi ve kurum genelinde uygulanması; çalışanlar, yöneticiler ve diğer tüm paydaşlar açısından ortak bir sorumluluk alanı olarak tanımlanmıştır. Etik ilkelere ilişkin kurallar ve bu alandaki kurumsal politikalar, resmi şirket belgeleri arasında yer almaktadır. SASA İş Etiği Kuralları ve Politikaları dokümanına **buradan** erişilebilmektedir.

Etik ilkelerin şirket genelinde etkin biçimde uygulanmasından ve bu doğrultuda destekleyici bir kurum kültürünün oluşturulmasından üst yönetim doğrudan sorumludur. İlgili politika ve kurallar, İnsan Kaynakları ve Endüstriyel İlişkiler departmanı tarafından düzenli olarak gözden geçirilmekte, gerekli güncellemeler yapılmakta ve sonrasında Genel Müdür Yardımcılarının onayıyla şirket içinde duyurulmaktadır.

Etik kuralların ihlali durumlarında ise SASA Etik Kurulu devreye girmektedir. Bu kurul, Etik Kurul Danışmanı başkanlığında, İnsan Kaynakları ve Endüstriyel İlişkiler Yöneticisi ile Denetim Müdürü'nden oluşan üç kişilik bir yapıdan oluşur. Oy birliği ile karar alan kurul, tüm etik soruşturma süreçlerini gizlilik ve titizlik çerçevesinde yürütmektedir.

Etik Kurul aşağıda belirtilen ilkeler çerçevesinde faaliyetlerini gerçekleştirmektedir:

- Bildirimde bulunan ya da şikayet eden kişilerin kimlikleri gizli tutulmakta, şikayet ve bildirim konularının soruşturulması mümkün olan en yüksek gizlilik derecesiyle yapılmaktadır. İhtiyaç duyulan bilgi, belge ve delilleri ilgili birimlerden talep etme yetkisi mevcuttur.
- Soruşturmaya ilişkin tüm süreçler başından itibaren yazılı tutanaklarla kayıt altına alınmakta; elde edilen bilgi, belge ve deliller bu tutanaklara eklenerek kurul başkanı ve üyeleri tarafından imzalanmaktadır.
- Soruşturmalar ivedi bir yöntemle ele alınmakta ve sonuçlara mümkün olan en kısa sürede ulaşılması amaçlanmaktadır. Kurul tarafından alınan kararlar derhal uygulamaya konulmaktadır.
- Soruşturma sonuçları, ilgili birim ve mercilere iletilmekte; Kurul Başkanı ve üyeleri görevlerini yerine getirirken, bağlı bulundukları departman yöneticilerinden ve organizasyon içindeki hiyerarşik yapıdan bağımsız olarak, hiçbir dış etkiye maruz kalmadan hareket etmektedir. Kurul üzerinde baskı veya yönlendirme oluşturulması mümkün değildir.
- Kurul, gerekli gördüğü takdirde uzman görüşüne başvurmakta ve soruşturma esnasında gizlilik prensiplerinin korunmasına özen gösterilmektedir.

GRI - 2-15, 2-16, 2-27

SASA, yalnızca yasal yükümlülüklerini yerine getirmekle kalmayıp müşteriler, çalışanlar, hissedarlar, tedarikçiler, iş ortakları, rakipler, toplum ve insanlık karşısında üstlendiği sorumlulukları da büyük bir özenle yürütmektedir. Farklı paydaş gruplarından gelen geri bildirimler doğrultusunda, şirketin etik değerleri dinamik bir yapıda sürekli olarak gözden geçirilmekte ve geliştirilmektedir. Tüm iş ilişkilerinde şeffaflık, adalet, insan haklarına saygı ve çevresel sorumluluk ilkeleri temel alınmaktadır.

Aynı zamanda sosyal sorumluluk ve sürdürülebilirlik alanlarında belirlenen hedefler doğrultusunda hareket eden SASA, gelecek kuşaklara daha yaşanabilir bir dünya bırakma ilkesini stratejik planlama süreçlerinin merkezinde konumlandırmaktadır.



Bahsi geçen sorumluluklardan bazıları aşağıdaki gibidir:

- SASA, lobicilik ve siyasi finansman faaliyetlerinde bulunmamaktadır. Yasal sorumlulukları çerçevesinde tüm faaliyet ve işlemlerini yürütürken, her türlü kamu kurum ve kuruluşu, idari oluşum, sivil toplum örgütü ve siyasi partiye herhangi bir menfaat beklentisi olmaksızın eşit mesafede yer almakta ve bu sorumluluk bilinciyle yükümlülüklerini yerine getirmektedir.
- Ortaklarına karşı sorumlulukları çerçevesinde finansal disiplin ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda hareket etmekte, kurumun kaynak ve varlıkları ile çalışma zamanını verimlilik ve tasarruf bilinciyle yönetmektedir.
- Müşterilerine karşı sorumlulukları çerçevesinde, onların ihtiyaç ve taleplerine en kısa zamanda ve en doğru şekilde cevap vermeye yönelik bir anlayışla çalışmaktadır.
- Tedarikçi ve iş ortaklarına karşı sorumlulukları çerçevesinde, iyi bir müşteriden beklendiği şekilde adil ve saygılı davranmakta, yükümlülüklerini zamanında yerine getirmek için gerekli özeni göstermektedir.
- Çalışanlarına karşı sorumlulukları çerçevesinde onlara dürüst ve adil yaklaşmakta, ayrımcı olmayan, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı taahhüt etmektedir.
- Rakiplerine karşı sorumlulukları çerçevesinde etkin bir şekilde, yalnızca yasal ve etik olan alanlarda rekabet etmekte ve haksız rekabetten kaçınmaktadır.
- Topluma karşı sorumlulukları çerçevesinde demokrasinin, insan haklarının ve çevrenin korunması; eğitim ve hayır işleri ile suç ve yolsuzlukların ortadan kaldırılması konularına yüksek önem atfetmektedir.

Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele

Şirketimiz, dürüstlük ilkesini esas alarak etik değerlere sıkı sıkıya bağlı kalmakta ve yolsuzlukla her düzeyde mücadele etmeyi açıkça taahhüt etmektedir.

İş Etiği Kuralları ve Politikası içinde de yer verilen bu yaklaşım, SASA'nın yolsuzlukla mücadelesini kurumsal düzeyde güçlendirmektedir.

SASA, iş etiği ilkeleriyle birlikte rüşvet ve yolsuzlukla mücadeleyi sürdürülebilirlik stratejisinin temel unsurlarından biri olarak konumlandırmaktadır. Şirket, dürüstlük ilkesini esas alarak etik değerlere sıkı sıkıya bağlı kalmakta ve yolsuzlukla her düzeyde mücadele etmeyi açıkça taahhüt etmektedir. Bu doğrultuda oluşturulan Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, önleyici bir yaklaşım çerçevesinde hayata geçirilmiştir.

Politikanın etkin şekilde uygulanmasını desteklemek amacıyla kurum içinde güvenli ve anonim bildirim yapılabilecek bir ihbar mekanizması kurulmuştur. Çalışanlar ve diğer paydaşlar, etik ihlallerine ilişkin şüpheli durumları İnsan Kaynakları ve Endüstriyel İlişkiler Müdürlüğü'ne iletebilmektedir. Gerekli görüldüğünde bu bildirimler Disiplin Kurulu'na veya ilgili yasal mercilere aktarılmaktadır.

Söz konusu politika, yalnızca yazılı bir belge olarak değil, aynı zamanda şirketin etik yönetim sistemiyle bütünleşik bir yapı olarak ele alınmaktadır. Üst yönetim bu alandaki sorumluluğu sahiplenmekte, alınan önlemler ve uygulamalar düzenli olarak değerlendirilip güncellenmektedir. İş Etiği Kuralları ve Politikası içinde de yer verilen bu yaklaşım, SASA'nın yolsuzlukla mücadelesini kurumsal düzeyde güçlendirmektedir.

SASA, Türkiye'deki tüm kurumlara eşit mesafede durmakta ve herhangi bir siyasi görüşü veya siyasi kuruluşu finansal olarak desteklememektedir. SASA'nın tüm Yönetim Kurulu üyeleri ve çalışanları, yolsuzlukla mücadele konusunda eğitim almıştır. 2025 yılında herhangi bir yolsuzluk vakasının tespit edilmediği kaydedilmiştir.

Risk Yönetimi Yaklaşımı

SASA'nın organizasyonel yapısıyla desteklenen bu sistematik ve bütüncül yaklaşım, risk yönetimi uygulamalarının sürekli iyileştirilmesine olanak tanımakta ve kurumsal sürdürülebilirliğin ve finansal istikrarın korunmasına katkı sunmaktadır.

SASA, stratejik hedeflerini ve operasyonel faaliyetlerini kesintisiz sürdürebilmek adına, potansiyel risklerin erken aşamada belirlenmesini ve bu risklere hızlı şekilde müdahale edilmesini önemsemektedir. Bu doğrultuda, ISO 31000 Risk Yönetimi, Prensipler ve Kılavuzlar Standardı'nın esasları ile SASA'nın kurumsal birikimi temel alınarak geliştirilen Kurumsal Risk Yönetimi Politikası çerçevesinde bir yönetim sistemi hayata geçirilmiştir.

Kurumsal Risk Yönetimi Politikası'na buradan erişilebilmektedir.

Risk Yönetim Yapısı

SASA'da iş süreçlerine yönelik olası risklerin önceden tespit edilmesi ve bu risklere ilişkin değerlendirmelerin ilgili taraflarla paylaşılması, Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından yürütülmektedir. Komite, şirketin uzun vadeli başarısını tehdit edebilecek riskleri azaltmayı, bu risklere yönelik etkili çözüm önerileri geliştirmeyi ve uygulamaya almayı temel görevleri arasında kabul etmektedir. Bu komitenin görevleri, risk yönetimi stratejilerinin yıllık olarak değerlendirilip güncellenmesini de içermektedir.

Aynı zamanda genel risk yönetimi uygulamalarında şeffaflık ve hesap verebilirliği güçlendirmeyi hedeflemektedir.

SASA'nın organizasyonel yapısıyla desteklenen bu sistematik ve bütüncül yaklaşım, risk yönetimi uygulamalarının sürekli iyileştirilmesine olanak tanımakta ve kurumsal sürdürülebilirliğin ve finansal istikrarın korunmasına katkı sunmaktadır.



OPERASYON

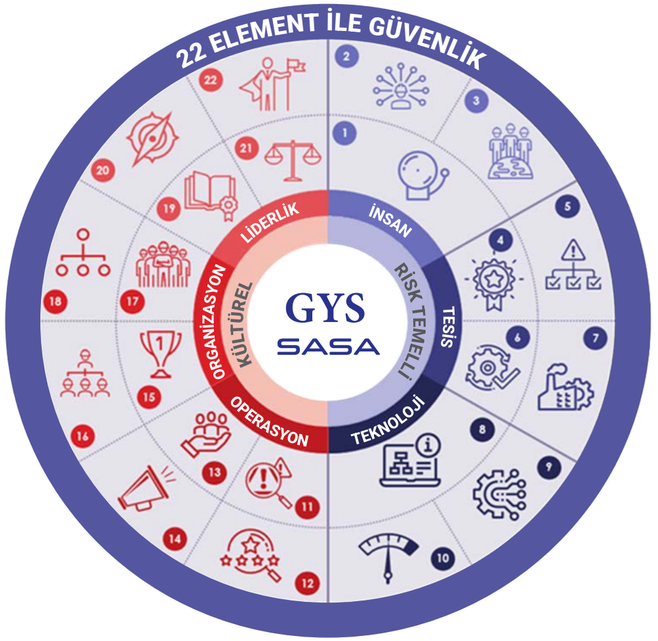
11. Kaza-Olay Araştırma
12. Gözlem ve Denetimler
13. Eğitim ve Performans
14. Etkili İletişim

ORGANİZASYON

15. Motivasyon ve Farkındalık
16. Yönetim, Liderlik ve Sorumluluk
17. İş Güvenliği Personeli
18. Entegre Organizasyon Yapısı

LİDERLİK

19. Prosedürler ve Performans Standartları
20. Amaçlar, Hefefler ve Planlar
21. Politikalar ve İlkeler
22. Yönetim Taahhüdü



İNSAN

1. Acil Durum Hazırlık ve Müdahale
2. Değişimin Yönetimi-Personel
3. Değişimin Yönetimi-Personel

TESİS

4. Kalite Güvence
5. Devreye Alma Öncesi Emniyet Turu
6. Mekanik Bütünlük
7. Değişimin Yönetimi-Tesisler

TEKNOLOJİ

8. Proses Güvenliği Bilgilendirmesi
9. Değişimin Yönetimi-Teknoloji
10. Risk Değerlendirmesi ve Proses Risk Analizi

GRI - 2-16, 2-25

Risk Değerlendirmesi

Kurumsal risk yönetiminin etkinliği açısından, risk değerlendirme süreçlerinin doğru ve sistematik biçimde yürütülmesi kritik öneme sahiptir. Bu doğrultuda SASA'nın risk değerlendirme talimatları çerçevesinde risklerin doğru şekilde tanımlanması, analiz edilmesi, önceliklendirilmesi ve düzenli olarak izlenmesi sağlanmaktadır.

Şirket bünyesindeki olası riskler, finansal, operasyonel, stratejik ve çevresel olmak üzere dört ana başlık altında sınıflandırılmaktadır. İklim krizi kaynaklı riskler başta olmak üzere tüm ÇSY riskleri de bu kapsam içerisinde entegre bir yaklaşımla değerlendirilmektedir.

Ayrıca, iklim değişikliği ve su yönetimine ilişkin risk ve fırsatlara geçtiğimiz senelerde TCFD raporlarında yer verilirken 2025 yılında ilk defa yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standardı (TSRS) raporunda da yer yer verilmiştir. Bu kapsamda, risklerin olasılık ve etki düzeylerinin tanımlandığı, ilgili riskleri azaltmaya yönelik aksiyonların belirlendiği ve sorumlu iş birimlerinin sürece entegre edildiği bir risk etkisi değerlendirme tablosu oluşturulmuştur.



Kurumsal Risk Yönetim Süreci

SASA'nın risk yönetim süreçlerini kapsamlı ve etkin şekilde tanımlayan Kurumsal Risk Yönetimi Prosedürü, Kurumsal Risk Yönetimi Politikası'na dayanarak hazırlanmıştır. Prosedür kapsamında yer alan risk yönetimi akış şeması, risk yönetim sürecini ve sorumluları göstermektedir.

Yatırım kararları, finansal planlama ve stratejik yönelim gibi alanlarda alınacak kararlarda SASA'nın risk iştahı dikkate alınmaktadır. Bu sayede olası belirsizliklerin etkisinin azaltılması hedeflenmektedir. Risklere bağlı potansiyel kayıp ve maliyetlerin düşürülmesi, gelir akışının istikrar kazanması ve sürdürülebilir büyümenin desteklenmesi bu sürecin temel amaçları arasındadır. Ayrıca, kurumsal itibarı güçlendirmek, paydaş güvenini artırmak ve yasal mevzuata sürekli uyum sağlamak da risk yönetiminin önemli çıktıları arasında yer almaktadır.



Kurumsal Risk Döngüsü

SASA, risk yönetimi süreçlerini stratejik planlamalarla bütünleştirerek ve üst yönetimin aktif katılımıyla sürekli biçimde geliştirmektedir. Uygulanan risk döngüsü modeli, yalnızca sürecin kesintisiz bir şekilde işlemesini sağlamakla kalmamakta, aynı zamanda şirketin risk yönetimi konusundaki taahhütlerini etkin biçimde hayata geçirmesine olanak tanımaktadır.

SASA'nın risk yönetimine yönelik sürdürülebilir yaklaşımı, performansın düzenli aralıklarla belirlenen göstergeler doğrultusunda izlenmesi ve değerlendirilmesine dayanmaktadır. İzleme mekanizması, mevcut çerçevenin işlevselliğini analiz etme ve potansiyel iyileştirme alanlarını tespit etme açısından önemli bir rol üstlenmektedir. Elde edilen sonuçlar hem uygulanan politikaların hem de süreç planlamalarının geliştirilmesine ışık tutarak, risk yönetim kapasitesinin sürekli olarak güçlendirilmesini desteklemektedir.



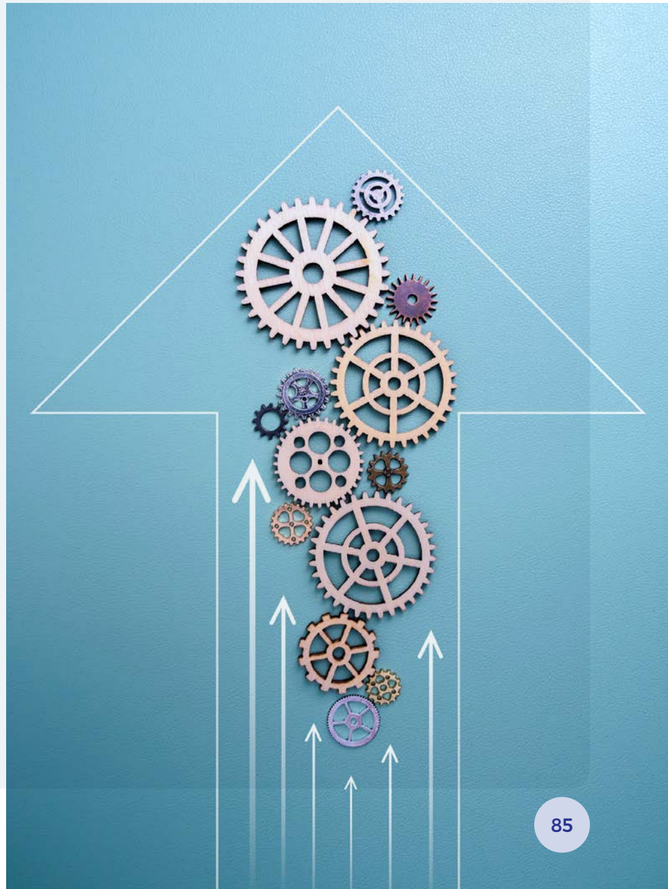
İş Sürekliliği

SASA, uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak ve kurumsal dirençliliğini artırmak amacıyla iş sürekliliğini stratejik bir öncelik olarak ele almaktadır. Kurumun kesintisiz işleyişini sekteye uğratabilecek beklenmedik durumlara karşı hazırlıklı olmak adına kapsamlı bir İş Sürekliliği ve Acil Durum Planı oluşturulmuştur. Bu plan, operasyonel süreçlerin devamlılığını tehdit eden risklerin analiz edilmesini ve bu risklere karşı uygulanacak önlemleri detaylı biçimde tanımlamaktadır. Olası kriz senaryolarında, özellikle doğal afetler gibi acil durumlarda, SASA'nın önceliği çalışanlarının ve paydaşlarının güvenliğini sağlamak ve kritik faaliyetlerin kabul edilebilir düzeyde sürdürülmesini temin etmektir.

İş sürekliliği planlaması, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ile ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi gerekliliklerine uygun olarak yürütülmekte olup, bu çerçevede oluşturulan uygulamalar, SASA'nın sürdürülebilir kurumsal yapısını desteklemektedir.

Özellikle bilgi teknolojileri altyapısının kesintisiz çalışması için SASA tarafından özel önlemler geliştirilmiştir. Bilgi sistemlerine yönelik kurtarma planları oluşturulmuş; elektronik ortamlarda tutulan kritik veriler ve belgeler düzenli şekilde sınıflandırılıp mevzuata uygun olarak yedeklenmiştir. Bu süreçlerin sorumluluğu, Acil Durum ve Beklenmedik Durum Sorumlusu tarafından üstlenilmekte ve düzenli denetimle desteklenmektedir. Kurumsal bilgi sistemlerinin dayanıklılığını test etmek amacıyla her yıl en az bir defa senaryoya dayalı testler uygulanmakta; hayati sunucular için ise bu testler haftalık düzende sürdürülmektedir. Bu testler hem sistem performansını değerlendirmeyi hem de kriz anlarında müdahale kapasitesini artırmayı hedeflemektedir.

SASA'nın iş sürekliliği stratejileri, Bilgi Sistemleri Departmanı özelinde bağımsız denetim firmaları tarafından yıllık olarak uluslararası standartlara uygunluk açısından incelenmektedir. Bu düzenli denetimler ve iç süreçlerle entegre çalışan planlama anlayışı, SASA'nın faaliyetlerinde sürekliliği, bilgi güvenliğini ve kriz anlarındaki operasyonel gücünü teminat altına almaktadır.



Sürdürülebilirlik **Yaklaşımı**

Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Politikası 88
Sürdürülebilirlik Yönetişimi 90
Sürdürülebilirlik Komitesi 92
Önceliklendirme Analizi 98
Sürdürülebilirlik Hedefleri 104



Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Politikası

SASA'nın sürdürülebilirlik stratejisi, bugünün ihtiyaçlarını gelecek nesillerin yaşam hakkıyla dengeleyen bütüncül bir anlayışa dayanmakta olup kaynakların verimli kullanımını ve temiz enerji çözümlerini esas almaktadır.



SASA, sürdürülebilirliği yalnızca çevresel bir sorumluluk değil; ekonomik, sosyal ve yönetişimsel tüm faaliyet alanlarını etkileyen çok boyutlu bir yaklaşım olarak kabul etmektedir. Gerçekleştirdiği büyük ölçekli yatırımlarla istihdam olanaklarını genişletmeyi ve paydaşlarının yaşam kalitesini artırmayı hedefleyen SASA, sürdürülebilir kalkınmayı tüm karar alma süreçlerinin ve iş yapış biçiminin temelinde konumlandırmaktadır.

SASA'nın sürdürülebilirlik stratejisi günümüz ihtiyaçları ile gelecek kuşakların yaşam hakkı arasında denge kuran, kaynakların verimli kullanımını ve temiz enerji çözümlerini esas alan kapsamlı bir anlayışa dayanmaktadır. Küresel ölçekte karşı karşıya kalınan iklim krizi, doğal kaynakların tükenmesi, ekosistemlerin bozulması, gıda güvenliği sorunları ve sosyal eşitsizlikler gibi kritik meseleleri yakından takip eden SASA, bu sorunlara çözüm üreten iş modelleri geliştirerek Birleşmiş Milletler SKA'larına doğrudan katkı sağlamayı amaçlamaktadır.

Sürdürülebilirliği yalnızca çevresel performansla sınırlı görmeyen SASA, stratejik ve operasyonel taahhütleriyle bu yaklaşımı kurumsal kültürünün ayrılmaz bir parçası haline getirmiştir. Şirketin sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda yürüttüğü çalışmalar ve elde ettiği başarılar, **kurumsal internet sitesi** üzerinden kamuoyuyla şeffaf şekilde paylaşılmaktadır.

Stratejik Taahhütler

- SASA, sürdürülebilirlik yaklaşımını misyonu, vizyonu ve genel kurumsal stratejisiyle bütünleşik bir biçimde yürütmekte; bu yaklaşımı her yıl gözden geçirerek güncel gelişmelere ve yatırım dinamiklerine uyumlu hale getirmektedir. Bu sayede, büyüme hedeflerini sosyal standartların yükseltilmesi, çalışan refahının güçlendirilmesi ve sürdürülebilir kalkınmanın desteklenmesi doğrultusunda şekillendirmektedir.
- Düzenli olarak yayımladığı Sürdürülebilirlik Raporları aracılığıyla Anahtar Performans Göstergeleri'ni (APG'ler) takip eden SASA, ÇSY etkilerini sistemli şekilde izlemekte ve bu performans verilerini tüm paydaşlarıyla şeffaf biçimde paylaşmaktadır. Kurum içi ve dışı denetimler yoluyla riskleri ve gelişim alanlarını belirlemekte, bu doğrultuda iyileştirici aksiyonlar alarak hem yerel hem de küresel düzeyde olumlu etkiler yaratmayı hedeflemektedir.
- SASA, faaliyetlerinin tüm boyutlarında hem ulusal hem de uluslararası standartlara uygun hareket etmekte; geliştirdiği iyi uygulamalarla paydaşlarının beklentilerine yanıt vermeyi ve üstün kalite anlayışıyla ürün ve hizmet sunmayı taahhüt etmektedir. Bu taahhüt, çevresel yönetimden sosyal sorumluluk anlayışına, kurumsal yönetişimden etik iş kültürüne kadar uzanan geniş bir yelpazeyi kapsamaktadır.

Operasyonel Taahhütler

- SASA, tüm faaliyetlerinde insan hakları, çalışan hakları, sosyal adalet ve iş etiğine sıkı sıkıya bağlı kalacağını taahhüt etmektedir. Çocuk işçiliği, iş yerinde psikolojik taciz (mobbing), ayrımcılık, rüşvet ve yolsuzluk gibi etik dışı uygulamalara karşı sıfır tolerans politikası benimseyen kurum, adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmayı temel sorumluluğu olarak görmektedir. Çeşitliliği teşvik eden, cinsiyet ve fırsat eşitliğine dayalı insan kaynakları yaklaşımı, SASA'nın operasyonel sistemlerinin ayrılmaz bir parçasıdır.
- Tüm üretim ve iş süreçlerine sürdürülebilirlik ilkelerini entegre eden SASA, ekolojik etkilerini azaltmaya odaklanmaktadır. Bu doğrultuda; iklim değişikliğiyle mücadele, doğal kaynakların verimli kullanımı, su tasarrufu, güvenli enerjiye erişim, yüksek verimli teknolojilere öncelik tanınması ve döngüsel ekonomi prensiplerinin desteklenmesi gibi alanlarda aktif olarak faaliyet göstermektedir.
- Küresel düzeyde yaşanan gelişmeleri yakından izleyen SASA, sürdürülebilirlik politikalarını periyodik olarak güncellemekte ve bu politikalara uyumu sağlamak adına ilgili birimlerin sürece etkin katılımını teşvik etmektedir. Bu sayede şirket, sürdürülebilirlik stratejisinin hem mevcut risklere hem de gelecekteki fırsatlara yanıt verecek esneklikte kalmasını sağlamaktadır.

GRI – 2-22, 2-23, 2-24, 2-25

Sürdürülebilirlik Yönetişimi

Altı farklı çalışma grubu sayesinde, şirketin farklı iş kollarından katılımcıların katkılarıyla disiplinler arası bir yaklaşım benimsenmekte, sürdürülebilirlik uygulamaları kolektif bir anlayışla yürütülmektedir.



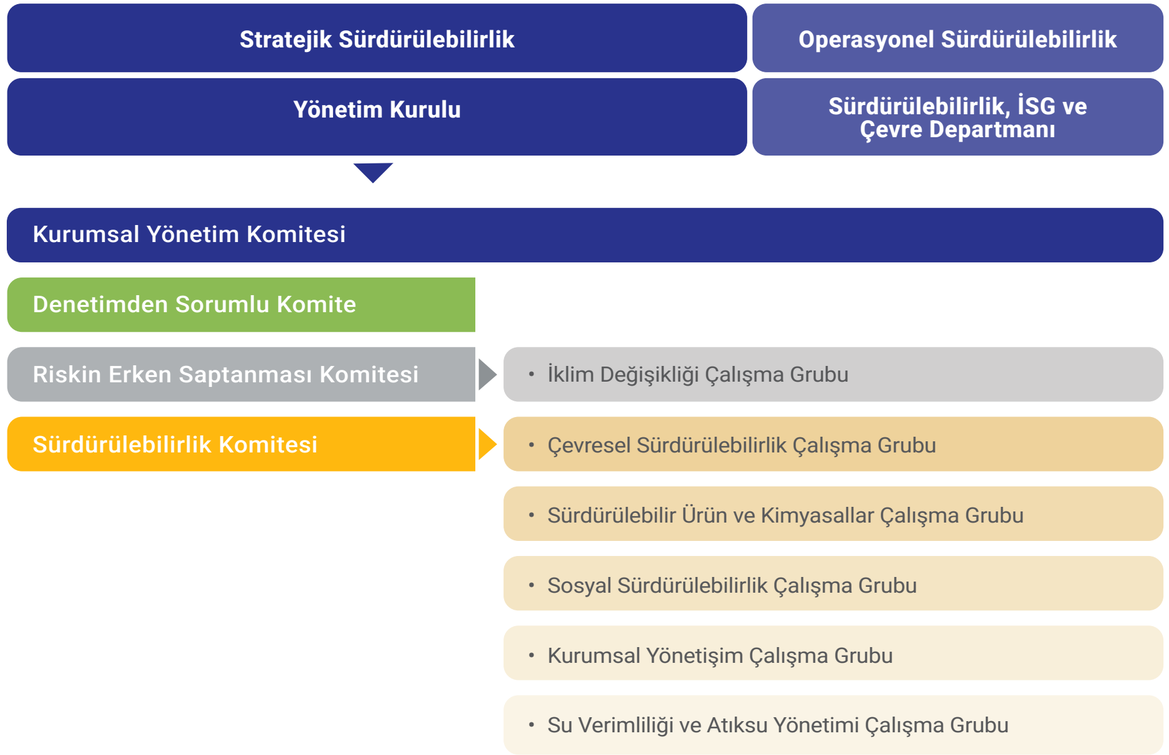
SASA'nın sürdürülebilirlik performansı, yalnızca operasyonel süreçlerde değil, aynı zamanda üst yönetim düzeyinde sahiplenilen güçlü bir yönetişim yapısıyla desteklenmektedir. Şirketin sürdürülebilirlik stratejileri, Yönetim Kurulu'nun denetimi altında çalışan Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından yönlendirilmekte; böylece kurumsal yönetişim ilkeleri doğrultusunda sürdürülebilirliğin kalıcılığı ve etkinliği güvence altına alınmaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi'ne bağlı beş ayrı çalışma grubu - Çevresel Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu, Sürdürülebilir Ürün ve Kimyasallar Çalışma Grubu, Sosyal Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu, Kurumsal Yönetişim Çalışma Grubu ve Su Verimliliği ve Atıksu Yönetimi Çalışma Grubu - ile birlikte Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne bağlı olarak faaliyet gösteren İklim Değişikliği Çalışma Grubu, sürdürülebilirlik alanındaki gelişmeleri takip etmekte ve kurum içinde yaygınlaştırmaktadır. Bu altı farklı çalışma grubu sayesinde, şirketin farklı iş kollarından katılımcıların katkılarıyla disiplinler arası bir yaklaşım benimsenmekte, sürdürülebilirlik uygulamaları kolektif bir anlayışla yürütülmektedir.

Operasyonel seviyede ise SASA bünyesindeki Sürdürülebilirlik, İSG ve Çevre Departmanı, ilgili faaliyetlerin koordinasyonunu sağlamaktadır. Bu yapı, kurum içi sürdürülebilirlik çalışmalarının sahada etkili ve organize biçimde sürdürülmesine olanak tanımaktadır.

SASA, sürdürülebilirlik yönetişimini yalnızca kurum içi yapılarla sınırlı tutmayıp üçüncü taraf değerlendirme ve raporlama mekanizmaları ile desteklemektedir. Bu dış denetim süreçleri; şeffaflık, hesap verebilirlik ve kapsayıcılık ilkelerini pekiştirmekte ve şirketin sürdürülebilirlik faaliyetlerine duyulan güveni artırmaktadır.

Sürdürülebilirlik yönetimine dair sistematik izleme ve sürekli gelişim anlayışını benimseyen SASA, bu sayede sadece mevcut koşullara uyum sağlamakla kalmayıp sektörde öncü uygulamaları da teşvik eden bir pozisyona sahiptir. Etkili paydaş katılımı ve açık yönetişim ilkeleri doğrultusunda hareket eden şirket, sürdürülebilirlikte liderliğini sürdürmeyi ve topluma, çevreye ve gelecek nesillere değer katmayı amaçlamaktadır.



GRI – 2-9, 2-14

Sürdürülebilirlik Komitesi

SASA'da sürdürülebilirlik yaklaşımının kurumsal düzeyde benimsenmesi ve organizasyon yapısına entegre edilmesi amacıyla oluşturulan Sürdürülebilirlik Komitesi, çevresel ve sosyal faaliyetleri koordine ederek Yönetim Kurulu'na doğrudan raporlama yapmaktadır. 2021 yılında kurulan bu yapı, SPK'nın "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi" düzenlemesi, Paris İklim Anlaşması ve Birleşmiş Milletler SKA'ları gibi ulusal ve uluslararası gelişmeler doğrultusunda şekillendirilmiştir.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi başkanlığında çalışmalarını yürüten Sürdürülebilirlik Komitesi, üst yönetim ve müdür kademelerinden gelen toplam 16 üyeden oluşmaktadır. Sürdürülebilirlik Komitesi'nin temel sorumlulukları arasında, şirketin sürdürülebilirlik stratejilerinin ve politikalarının belirlenmesi, bilim temelli hedeflerin oluşturulması, uygulamaların yürütülmesi ve bu süreçlerin izlenerek denetlenmesi yer almaktadır. Bu sayede sürdürülebilirlik, yalnızca stratejik düzeyde ele alınmakla kalmayıp tüm organizasyon yapısına yaygınlaştırılmaktadır.

Komitenin kararları doğrultusunda belirlenen sürdürülebilirlik öncelikleri, SASA'nın sürdürülebilirlik raporlarında kullanılacak veri temellerini de oluşturmaktadır. Komitenin işlevlerini etkin şekilde yürütebilmesi için gerekli olan tüm kaynaklar ve operasyonel destek, Yönetim Kurulu tarafından sağlanmaktadır. Sürdürülebilirlik Komitesi Tüzüğü'ne buradan ulaşılabilmektedir.

Yılda en az iki kez olmak üzere ihtiyaç görülen zamanlarda bir araya gelen komite, sürdürülebilirlik stratejilerini pekiştirmeye yönelik önemli kararlar almaktadır. Komite toplantılarında değerlendirilen konular arasında çeşitlilik ve kapsayıcılık politikalarının güçlendirilmesinden TSRS'ye uyum sürecinin yapılandırılmasına, sürdürülebilirlik raporlamalarının GRI Standartları doğrultusunda sürdürülmesinden bu raporların UNGC üyeliği kapsamında İlerleme Raporu (CoP) olarak sunulmasına kadar pek çok karar yer almaktadır. 2025 yılı içerisinde de SASA'nın sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği özelinde gerçekleştirilmeyi planladığı raporlamalar (GRI-CDP-TSRS vb.), sürdürülebilirlik ve iklim değişikliğine yönelik alınan üçüncü taraf derecelendirme puanlarının (Sustainalytics, Ecovadis, LSEG vb.) güncellenmesi, çevresel ve sosyal takip denetim süreci hazırlıkları, çevresel-sosyal-kurumsal politikalarının güncelliği, Ticaret Bakanlığı Responsible Destek Programı Faz-1 süreci, Sürdürülebilirlik Komitesine bağlı Su Verimliliği ve Atıksu Yönetimi Çalışma Grubu kurulması gibi konulara ilişkin kararlar alınmıştır.

Su Verimliliği ve Atıksu Yönetimi Çalışma Grubu'nun kurulmasıyla Sürdürülebilirlik Komitesi'nin faaliyetlerini destekleyen özel çalışma grupları sayısı beşe çıkmıştır: Çevresel Sürdürülebilirlik, Sürdürülebilir Ürün ve Kimyasallar, Sosyal Sürdürülebilirlik, Kurumsal Yönetişim ve Su Verimliliği ve Atıksu Yönetimi. Bu gruplar, şirketin sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda projeler geliştirmekte ve faaliyetlerini doğrudan Sürdürülebilirlik Komitesi'ne raporlamaktadır. Böylece ÇSY alanlarındaki uygulamaların kapsamı derinleştirilerek bütünsel bir sürdürülebilirlik yönetimi sağlanmaktadır.

Adı Soyadı	Görevi	Yönetim Kurulu Üyeliğinin Mahiyeti
Kadir BAL	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Servi SEBE	Başkan Vekili	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Mustafa Kemal ÖZ	Genel Müdür	Yönetim Kurulu Üyesi
Güven KAYA	Komite Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi
Ayten DÖĞER	Komite Koordinatörü	Üye Değil
Ali ÖZ	Raportör	Üye Değil
Şakir Sabri YENER	Komite Üyesi	Üye Değil
Ersoy NİSANOĞLU	Komite Üyesi	Üye Değil
Hasan Oğuzhan ÖZ	Komite Üyesi	Üye Değil
Abdullah KELEŞ	Komite Üyesi	Üye Değil
Alphart Ernst GEISSLER	Komite Üyesi	Üye Değil
Günalp SAĞLAM	Komite Üyesi	Üye Değil
Taşkın AYTEKİN	Komite Üyesi	Üye Değil
Ali Bülent YILMAZEL	Komite Üyesi	Üye Değil
Mustafa Kemal YILDIRIM	Komite Üyesi	Üye Değil
Ahmet ATICI	Komite Üyesi	Üye Değil

Çalışma Grupları

SASA, sürdürülebilir kalkınmanın çok paydaşlı ve disiplinler arası bir yaklaşım gerektirdiğinin bilincindedir. Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik hedeflerini hayata geçirmek üzere altı ayrı çalışma grubu oluşturmuştur. Farklı departmanlardan temsilcilerin yer aldığı bu gruplar, sürdürülebilirliğe ilişkin öncelikli alanların belirlenmesi, ilerlemenin değerlendirilmesi ve gerekli iyileştirmelerin hayata geçirilmesinde önemli bir işlev üstlenmektedir. Her grup, sorumlu olduğu komitenin stratejik hedefleri doğrultusunda faaliyetlerini yürütmekte ve sürdürülebilirliğin tüm kurum yapısına entegrasyonuna katkı sunmaktadır. Ortak konular etrafında iş birliğini teşvik eden bu yapı sayesinde departmanlar arası sinerji oluşturulmakta, sürdürülebilirlik çalışmalarının etkisi ve kapsamı artırılmaktadır.

Çalışma gruplarının koordinasyonu, Komite Koordinatörü tarafından sağlanmaktadır. Bu rol, gruplar ile ilgili komiteler arasındaki iletişim ve bilgi akışını yönetmenin yanı sıra toplantıların düzenli takibini, alınan kararların kaydını ve elektronik ortamda dokümantasyonun yürütülmesini de kapsamaktadır. Böylece süreçler daha şeffaf ve izlenebilir hale gelmekte, hesap verebilirlik ilkesi güçlenmektedir.

Sürdürülebilirlik performansının sürekliliğini güvence altına almak amacıyla, çalışma gruplarının faaliyetleri bağlı oldukları komiteler tarafından düzenli aralıklarla gözden geçirilmektedir. Bu denetim ve geri bildirim döngüsü, alınan aksiyonların etkililiğini artırırken gelişime açık alanların hızlıca belirlenmesini sağlamaktadır. Ayrıca gruplar tarafından tespit edilen kritik sürdürülebilirlik konuları, komiteler aracılığıyla Yönetim Kurulu'na iletilmekte ve bu doğrultuda stratejik yönlendirmeler yapılmaktadır.

2025 yılında kurulan Su Verimliliği ve Atıksu Yönetimi Çalışma Grubu da su kaynaklarının etkin yönetimi ve çevresel etkilerin azaltılmasına yönelik çalışmaların kurumsal yönetişim yapısı içerisinde daha sistematik şekilde ele alınmasını desteklemektedir.



Responsible® Programı kapsamında, Mevcut Durum Analizi ve Sürdürülebilirlik Yol Haritası çalışmaları tamamlanan SASA'nın proje önerilerinin T.C. Ticaret Bakanlığı'na sunumu, Responsible® Programı danışmanlık firması ve SASA yetkilileri tarafından gerçekleştirilmiştir.

Çevresel Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu

Çevresel Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu; enerji verimliliği, yenilenebilir enerji uygulamaları, karbon azaltım projeleri ve karbon yol haritası hazırlıkları gibi alanlarda faaliyet göstermektedir. 2025 yılı boyunca toplam yedi toplantı gerçekleştiren Çalışma Grubu, çevre odaklı sürdürülebilirlik stratejilerinin uygulanmasına yönelik birçok projeyi hayata geçirmiştir. Grup tarafından yürütülen faaliyetler, periyodik olarak hazırlanarak Sürdürülebilirlik Komitesi'ne raporlanmıştır.

Çevresel Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu'nun çalışma konuları arasında; boşluk analizi çalışmasının aksiyon takipleri, enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji projeleri, karbon azaltımı ve karbon yol haritası çalışmaları, SKDM ve ETS durum değerlendirmeleri, ISO yönetim sistemi çalışmaları, dijitalleşme uygulamaları, su ve atık su yönetimi, su verimliliği, atık azaltımı, biyoçeşitlilik uygulamaları, sürdürülebilirlik risklerinin şirkete entegrasyonu, iklim değişikliği ile ilgili proje geliştirme faaliyetleri ve döngüsel ekonomi yaklaşımları yer almaktadır. Bu grup, SASA'nın çevresel sorumluluk alanındaki stratejik hedeflerini operasyona dönüştürme konusunda kritik bir rol üstlenmekte ve sürdürülebilirlik yönetiminin kurumsal yapıya entegrasyonunu desteklemektedir.

İklim Değişikliği Çalışma Grubu

2021 yılında Riskin Erken Saptanması Komitesi bünyesinde kurulan İklim Değişikliği Çalışma Grubu, düşük karbon ekonomisine geçiş sürecinde kurumsal adaptasyonu destekleyen faaliyetleriyle öne çıkmaktadır. Grup, karbon emisyonlarının azaltımı, iklim değişikliğine bağlı risk ve fırsatların finansal etkileriyle birlikte değerlendirilmesi ve bu doğrultuda stratejik aksiyonların belirlenmesi konularında çalışmalar yürütmektedir.

Grubun temel sorumlulukları; iklimle ilişkili risk ve fırsatları potansiyel etkileriyle birlikte Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne raporlamak, bu risklerin kurumsal risk yönetimi süreçlerine entegre edilmesine katkı sağlamak ve raporlamalar kapsamında iklim kaynaklı finansal etkilerin açıklanmasını desteklemektir.

İklim Değişikliği Çalışma Grubu'nun çalışma konuları arasında; iklim değişikliği kaynaklı risk ve fırsatların tanımlanması, değerlendirilmesi ve yönetimi, iklim krizi senaryolarına ve karbon ticaretine finansal hazırlık, karbon yol haritası çalışmasının güncellenmesi, iklim hedef ve stratejilerinin geliştirilmesi, iklimle ilgili risklerin kurumsal risk veri tabanına entegrasyonu, TSRS raporlamasına hazırlık ve CDP raporlaması yer almaktadır. Tüm bu faaliyetler, SASA'nın iklim değişikliği ile mücadeleye yönelik stratejik duruşunu güçlendirmekte ve uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlamaktadır.

Yılda en az iki kez toplanan çalışma grubu 2025 yılı içerisinde iklim değişikliği risk ve fırsatlarını değerlendirmiş, iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik hedeflerine uyumun takibi, ulusal ve uluslararası mevzuatların ve diğer düzenlemelerin yakından takip edilmesi, fırsat ve risklerin sürekli gözden geçirilerek risk ve fırsat değerlendirme sisteminde güncellenmesi, vade ve etki düzeyleri dikkate alınarak şirket için önemli düzeydeki risk ve fırsatlar için gerekli bütçe, kaynak tahsis planlarının hazır bulundurulması, finansal önemlilik arz eden risk ve fırsatların finansal tablolara eklenmesi ve takibine yönelik sistemlerin geliştirilmesi için aksiyonlar ve sorumlular belirlemiştir.

Sürdürülebilir Ürün ve Kimyasallar Çalışma Grubu

Sürdürülebilirlik Komitesi'ne bağlı olarak faaliyet gösteren Sürdürülebilir Ürün ve Kimyasallar Çalışma Grubu, 2025 yılı boyunca dört kez toplanarak sürdürülebilir üretim ve kimyasal yönetimi alanında önemli çalışmalar gerçekleştirmiştir. Grup, gerçekleştirdiği tüm faaliyetlere ilişkin raporları düzenli olarak Sürdürülebilirlik Komitesi'ne sunmuştur.

Sürdürülebilir Ürün ve Kimyasallar Çalışma Grubu'nun çalışma konuları arasında; yenilenebilir ürün ve alternatif/geri dönüştürülmüş hammaddelere yönelik Ar-Ge çalışmaları, Seveso kapsamında endüstriyel kazaların önlenmesi, tehlikeli madde yönetimi ve REACH, Oeko-Tex, INDITEX gibi standartlara uyum, kimyasal envanter ve deklarasyonların hazırlanması, güvenlik bilgi formlarının yönetimi, yeşil etiketleme ve EPD süreçleri, yeşil kimya uygulamaları, ürün tasarımı ve yaşam döngüsü yönetimi, EcoVadis gibi platformlar aracılığıyla müşteri beklentilerinin izlenmesi ve döngüsel ekonomi uygulamaları yer almaktadır. R-PET çalışması için yapılan piyasa değerlendirmesi, çevre etiketi ve ürün güvenliği sertifikalarının yenilenmesi ile Ar-Ge çalışmalarının takibi de bu grup kapsamında yürütülmektedir. Bu kapsamlı faaliyetler, SASA'nın sürdürülebilir üretim anlayışını desteklemekte ve ürün yaşam döngüsü boyunca çevresel sorumluluk ilkesini yaygınlaştırmaktadır.

Sosyal Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu

Sürdürülebilirlik Komitesi'ne bağlı olarak faaliyet gösteren Sosyal Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu, 2025 yılı boyunca toplamda dört kez toplanarak kurumsal sosyal sorumluluğun farklı boyutlarını kapsayan çok yönlü çalışmalar yürütmüştür. Gerçekleştirilen tüm faaliyetler sonucunda hazırlanan raporlar, düzenli olarak Sürdürülebilirlik Komitesi'ne sunulmuştur.

Sosyal Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu'nun çalışma konuları arasında; iklim krizi senaryolarına yönelik acil durum hazırlıkları, insan hakları, çalışan hakları ve topluluk ilişkileri, etik, rüşvet ve zorla çalıştırma ile mücadele, İSG uygulamaları, sosyal sorumluluk projeleri, çalışan eğitimi, dilek ve öneri takibi, çalışan çeşitliliği ve eşitlik, anket uygulamaları, sürdürülebilirlik göstergelerinin takibi, kurumlar arası iş birliği çalışmaları ve dijitalleşme uygulamaları yer almaktadır. Bu çalışmalar sayesinde SASA, sosyal sorumluluğu merkeze alan bir kurumsal yapı oluşturarak çalışan refahı, toplumsal etki ve etik iş yapış biçimlerini sürekli iyileştirmeye yönelik adımlar atmaktadır.

Kurumsal Yönetişim Çalışma Grubu

Kurumsal yönetişim alanındaki sürdürülebilirlik faaliyetlerini yönlendirmek amacıyla çalışmalar yürüten Kurumsal Yönetişim Çalışma Grubu, 2025 yılı içinde toplam sekiz kez toplanmış ve gerçekleştirdiği faaliyetleri düzenli raporlar halinde Sürdürülebilirlik Komitesi'ne sunmuştur.

Kurumsal Yönetişim Çalışma Grubu'nun çalışma konuları arasında; yeşil tedarik zincirinin ve yatırımların geliştirilmesi, paydaş sürdürülebilirlik beklentilerinin takibi, sürdürülebilir kurumsal iletişim ve sosyal medya yönetimi, sürdürülebilirlikle ilgili yasal mevzuatların takibi, karbon ve enerjiye yönelik mevzuat uyumu, sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliği, döngüsel ekonomi ve dijitalleşme stratejilerinin oluşturulması, sürdürülebilirlik raporlarının denetimi, iklim hedeflerinin takibi, Sustainalytics, EcoVadis ve LSEG başvuruları, sürdürülebilir tedarik zinciri ve dijitalleşme çalışmaları, sürdürülebilirlik raporlamalarına yönelik boşluk analizleri ve yönetimde çeşitliliğin artırılması yer almaktadır. Kurumsal Yönetişim Çalışma Grubu'nun faaliyetleri, SASA'nın sürdürülebilirlik hedeflerini yönetişim odağında güçlendirmekte ve şeffaf, hesap verebilir bir kurumsal yapının inşasına katkı sunmaktadır.

Su Verimliliği ve Atıksu Yönetimi Çalışma Grubu

Sürdürülebilirlik Komitesi'nin 28.10.2025 tarihli kararı ile ayrı bir Su Verimliliği ve Atıksu Yönetimi Çalışma Grubu kurulmasına karar verilmiş; görev alacak çalışanların belirlenmesiyle Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları Organizasyon Yapısı güncellenmiştir. Söz konusu Çalışma Grubu; su tüketiminin izlenmesi ve raporlanması, su ayak izi analizleri ile azaltım hedeflerinin belirlenmesi, proses bazında su verimliliği stratejilerinin geliştirilmesi, suyun yeniden kazanımı ve atıksu kalitesine yönelik teknoloji ve yatırım değerlendirmeleri, ilgili mevzuat ile TSRS ve GRI gerekliliklerine uyum, çalışan eğitimleri ve iç iletişim faaliyetleri, acil durum senaryolarına yönelik müdahale planları ile TSRS kapsamında suyla ilişkili iklim risk ve fırsatlarının değerlendirilmesi gibi konularda çalışmalar yürüterek Sürdürülebilirlik Komitesi'ne raporlama yapmakla görevlendirilmiştir.

2025 yılı sonunda kurulan ve Sürdürülebilirlik Komitesi'ne bağlı olarak faaliyetlerini yürüten Çalışma Grubu ilk toplantısını 2025 yılı içerisinde gerçekleştirerek bahsedilen çalışmaların yürütülmesi için planlama yapmıştır.

Önceliklendirme Analizi

SASA, 2025 yılında küresel ve ulusal sürdürülebilirlik gündemindeki hızlı gelişmeleri göz önünde bulundurarak önceliklendirme analizi için çifte önemlilik yaklaşımını değerlendirmeye almıştır. Değerlendirme sürecinde, SKA'lar, Avrupa Yeşil Mutabakatı, Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM), küresel risk trendleri ve TSRS başta olmak üzere çeşitli regülasyon ve yönetişim araçları dikkate alınmıştır. Ayrıca, ÇSY performans ölçüm kuruluşlarının değerlendirmeleri, sürdürülebilirlik endekslerinin beklentileri ve sektördeki rakip firmaların uygulamaları da kapsamlı biçimde analiz edilmiştir.

Çifte Önemlilik (Double Materiality), kurumların yalnızca kar elde etme hedefiyle sınırlı kalmayıp aynı zamanda çevre, çalışanlar, tedarik zinciri ve toplum üzerindeki etkilerini de dikkate almalarını vurgulayan bir yaklaşımdır. Bu yaklaşım, kurumların sürdürülebilirlik performanslarının finansal sonuçlar üzerindeki etkilerini değerlendirmelerine ve uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşabilmek için belirlemeleri gereken risk ve fırsatları tanımlamasına yardımcı olmaktadır.

Daha önceki raporlama dönemlerinde belirlenmiş olan öncelikli konularını güncellemek için harekete geçen SASA, öncelikli sürdürülebilirlik konularını belirlerken değerlendirme bakış açısını genişleterek hem finansal önemliliği hem de etki önemliliğini ortaya koyan çifte önemlilik yaklaşımını benimsemiştir. Çalışmalara kapsayıcı bir öncelikli konu evreninin oluşturulması ile başlanmış ve belirlenmiş olan 17 öncelikli konu başlığı ile birlikte paydaş analizi sürecine geçilmiştir. Belirlenen başlıklar için paydaşlardan SASA'nın mevcut faaliyetlerinin konu üzerindeki çevresel, sosyal ve yönetişim odaklı önceliği ve konuların SASA'nın finansal performansı üzerindeki etkisi üzerine puanlar vermesi talep edilmiştir. İç ve dış paydaşların katılımıyla gerçekleştirilen anket çalışması ile SASA'nın mevcut faaliyetlerinin öncelikli konu üzerindeki etkisi ve konuların SASA'nın finansal performansı üzerindeki etkisi değerlendirilmiştir. 319 iç ve 15 dış olmak üzere toplamda 334 paydaşın katılımıyla gerçekleşen anketin sonuçları analiz edilerek önceliklendirme matrisi oluşturulmuş ve yüksek öncelikli konular belirlenmiştir.

Bu çalışma, SASA'nın sürdürülebilirlik yaklaşımının stratejik yönetişim ilkeleriyle uyumlu şekilde şekillendirildiğini ve paydaş odaklı karar alma süreçlerinin etkinliğini göstermektedir. SASA, çifte önemlilik analizi sayesinde yalnızca kendi sürdürülebilirlik performansını geliştirmeyi değil, aynı zamanda sektörde iyi uygulamaların yaygınlaşmasına ve genel sürdürülebilirlik farkındalığının artmasına katkı sunmayı hedeflemektedir.

Paydaş Analizi

SASA, sürdürülebilirlik stratejilerini şekillendirirken paydaşlarının beklentilerini dikkate almakta ve karar alma süreçlerinde katılımcı bir yaklaşımı benimsemektedir. Bu anlayış doğrultusunda, öncelikli sürdürülebilirlik konularının belirlenmesinde de tüm paydaşların görüş ve katkılarını esas almaktadır.

Çifte önemlilik analizinin ilk adımı olarak yürütülen paydaş analizi çalışmasında, SASA'nın faaliyetlerinden doğrudan veya dolaylı olarak etkilenen ya da şirketin faaliyetlerini etkileyebilecek konumda bulunan kilit paydaş grupları tanımlanmıştır. Belirlenen bu paydaş grupları aşağıdaki şekilde sınıflandırılmıştır:

Paydaş Analizi

Üst Yönetim	Stratejik yön belirlemede kilit rol oynayan üst yönetim, sürdürülebilirlik politikalarının oluşturulması ve uygulanmasında önemli kararlar almaktadır. SASA'nın sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasında bu lider grubun etkisi büyüktür.
Çalışanlar	SASA'nın temel taşı olan çalışanlar, sürdürülebilirliğin günlük operasyonlara entegrasyonunda ve bir kültür haline gelmesinde merkezi role sahiptir. Tüm seviyelerdeki çalışanların katılımı ve desteği, sürdürülebilirlik stratejilerinin başarısının anahtarıdır.

Dış Paydaşlar

Müşteriler	Müşteri talepleri ve beklentileri, sürdürülebilir ürün ve hizmetlerin geliştirmesinde itici güçtür. Müşteri geri bildirimleri SASA tarafından dikkatle değerlendirilmekte, iş süreçlerinin ve sunulan çözümlerin sürekli iyileştirilmesine katkı sağlamaktadır.
Ürün ve Hizmet Tedarikçileri, Taşeronlar ve Danışman Firmalar	Tedarik zinciri yönetimi, sürdürülebilirlik performansının kritik ve denetlenmesi nispeten daha zor olan bir boyutudur. Tedarikçiler, taşeronlar ve danışman firmalarla ilişkiler, sürdürülebilir malzeme ve hizmet kullanımını teşvik etmektedir.
Ortaklar- Büyük Pay Sahipleri	SASA'nın gelecek adımlarını etkileyen büyük pay sahipleri ile stratejik hedefler doğrultusunda ortak değerler yaratmak ve sürdürülebilir büyümeyi desteklemek önem arz etmektedir.
Sivil Toplum Kuruluşları	STK'larla ortaklıklar, sosyal sorumluluk projelerinin etkisini genişleterek sürdürülebilir gelişime katkı sağlamaktadır. Bu iş birlikleri, toplumsal farkındalığı artırmak ve sosyal değişime öncülük etmek açısından değerlidir.
Yerel Yönetimler- Muhtarlar	Muhtarlar ve diğer yerel otoritelerle iş birlikleri, toplumsal etkileşimi ve yerel sürdürülebilirlik girişimlerini güçlendirmektedir.
Kamu Kurumları, Denetim Firmaları ve Gümrük Şirketleri	Regülasyonlara uyum ve denetim süreçleri, kamusal sorumlulukların ve sektör standartlarının üzerinde bir performans sergilenmesine yardımcı olmaktadır. Bu kurumlarla etkili iletişim, iş süreçlerinin şeffaf ve hesap verilebilir olmasını temin etmektedir.
Medya Kuruluşları	Şirket faaliyetlerinin ve sürdürülebilirlik başarılarının geniş kitlelere ulaşmasında medya kuruluşları önemli bir rol oynamaktadır. Marka bilinirliğinin ve toplum nezdindeki itibarın korunması için medya kuruluşlarının görüşleri önem arz etmektedir.
Finans ve Sigorta Sağlayıcılar, Aracı Kuruluşlar	Finansal kuruluşlar ve sigorta sağlayıcıları, risk yönetimi ve sürdürülebilir yatırım seçenekleri sunarak şirketin finansal sağlamlığını desteklemektedir. Aracı kurumlarla iyi ilişkiler, finansal kaynaklara erişimi ve yatırım fırsatlarını pekiştirmektedir.
Üniversiteler ve Akademik Kurumlar	Akademik dünya ile iş birliği yapmak inovasyon ve araştırma faaliyetlerini teşvik etmekte ve sürdürülebilirlikle ilgili bilgi birikimini genişletmektedir.
Sektörel Örgütler ve Organizasyonlar	Sektörel örgütlerle yapılan iş birlikleri, endüstri standartlarını yükseltmeye yardımcı olmakta ve sektör genelinde sürdürülebilirlik uygulamalarının benimsenmesini teşvik etmektedir.

SASA sürdürülebilirlik alanında belirlenen öncelikleri doğrultusunda sürdürülebilirlik performansını geliştirecek, ayrıca paydaşlarla etkileşimini ve iş birliklerini daha da güçlendirecektir.

Önceliklendirme Matrisi

Çifte önemlilik analizi kapsamında etki ve finansal perspektiflerde sorulan sorulara verilen yanıtlar değerlendirilerek matris üzerinde görselleştirilmiştir. SASA'nın önceliklendirme matrisi; X ekseninde paydaşların bu konuların ÇSY etkisine verdikleri önceliği, Y ekseninde ise paydaşların bu konuların finansal etkisine verdiği önceliği yansıtmaktadır. Bu iki eksenli yöntem, sürdürülebilirlik gündeminin oluşturulmasında paydaşların bakış açılarını bütüncül bir biçimde değerlendirme imkanı sunmaktadır. Söz konusu matris, yalnızca mevcut durumun analizine hizmet etmekle kalmayıp aynı zamanda uzun vadeli stratejik kararların şekillendirilmesinde de önemli bir referans kaynağı olarak kullanılmaktadır.

Öncelikli Konular

Önceliklendirme çalışması sonucunda, SASA'nın sürdürülebilirlik stratejisinde odaklanacağı konular arasından 9 konu hem etki hem finans açısından öncelikli, 1 konu ise sadece etki açısından öncelikli olarak belirlenmiştir. 7 konu ise hem etki hem finans açısından düşük öncelikli olarak değerlendirilmiştir.

Hem etki önemliliği hem de finansal önemlilik açısından öncelikli olarak değerlendirilen konular SASA'nın faaliyetleri, değer zinciri ve paydaşları üzerindeki mevcut ve potansiyel etkileri ile birlikte kısa, orta ve uzun vadede Şirket'in finansal performansı, iş modeli ve değer yaratma kapasitesi üzerindeki etkileri nedeniyle stratejik öneme sahip başlıkları ifade etmektedir.

Yalnızca etki önemliliği açısından öncelikli olarak değerlendirilen konu ise, finansal açıdan önemli bir risk veya fırsat oluşturmamakla birlikte, çevre, toplum veya ilgili paydaşlar üzerindeki olumlu ya da olumsuz etkilerinin büyüklüğü nedeniyle öncelikli olarak ele alınması gereken bir alan olarak belirlenmiştir.

Hem etki önemliliği hem de finansal önemlilik açısından düşük öncelikli olarak değerlendirilen konular ise mevcut değerlendirme kapsamında çevresel ve sosyal etkilerinin ve SASA üzerindeki finansal etkilerinin görece sınırlı olması nedeniyle önceliklendirme dışında bırakılmış, ancak sürdürülebilirlik bağlamında izlenmeye devam edilmesi gereken alanlar olarak değerlendirilmiştir.

Hem Etki Hem Finans Açısından Öncelikli Konular

- İnovasyon ve Dijitalleşme
- Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi
- Sürdürülebilir Ekonomik Performans ve Bölgesel Kalkınmaya Katkı
- İklim Krizi ile Mücadele ve Temiz Enerji
- Paydaş İlişkileri Yönetimi
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Kaynak ve Enerji Verimliliği
- Hava ve Su Kalitesi Yönetimi
- Atık Yönetimi ve Döngüsellik

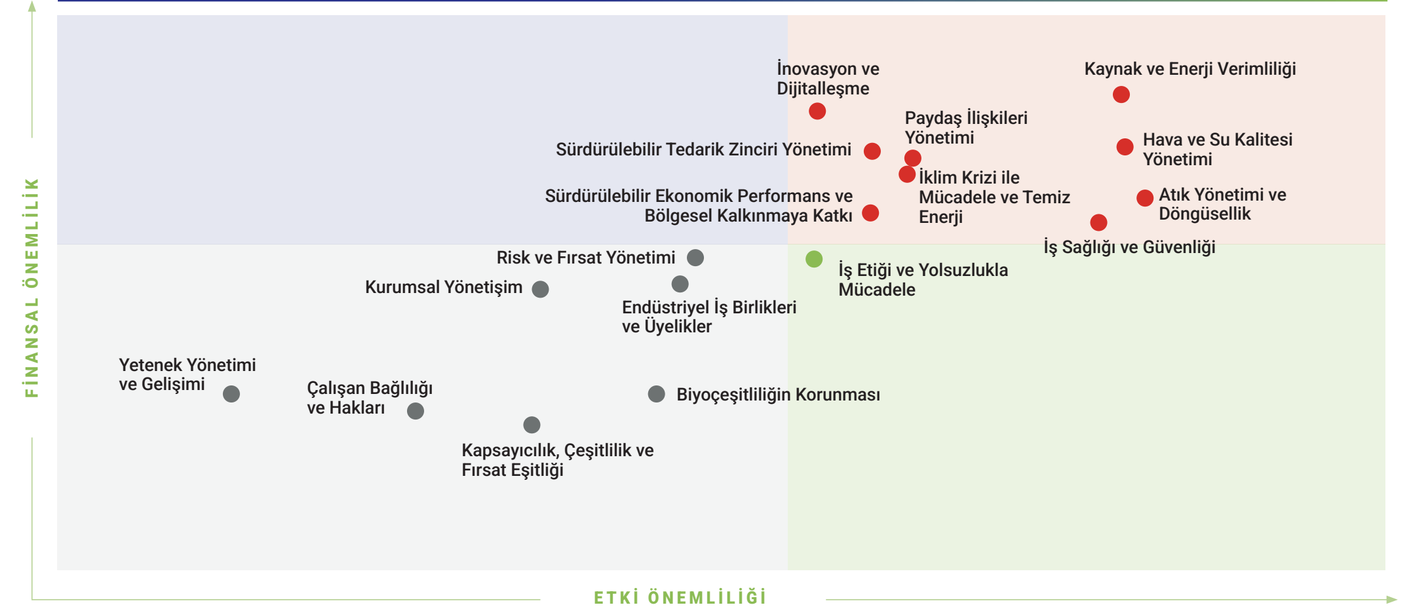
Yalnızca Etki Açısından Öncelikli Konular

- İş Etiği ve Yolsuzlukla Mücadele

Hem Etki Hem Finans Açısından Düşük Öncelikli Konular

- Risk ve Fırsat Yönetimi
- Endüstriyel İş Birlikleri ve Üyelikler
- Biyoçeşitliliğin Korunması
- Kurumsal Yönetişim
- Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği
- Çalışan Bağlılığı ve Hakları
- Yetenek Yönetimi ve Gelişimi

Çift Önemlilik Matrisi



Sürdürülebilirlik Hedefleri

ÇEVRESEL HEDEFLER

Ana Başlık	Alt Başlıklar	No	Hedef	İlerleme Durumu (2025)	İlgili SKA
İKLİM KRİZİ VE KARBON YÖNETİMİ	Yeşil Tedarik Uygulamaları	1	• 2026 yılına kadar ofis malzemeleri de dahil olmak üzere tüm malzeme tedarikine yönelik satın alma taleplerinde Yeşil Satın Alma Kriterleri'nin SAP sistemine entegre edilmesi. • Yeşil Satın Alma Uygulama Planı'nın 2026 yılı sonuna kadar devreye alınması.	Hizmet alınan lojistik firmalarla birlikte intermodal taşımacılığa bağlı karbon emisyonlarının azaltımı hesaplanmış ve bu etkilerin izlenmesine devam edilmiştir.	6 TEMİZ SU VE SANİTASYON, 7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ, 13 İKLİM EYLEMİ, 15 KARASAL YAŞAM
		2	2030 yılına kadar Kategori 1 tedarikçilerin %70'inden Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyon verilerinin temin edilmesi.	2025 yılı itibarıyla ana kategori 1 tedarikçilerinden Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyon verileri toplanmaya başlanmıştır.	
		3	2030 yılına kadar ana hammadde tedarikçilerinin %65'inin ISO 50001 Sertifikasına sahip olması.	2025 yılı itibarıyla ana hammadde tedarikçilerinden enerji verimliliği çalışmaları ve ISO 50001 Sertifikaları ile ilgili bilgi istenmeye başlanmıştır.	
	Yenilenebilir Enerji	4	2026 yılının sonuna kadar biyogazdan üretilen buhar miktarının 70.000 ton/yıl seviyesine ulaşması.	2025 yılında üretilen biyogaz ile 790.443 Sm3 doğal gazdan tasarruf edilmiştir. Tasarruf edilen bu miktarla birlikte biyogazdan 10.869 ton buhar üretilmiştir.	7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ, 13 İKLİM EYLEMİ
		5	Toplam elektrik tüketiminde yenilenebilir enerji kaynaklarının payının 2021 baz yılı (2.204.647 GJ) esas alınarak; • 2024 yılına kadar %4'e, • 2030 yılına kadar ise %50'ye yükseltilmesi.	2025 yılında Adana tesisinde faaliyetini sürdüren 16,4 MWp GES'e ek olarak 45,7 MWp kapasiteli yeni arazi GES yatırımı tamamlanmış ve 2025 yılı Mart ayında devreye alınmıştır. Bu yatırımlar sayesinde 2025 yılında tüketilen elektriğin yaklaşık %13,7'si yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılanmıştır.	

Ana Başlık	Alt Başlıklar	No	Hedef	İlerleme Durumu (2025)	İlgili SKA
İKLİM KRİZİ VE KARBON YÖNETİMİ	Enerji Verimliliği	6	2028 yılı itibarıyla kömürle çalışan kazanların devre dışı bırakılarak alternatif enerji kaynaklarına geçişe yönelik çalışmaların tamamlanması ve bu doğrultuda kapsamlı bir Stratejik Karbon Yol Haritası'nın oluşturulması.	2025 yılı itibarıyla Stratejik Karbon Yol haritası çalışması tamamlanmıştır. Mevcut gelişmeler ışığında gerekli güncellemelerin yapılması hedeflenmektedir. Detaylı bilgi raporun İklim Değişikliği ile Mücadele Bölümünde yer almaktadır.	6 TEMİZ SU VE SANİTASYON; 7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ; 13 İKLİM EYLEMİ; 15 KARASAL YAŞAM
		7	2026 yılı sonuna kadar enerji kaynağı tüketimlerinde; • Su buharı tüketiminde 10.000 ton/yıl, • Doğal gaz tüketiminde 1.800.000 Sm3/yıl, • Elektrik tüketiminde ise 4.480.000 kWh/yıl düzeyinde enerji tasarrufu sağlanması.	2025 itibarıyla enerji kaynağı tüketiminde önemli tasarruflar sağlanmıştır. Bu kapsamda; • Su buharı tüketiminde 2.852 ton/yıl, • Doğal gaz tüketiminde 1.226.456 Sm3/yıl, • Elektrik tüketiminde ise 4.215.390 kWh/yıl enerji tasarrufu gerçekleştirilmiştir.	
	Karbon Yönetimi	8	2030 yılı itibarıyla karbon yoğunluğunun 0,185 t-CO2e/ton seviyesine düşürülmesi ve bu sayede 2019 yılı değeri olan 0,68 t-CO2e/ton* göre %73 oranında azaltım sağlanması. **Karbon yoğunluğu hesabına Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonları dahil edilmiştir.*	Karbon yoğunluğu 2025 yılı itibarıyla 0,26 t-CO2e/ton olarak gerçekleşerek 2019 yılına göre %61 oranında azaltım sağlanmıştır. Ayrıca 2030 yılı hedefi olan 0,185 tCO2e/ton seviyesine daha da yaklaşılmıştır.	13 İKLİM EYLEMİ
DÖNGÜSEL EKONOMİ	Kaynak Tasarrufu	9	2025 yılı sonuna kadar POY ürünlerinin paketlemesinde kullanılan strafor ambalaj malzemesi için; • SASA içi strafor geri kazanım oranının %25, • SASA dışı kaynaklardan strafor geri kazanım oranının %10 seviyelerine çıkarılması.	2025 yılı itibarıyla SASA içi strafor geri kazanımı %48,4 oranında gerçekleştirilmiş olup hedefin üzerine çıkılmıştır. Ayrıca, palet, separatör, karton gibi diğer ambalaj malzemelerinde de %48,4 oranında tasarruf sağlanmıştır.	6 TEMİZ SU VE SANİTASYON; 7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ; 13 İKLİM EYLEMİ; 15 KARASAL YAŞAM
		10	2025 yılı sonuna kadar POY üretiminde kullanılan masura malzemelerinin %25'inin SASA bünyesinde geri kazanımının sağlanması.	2025 yılında SASA içi masura geri kazanım oranı %47,4 olarak gerçekleşmiştir.	
		11	2025 yılı sonuna kadar 1.000 kg kapasiteli big bag hacimlerinin artırılması ile yıllık %10 ambalaj tasarrufu yapılması.	2025 yılı itibarıyla %10 tasarruf sağlanmış olup hedefe ulaşılmıştır.	

Ana Başlık	Alt Başlıklar	No	Hedef	İlerleme Durumu (2025)	İlgili SKA
SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN YÖNETİMİ	Yaşam Döngüsü Yaklaşımı	12	Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (YDD – LCA) yazılımının kurum bünyesine entegre edilmesiyle biyobazlı hammadde, geri dönüştürülmüş hammadde ve yenilenebilir enerji kullanılarak üretilen ürünlerin, standart ürünlerle karşılaştırmalı YDD çalışmalarının yürütülmesi. 2027 yılına kadar ürün portföyünün tamamı için kurum bünyesinde YDD çalışmasının yapılması.	2024 yılında YDD yazılımı kurum bünyesine entegre edilmiştir. Ayrıca, YDD temelli bir program olan Türkiye Çevre Etiketine başvurular gerçekleştirilmiş ve ürün gruplarının %16'sı için çevre etiketi alınmıştır.	6 TEMİZ SU VE SANİTASYON; 7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ; 9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI; 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM; 15 KARASAL YAŞAM
	Sürdürülebilir Ürün Beyanları	13	Sürdürülebilir Ürün Beyanlarına yönelik mevcut belgelerin sürekliliğinin sağlanması ve piyasa dinamiklerine uygun yeni belgelerin alınması.	2025 yılında ürün gruplarının %16'sı (cips ve elyaf için 7 farklı ürün tipi) için çevre etiketi alınmıştır. 2025 yılında cips ürünleri için Oeko-Tex Sertifikası yerine Ecopassport Sertifikası alınmıştır.	
	Yeşil Kimya	14	2030 yılına kadar sürdürülebilir ürünlerden elde edilen gelirin %30 seviyesine ulaşması.	2025 yılında sürdürülebilir ürünlerden elde edilen gelir toplam ciro içinde %19,7 oranında gerçekleşmiştir.	9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI; 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM; 15 KARASAL YAŞAM
		15	2030 yılı sonuna kadar gerçekleştirilecek optimizasyon çalışmalarıyla Monoetilen Glikol (MEG) tüketiminden toplam 15.000 ton tasarruf sağlanması.	2025 yılı itibarıyla 8.129,5 ton MEG saflaştırılarak yeniden kullanılmıştır.	
		16	2035 yılı sonuna kadar üretimde kullanılan hammaddenin yaklaşık %20'sinin (66.000 ton) geri kazanılmış PET cipslerden karşılanması.	Geri dönüştürülmüş PET üretimine yönelik Ar-Ge çalışmaları, pilot üretim denemeleri ve pazar analizleri yürütülmüştür. Yüksek yatırım ve işleme maliyetlerini azaltmaya yönelik olarak, üniversite ve araştırma enstitüsünün de yer aldığı uluslararası bir konsorsiyuma katılım sağlanmıştır.	

Ana Başlık	Alt Başlıklar	No	Hedef	İlerleme Durumu (2025)	İlgili SKA
ÇEVREYE KARŞI SORUMLULUK	Su Yönetimi	17	PTA Tesisi ve yeni işletmelerin tam kapasiteye ulaşmasına paralel olarak atık su arıtma ve geri kazanım tesisleri aracılığıyla 2026 yılı sonuna kadar atık suyun %55 oranında geri kazanılması.	2026 yılında komple devreye alınması planlanan atık su arıtma tesisi ve su geri kazanım ünitesi ile %55 oranında su geri kazanımı sağlanacaktır.	6 TEMİZ SU VE SANİTASYON, 13 İKLİM EYLEMİ, 15 KARASAL YAŞAM
		18	Mevcut durumda yerel mevzuat limitinin (240 mg/L) altında olan çıkış suyu Kimyasal Oksijen İhtiyacı (KOİ) parametresi değerinin, 2030 yılı sonuna kadar uluslararası standartlara uyumlu şekilde 150 mg/L'nin altına düşürülmesi.	2025 yılı itibarıyla atık su arıtma tesisinden çıkan suyun ortalama KOİ değeri 99,35 mg/L olarak gerçekleşmiş olup mevzuat limitlerinin oldukça altında kalınmıştır.	
		19	2026 yılı sonuna kadar yeni yatırımların devreye alınmasıyla birlikte atık su arıtma tesisinin oksijen ve nütrient ihtiyacının Hubgrade yapay zeka teknolojisi ile optimize edilmesi. (N ve P nütrientlerinde normal şartlarda tüketilecek olan miktara göre %20-40 arasında tasarruf sağlanması, oksijen temini için kullanılacak olan elektrik tüketim miktarında 1.255-2.330 MWh/yıl tasarruf edilmesi.).	Anaerobik arıtma, biyolojik arıtma ve kimyasal arıtma üniteleri devreye alınarak atık su arıtma tesisi aktif olarak çalıştırılmaktadır. İlgili Bakanlık tarafından 2025 yılı Kasım ayında Sürekli Atık Su İzleme Sistemleri (SAİS) devreye alınmıştır ve çıkış suyu sürekli olarak takip edilmektedir. 2025 yılında montaj çalışmaları tamamlanan atık su geri kazanım tesisinin devreye alma çalışmaları başlatılmıştır. 2026 yılı içerisinde devreye alması planlanmaktadır. Hubgrade sistemi için veri toplama çalışmaları sürdürülmektedir.	

SOSYAL HEDEFLER

Ana Başlık	Alt Başlıklar	No	Hedef	İlerleme Durumu (2025)	İlgili SKA
HAKLAR, EŞİTLİKLER VE ETİK	İSG Komitesinde Eşit Temsiliyet	1	2030 yılına kadar her bir stratejik iş birimi (PTA, filament, elyaf, cips, makine-enerji) için toplam 8 kadın çalışan temsilciye ulaşılması.	2025 yılı itibarıyla toplam 59 çalışan temsilcisinin 4'ü kadın çalışanlardan oluşmaktadır. PTA, filament, elyaf, cips stratejik iş birimlerinin her birinde en az bir kadın temsilci bulunmaktadır.	5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ; 8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME; 16 BARIŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR
	Kadın Erkek Eşitliği	2	Yönetim Kurulu bünyesindeki kadın üye oranının 2030 yılına kadar %40'a çıkarılması.	2025 yılı itibarıyla SASA Yönetim Kurulu'ndaki 3 kadın üye ile kadın üye oranı %30'dur.	
	Kadın Erkek Eşitliği	3	Yeni işe başlayan her çalışana Toplumsal Cinsiyet Eşitliği eğitimi verilmesi.	Toplumsal cinsiyet eşitliği konusu işe giriş eğitimlerinin içeriğine entegre edilmiş olup 2025 yılında yeni işe başlayan tüm çalışanlara eğitim verilmiştir.	
	Kadın Erkek Eşitliği	4	2021 yılında %15,56 olan kadın yönetici temsiliyet oranının 2035 yılına kadar en az %20'ye çıkarılması.	2025 yılı itibarıyla kadın yönetici temsiliyet oranı %15 olarak gerçekleşmiştir.	
SAĞLIK VE GÜVENLİK	Kayıp Zamanlı Kaza Sayısı	5	Önlem ve bilinçlendirme çalışmalarının artırılmasıyla iş kazası sayılarının azaltılması. Kadrolu ve taşeron işçiler için kayıp zaman yaralanma sıklığı (LTIR) oranının 1'in altına düşürülmesi.	2025 yılında LTIR oranı, kadrolu çalışanlar için 2,19 vaka/200.000 işçi-saat, taşeron çalışanlar için ise 9,19 vaka/200.000 işçi-saat olarak gerçekleşmiştir. LTIR oranının düşürülmesi amacıyla yönetimin desteği ve liderliğini güçlendirmeye yönelik çalışmalar başlatılmış, düzeltici ve iyileştirici aksiyonlara ağırlık verilmiştir. Tüm çalışanlara davranış odaklı İSG kültürü eğitimleri; işletme sorumlularına ise kaza sonrası kök neden analizlerinin etkin ve verimli şekilde yürütülmesine yönelik şirket içi eğitimler düzenlenmiştir. Aynı uygulamalar taşeron çalışanlar için de hayata geçirilmiştir.	3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM; 4 NİTELİKLİ EĞİTİM; 8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME
	Tedarikçi Güvenlik Programı	6	Tedarikçi güvenlik prosedürlerinin uygulanmasına kesintisiz şekilde devam edilmesi. İzleme/takip mekanizmaları aracılığıyla tedarikçi güvenlik programının sürekli geliştirilmesi.	Tedarikçi ve Ziyaretçi Güvenliği konulu eğitim programı kapsamında 905 kişiye eğitim verilmiştir.	

Ana Başlık	Alt Başlıklar	No	Hedef	İlerleme Durumu (2025)	İlgili SKA
KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK VE İŞ BİRLİKLERİ	Mesleki Eğitim ve Gelişim	7	Her yıl çalışanların en az %15'inin seminer, organizasyon, fuar gibi profesyonel gelişim etkinliklerine katılımının sağlanması.	2025 yılı içerisinde beyaz yaka çalışanlardan %25'i kişisel ve mesleki gelişimlerine katkı sağlayan kongre, fuar, seminer gibi etkinliklere katılım sağlamıştır.	5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ, 8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME, 16 BARIŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR
	Sosyal Sorumluluk Projeleri	8	Mehmet Erdemoğlu Vakfı tarafından desteklenen SASA Kampüste Projesi kapsamında her yıl en az 200 öğrenciye burs olanağı sunulması.	2025 yılında Mehmet Erdemoğlu Vakfı aracılığıyla 117 üniversite öğrencisine burs olanağı sunulmuştur.	
	Sosyal Sorumluluk Belgeleri	9	Sosyal Sorumluluk Yönetim Sistemi'nin kurulması ve bu kapsamda ilgili belgenin alınması.	2025 yılı Şubat ayında, SMETA SEDEX 4-Pillar denetimi başarıyla gerçekleştirilmiştir. Bu denetim, tedarik zincirinde etik ticaret ilkeleri ve sorumlu iş uygulamalarına uyumun belgelenmesi amacıyla çalışma standartları, sağlık ve güvenlik, yönetim sistemleri, çalışan hakları, çevresel değerlendirme ve iş ahlakı gibi çevresel ve sosyal konuları kapsamaktadır. Denetim süreci sonunda raporlama tamamlanmış ve uygulamalara ilişkin değerlendirmeler kayıt altına alınmıştır. Değerlendirmelere ilişkin aksiyonlar hem SEDEX hem de QDMS sisteminde açıklanmaktadır. QDMS sistemi üzerinden aksiyonların tamamlanmasına ilişkin görev atamaları yapılmaktadır. Süreçler, ilgili ekipler tarafından takip edilmektedir.	

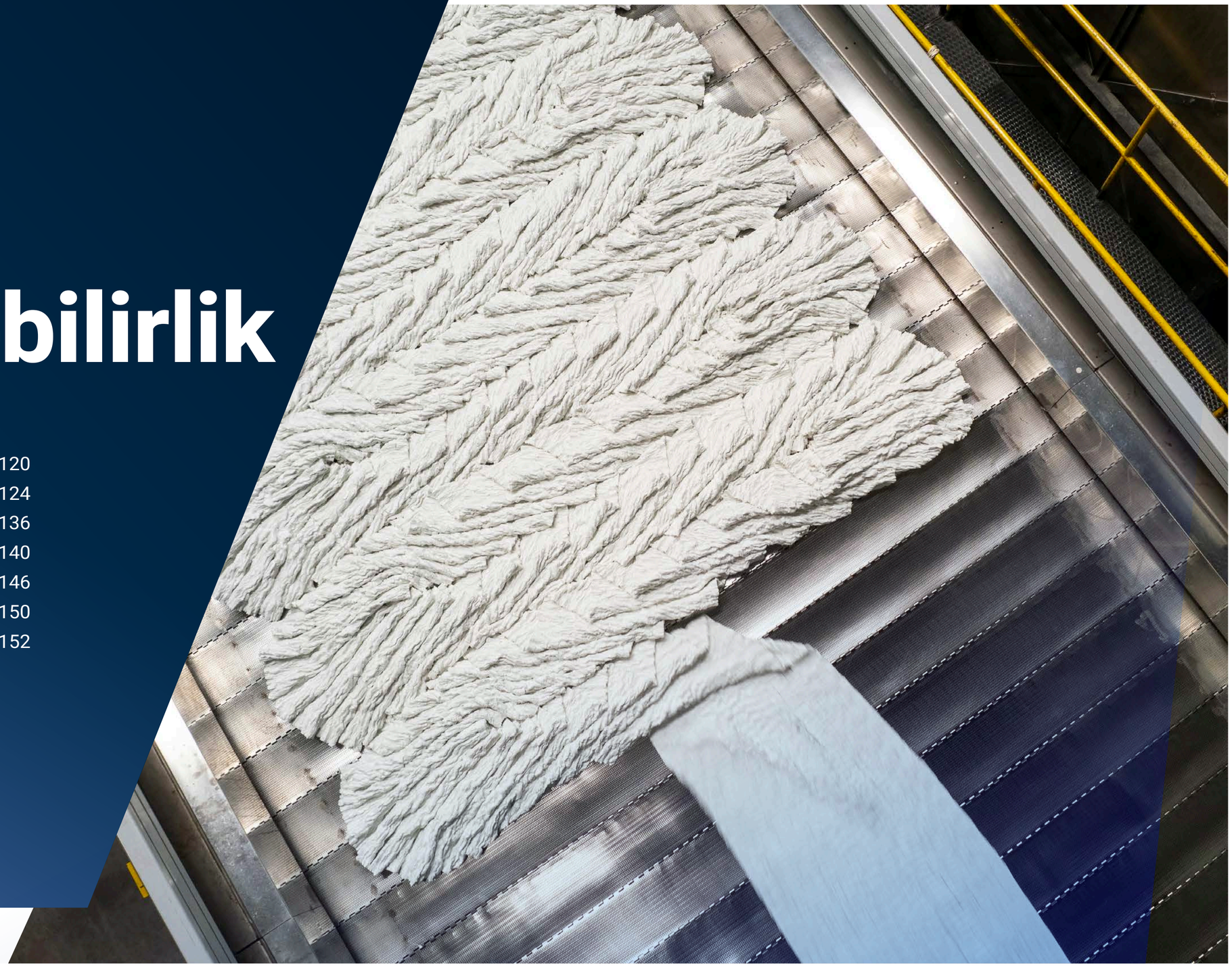
YÖNETİM HEDEFLERİ

Ana Başlık	Alt Başlıklar	No	Hedef	İlerleme Durumu (2025)	İlgili SKA
PAYDAŞ KATILIMI	Her Paydaş İçin Risk ve Fırsatların Belirlenmesi	1	Her paydaş grubu için risk ve fırsatların belirlenmesi ve bu kapsamda yapılan risk ve fırsat analizinin, her yıl paydaş görüşleri, sektörel gelişmeler ve SASA'nın kurumsal gelişimi doğrultusunda güncellenmesi.	2030 yılına kadar ISO 22301 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi Sertifikası'nın alınması üzerine değerlendirmeler ve çalışmalar yapılmaktadır.	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM, 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR

Ana Başlık	Alt Başlıklar	No	Hedef	İlerleme Durumu (2025)	İlgili SKA
PAYDAŞ KATILIMI	Yeşil Tedarikçi Seçimi	2	2030 yılına kadar yeşil tedarikçi seçimi yaklaşımı doğrultusunda çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik kriterlerinin güncellenmesi ve bu güncellenen kriterlerin tedarikçi seçim süreçlerinde göz önünde bulundurulması.	2030 yılına kadar yeşil tedarikçi seçimi hedefi doğrultusunda, 2025 yılında da çalışmalar kararlılıkla sürdürülmüştür. 2025 yılında, SAP üzerinden oluşturulan sipariş formlarına ve tedarikçi sözleşmelerine çevresel ve sosyal kriterlerin entegrasyonu devam ettirilmiştir. Sürdürülebilir tedarik zinciri kapsamında sürdürülen danışmanlık desteği ile 2030 yılı itibarıyla sürdürülebilir satın alma kriterlerinin ölçülebilir hale getirilmesi ve hedeflerle izlenmesi planlanmaktadır.	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM, 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
	Yeşil Satın Alma	3	2026 yılına kadar ofis malzemeleri de dahil olmak üzere tüm malzeme tedarikine yönelik satın alma taleplerinde Yeşil Satın Alma Kriterleri'nin SAP sistemine entegre edilmesi. Yeşil Satın Alma Uygulama Planı'nın hazırlanarak 2026 yılı sonuna kadar devreye alınması.	2025 yılında entegrasyon çalışmalarının devam ettirilmesinin yanı sıra eğitimler ve süreç iyileştirme faaliyetleri sürdürülmüştür.	
	STK İş Birlikleri	4	Öncelikli olarak sürdürülebilirlik alanında olmak üzere STK ile iş birliklerinin artırılması.	2025 yılında aktif üye olunan STK'lar Üyelikler ve İş Birlikleri Bölümü'nde verilmektedir. Ayrıca UNGC Forward Faster Programı için living wage konusuyla ilgili çalışmalar yürütülmüştür.	
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİMİ	Sürdürülebilirlik Raporlamalarının Uluslararası Standartlara Göre Yapılması	5	Her yıl düzenli olarak sürdürülebilirlik raporlamasının GRI standartlarına uygun olarak yayınlanması. 2025 yılına kadar tüm tesisleri kapsayacak şekilde CDP raporlamalarının sürdürülmesi.	2025 yılına ait sürdürülebilirlik raporu GRI standartlarına uygun olarak yayımlanmaktadır. 2025 yılında TCFD ile benzer metodolojiye sahip Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) Raporu yayımlanmıştır. 2025 Kurumsal CDP Raporu (Su Güvenliği ve İklim Değişikliği Raporu) yayımlanmıştır.	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM, 16 BARIŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR, 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
	Kurumsal Yönetişim	6	"Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı" dokümanının her yıl bir önceki faaliyet yılına göre güncellenmesi. Yönetişim yaklaşımının daha şeffaf ve kapsayıcı bir şekilde paydaşlarla paylaşılabilmesi amacıyla bu alandaki gelişim alanlarının belirlenmesi ve gerekli uygulamaların hayata geçirilmesi.	"Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı" dokümanı her yıl bir önceki faaliyet yılına ait veriler doğrultusunda güncellenmekte ve SASA'nın kurumsal web sitesinde yayımlanmaktadır. İlgili dokümana **buradan** erişilebilmektedir.	

Çevresel **Sürdürülebilirlik**

Çevre Yönetim Yaklaşımı 120
İklim Değişikliği ile Mücadele 124
Enerji Yönetimi 136
Su ve Atık Su Yönetimi 140
Atık Yönetimi 146
Biyoçeşitliliğin Korunması 150
Çevre Dostu Projeler 152



Çevre Yönetim Yaklaşımı

SASA, hammadde tedarikinden üretime, lojistikten ürün kullanımı ve bertarafına kadar tüm yaşam döngüsü boyunca çevresel etkilerini yönetmeyi ve çevresel performansını sürekli iyileştirmeyi hedeflemektedir. Çevre yönetimini kurumsal düzeyde yapılandırmak ve sürdürülebilirlik hedefleriyle entegre etmek amacıyla SASA, bir Çevre Politikası uygulamaktadır.

SASA, çevresel etkilerin azaltılması yönünde geliştirilmiş uygulamaları ve teknolojileri sistematik biçimde hayata geçiren bir çevre yönetimi anlayışına sahiptir. Ayrıca, faaliyet gösterdiği polyester elyaf, filament ve polimer üretim alanlarında çevresel sürdürülebilirliği temel bir sorumluluk olarak benimseyerek doğal kaynakların korunması ve ekosistem bütünlüğünün gözetilmesi amacıyla tüm operasyonel süreçlerinde çevresel etkileri dikkate almaktadır.

Hammadde tedarikinden üretim, lojistik, ürün kullanımı ve bertarafı süreçlerine kadar uzanan yaşam döngüsü boyunca çevresel etkilerin yönetilmesini ve bu alandaki performansın sürekli iyileştirilmesini hedeflemektedir. Bu kapsamda, çevre yönetimini kurumsal düzeyde yapılandırmak ve sürdürülebilirlik hedefleriyle bütünleştirmek amacıyla bir Çevre Politikası uygulamaktadır.



Çevre Politikası'na buradan ulaşılabilmektedir.

SASA, Birleşmiş Milletler SKA'ları ve Avrupa Yeşil Mutabakatı gibi uluslararası sürdürülebilirlik çerçevelerini esas alarak çevresel performansını yakından izlemekte ve bu doğrultuda çeşitli uygulamaları hayata geçirmektedir. Doğal kaynakların korunması ve verimli kullanımı, kimyasalların geri kazanımı, enerji verimliliğinin artırılması ve enerjinin geri kazanımı gibi sürdürülebilir enerji yönetimi uygulamalarıyla kaynak kullanımını optimize etmeyi hedeflemektedir. Atıkların azaltılması konusunda döngüsel ekonomi ilkelerini benimseyen SASA, kirliliğin önlenmesi ve ekosistemlerin korunması amacıyla biyoçeşitliliğin muhafazasına yönelik çalışmalara da öncelik vermektedir.

Ürünlerinin çevresel etkilerini YDD metodolojisiyle analiz eden SASA, bu etkilerin sürdürülebilir şekilde yönetilmesine yönelik iyileştirici ve alternatif çözümler geliştirmektedir.

SASA, çevre yönetimi konusunda yalnızca ulusal mevzuata değil, aynı zamanda Ekvator Prensipleri ile IFC ve EBRD gibi uluslararası standartlara da uyum göstermeyi ilke edinmiştir. Adana'da bulunan tüm üretim tesislerinin ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi standartlarına uygun olarak işletildiğini taahhüt eden SASA, bu sistemi düzenli olarak gözden geçirerek çevresel performansını sürekli iyileştirmeyi hedeflemektedir. SASA, çevre mevzuatına uyumu sağlamak ve yasal süreçleri etkin şekilde yönetmek amacıyla bünyesinde uzman çevre mühendisleri bulundurmaktadır. 2025 yılı boyunca gerçekleştirilen tüm faaliyetlerin Çevre Kanunu ve ilgili yönetmeliklerle tam uyum içinde yürütülmesiyle herhangi bir ihlal, para cezası ya da yaptırım bulunmamaktadır.

2025 yılı boyunca sürdürülebilir çevre yönetimini temel alan çeşitli faaliyetlere yatırım yapan SASA; atık su yönetimi, biyoçeşitlilik çalışmaları, ÇED süreçleri, emisyon azaltımı ve raporlama, ölçüm sistemleri, atık minimizasyonu, çevre yönetim sistemleri, danışmanlık ve denetim hizmetleri ile sivil toplum kuruluşları ve sürdürülebilirlik inisiyatifleriyle yürütülen iş birliklerini kapsayan geniş bir yelpazede toplam 4.803.639.414 TL tutarında harcama gerçekleştirmiştir.

Önümüzdeki dönemde SASA'nın öncelikleri arasında yenilenebilir enerji yatırımları, enerji verimliliği uygulamaları, yakıt dönüşüm projeleriyle çevresel risklerin ekonomik etkilerinin azaltılması, kömürden doğal gaza geçiş teknolojilerinin yaygınlaştırılması, buhar tüketiminin azaltılması ve atık ısının geri kazanımı gibi konular yer almaktadır. Ayrıca, ofis ve üretim sahalarında yüksek enerji verimli ekipmanların tercih edilmesi yoluyla enerji tasarrufunun sağlanması planlanmaktadır. İklim değişikliği ve su yönetimi konularında ise üst yönetimi kapsayan bir teşvik mekanizmasının hayata geçirilmesi planlanmaktadır.

2025 yılında, Sürdürülebilirlik Komitesi'ne bağlı olarak su verimliliği ve atık su yönetimi gibi çalışmaların daha detaylı yürütülmesi amacıyla Su Verimliliği ve Atıksu Yönetimi Çalışma Grubu oluşturulmuştur.





Ayrıca, Sürdürülebilirlik, Çevre ve İSG Müdürlüğü'ne bağlı olarak faaliyetlerini yürüten SASA Çevre Yönetimi Birimi:

- Çevre İzin ve Lisans Yönetmeliği Ek-1 listesinde yer alan SASA'nın, Çevre Kanunu ve ilgili yönetmelikler uyarınca çevre izin ve lisans belgelerinin alınması, yenilenmesi ve uygulamaların mevzuata uygun şekilde yürütülmesini sağlamak amacıyla çalışmalar yürütmektedir.
- Çevre mevzuatına uygun olarak işletmenin denetlenmesini sağlamaktadır.
- Çalışanlara çevresel farkındalığı artırmaya yönelik eğitimler düzenlemektedir.
- Yasal gereklilikler doğrultusunda gerekli beyan ve bildirimleri hazırlamaktadır.
- Yeni yatırımlara ilişkin ÇED süreçlerini takip etmekte; IFC Standartları, Ekvator Prensipleri ve diğer uluslararası çevre standartlarına uyum sağlamak amacıyla çalışmalar yürütmekte ve bu süreçlerde sürdürülebilir tedarik zinciri yaklaşımını da dikkate almaktadır.
- ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi'nin etkin şekilde uygulanması ve sürekliliğinin sağlanması için gerekli çalışmaları gerçekleştirmektedir.
- Karbon ve su ayak izlerini sırasıyla ISO 14064-1 ve ISO 14046-1 standartlarına uygun olarak hesaplamakta ve bu hesaplamaların bağımsız doğrulayıcı kuruluşlar tarafından doğrulanmasını sağlamaktadır.
- Atık su, atık ve emisyonların çevre mevzuatına uygun biçimde yönetimini sağlamaktadır.

SASA'nın çevresel değer yaratma hedefi doğrultusunda 2025 yılında çalışanlarının çevre konularındaki farkındalığını artırmak amacıyla toplam 2.592 kişiye 407 saat çevre eğitimi verilmiştir. Ayrıca, 2025 yılında PTA yatırım sahasında 2.298 kişi ve yeni cips elyaf yatırım sahası ile polyester tesisinde 3.812 kişi olmak üzere toplam 6.111 taşeron firma çalışanına çevre eğitimi verilmiştir.

Stratejik Karbon Yol Haritası'nı güncelleyerek iklimle ilgili hedef ve aksiyon planlarını yeniden yapılandıran SASA, TSRS raporlamasına uyum çalışmalarını sürdürmektedir. Ayrıca CDP, Sustainalytics, EcoVadis ve LSEG gibi sürdürülebilirlik derecelendirme platformlarına ilişkin iyi uygulama örneklerini değerlendirmiştir. Bu çalışma sayesinde iyileşmeye açık alanlar tespit edilmiş; emisyon yönetimi, atık ve atık su yönetimi ile biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik ilave aksiyonlar planlanmıştır.

2.592 kişi

SASA'nın çevresel değer yaratma hedefi doğrultusunda 2025 yılında çalışanlarının çevre konularındaki farkındalığını artırmak amacıyla toplam 2.592 kişiye 407 saat çevre eğitimi verilmiştir.

6.111 taşeron

2025 yılında PTA yatırım sahasında 2.298 kişi ve yeni cips elyaf yatırım sahası ile polyester tesisinde 3.812 kişi olmak üzere toplam 6.111 taşeron firma çalışanına çevre eğitimi verilmiştir.

İklim Değişikliği ile Mücadele

%15,24

SASA'nın 2025 yılına ait Kapsam 2 ve Kapsam 3 sera gazı emisyonları, 2024 yılına göre sırasıyla %15,25 ve %18,40 oranında azalmıştır.

SASA, faaliyetlerinden kaynaklanabilecek olumsuz iklim değişikliği etkileriyle mücadeleyi öncelikli konuları arasında konumlandırmakta ve bugünün ihtiyaçlarını gelecek nesillerin ihtiyaçlarını da dikkate alarak karşılamayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda, 2025 yılında SASA özelinde risk ve fırsat analizlerini içeren TCFD Raporu güncellenmiş, CDP raporlaması gerçekleştirilmiş ve Stratejik Karbon Yol Haritası yenilenmiştir.

İklim değişikliğiyle ilgili çalışmalar, SASA bünyesinde Riskin Erken Saptanması Komitesi çatısı altında faaliyet gösteren İklim Değişikliği Çalışma Grubu tarafından yürütülmektedir. Bu çalışma grubu ağırlıklı olarak karbon ve su yönetimi, kuraklıkla mücadele ve biyoçeşitliliğin korunması gibi alanlara odaklanmaktadır.

SASA, 2021 yılından bu yana tüm tesislerinde faaliyetleri sonucunda oluşan sera gazı emisyonlarını ISO 14064-1:2018 standardına uygun biçimde hesaplamakta, emisyon verilerini kategori bazında raporlamakta ve bu verileri bağımsız kuruluşlar tarafından doğrulatmaktadır. Bu kapsamda, SASA'nın ISO 14064-1:2018 Sera Gazı Emisyonları Doğrulama Beyanı bulunmakta olup ilgili belge raporun ekler bölümünde sunulmaktadır.

Ayrıca SASA, Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik çerçevesinde, yakıt kullanımı ve büyük ölçekli organik kimyasalların üretimi faaliyetlerinden kaynaklanan emisyonlarını hesaplayarak her yıl Kapsam 1 sera gazı emisyon raporunu hazırlamaktadır. Hazırlanan bu rapor, TÜRKAK akreditasyonuna sahip doğrulayıcı kuruluşlar tarafından onaylanarak T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na iletilmektedir.

SASA'nın 2025 yılına ait Kapsam 2 ve Kapsam 3 sera gazı emisyonları, 2024 yılına göre sırasıyla %15,25 ve %18,40 oranında azalırken, Kapsam 1 emisyonları %61 oranında artmıştır. Ayrıca, toplam sera gazı emisyon yoğunluğu (Kapsam 1 ve Kapsam 2) %30 oranında azalmıştır. Sera gazı emisyonlarındaki azalma, tesis içerisindeki temiz üretim uygulamaları sayesinde gerçekleşmiştir. Kapsam 1 emisyonlarındaki artış, SASA'nın PTA Üretim Tesisi'ni devreye almasından kaynaklanmaktadır.



GRI - 3-3, 201-2, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-6, 305-7

	2023	2024	2025
Kapsam 1 (tCO_2e)	377.058,25	215.189,02	347.399,93
Kapsam 2 (tCO_2e)	202.032,05	180.367,80	152.882,99
Kapsam 3 (tCO_2e)	3.194.195,67	3.369.548,44	2.750.015,87
Toplam (tCO_2e)	3.773.285,97	3.765.105,27	3.250.298,79
Toplam Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu (Kapsam 1 ve 2) (tCO_2e/Ton Ürün)	0,41	0,37	0,26



İklim değişikliği ile mücadele ve iklim değişikliğine uyum stratejisini sera gazı emisyonlarını azaltma hedefi doğrultusunda belirleyen SASA, bu kapsamda 3 ana tema belirlemiştir:

1 Optimizasyon

Verimlilik Projeleri: Optimizasyon çalışmaları kapsamında 2026 yılı sonuna kadar; Su buharında yıllık 10.000 ton/yıl, Doğal gazda yıllık 1.800.000 sm^3/yıl, Elektrikte ise yıllık 4.480.000 kWh/yıl düzeyinde enerji tasarrufu sağlanması ve 2035 yılına kadar her yıl yapılacak tasarruf miktarlarının 2026 yılına göre %1 oranında artırılarak verimlilik çalışmalarına devam edilmesi hedeflenmektedir.

Su Kullanımı: SASA, proseste kullanılan su kullanımı azaltmak için faaliyetler gerçekleştirmekte ve devreye alma süreci devam eden su atıksu geri kazanım tesisine giren suyun kademeli olarak %55 oranında geri kazanılmasını hedeflemektedir.

Dijitalizasyon: Gerçekleştirilen Endüstri 4.0 uygulamaları tüm süreçlere entegre edilerek optimizasyonun geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Yeşil Kimya Uygulamaları: "Atık Önleme" ve "Atom Ekonomisi" ilkeleri doğrultusunda kaynak kullanımının optimize edildiği projelerin yürütülmesine devam edilmesi hedeflenmektedir.

2 Yeşil Ekonomiye Geçiş

Yenilenebilir Enerji Kullanımı: Elektrik tüketimi kaynaklı emisyonları azaltmak için çatı ve arazi tipi güneş enerjisi santrali (GES) yatırımlarının artırılması ve alternatif yakıt olarak doğal gaz kullanılması hedeflenmektedir.

3 Sürdürülebilirlik için İnovasyon

Sürdürülebilir Ürün Geliştirilmesi: SASA, biyobozunur ürünler, biyobazlı hammadde kullanımı ve R-PET alanlarında Ar-Ge çalışmalarını, alanında uzman Ar-Ge ekibi ve teknoloji sağlayıcı kuruluşlarla iş birliği içinde sürdürmektedir. Ayrıca, bünyesine entegre ettiği ISO 14040/14044 standartlarına uygun lisanslı YDD yazılımı sayesinde her bir girdi ve süreç değişikliğinin çevresel etkileri karşılaştırmalı olarak analiz edilebilmektedir.

Stratejik Karbon Yol Haritası

SASA, gerçekleştirdiği PTA yatırımı ve yeni atık su arıtma tesisinde kullanılacak ileri teknoloji çözümlerle Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarını azaltmayı hedeflemektedir. Invista P8 teknolojisi ile kapasitesi artan PTA Üretim Tesisi'nde, üretim sürecinde oluşan ekzotermik reaksiyon sonucu açığa çıkan off-gaz geri kazanılarak elektrik enerjisine dönüştürülecek, böylece tesisin elektrik ihtiyacının tamamı bu yöntemle karşılanabilecektir. Bu uygulama sayesinde yalnızca PTA üretimi kaynaklı Kapsam 2 emisyonlarında yılda yaklaşık 162.624 ton CO_2e azaltım sağlanması öngörülmektedir. PTA yatırımıyla birlikte hayata geçirilen yeni atık su arıtma tesisinin anaerobik arıtma sürecinde oluşan biyogazın alternatif yakıt olarak kullanılması sayesinde ise Kapsam 1 emisyonlarında yıllık 10.700 ton CO_2e azaltım hedeflenmektedir.





Yenilenebilir enerji hedefleri doğrultusunda yatırımlarını sürdüren SASA, Gaziantep Arıl Bölgesi'nde kurulan 45,7 MWp kapasiteli arazi tipi güneş enerjisi santrali projesiyle bu alandaki kararlılığını ortaya koymaktadır.

SASA, hem müşteri taleplerine yanıt vermek hem de 2026 itibarıyla yürürlüğe girmesi beklenen SKDM kapsamında oluşabilecek finansal riskleri azaltmak amacıyla 2024 yılında lisanslı YDD yazılımını satın almış ve analiz çalışmalarına başlamıştır. Bu sayede, ana ürün gruplarının yanı sıra bu gruplara bağlı alt ürün tiplerinin spesifik karbon ayak izi verileri ISO 14040 ve ISO 14044 standartlarına uygun biçimde hesaplanarak müşterilerin talebi doğrultusunda paylaşılmaktadır.

Bununla birlikte SASA, biyobazlı ve geri dönüştürülmüş hammaddelerin yanı sıra yenilenebilir enerji kullanılarak üretilen ürünlerin çevresel etkilerini standart ürünlerle karşılaştırmalı olarak değerlendirecek ve bu analizleri spesifik ürün türleri bazında gerçekleştirecektir. Bu yaklaşım, özellikle Ar-Ge sürecindeki ürünlerin çevresel etkilerinin önceden belirlenmesini sağlayarak sürdürülebilir ürün portföyünün gelişimine katkı sunacaktır.

10.700 ton

Kapsam 1 emisyonlarında yıllık 10.700 ton CO_2e azaltım hedeflenmektedir.

Sera Gazı Dışındaki Emisyonların Yönetimi

SASA'nın üretim tesislerindeki Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri (SEÖS) sayesinde 2025 yılında altı farklı emisyon kaynağı çevrimiçi olarak izlenmiş ve bacalardan çıkan CO, VOC, NO𝑥 ve toz emisyonlarına ilişkin veriler Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na anlık olarak iletilmiştir.

Tesis kaynaklı emisyonların kümülatif etkilerini değerlendirmek amacıyla hava kalitesi modellemesi gerçekleştiren SASA, faaliyetleri sonucunda ozon tabakasını incelten CFC gazı emisyonunun oluşmadığını da taahhüt etmektedir. Ayrıca şirket, 2021 yılını baz alarak SO𝑥 emisyonlarını 2030 yılına kadar %50 oranında azaltmayı hedeflemektedir. Emisyon teyit ölçümlerini iki yılda bir yaptıran SASA'nın, en son ölçümlerin gerçekleştirildiği 2025 yılında sera gazı dışındaki emisyon değerleri tabloda sunulmuştur. Bu kapsamda, 2025 yılında 2021 yılına kıyasla toz emisyonu, SO𝑥, NO𝑥 ve uçucu organik bileşik miktarları sırasıyla %98,39, %94,57, %93,25 ve %72,95 oranında azalmıştır.

	2023	2025
Toz Emisyon Miktarları (ton)	43,39	3,74
SOx (ton)	734,51	45,32
NOx (ton)	801,49	96,01
VOC (Uçucu Organik Bileşikler) (ton)	4,48	2,2993*

*2025 yılından sonra TOC olarak ölçülmektedir.

SASA'da çok modlu (intermodal) taşımacılık uygulamaları sayesinde kara yolu taşımacılığına alternatif düşük karbonlu çözümler tercih edilerek 2025 yılı içerisinde 6,93 ton CO_2e emisyonunun önüne geçilmiştir. Böylece hem lojistik operasyonların çevresel etkileri azaltılmış hem de sürdürülebilir taşımacılık hedeflerine önemli katkı sağlanmıştır. Ancak söz konusu değer henüz bağımsız bir kuruluş tarafından doğrulanmamıştır.

SASA, 2022 yılından bu yana hazırladığı CDP İklim Değişikliği ve Su Güvenliği Raporu kapsamında, 2025 değerlendirmesinde "B" derecelendirmesini almaya hak kazanmıştır.

SASA'nın 2025 yılı CDP İklim Değişikliği ve Su Güvenliği Raporu'na buradan ulaşılabilmektedir.

2025 yılında, SASA'nın iklim değişikliğine ilişkin risk ve fırsatlarını belirlemeye yönelik analizlerini içeren TSRS Raporu yayımlanmıştır.

SASA'nın TSRS Raporu'na buradan erişilebilmektedir.



İklim Değişikliğine Bağlı Riskler

SASA'nın İklim Değişikliği Risk Yönetim Stratejisi, iklim risklerinin doğru bir şekilde belirlenmesine dayanmaktadır. Bu riskler, gerçekleşme olasılıkları ve finansal etkileri dikkate alınarak önceliklendirilmektedir. Yapılan analizlerin doğru sonuçlar vermesi için risklerin süresine ve vadesine ilişkin tanımlamalar kritik önem taşımaktadır. Bu kapsamda SASA, iklim risklerini iç risk yönetim prosedürlerine entegre etmiş ve bu riskleri kısa (3 yıl içinde ortaya çıkması muhtemel riskler), orta (3 ila 10 yıllık bir zaman diliminde ortaya çıkabilecek riskler) ve uzun (10 yıl ve daha uzun sürede ortaya çıkabilecek riskler) vadeli olmak üzere üç ayrı zaman diliminde sınıflandırmıştır.

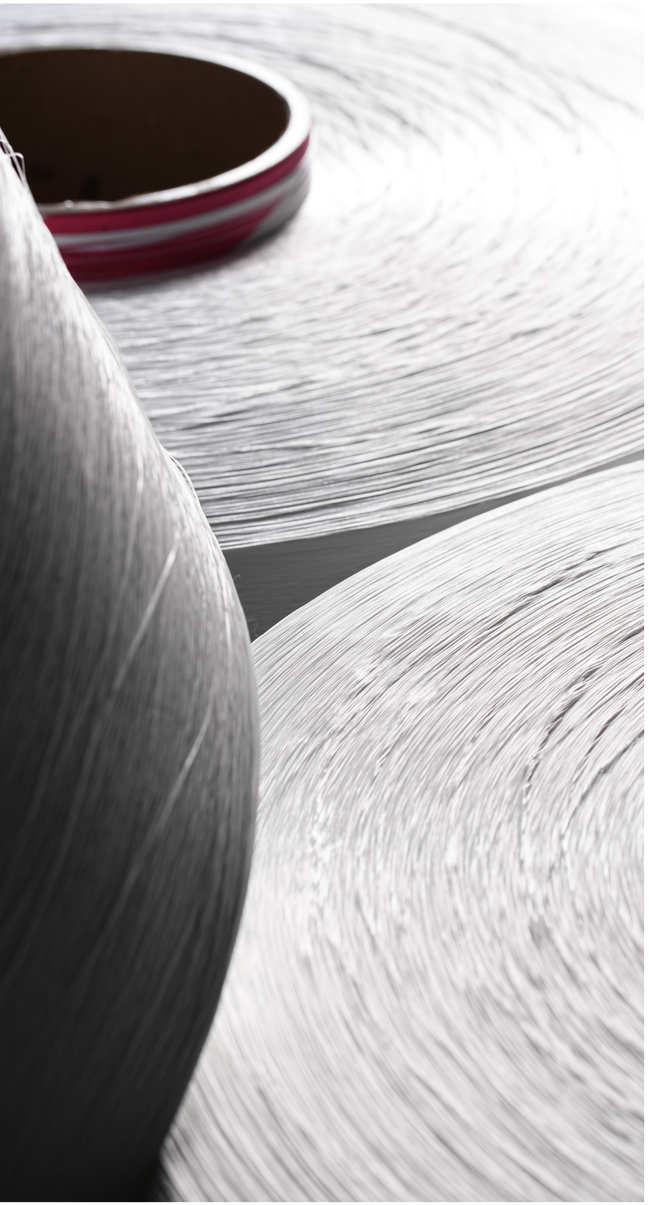
SASA'da risk yönetimi yalnızca finansal veya iş sağlığıyla sınırlı tutulmayıp çevre ve iklim değişikliği alanlarını da kapsayacak şekilde genişletilmektedir. TSRS önerileri doğrultusunda iklim riskleri fiziksel ve geçiş riskleri olarak sınıflandırılmakta ve faaliyet gösterilen bölgenin koşullarına uygun şekilde değerlendirilmektedir.

SASA, iklim değişikliğinin faaliyetleri üzerindeki etkilerini değerlendirmek amacıyla önceki yıllarda RCP 4.5 ve RCP 8.5 senaryoları çerçevesinde Adana bölgesinde sıcaklık, yağış ve SPEI kuraklık indeksi gibi iklim parametrelerini analiz etmiştir. Bu doğrultuda riskler belirlenmiş ve gerekli önlemler alınmaya başlanmıştır.

İklim senaryo analizlerini daha ileriye taşıyan SASA, uzun vadeli etkileri değerlendirmek üzere SSP1-2.6, SSP2-4.5 ve SSP5-8.5 senaryolarını da analiz etmektedir. Bu çalışmalar kapsamında günümüz ve gelecek dönemde sıcaklık, şiddetli yağış, ekstrem hava olaylarındaki artış, sıcak ve soğuk hava dalgaları, orman yangınları, sel, deniz seviyesinin yükselmesi ve fırtına gibi parametreler Adana bölgesi özelinde incelenmektedir. Bu çalışma ile risk ve fırsatlar tespit edilerek şirket stratejisine yön verilecektir. Aşağıdaki tabloda fiziksel ve geçiş risklerine ilişkin bilgiler sunulmaktadır.

SASA, 2023 yılında Dünya Kaynakları Enstitüsü (WRI) tarafından geliştirilen metodoloji doğrultusunda su stresi, mevsimsel değişim, su temini ve su ihtiyacı gibi su riski göstergelerini 2030 ve 2040 yıllarını dikkate alarak değerlendirmiştir.

İklimle İlgili Riskler		Risk	Risk Tanımı	Vade	Olasılık	Etki
GEÇİŞ	Politika ve Yasa	Karbon Fiyatlama Mekanizmaları	2026 yılından sonra AB'nin SKDM uygulama dönemi başlayacak olsa da mevcut duruma göre SASA öncelikli sektörler arasında yer almayacaktır. AB SKDM Yönetmeliği'nin geliştirilme sürecinin devam ettiği göz önünde bulundurulduğunda, SASA'nın kimya sektörünün SKDM'ye dahil edilmesi olasılığından etkilenebileceği öngörülmektedir. SKDM sektör kapsamının kimyasallar ve polimerleri de kapsayacak şekilde genişletilmesi halinde, SASA'nın ürün ihracatı doğrudan etkilenecektir.	Orta	Muhtemel	Yüksek
		Türkiye Emisyon Ticaret Sistemi (ETS)	Türkiye'de ETS 2026 yılından sonra geçerli olacaktır. SASA'nın yakma kapasitesi 20 MW'ın üzerinde olduğu için SASA sisteme katılımcı olacaktır. Bu nedenle, Türkiye ETS gereklilikleri takip edilecektir.	Kısa	Olası	Yüksek
		Yasal Su Çekme Limitleri/Su Tahsisinde Değişiklikler	Şirketin büyüme sürecinde su çekimlerinin sınırlanması, büyüme hızında kısıtlayıcı bir etkiye yol açacaktır. Mevcut durumda operasyonların genişletilmesi devam etmekte olup bu tür bir sınırlamanın stratejik büyüme planlarını olumsuz etkileyeceği değerlendirilmektedir.	Orta	Beklenmedik	Orta
	Pazar	Hammadde Maliyetlerinin Artması	SASA'nın iklim değişikliği ile ilişkili piyasa riskleri bulunmaktadır. Bu riskler, müşteri beklenti ve davranışlarındaki değişimler, piyasalardaki belirsizlikler ve hammadde ürün maliyetlerindeki artış olarak sıralanabilir.	Orta	Beklenmedik	Orta



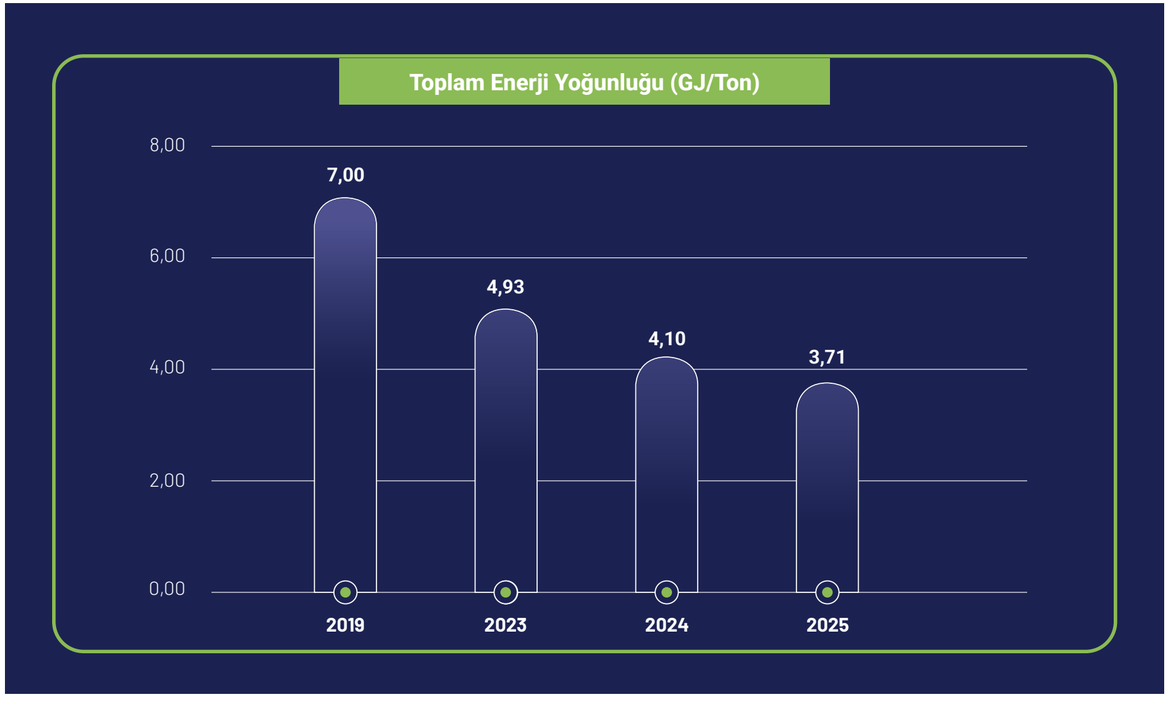
İklimle İlgili Riskler		Risk	Risk Tanımı	Vade	Olasılık	Etki
FİZİKSEL	Kronik	Su Stresi	WRI su risk haritasına göre Adana aşırı su stresi yaşayan bir bölgedir. Bölgede meydana gelebilecek su kıtlığı, faaliyetlerin durdurulmasına neden olabilir.	Kısa	Beklenmedik	Orta-Yüksek
	Akut	Sel Riski	Yağış rejimlerindeki ani değişiklikler veya aşırı yağışlar sonucu sel riski beklenmektedir. Taşkın riski; tehlike (nehir taşmasının neden olduğu su baskını), maruziyet (taşkın bölgesindeki nüfus) ve zarar görebilirlik kullanılarak değerlendirilmektedir. Mevcut taşkın koruma seviyesi de risk hesaplamasına dahil edilmektedir. Bu göstergenin taşkın riskini olası maksimum etki açısından değil, ortalama yıllık etki açısından temsil ettiğine dikkat etmek önemlidir. Seyrek, aşırı sel yıllarından kaynaklanan etkilerin ortalaması, "beklenen yıllık etkilenen nüfusu" üretmek için daha yaygın, daha az haber değeri olan sel yılları ile alınmaktadır. Yüksek değerler, ortalama olarak daha büyük bir kısmının nehir taşkınlarından etkilenmesinin beklendiğini göstermektedir.	Orta	Muhtemel	Yüksek
		Diğer Fiziksel Riskler	Şiddetli yağışlar, hortumlar ve yangınlar gibi fiziksel iklim riskleri nedeniyle meydana gelebilecek felaketler SASA için önemli tehditler oluşturmaktadır. Bu olaylar, üretim tesisleri, tedarik zincirleri ve depolama birimleri de dahil olmak üzere kritik altyapıya doğrudan zarar vererek operasyonel aksaklıklara yol açabilir. İklimle ilgili bu tür tüm olayların artan sıklığı ve yoğunluğu, varlıkların değer kaybetmesi, ekipmanların erken emekliye ayrılması ve bakım maliyetlerinin artmasını riskini artırmaktadır.	Kısa	Beklenmedik	Orta

Enerji Yönetimi

SASA, polyester elyaf, filament ve polimer sektöründe enerji tüketiminin kritik bir rol oynadığının bilincindedir. Bu doğrultuda Enerji Yönetim Komitesi aracılığıyla enerji kullanımını düzenli olarak izlemekte ve enerji performansını artırmaya yönelik stratejiler geliştirmektedir. Enerji verimliliği uygulamaları ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını ön plana çıkaran bu yaklaşım doğrultusunda SASA Enerji Politikası yayımlanmıştır.

SASA'nın Enerji Politikası'na buradan ulaşılabilmektedir.

ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası'na sahip tesislerde enerji tüketimi günlük, aylık ve yıllık dönemlerde sistematik olarak izlenmektedir. Ayrıca, her yıl güncellenen SASA Enerji Haritası sayesinde yüksek enerji tüketimine sahip alanlar belirlenmekte ve bu alanlara özel enerji verimliliği projeleri geliştirilmektedir. Örneğin, devreye alınacak yeni atık su arıtma tesisi sayesinde hem enerji ve maliyet avantajı sağlanmış hem de çevreye duyarlı bir altyapı oluşturulmuştur. Bu proje ile birlikte 2026 yılına kadar yıllık 1.255-2.330 MWh arasında elektrik tasarrufu sağlanması hedeflenmektedir.



SASA, toplam elektrik tüketiminde yenilenebilir enerji kullanım oranını 2030 yılı için %50 olarak hedeflemiştir. Bu kapsamda, çatı GES ve arazi GES yatırımlarıyla 2025 yılında toplam 299.907 GJ elektrik üretilmiş ve üretim tesislerinde tüketilen elektriğin %13,7'si yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılanmıştır. Ayrıca, atıksu arıtma tesisinde üretilen biyogazın yakıt olarak kullanılması sayesinde doğalgaz tüketiminde tasarruf sağlanmıştır. Çatı GES, arazi GES ve biyogaz uygulamalarının katkısıyla 2025 yılında yaklaşık 260–265 milyon TL tutarında finansal tasarruf elde edilmiştir. Söz konusu yenilenebilir enerji uygulamaları sayesinde toplam 37.810,79 tCO_2e karbon emisyonu azaltımı gerçekleştirilmiştir.

Yeni yatırımlarıyla birlikte enerji arzını artıran ve faaliyetleri boyunca kaynak verimliliğini temel ilke olarak benimseyen SASA, sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında enerji tüketimini etkin ve sürdürülebilir şekilde yönetmek amacıyla enerji verimliliğine yönelik çeşitli çalışmalar yürütmektedir. Bu sayede hem maliyet hem de enerji tasarrufu sağlanmaktadır.

Proses bazlı enerji tüketimini takip eden SASA'da, 2025 yılındaki toplam enerji tüketiminin 1.764.222,00 GJ'lik kısmı (%24,6) elektrik tüketiminden kaynaklanmaktadır.

2030 yılı için enerji yoğunluğu hedefini 3,5 GJ/ton olarak belirleyen SASA, 2019 baz yılına göre enerji yoğunluğunu %50 azaltmayı amaçlamaktadır. 2024 yılında 4,10 GJ/ton olan enerji yoğunluğu, 2025 yılında yürütülen enerji verimliliği çalışmaları ve çatı GES uygulamaları sayesinde 3,71 GJ/ton seviyesine düşmüştür. Böylece, 2025 yılı itibarıyla enerji yoğunluğu 2019 yılına kıyasla %47 azalmış ve 2030 hedefi doğrultusunda önemli ilerleme kaydedilmiştir.

SASA Güvenilirlik Merkezi, proses verimliliği, enerji verimliliği ile çalışan ve proses güvenilirliğini sağlamak amacıyla aşağıdaki çalışmaları yürütmektedir:

Proses Verimliliği
- Titreşim ölçümü
- Online durum izleme sistemleri
- Lazerli şaft/kasnak hizalama
- Yağ filtrasyonu
- Yağ analizi

Enerji Verimliliği
- Kondenstop ölçümleri
- Hava kaçak ölçümleri
- Termal ölçümler
- İzolasyon uygulamaları
- Verimlilik ölçümleri

Çalışan ve Proses Güvenilirliği
- Kalınlık ölçümleri
- Penetrant testi
- İş ekipmanlarının periyodik takibi
- Kantar kalibrasyon takibi
- Asansör kontrolü ve takibi

Kondenstop Ölçümleri: Faaliyet gösterilen tüm işletmelerde üç ayda bir kondenstop ölçümleri yapılmaktadır. 2025 yılında yapılan ölçümlere göre 15 adet arızalı kondenstopun bakımı yapılmış ve toplam 562 ton buhar tasarrufu sağlanarak kondenstop kaynaklı buhar maliyeti azaltılmıştır.

Hava Kaçak Ölçümleri: Üç ayda bir hava hatlarında gerçekleştirilen kaçak ölçümleri sonucunda, 2025 yılında 300.575 kWh enerji tasarrufu sağlanmıştır. Böylece hava kaçağı kaynaklı enerji maliyeti azaltılmıştır.

Termal Ölçüm ve İzolasyon Uygulamaları: Üç ayda bir gerçekleştirilen termal ölçümlerin sonuçlarına göre izolasyonu yetersiz olan hatlar tespit edilerek izolasyon yenileme ve montaj çalışmaları yapılmaktadır. Bu çalışmalar sayesinde 2025 yılında 2.589 ton buhar tasarrufu sağlanmıştır.

Yağ Analizi ve Yağ Filtrasyonu: SASA genelindeki işletmelerde redüktör, pompa, fan ve kompresörlerde kullanılan yağların performansını kontrol etmek amacıyla yağ analizleri gerçekleştirilmektedir. Analiz sonuçlarına göre uygun olmayan yağlar filtrasyon işleminden geçirilerek yeniden kullanılabilir hale getirilmektedir. 2025 yılında 16,25 ton hidrolik ve/veya dişli grubu yağ filtrelenerek geri kazanılmıştır.

PTA Üretim Tesisi Enerji Yönetimi

PTA Üretim Tesisi'nde kullanılan INVISTA P8 teknolojisi sayesinde, konvansiyonel PTA tesislerine kıyasla sera gazı emisyonlarında %65 oranında azalma sağlanacaktır. SASA, buhar türbini teknolojileri aracılığıyla tesisin tüm elektrik ihtiyacını kendi sistemleriyle karşılamayı taahhüt etmektedir. Ekzotermik reaksiyonlar sonucu açığa çıkan atık gazın enerjiye dönüştürülmesiyle yıllık 1,2 PJ (1,2 milyon GJ) elektrik üretimi hedeflenmektedir.



Su ve Atık Su Yönetimi

4,62 m³

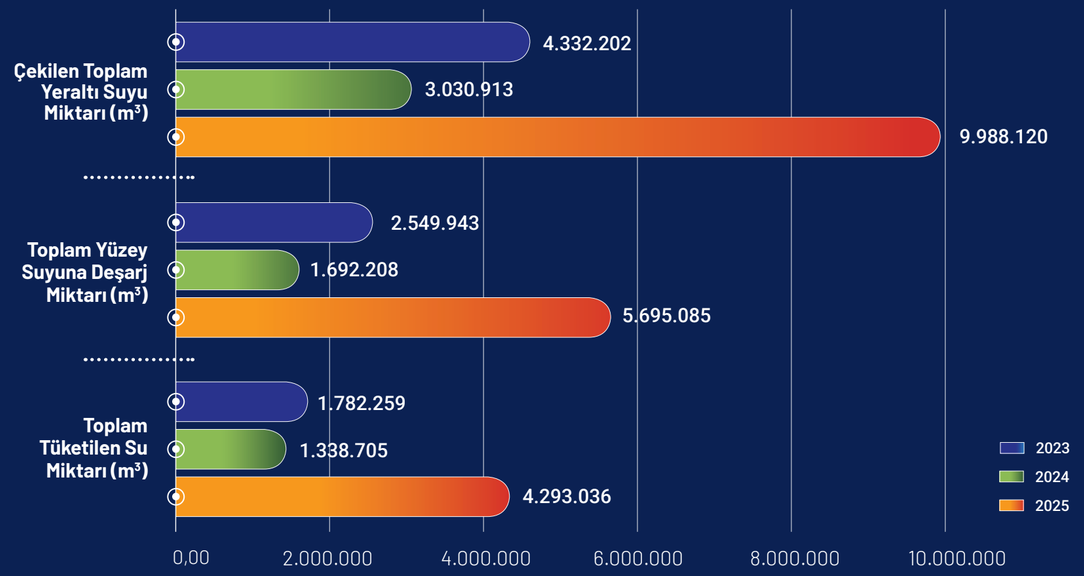
2025 yılı su yoğunluğu 4,62 m³/ton ürün olarak gerçekleşmiştir.

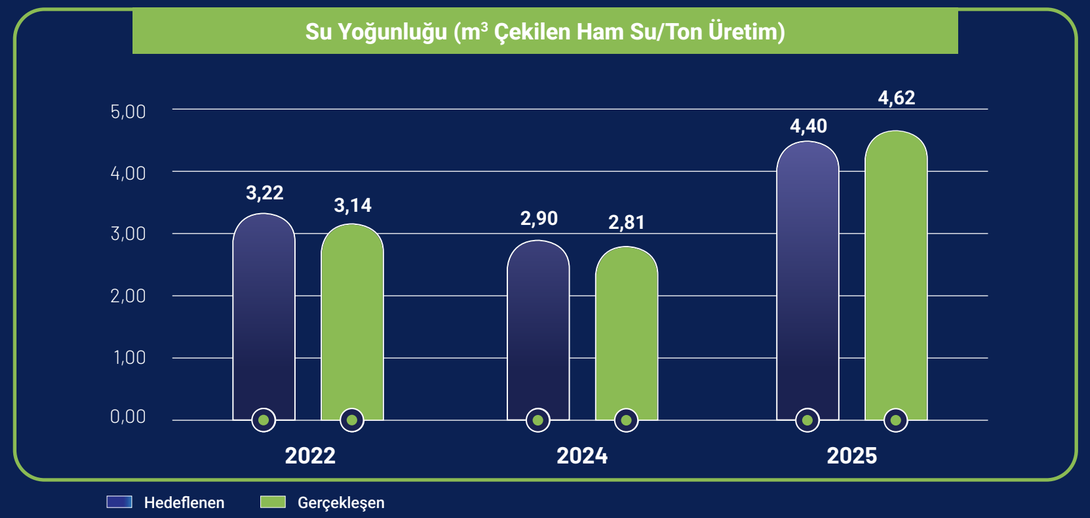
SASA, temiz su kaynaklarının sınırlı olduğunu ve su kıtlığının hem günlük yaşam hem de sanayi süreçleri üzerinde olumsuz etkiler yaratabileceğini kabul ederek faaliyetlerini sürdürmektedir. Su tedariki, proses su tüketimi ve atık su arıtımı süreçlerinde sürdürülebilir su yönetimi stratejilerini esas alarak planlama yapmaktadır.

Su tüketim verilerini aylık olarak izleyen SASA, su kaçaklarını tespit edip önlemeye yönelik düzenli kontroller gerçekleştirmektedir. Proje sahasında yapılan modelleme çalışmalarıyla Sayısal Yükseklik Modeli (SYM) oluşturulmakta; arazide akım yönleri belirlenmekte, kümülatif akım hesaplama ve havza alanı tespit teknikleri kullanılmaktadır. Ayrıca, modelleme çalışmalarında akifer sınır koşulları jeolojik yapıya uygun şekilde sisteme entegre edilmektedir.

SASA, 2019 yılından bu yana yer altı suyu çekimi, yüzey suyuna deşarj ve toplam su tüketimini izleyerek su kaynaklarını daha verimli kullanmayı amaçlamaktadır. 2025 yılı itibarıyla toplam su tüketimi 4.293.036 m³ olarak kaydedilmiştir. Bu değer 2024 yılındaki tüketime kıyasla artış göstermiştir. Bu artışın temel nedeni, Mart 2025 itibarıyla ticari üretime başlayan PTA (Saflaştırılmış Tereftalik Asit) Üretim Tesisi'dir. Söz konusu tesis ile SASA, daha önce ithalat yoluyla temin ettiği ana hammaddesini kendi bünyesinde üretir hale gelmiş, böylece dışa bağımlılığını azaltarak hedeflediği dikey entegrasyonu sağlamıştır. Yüksek kapasiteli bir kimyasal üretim süreci olan PTA üretimi, soğutma, buhar üretimi ve proses ihtiyaçları nedeniyle önemli miktarda su kullanımı gerektirmektedir. Bu doğrultuda, tesisin devreye alınmasıyla birlikte artan üretim hacmi, SASA'nın toplam su tüketimini de yukarı yönlü etkilemiştir.

2025 yılında üretim miktarındaki değişiklikle birlikte hedeflenen su yoğunluğu 4,40 m³/ton ürün olarak belirlenmiştir. Bu hedefin geçmiş yıllara kıyasla daha yüksek bir seviyede belirlenmesinin temel nedeni, 2024 yılında başlayan PTA üretim faaliyetlerinin doğası gereği polyester üretimine kıyasla çok daha yoğun su tüketimi gerektirmesidir. 2025 yılı su yoğunluğu 4,62 m³/ton ürün olarak gerçekleşmiştir.





GRI – 3-3, 302-1, 302-3, 302-4, 302-5

SASA'nın çevresel sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda, 2025 yılının su yoğunluğu açısından en yüksek değerin gözlemleneceği referans yıl olması beklenmektedir. SASA, 2026 yılı itibarıyla su geri kazanım ünitesinin tam kapasiteyle devreye girmesi ve PTA Üretim Tesisi'nin kesintisiz üretim modeline geçmesiyle birlikte su yoğunluğunu 4,40 m³/ton seviyesinde tutmayı hedeflemektedir.

Bu doğrultuda, su tüketimi ve atık su yönetimine ilişkin risklerin, hedeflerin ve performansın daha etkin izlenebilmesi amacıyla Sürdürülebilirlik Komitesi'ne bağlı özel bir Su ve Atık Su Çalışma Grubu'nun kurulması planlanmaktadır. Bu çalışma grubu, sanayide suyun verimli kullanımına yönelik iyi uygulamaların takibini yapmak, su risklerine özel analizler gerçekleştirmek, azaltım projeleri geliştirmek, hedefler belirlemek ve bu hedeflere ulaşılmasını sağlayacak aksiyonları tasarlamakla sorumlu olacaktır. Ayrıca, SASA bundan sonraki dönemlerde su yoğunluğu performansını 2025 yılını referans yıl olarak kabul ederek değerlendirecek ve su azaltım hedeflerini bu temele dayandıracaktır. Bu süreçte yapılacak karşılaştırmalı analiz çalışmaları için ise benzer üretim süreçlerine sahip PTA üreticisi firmalar esas alınarak daha gerçekçi ve anlamlı karşılaştırmalar yapılması hedeflenmektedir. SASA, su güvenliğini sağlamak, sürdürülebilir su yönetimini güçlendirmek ve su tüketimi ile ilgili belirlediği hedeflere ulaşmak için ulusal ve uluslararası yasal düzenlemelere ek olarak ISO 14046 Su Ayak İzi Standardı'na uygun bir şekilde su ayak izini hesaplamakta ve doğrulanmasını sağlamaktadır. 2025 yılına ait ISO 14046 uyumlu Su Ayak İzi Envanter Raporu'nu yayımlayan SASA, Adana'daki tüm tesislerini operasyonel olarak kontrol edebildiği için sistem sınırı içine dahil edilmiştir.

2025 yılı itibarıyla, 2024 yılına göre Cips işletmelerinin mavi su ayak izi %49,08 oranında azalmış, ancak Elyaf işletmelerinin mavi su ayak izi %11,43, Filament işletmelerinin mavi su ayak izi %12,17 oranında artmıştır. Elyaf işletmelerindeki artış, üretim miktarındaki düşüşten kaynaklanmaktadır. Cips işletmelerinde ise üretimin 1,5 kattan fazla artması, su ayak izindeki olumlu değişimi sağlamıştır. Filament işletmelerinde ise kapasitede görülen ilave %25'lik düşüş, birim su tüketimini yukarı yönlü etkilemiştir. Ayrıca, PTA işletmesinin devreye alınması ile birlikte gri su ayak izinde artış gözlenmiştir. Raporun Ekler Bölümünde sunulan 2025 yılı Su Ayak İzi Doğrulama Beyanı Raporuna göre 2025 yılına ait su ayak izi aşağıda belirtilmektedir:

		2023	2024	2025
Mavi Su Ayak İzi (m³/ton)	Elyaf İşletmeleri	3,66	2,45	2,73
	Cips İşletmeleri	2,73	2,18	1,11
	Filament İşletmeleri	1,44	1,89	2,12
	PTA İşletmesi	-	-	5,87
Gri Su Ayak İzi (m³/ton)		0,52	0,42	1,5





Atık Su Yönetimi

SASA'nın üretim faaliyetlerinden kaynaklanan endüstriyel atık su, proses yıkama suyu ve evsel nitelikli atık su, tesis bünyesinde bulunan Atık Su Arıtma Tesisi'nde arıtılmaktadır. Bu tesiste fiziksel, kimyasal, biyolojik (anaerobik ve aerobik) arıtımın yanı sıra ileri arıtma teknolojileri de uygulanmaktadır. Tesisin arıtma performansı her gün çevre laboratuvarında yapılan numune analizleriyle düzenli olarak izlenmekte ve T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından belirli aralıklarla denetimler gerçekleştirilmektedir.

Arıtılan atık su, Su Kirliliği Kontrol Yönetmeliği'nde belirtilen deşarj standartlarına ve IFC Çevresel Performans Standartları'na uygun şekilde, Devlet Su İşleri (DSİ) drenaj kanalına deşarj edilmektedir. Deşarj edilen suyun kalitesi askıda katı madde, iletkenlik, çözünmüş oksijen, pH ve kimyasal oksijen ihtiyacı gibi belirli parametreler üzerinden T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından çevrimiçi Sürekli Atık Su İzleme Sistemi (SAİS) ile takip edilmektedir.

PTA Üretim Tesisi'nden kaynaklanan atık su, PTA üretimi sebebiyle yüksek konsantrasyonlarda kimyasal oksijen ihtiyacına sahip olması beklenmektedir. Bu nedenle PTA üretiminden meydana gelen atık su yeni atık su arıtma tesislerinde biyobed EGSB ile anaerobik olarak arıtıldıktan sonra, mevcut polyester işletmelerinden ve yeni yatırımlar kapsamındaki polyester işletmelerinden gelen tüm atık sularla birlikte tüm en iyi ve ileri arıtma teknolojileri kullanılarak yeni atık su arıtma tesisleri bünyesindeki biyolojik arıtma işlemine tabi tutulmaktadır. Yerel mevzuat sınırlarına ve IFC standartlarına uygun olarak arıtılan atık suların, ileri arıtma teknolojileri ile yeniden arıtılacağı atık su geri kazanım ünitesinde ise soğutma kulelerinde kullanılmak üzere arıtılan atık suyun %55'inin geri kazanılarak soğutma kulelerinde yeniden kullanılması planlanmaktadır. Tesislerde anaerobik arıtma ile birlikte 1.206 Nm³/saat biyogaz üretilecektir. Endüstri 4.0 özellikli Hubgrade Teknolojisi kullanılarak biyolojik arıtma ünitesindeki hava üfleyicilerin otomasyonunun sağlanmasıyla yıllık 1.255-2.330 MWh elektrik tasarrufunun sağlanması hedeflenmektedir. Ayrıca PTA Üretim Tesisi'nde üretim teknolojisi olarak Koch (INVISTA) lisanslı P8 teknolojisi kullanılarak klasik PTA üretim teknolojilerine göre %75 daha az atık su oluşumu beklenmektedir.

Tesislerde anaerobik arıtma ile birlikte
1.206 Nm³/saat
biyogaz üretilecektir.

Koch (INVISTA) lisanslı P8 teknolojisi kullanılarak klasik PTA üretim teknolojilerine göre
%75
daha az atık su oluşumu beklenmektedir.

Bu kapsamda yeni devreye alınan atık su arıtma tesislerinin özellikleri aşağıda belirtilmektedir:

- PTA Üretim Tesisleri'ne ait ilk anaerobik atık su arıtma tesisi,
- En büyük endüstriyel hareketli yatak biyofilm reaktörlü atık su arıtma tesisi,
- Endüstri 4.0 yapay zeka ile kontrol edilerek enerji ve kimyasal tasarrufu sağlanan ilk tesis,
- En yüksek kapasiteye sahip (45.600 m³/gün) anaerobik arıtma tesisi ve arıtılmış atık sudan içme suyu kalitesinde proses suyu üreten tesistir.

SASA, sürdürülebilirlik yolculuğu kapsamında ilk kez 2022 yılında CDP Su Güvenliği Raporu hazırlamış ve bu alandaki performansı doğrultusunda 2025 yılı değerlendirmesinde CDP İklim Değişikliği ve Su Güvenliği Raporu kapsamında B notu almaya hak kazanmıştır. Gelecek dönemde su geri kazanımı uygulamalarını yaygınlaştırmayı hedeflemektedir.



Atık Yönetimi

SASA, Çevre Politikası kapsamında hem kaynak hem de hammadde kullanımında verimliliği gözetirken, tesislerinde oluşan atıkların döngüsel ekonomi ilkeleriyle uyumlu olarak öncelikle azaltılmasını, ardından geri dönüşüm ve geri kazanım yoluyla ekonomiye yeniden kazandırılmasını hedeflemektedir.

Sürdürülebilir atık yönetimi doğrultusunda temiz üretim teknolojilerini ve uygulanabilir mevcut en iyi teknikleri hayata geçirmeyi taahhüt eden SASA, ekonomiye yeniden kazandırılamayan atıkların ise çevreye zarar vermeyecek şekilde bertaraf edilmesini sağlamaktadır. Tüm bu süreçlerin sürdürülebilirliğini güvence altına almak adına, atık yönetimine ilişkin sorumluluklar, bir uygulama kılavuzu niteliğindeki Atık Yönetimi Prosedürü'nde açıklanmıştır.

Atık yönetimini etkin şekilde izleyen ve bu alana uzman insan kaynağı sağlayan üst yönetim, aynı zamanda atık oluşumunu azaltan ve geri kazanımı destekleyen temiz teknolojilerin geliştirilmesi ve kullanımı ile çevre dostu ürünlerin pazarlanması ve teknik olarak iyileştirilmesi konularında da sorumluluk almaktadır.

T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından Yeterlik Belgesi alan SASA Çevre Yönetimi Birimi, yürürlükteki yasal mevzuat ve yönetmeliklere uygun olarak faaliyetlerden kaynaklanan atıkların doğrudan veya dolaylı çevresel etkilerini önlemeye yönelik çalışmalar yürütmektedir. Bu kapsamda, atık kaynaklarının tespiti, tanımlanması, kontrolü ile birlikte atıkların geri kazanımı ve bertarafı ilgili mevzuat ve düzenlemeler çerçevesinde gerçekleştirilmektedir.

SASA, faaliyetleri sonucu oluşan tehlikeli ve tehlikesiz endüstriyel atıkları geçici depolama alanlarında toplayarak lisanslı geri kazanım tesislerine sevk etmektedir. İşletme içerisindeki atıklar türlerine göre farklı renklerle kodlanmış konteynerlerde ayrıştırılarak toplanmakta ve bu uygulama ile atıkların döngüsel ekonomiye kazandırılması desteklenmektedir. Tehlikeli atıklar ise, MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi) üzerinden tanımlı lisanslı araç ve sürücüler aracılığıyla yetkili tesislere gönderilmekte ve mevzuata uygun şekilde bertaraf edilmektedir. Revir gibi alanlarda ortaya çıkan maske ve eldiven gibi tıbbi atıklar da Atık Yönetim Planı kapsamında tehlikeli atık olarak sınıflandırılmakta ve ilgili prosedürler doğrultusunda bertaraf edilmektedir. Etkin atık yönetimi uygulamaları sayesinde SASA, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından verilen Temel Seviye Sıfır Atık Belgesi'ni almaya hak kazanmıştır.

Sabit varlıkları arasında hurda olarak sınıflandırılan ekipmanların ve elektronik atıkların sürdürülebilir bir şekilde yönetimi için prosedürlere sahip olan SASA'da, hem teknik ömrünü tamamlamış ekipmanların işlevsel bir duruma getirilmesine hem de teknik olarak ömrünü tamamlamış ancak tekrar işlevsel hale getirilemeyen ekipmanların yönetimine ilişkin iş akışları ile birlikte teknik ömrünü tamamlamış elektronik atıkların çevre sağlığı ve bilgi güvenliği standartlarına uygun imha edilmesi bu prosedürlerde bulunmaktadır.

SASA, Sürdürülebilirlik Politikası ve Çevre Politikası'na uyumlu olarak elektronik atıkların sürdürülebilir bir şekilde yönetimi için aşağıdaki önlemler alınmaktadır:

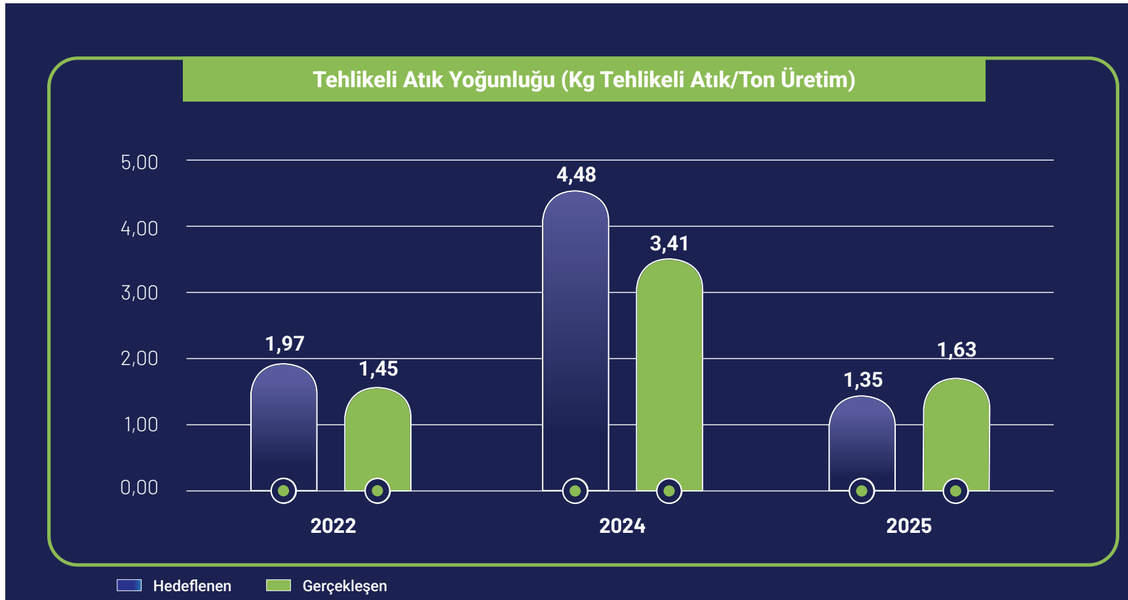
- Elektronik atık oluşturabilecek yeni sistemler kurmak yerine mevcut sistemlerini yasal zorunluluklarla uyumlu olduğu, finansal veya operasyonel açıdan iş sürekliliğini olumsuz etkilemediği müddetçe ekonomik ömürlerini uzatacak şekilde bakım ve güncelleme yaparak kullanmaya odaklanmaktadır. Amortisman ömrünü tamamlamış ancak işlevselliğini koruyan tüm ekipmanlar bu çerçevede kullanılmaya devam edilmektedir.
- Ekipmanın satın alımından bertarafına kadar olan tüm yaşam döngüsü boyunca enerji verimliliği ve atık yönetimi yönetmeliklerine uygun ekipman seçimine öncelik verilmektedir. Ayrıca, ekran koruyucu ve düşük güç modu etkinleştirme, kağıt tüketimini azaltma gibi enerji verimliliği sağlamaya yönelik süreçlere uyumluluk sağlayacak tedbir ve düzenlemeleri uygulamaktadır.
- Ekonomik ömrünün sonuna yaklaşan tüm ekipmanların hasarlı parçalarının değişimi sağlanarak kullanım ömrü uzatılmaktadır.
- Donanım ihtiyaçlarını en az seviyeye indirecek şekilde envanterler yönetilmesiyle birlikte yakın alanlarda bulunan ve benzer işlevlere sahip ekipman sayısı azaltılmaktadır.
- Teknik ömrünü tamamlamış ve hurda olarak nitelendirilen ekipmanlar Genel Müdür onayıyla yılda en fazla bir kez lisanslı geri dönüşüm firmalarına gönderilmektedir. Gereksiz enerji ve yakıt tüketimini önlemek amacıyla hurda ekipman sayısı belirli bir seviyeye ulaşana kadar hurdaya ayırma işlemi başlatılmamaktadır.

GRI – 3-3, 301-2, 306-1, 306-2, 306-3

SASA'da döngüsel ekonomi ilkeleri doğrultusunda atık yönetimi uygulamaları aşağıda belirtilmektedir:

- Proseslerden kaynaklanan PET atıkları, Erdemoğlu Holding bünyesindeki Merinos Halı'nın lisanslı geri kazanım tesisinde işlenmekte ve ardından Merinos Halı üretiminde hammadde olarak değerlendirilmektedir.
- 2025 yılında 8.129,5 ton geri dönüştürülmüş MEG kullanarak döngüsel ekonomi ilkeleriyle uyumlu bir şekilde faaliyetlerini yürütmüştür.
- Geri dönüştürülebilir metal, plastik, kağıt, ahşap ve plastik ağırlıklı kompozit malzemeler kullanan SASA'da, geri dönüştürülmüş hammadde kullanım oranı 2025 yılında %2,4 olarak belirlenmiştir.
- SASA'da 2025 yılında 4.365,39 ton ambalaj atığı açığa çıkmış ve yıllık olarak ürün başına üretilen ambalaj atığı miktarı 2,25 kg ambalaj atığı/ton ürün olarak belirlenmiştir.

2025 yılına ait tehlikeli atık yoğunluğu hedefi 1,35 kg tehlikeli atık/ton üretim olarak belirlenmiştir. 2025 yılında hedef gerçekleştirilemese de 2024 yılına kıyasla tehlikeli atık yoğunluğu %52,20 azalmıştır.







Biyoçeşitliliğin Korunması

SASA, son yıllarda giderek artan çevresel bozulmaların en önemli sonuçlarından biri olan biyoçeşitlilik kaybının farkındalığına sahip olarak bu bozulmanın önlenmesi ve canlı türlerinin değişen ekolojik koşullara uyum sağlayabilmesi noktasında sorumluluk üstlenmektedir. Bu kapsamda SASA, biyoçeşitlilik konusunu kurumsal gündemine taşımış ve üst yönetim düzeyinde sorumluluk tanımlamaları gerçekleştirmiştir.

Kısa vadede doğrudan yıkıcı etkiler yaratmasa da biyoçeşitlilik kaybının uzun vadede ciddi sonuçlar doğurabileceğinin bilinciyle hareket eden SASA, doğal kaynakların korunması ve ekosistem üzerindeki etkilerin azaltılması amacıyla faaliyetlerini yüksek çevresel duyarlılıkla yürütmektedir. Bu kapsamda, yürüttüğü çevresel etki analizleri aracılığıyla proje ve yatırımlarının biyoçeşitlilik üzerindeki potansiyel etkilerini değerlendirmekte ve gerekli önlemleri hayata geçirmektedir.

2023 yılı itibarıyla tüm tesislerini kapsayan Biyoçeşitlilik Raporu'nu yayımlayan SASA, ayrıca Biyoçeşitlilik Yönetim Planı'nı oluşturmuş ve yeni yatırımlarda dikkate alınmak üzere biyoçeşitlilikle ilişkili İyi Uygulama İlkeleri'ni tanımlamıştır. Ayrıca, istilacı türlerle ilgili daha kapsamlı bilgi edinmek amacıyla T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı ile iletişime geçilmiştir. 2024 yılında ise ekosistem sağlığını korumak ve biyolojik çeşitliliği desteklemek amacıyla ormanlık alanlarda bakım ve iyileştirme çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda, zararlı türlerin kontrolü, gençleştirme uygulamaları ve doğal dengenin korunmasına yönelik çeşitli faaliyetler yürütülerek orman ekosisteminin sürdürülebilirliği desteklenmiştir.

SASA, nesli tükenme tehlikesi altındaki türlerin korunmasına katkıda bulunmak amacıyla Nesli Tehlike Altında Olan Yabani Hayvan ve Bitki Türlerinin Uluslararası Ticaretine İlişkin Sözleşme (CITES) ve Uluslararası Doğa Koruma Birliği (IUCN) gibi uluslararası girişimlerin ilkeleri doğrultusunda hareket etmekte ve bu doğrultuda biyoçeşitliliğe yönelik iyi uygulama ilkelerini kurum kültürüne entegre etmektedir.

Anahtar Performans Göstergeleri	Hedefler
Biyoçeşitlilik Kazaları	Raporlanan biyoçeşitlilik kazalarını asgari seviyeye indirerek doğal ekosistemlerin korunmasına ve iyileştirilmesine katkı sağlamak.
Habitatın Bozulması	Saha çalışmalarının habitat üzerindeki doğrudan ve dolaylı etkilerini en aza indirmek.
Erişim Yolu Yabani Hayat Ölümleri	Trafikle ilgili vakaların sayısını en aza indirmek ve sürekli olarak iyileştirilmesini sağlamak.
Kontrolsüz Petrol, Atıksu, Atık, Toz vb. Salımı	Kontrolsüz petrol, atıksu, atık, toz vb. gibi salımları en aza indirmek ve bahsi geçen salımların kontrollü ve çevreye en az zarar verecek şekilde yönetilmesini sağlamak.
Toplum Şikayetleri	Faaliyet bölgesindeki komşu toplumların biyoçeşitlilikle ilgili şikayetlerin sayısını en aza indirmek.
Çalışan Eğitimi	Çevre yönetimi uygulamaları da dahil olmak üzere çalışanların tamamının yetkinliklerine göre eğitim almasını sağlamak.

GRI – 3-3, 101-4, 101-5, 101-6, 101-7, 101-8

Çevre Dostu Projeler

SASA, üretim süreçlerinde atıkların ve değerli ikincil ürünlerin değerlendirilmesi yoluyla hammadde kullanımında verimlilik sağlamayı, ayrıca proses analizleriyle doğal kaynak kullanımını optimize etmeyi önceliklendirmektedir. Bu yaklaşım, yalnızca ekonomik değer yaratmayı değil, aynı zamanda çevresel kazanımları da gözeten döngüsel ekonomi ilkelerine dayanmaktadır. Bu doğrultuda SASA, atıkların azaltılmasına katkı sağlayan azaltım, yeniden kullanım, yeniden tasarım, tamir, yeniden üretim ve geri dönüşüm gibi döngüsel ekonomi bileşenlerini uygulamalarında hayata geçirmektedir.

2025 yılı boyunca gerçekleştirilen çevre dostu projeler ve bu projelerin sağladığı tasarruflara ilişkin özet bilgiler aşağıdaki tabloda sunulmuştur. 2025 yılında özellikle sürdürülebilir, yeni yerel ve uluslararası yönetmelikler doğrultusunda çevreye ve insana duyarlı "dost" yeni ürünlerin geliştirilmesi için kaynak ayrılmış ve yıl içerisinde birçok özel ürünün ticarileştirilerek müşterilerimize sunulması için çalışmalara devam edilmiştir. Bu çalışmalar kapsamında geliştirilen ürünlerin SASA'nın toplam satışları içindeki payı 2024 yılında yaklaşık %21,7, 2025 yılında ise %19,7 olarak gerçekleşmiştir. Ayrıca, SASA'nın elyaf ve cips ürün gruplarının %16'sı için çevresel ürün etiketi (eko-etiket) alınmıştır. Ayrıca 2025 yılında Cips ürünleri için Oeko-Tex Sertifikası yerine, Ecopassport Sertifikası alınmıştır.

2025 yılında buhar kullanan tüm ana işletmelerin kondens geri dönüş hatlarına sayaçlar entegre edilerek buhar/kondens oranları üzerinden kondens suyu verimliliklerinin izlenmesi mümkün hale getirilmiştir. Bu projeyle birlikte, Makine Enerji Teknoloji Departmanı tarafından yürütülen su kayıp-kaçak kontrolleri daha etkin bir şekilde gerçekleştirilmeye başlanmıştır. Takip sistemine ek olarak, sorumlu ekipler her hafta düzenli olarak boru köprülerini kontrol etmekte, olası kaçakları ve verimsiz buhar/kondens oranlarını tespit ederek ilgili işletme yetkililerine bildirimde bulunmakta ve gerekli aksiyonların alınmasını sağlamaktadır.

Tasarruf Kalemi	Proje Adı	Tasarruf Miktarı	Sera Gazı Emisyonu Azaltımı Miktarı (tCO_2e/Yıl)
Elektrik Tasarrufu Miktarı (kWh/Yıl)	Elyaf Soğutma Kaynaklı Elektrik Tüketiminin Düşürülmesi	4.215.390	1.837
	Termal Drone ile Arızalı Panellerin Tespit Edilmesi		
	Su Kulesi Çalışma Basınçlarının Düşürülmesi		
	Hava Tüketim Maliyetlerinin Azaltılması		
	Yeni Su Tasfiye MCC		
	EDI Modül Değişimlerinin Yapılması		
	CP11-12-13 İşletmelerinde Aydınlatmaların Sensörlü Yapılması		
Doğal Gaz Tasarrufu (Sm^3/Yıl)	Polimer Ester Kolonunun Kullanım Dışı Bırakılması	1.226.456	2.296
	Polimer Doğalgaz Birim Tüketiminin Düşürülmesi		
	Proses kolonu reflüks oranının düşürülmesi		
	Doğalgaz kazanı buhar ısıtma projesi		
Su Buharı Tasarrufu Miktarı (Ton Buhar/Yıl)	İzolasyon kaynaklı Isıl Kayıpların Azaltılması	2.852	706,66
	SMP Buhar Tüketiminin Azaltılması		
Toplam			**4.839,66**



SASA, atıkların ve değerli ikincil ürünlerin üretim süreçlerinde değerlendirilmesi yoluyla hammadde kullanımında verimliliğe ve süreç analizleri aracılığıyla doğal kaynak kullanımının optimize edilmesine öncelik vermektedir. Bu yaklaşım, yalnızca ekonomik değer yaratmayı değil çevresel kazanımları da gözeten döngüsel ekonomi ilkelerine dayanmaktadır.

Bu tasarrufu sağlayan çalışmalar aşağıda belirtilmektedir:

- Forklift ile taşıma yerine, özel tasarımlı römorklara sahip traktör ve tırların kullanılması sayesinde tek seferde taşınan ürün sayısı artırılmıştır. Bu şekilde daha önceden bir rota üzerinde 2 birim taşınan ürün ve malzemeler aynı rota üzerinde ortalama 18 birim olarak taşınmaya başlanmıştır.
- "Dolu-gidiş/dolu-dönüş" prensibine uygun taşıma planlamasıyla araçların verimliliği yükseltilmiştir. Yükleme ve boşaltma rotalarında forkliftlerin hem giderken hem dönerken yüklü çalışması sağlanmıştır.
- Tır, traktör, kalmar ve forklift rotaları tek bir merkezden yönetilerek yakıt verimliliği odaklı planlama yapılmıştır. GPS destekli takip sistemiyle 11 adet iş makinesi (forklift, kalmar, traktör, tır) üzerinde IoT tabanlı pilot uygulama başlatılmış, böylece araç kullanımı optimize edilmiştir. Bu uygulamanın 2025 yılında tüm tesis genelinde yaygınlaştırılması hedeflenmiştir.

2025 yılı itibarıyla SASA tarafından temiz teknoloji uygulamaları ile sağlanan atık azaltımı ve geri kazanım sonuçları aşağıda liste halinde sunulmuştur:

- Temiz teknoloji kullanımı ile MEG hammaddesi bazında toplam 8.129,5 ton tasarruf sağlanmıştır.
- SASA Güvenilirlik Merkezi'nde yapılan analizler ve filtrasyon işlemleri sonucunda, 16,25 ton hidrolik yağ geri kazanılmıştır.
- POY işletmesinden DTY işletmesine ürünlerin ambalajsız sevki uygulaması sayesinde %48,4 oranında ambalaj geri kazanımı gerçekleştirilmiştir.
- DTY işletmelerinden gelen kağıt masuraların yeniden kullanılması ile 1.003,6 tonluk atık önlenmiş ve %47,4 oranında masura geri kazanımı sağlanmıştır.
- Cips işletmelerinde geri dönüştürülmüş palet kullanım oranı %3,65 olarak gerçekleşmiştir.

Personel ulaşımı kaynaklı karbon ayak izini azaltmayı amaçlayan SASA'da, bireysel araç kullanımı yerine servis hizmeti sunarak işe gidiş gelişlerin sebep olduğu karbon emisyonunun azaltılmasını sağlamaktadır. Bu doğrultuda, çalışanların servis hizmetini kullanmalarını teşvik etmek üzere "adreslerine en yakın konumdan" erişebilmelerini sağlayacak düzenlemeler yapılırken araçların boyutları ve servis rotaları çalışan sayısına göre optimize edilmektedir. Rota planlaması, yakıt tüketimini en aza indirecek şekilde tasarlanarak emisyonların azaltılması sağlanmaktadır. Ayrıca, tesis içi ulaşımda emisyonları daha da düşürmek amacıyla çalışanlar elektrikli scooter ve bisiklet kullanmaya teşvik edilmektedir.

Sosyal **Sürdürülebilirlik**

İnsan Kaynakları Yönetimi 158
İnsan Hakları Yaklaşımı 162
Çalışan Hakları ve Çalışma Koşulları 164
Eğitim ve Gelişim Fırsatları 166
Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık 168
İş Sağlığı ve Güvenliği 172



İnsan Kaynakları Yönetimi

3.680
kişi

2025 itibarıyla, SASA bünyesinde 3.680 kişi çalışmaktadır. Çalışanların %99,9'u tam zamanlı olarak görevini yerine getirmektedir. Çalışanların %21,3'ü uzman ve üzeri seviyeye sahipken, %78,8'i operasyonel düzeyde faaliyet göstermektedir.

SASA, kurumsal mirasını çalışanlarıyla birlikte geleceğe taşımayı amaçlayan bir vizyona sahiptir. Kurulduğu günden bu yana insan sermayesini en kıymetli varlığı olarak gören şirket, tüm çalışanlarına eşit ve adil fırsatlar sunarak faaliyetlerini bu ilke doğrultusunda yürütmektedir. SASA'nın insan kaynakları politikası, nitelikli iş gücünü bünyesine kazandırmak ve bu yetkin kadroyu uzun yıllar boyunca şirkete bağlı kılmak hedefi üzerine kuruludur. İnsan kaynaklarına yapılan stratejik yatırımlar, şirketin sürdürülebilir büyümesine ve uzun vadeli başarısına doğrudan katkı sağlamaktadır.

Sürdürülebilir başarıya ulaşmak ve rekabet üstünlüğü sağlayan güçlü bir organizasyon yapısını muhafaza etmek amacıyla;

- İnsan kaynakları sistem ve süreçleri düzenli olarak gözden geçirilmekte, ortaya çıkan ihtiyaçlara uygun
- şekilde yeniden yapılandırılmaktadır.
- Nitelikli iş gücünün şirkete kazandırılmasında kültürel
- çeşitliliği destekleyen yaklaşımlar benimsenmektedir.
- Çalışanların görevlerine ilişkin bilgi, beceri ve yetkinliklerini geliştirmeye yönelik kişisel ve mesleki
- gelişim programları düzenlenmektedir.
- Bireysel ve kurumsal gelişim hedeflerini destekleyecek etkin bir performans yönetimi sistemi uygulanmaktadır.
- Çalışanların düşüncelerini açıkça ifade edebileceği iletişim platformları oluşturulmaktadır.
- Her türlü ayrımcılığa karşı durarak eşitlik ve adalet ilkelerine dayalı bir çalışma ortamı tesis edilmekte, bu çerçevede SASA İş Etiği Değerleri tüm çalışanlara benimsetilmektedir.
- Çalışanların güvenli, sağlıklı, yeniliğe açık ve potansiyellerini sergileyebilecekleri bir çalışma ortamında kurumsal aidiyetlerini artıracak uygulama ve politikalar geliştirilmektedir.

SASA'da yöneticilerin açık iletişim ortamında çalışanların performansını düzenli olarak takip ettiği ve gelişim sorumluluklarını üstlendiği etkin bir performans değerlendirme sistemi uygulanmaktadır. Tüm çalışanların ücretlendirme politikalarının yönetimindeki temel ilkeleler; şeffaflık, adalet, sürdürülebilir başarıyı teşvik eden ve uzun vadeli hedeflerle uyumlu bir politika sürdürmeyi içermektedir. Şirket hedeflerini belirli bir seviyede tutmak, çalışanları ortak bir başarı hedefine yönlendirmek ve iş sonuçlarına dayalı adil bir ödüllendirme mekanizması oluşturmak amacıyla, üst yönetim dahil tüm çalışanlar için performansa dayalı değişken ücretlendirme politikası uygulanmaktadır. Değişken ücretlendirme hem bireysel performansa hem de



GRI – 2-7, 2-19, 2-20, 2-26, 3-3, 405-1

şirketin fiili performansına bağlı olarak hesaplanmaktadır. Bu hesaplamada kullanılan kriterler, yıl sonunda şirket için belirlenen finansal ve operasyonel hedeflere ulaşma düzeyi karşılaştırılarak değerlendirilmektedir. Kurumsal hedefler, başarıların sürdürülebilirliğini ve önceki yıllara göre gelişimi sağlamak amacıyla belirlenmektedir. Kurumsal hedeflerin yanı sıra bireysel performans; finans, müşteri memnuniyeti, süreçler, teknoloji, uzun vadeli stratejiler ve sürdürülebilirlik gibi unsurlar göz önünde bulundurularak kararlaştırılmaktadır. Üst yönetimin bireysel performansları, kurumsal performansa paralel olarak, finans dışı alanlarda uzun vadeli sürdürülebilir gelişim ilkesine göre ölçülmektedir.

2025 itibarıyla, SASA bünyesinde 3.680 kişi çalışmaktadır. Çalışanların %99,9'u tam zamanlı olarak görevini yerine getirmektedir. Çalışanların %21,3'ü uzman ve üzeri seviyeye sahipken, %78,8'i operasyonel düzeyde faaliyet göstermektedir.

SASA, İSG konularındaki yüksek hassasiyetiyle, faaliyetlerinden kaynaklanabilecek riskleri en aza indirerek tüm çalışanları için güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamayı hedeflemektedir. Çalışan memnuniyetini, gelişimini ve bağlılığını temel alan adil ve kapsayıcı insan kaynakları uygulamaları, SASA'nın öncelikleri arasında yer almaktadır. İşe alımdan performans değerlendirmeye, eğitim ve gelişimden yetenek yönetimine kadar tüm insan kaynakları ve endüstriyel ilişkiler süreçleri; bordrolama, puantaj ve çalışma ilişkilerini de kapsayacak şekilde belirlenmiş ilkeler doğrultusunda yürütülmektedir.

Söz konusu ilkeler, SASA İnsan Kaynakları Politikası'nda ayrıntılı olarak tanımlanmakta olup, ilgili dokümana **buradan** erişim sağlanabilmektedir. Çeşitliliğe ve fırsat eşitliğine dayalı bir iş ortamının oluşturulması ve sürdürülmesine yönelik kurumsal taahhütler de bu politika kapsamında açıkça ifade edilmektedir.

SASA, işe alım süreçlerinden çalışma yaşamına kadar tüm insan kaynakları uygulamalarını eşitlik, kapsayıcılık ve etik değerler doğrultusunda yürütmektedir. Irk, renk, inanç, etnik ve ulusal köken, din, cinsiyet, medeni durum, yaş veya fiziksel engel gibi hiçbir kişisel niteliğe dayalı ayrım yapılmaksızın tüm çalışanlara eşit değer verilmekte ve fırsat eşitliği temelinde hareket edilmektedir. 2025 yılı içinde 530 yeni çalışan işe alınmış, 653 çalışan ise SASA'daki görevinden ayrılmıştır. Buna göre 2025 yılı toplam çalışan devir oranı %17,4 olarak gerçekleşmiş olup, kendi isteğiyle işten ayrılan çalışanlar esas alındığında bu oran %5,6 seviyesindedir.

İş gücündeki bu dinamik yapıya rağmen şirket, tüm çalışanlarının SASA İş Etiği Değerleri'ne uygun, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamında potansiyellerini en iyi şekilde ortaya koyabilecekleri bir yapı kurmayı hedeflemektedir. Çalışanların kişisel ve mesleki gelişimlerini desteklemek amacıyla kapsamlı eğitim programları ve kapasite artırıcı faaliyetler düzenlenmektedir.

Ücretlendirme politikası şeffaflık ve adalet ilkeleri üzerine inşa edilmiştir; bu sayede hem başarıların sürdürülebilirliği desteklenmekte hem de çalışanların motivasyonu ve kuruma bağlılığı artırılmaktadır. Beyaz yaka çalışanlar, özellikle işe yeni başlayan personel, İnsan Kaynakları Birimi ile yapılan düzenli haftalık görüşmeler aracılığıyla şirket uygulamaları hakkında görüşlerini iletme ve geri bildirimde bulunma imkanına sahiptir. Aynı şekilde yöneticiler de çalışanlarına her ay en az bir kez kariyer gelişimleri hakkında geri bildirim vermekte olup bu uygulamalar düzenli olarak Genel Müdür'e raporlanmaktadır. Çalışma saatleri, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Çalışma Süreleri Sözleşmeleri ve Türkiye'de yürürlükte olan 4857 sayılı İş Kanunu hükümlerine uygun şekilde düzenlenmektedir. Fazla mesai çalışmaları ise ilgili yasal çerçevede yürütülmektedir.

SASA, çalışanların ve diğer paydaşların dilek, öneri ve şikayetlerini anonim olarak ve 7/24 esasına göre iletebilecekleri bir iletişim kanalı sunmaktadır. İletilen başvurular Türkçe ve İngilizce olarak sisteme kaydedilmekte, etik ilkeler ve sürdürülebilirlik politikaları kapsamında değerlendirilmekte ve gerekli aksiyonlar alınmaktadır. Gelen geri bildirimler sebebiyle hiçbir şekilde misilleme yapılmamakta, gerek tesis içinde gerekse dışında şeffaflık ve güvene dayalı bir iletişim kültürü desteklenmektedir. SASA, açık iletişimi desteklemek adına Kurumsal İletişim/Şikayet/Öneri Politikası'nı etkin bir şekilde uygulamaktadır. Kurumsal İletişim/Şikayet/Öneri Politikası'na **buradan** ulaşabilirsiniz.

Şikayet sistemi ile toplanan dilek, öneri ve şikayetler 15 günde bir SASA Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilmektedir. 2025 yılında alınan 159 bildirimin tümü titizlikle incelenmiş ve başarıyla çözüme ulaştırılmıştır.



İnsan Hakları Yaklaşımı

2025 yılında, insan hakları politikaları veya prosedürleri konusunda eğitim almış güvenlik personelinin oranı %83,5'tur ve toplam 104 saat insan hakları eğitimi sunulmuştur.

SASA, çalışma yaşamında insan haklarının korunmasını temel bir ilke olarak görmekte ve tüm faaliyetlerini bu bilinç doğrultusunda sürdürmektedir. Şirket, çalışanlarının temel hak ve özgürlüklerine duyduğu saygıyı iş süreçlerinin her aşamasına entegre etmektedir.

Bu yaklaşım çerçevesinde; UNGC, Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, OECD Çok Uluslu Şirketler için Rehber İlkeler ile ILO'nun Sosyal Adalet Bildirgesi gibi uluslararası ölçekte kabul görmüş belgeler, SASA'nın insan hakları yaklaşımının temel referans kaynaklarını oluşturmaktadır. Şirket aynı zamanda, Birleşmiş Milletler SKA'lar doğrultusunda; yoksulluğun azaltılması, açlığın sona erdirilmesi, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması, iklim değişikliğiyle mücadele ve adaletin yaygınlaştırılması gibi küresel sorunlara karşı aktif bir sorumluluk üstlenmektedir.

SASA'nın insan haklarına yönelik taahhütleri; çocuk işçiliğinin engellenmesi, adil ve eşitlikçi işe alım uygulamaları, yasal çalışma sürelerinin gözetilmesi, adil ücret politikaları, ayrımcılığın ortadan kaldırılması, örgütlenme ve toplu pazarlık haklarının korunması, taciz ve kötü muameleye karşı sıfır tolerans politikası, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, zorla çalıştırmanın önlenmesi ile çalışanların eğitimi ve bilinçlendirilmesini içermektedir.

SASA'nın insan haklarının korunmasına ilişkin olarak benimsediği ilkeler şunlardır:

- İnsan haklarına duyulan saygı çerçevesinde, çalışma saatlerinin ve fazla mesai sürelerinin yürürlükteki kanun ve yönetmeliklere uygun olup, verimli çalışma ortamının sağlanması yönündeki faaliyetlere devam edilmektedir.
- Yolsuzluk yapılması, rüşvet ve/veya komisyon verilmesi, alınması veya önerilmesi hiçbir koşul altında kabul edilmemektedir. Bu kapsamda SASA İş Etiği Kuralları ve Politikası çerçevesinde davranılmaktadır.
- Çalışanların eğitim düzeyinin, şirketin genel seviyesini belirlediği bakış açısıyla çalışanların İSG bilincinin artırılması, mesleki ve kişisel gelişimlerine destek olunması amacıyla eğitimler düzenlenmekte ve bu sayede şirketin sürekli gelişimi sağlanmaktadır.
- Çalışanların yaşam giderlerini karşılayabilecekleri asgari ücret temel alınmakta ve fazla mesai ücretleri, yasanın öngördüğü şekilde ilaveler yapılarak ödenmektedir.
- Etik kriterlerin sürekliliğini sağlamak amacıyla işe alımlarda teknik ve mesleki bilgi birikimi, şirket kurallarına ve şirketin sosyal uygunluk şartlarına uyumu önemli birer kriter olarak kabul edilmektedir. İşe alım aşamasından başlayarak ayrımcılık ve taciz ile kötü muamelenin engellenmesi politikaları uygulanmaktadır.
- Terfiler, Terfi Alma Prosedürü'ne, çalışanın katkısına ve performansına bağlı olarak yılda bir kez Ocak ayında yapılmaktadır.
- Çalışma ortamının huzurunun ve çalışanların mutlu bir şekilde çalışmalarının sağlanması için sözlü, fiziksel, psikolojik taciz veya zorlamaya kesinlikle yer verilmemektedir.
- Sözleşme ile zorunluluğa bağlanmış veya borca karşılık çalışmanın olmaması, çalışmanın gönüllülük esasına bağlı olması sağlanmaktadır.
- İşe alma, tazminat, eğitime erişim ve terfi konularında ırk, toplumsal sınıf, din, ulusal köken, cinsiyet veya politik ilişkilere dayalı işe son verme veya emekliye ayrılma söz konusu olmamaktadır.

Bu taahhütlerin yerine getirilmesine yönelik yaklaşımı anlatan SASA İnsan Hakları Politikası'na **buradan** ulaşılabilmektedir.

SASA, insan haklarına ilişkin politikalarının sahada etkin bir biçimde uygulanmasını, Sürdürülebilirlik Komitesi ile İnsan Kaynakları Departmanı arasındaki koordineli çalışma sayesinde sağlamaktadır. Bu kapsamda, ilgili personelin bilinçlendirilmesi ve kurumsal farkındalığın artırılması amacıyla düzenli bilgilendirme faaliyetleri ve toplantılar gerçekleştirilmektedir.

Çocuk işçiliği kesin bir şekilde yasaklanmakta ve genç çalışanların istihdamına ilişkin tüm uygulamalar ulusal mevzuat çerçevesinde yürütülmektedir. Üretim süreçlerinin hiçbir aşamasında bireylerin kendi rızası dışında, zorla veya baskı altında çalıştırılmasına izin verilmemektedir. SASA, çocukların sağlıklı gelişimi ve eğitim hakkına duyduğu saygıyı, bu alandaki uygulamalarına yansıtmaktadır.

Tedarikçi ve taşeron seçim kriterlerinde insan haklarına saygı temel bir unsur olarak ele alınmaktadır. SASA, yalnızca kendi organizasyonu içinde değil, iş ortakları ve tüm paydaşları nezdinde de insan hakları ilkesinin benimsenmesini ve uygulanmasını beklemektedir. Güvenlik hizmetlerinin yürütülmesinde görev alan personelin, insan hakları konusunda bilinçli ve sorumlu hareket etmesini sağlamak adına, her yıl düzenli eğitim programları hayata geçirilmektedir.

2025 yılında, insan hakları politikaları veya prosedürleri konusunda eğitim almış güvenlik personelinin oranı %83,5'tur ve toplam 104 saat insan hakları eğitimi sunulmuştur.

Paydaş görüşleri dikkate alınarak insan hakları eğitim programları periyodik olarak gözden geçirilmektedir. Eğitim programı kapsamlarının genişletilmesi ve etki alanlarının artırılması amacıyla geliştirilmesine yönelik çalışmalar yürütülmektedir.

GRI – 2-30, 3-3, 406-1, 407-1, 408-1, 409-1, 410-1

Çalışan Hakları ve Çalışma Koşulları

SASA, çalışanlarının yüksek motivasyona sahip olmasının, uygun çalışma koşulları ve korunan çalışan haklarıyla doğrudan ilişkili olduğunun bilincindedir. Bu doğrultuda, çalışan haklarına öncelik verilmekte ve çalışma koşullarının sürekli iyileştirilmesine yönelik uygulamalar geliştirilmektedir. Şirket hakkında olumlu algıya sahip beyaz yaka çalışanların oranı %76,85'tir.



Yan Haklar

SASA, çalışanlarına bireysel emeklilik ve sağlık sigortası gibi çeşitli yan haklar sunmaktadır. Altı ayını dolduran çalışanlar, brüt ücretlerinin %2,25'ine karşılık gelen miktarla Şirket Katkılı Bireysel Emeklilik Sistemi'ne katılabilmektedir. Sağlık hizmetleri kapsamında, işyeri bünyesinde bir sağlık birimi faaliyet göstermekte ve özel diş polikliniği ile anlaşmaları bulunmaktadır. 2025 yılında tüm çalışanları kapsayacak tamamlayıcı sağlık sigortası uygulaması hayata geçirilmiştir. Bunun yanında, çeşitli üniversite ve eğitim kurumlarında SASA çalışanlarının çocuklarına indirim olanağı sağlanmaktadır.

Çalışan Destek Programları

SASA, çalışanlarının yalnızca profesyonel yaşamlarında değil, özel hayatlarında ve kişisel gelişim süreçlerinde de desteklenmesini önemsemektedir. İş-özel yaşam dengesinin kurulmasına önem verilmekte, bu kapsamda özel gün izinleri uygulanmakta ve bayram dönemlerinde ikramiye ödemeleri yapılmaktadır. Ayrıca, vefat, sağlık sorunları veya iş kazası gibi durumlarda çalışanlara gerekli destekler sağlanmaktadır.

Ücretlendirme, Ödül ve Öneri Sistemi

SASA'nın ücretlendirme politikaları, şeffaflık ve adalet ilkeleri doğrultusunda oluşturulmaktadır. Sürdürülebilir başarının teşvik edilmesi amacıyla, değer yaratan girişimlerin ve yenilikçi proje fikirlerinin desteklenmesine yönelik bir ödül ve öneri sistemi uygulanmaktadır. Her yıl gerçekleştirilen performans değerlendirmeleri sonucunda çalışanlar ödüllendirilmektedir.

SASA ayrıca, SPK düzenlemeleri doğrultusunda "Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası"na sahiptir. Bu politika ile idari sorumluluğu bulunan yöneticilere yönelik ücretlendirme sistemi ve uygulamaları belirlenmektedir. İlgili politika metnine **buradan** erişilebilmektedir.

SASA, çalışan temsilcileriyle birlikte 2025 yılı itibarıyla geçim ücreti (living wage) uygulamalarına yönelik çalışmalarını derinleştirmiştir. Bu doğrultuda UNGC ile yapıcı diyaloglar başlatarak adil ücretlendirme konusunda uluslararası ilkelerle uyumlu adımlar atmaya yönelik süreci başlatmıştır. Bu kapsamda SASA yönetimi ile çalışan temsilcileri 23 Temmuz 2025 tarihinde bir araya gelerek insan kaynakları planlaması, iş gücü yönetimi, ücretlendirme ve yan haklar, çalışan refahı, çalışma ortamı ve iş sağlığı, sosyal yaşam, ulaşım ve yemek hizmetleri ile operasyonel süreçler ve çalışan destek hizmetleri gibi geniş bir sosyal konu yelpazesini ele almıştır.

Eğitim ve Gelişim Fırsatları

SASA, çalışanlarının hem kişisel hem de mesleki açıdan gelişim göstermelerini kurumsal başarının vazgeçilmez bir unsuru olarak görmektedir. Bu doğrultuda, çalışanların yeteneklerini daha da ileri taşıyabilmeleri için çeşitli gelişim fırsatları sunulmakta, şirket genelinde uygulanan yetenek yönetimi sistemi aracılığıyla her çalışanın bilgi, beceri ve deneyim düzeyi sistematik biçimde değerlendirilmektedir. Yetenek Yönetimi Yönetmeliği kapsamında yürütülen bu çalışmalarla birlikte, kariyer planlamaları desteklenmekte ve yönetim kademesi için kurum içinden belirlenen çalışanlara yönelik özel eğitim programları düzenlenmektedir.

SASA Akademi, çalışanların güçlü ve gelişime açık yönlerini tanımlamaya yardımcı olmakta ve bu doğrultuda teknik, mesleki ve bireysel gelişim alanlarında çok sayıda eğitim imkanı sunmaktadır. Akademi kapsamında; üretimden mühendisliğe, kalite güvencesinden proses teknolojisine kadar pek çok alanda yetkinliği artırmaya yönelik eğitim içerikleri sağlanmaktadır. Mühendislik bütünlüğü ve işletme prosedürleri gibi uzmanlık alanlarını kapsayan eğitimlerle, çalışanların iş süreçlerindeki yetkinliklerinin geliştirilmesi hedeflenmektedir. Bu doğrultuda, 2025 yılı içerisinde beyaz yaka çalışanların %25'i, kişisel ve mesleki gelişimlerine katkı sağlayan kongre, fuar ve seminer gibi etkinliklere katılım sağlamıştır. 2025 yılında çalışanların kişisel ve mesleki gelişimlerine yönelik yürütülen eğitim faaliyetleri kapsamında toplam 1.848.466,73 TL harcama yapmıştır.

Ayrıca, kişisel ve profesyonel gelişimi bütüncül şekilde ele alan SASA, çalışanlara yönelik olarak karar alma süreçleri, inisiyatif kullanımı, hedef yönetimi, Endüstri 4.0 uygulamaları, etkili sunum teknikleri ve müşteri ilişkileri gibi başlıklarda da gelişim programları sunmaktadır.

SASA, 2025 yılında zorunlu İSG eğitimleri hariç çalışanlara toplam 52.090 saat eğitim vermiştir. İSG eğitimleri de dahil edildiğinde toplam 107.761 saat eğitim sunulmuştur.

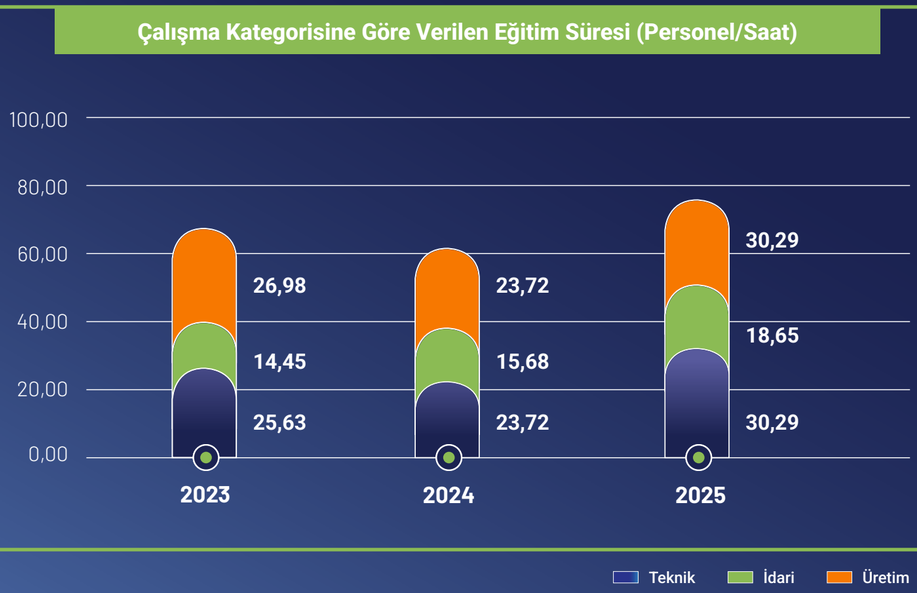
2025 yılında gerçekleştirilen eğitimler aşağıdaki başlıklar altında sunulmuştur:

- İdari Eğitimler
- Kişisel Gelişim Eğitimleri
- Mesleki Gelişim Eğitimleri
- ISO Yönetim Sistemleri Eğitimleri
- Süreç Güvenliği ve Risk Yönetimi Eğitimleri (PSRM)
- İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri
- Teknik Eğitimler
- Çevre Eğitimi
- Sürdürülebilirlik Eğitimi

Personele Verilen Eğitim Süresi (Personel/Saat)



Çalışma Kategorisine Göre Verilen Eğitim Süresi (Personel/Saat)



GRI – 3-3, 404-1, 404-2

Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

SASA bünyesinde çalışan kadın oranı %3'tür. Çalışanların %28'i 30 yaş altında, %69'u 30-50 yaş aralığında, %3'ü ise 50 yaş üstüdür.

SASA, saygıya dayalı bir iş kültürünün gelişmesinde ve kurumsal verimliliğin artmasında eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerinin kritik rol oynadığını kabul etmektedir. Bu anlayışla, her bireyin eşit fırsatlara sahip olduğu, kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturma kararlılığıyla hareket edilmektedir.

Toplumsal cinsiyet eşitliğini, sürdürülebilir kalkınmanın temel taşlarından biri olarak gören SASA, iş yerinde hiçbir şekilde ayrımcılığa geçit vermemekte; adil, saygılı ve herkes için güvenli bir çalışma atmosferi sağlamak adına kapsamlı adımlar atmaktadır. SASA bünyesinde çeşitliliği teşvik etmek amacıyla hazırlanan Çeşitlilik Politikası doğrultusunda, tüm çalışanlara eşit davranılması ve kurum içindeki çeşitliliğin artması hedeflenmektedir. Kurumun tüm birimlerinde uygulanan SASA Çeşitlilik Politikası'na buradan ulaşılabilmektedir.

Kadınların iş gücüne katılımının artırılması ve fırsat eşitliğine dayalı kaynak erişimlerinin sağlanması da SASA'nın benimsediği öncelikli hedefler arasındadır. 2025 yıl sonu itibarıyla, SASA bünyesinde çalışan kadın oranı %3'tür. Çalışanların %28'i 30 yaş altında, %69'u 30-50 yaş aralığında, %3'ü ise 50 yaş üstüdür. SASA, 2025 yılında ekibine kattığı kişinin %3'ünün kadın olmasıyla hedeflediği kapsayıcı büyüme yaklaşımını sürdürmektedir. Ayrıca, farklı yeteneklere sahip bireylerin iş hayatına katılımını desteklemek amacıyla %3 engelli çalışan oranıyla çeşitliliği ve kapsayıcılığı esas almaktadır.

Çalışan Kategorisinde Yer Alan Personelin Cinsiyete Göre Yüzdesi (%)



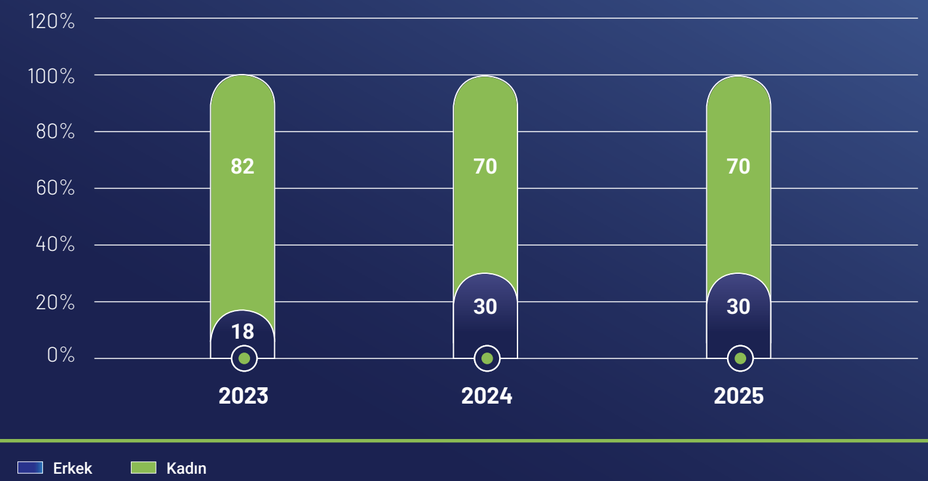
GRI - 3-3, 405-1, 406-1

Aynı zamanda SASA, farklı görüş ve önerileri dikkate alan, katılımcı, çözüm odaklı bir Yönetim Kurulu yapısını benimsemektedir. Yönetim Kurulu üyelerinin çeşitli uzmanlık alanlarına, mesleki geçmişlere, coğrafi kökenlere ve deneyimlere sahip olmasına büyük önem atfetmektedir. Bu kapsamda, kurulda yer alacak kişilerin farklı bilgi, eğitim, deneyim ve niteliklerle kuruma katkı sağlaması desteklenmektedir. SASA, Yönetim Kurulu bünyesindeki çeşitliliği artırmayı kurumsal öncelikleri arasında görmekte ve bu doğrultuda farklı yaş gruplarından üyelerin temsiline önem vermektedir. 2025 yılı itibarıyla SASA Yönetim Kurulu'nda 3 kadın üye görev yapmakta olup kadın üye oranı %30'a ulaşmıştır. SASA, Yönetim Kurulu'nda kadın temsilini daha da güçlendirmek amacıyla 2030 yılına kadar bu oranı %40'a çıkarmayı hedeflemektedir.

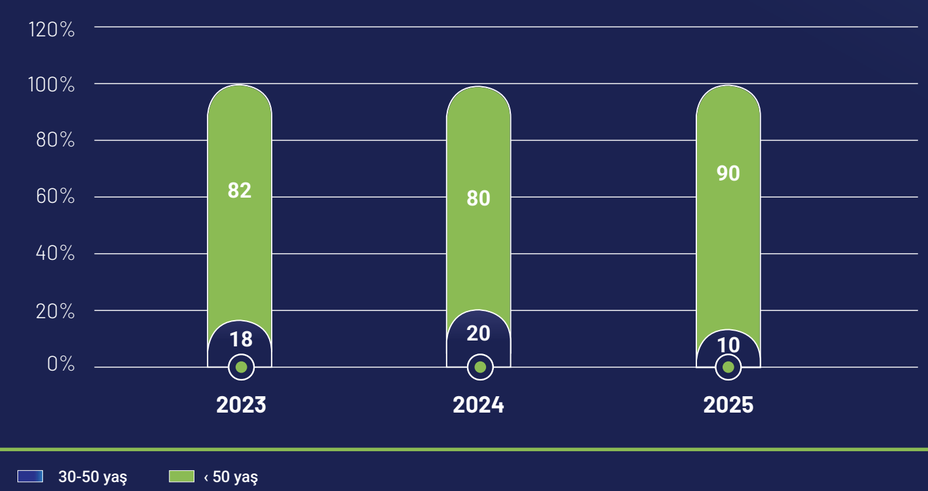
Bu hedef doğrultusunda oluşturulan "Yönetim Kurulu'nun Çeşitliliği ve Kapsayıcılığı Politikası" ile karar mekanizmalarındaki çeşitliliğin güçlendirilmesi, hissedar ve paydaş güveninin artırılması, karar alma süreçlerinin etkinleştirilmesi ve güçlü bir kurumsal yönetişim anlayışının benimsenmesi amaçlanmaktadır. Söz konusu politika metnine buradan erişilebilmektedir.

SASA, kadın çalışanlarının ebeveynlik sürecinden sonra da iş hayatına eşit koşullarda devam edebilmelerini desteklemektedir. Ebeveyn olan çalışanlara sağlanan izin uygulamaları, 4857 sayılı İş Kanunu'na uygun şekilde düzenlenmekte olup babalar için 5 gün, anneler için ise 16 hafta doğum izni hakkı tanımlanmaktadır. 2025 yılında ebeveynlik iznine ayrılan erkek çalışan sayısı 295 iken kadın çalışan sayısı 2 olarak kaydedilmiştir. Doğum iznine ayrılan kadın çalışanların %100'ü SASA'da iş hayatına geri dönmüştür. Ayrıca, ebeveyn çalışanlara destek olmak amacıyla 2020 yılında temelleri atılan SASA Mehmet Erdemoğlu Kreşi ile çalışanların mesai saatlerinde çocuklarını güvenli bir ortama bırakması mümkün olmaktadır.

Yönetim Kurulu ve Üst Yönetimde Yer Alanların Cinsiyete Göre Yüzdesi (%)



Yönetim Kurulu ve Üst Yönetimde Yer Alanların Yaş Dağılımına Göre Yüzdesi (%)



İş Sağlığı ve Güvenliği



Çalışan sağlığına ve iş yerinde güvenliğe büyük önem veren SASA, riskleri en aza indirmek için gerekli tedbirleri zamanında almakta ve böylece tüm çalışanlarının ve paydaşlarının güvenliğini gözetmektedir. Sağlık, emniyet ve çevre performansının iyileştirilmesi hedefi "Sıfır Kaza, Sıfır Risk" ilkesi doğrultusunda yürütülmektedir. Bu kapsamda iş kazaları, meslek hastalıkları ve çevresel risklerin önlenmesi hedeflenmektedir.

SASA, faaliyetlerini T.C. 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu başta olmak üzere, ulusal ve uluslararası İSG düzenlemeleri ile uyumlu şekilde sürdürmektedir. İSG alanındaki taahhütler, SASA'nın İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası'nda açıkça tanımlanmaktadır. İlgili politika metnine **buradan** ulaşılabilmektedir.

Şirketin İSG yönetim sistemleri, ISO 45001 standardı ile uyumlu olarak düzenli biçimde gözden geçirilmekte ve geliştirilmektedir. Tesislerde yürütülen tüm faaliyetlerde oluşabilecek İSG riskleri ile potansiyel iş kazaları önceden tespit edilmekte, bu riskler sürekli izlenmektedir.

SASA, sahip olduğu ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi uyarınca İSG kurallarına uymakta, iş süreçlerinin getirebileceği güvenlik risklerini en aza indirmek için azami çaba sarf etmektedir. SASA'nın faaliyet alanında çalışan 3.681 kadrolu çalışan ve 411 taşeron firma çalışanı İSG Yönetim Sistemi'ne tabidir.

Fiziksel ve ruhsal sağlık unsurlarının da dikkate alındığı bu sistemle, meslek hastalıkları ile iş kazalarının azaltılması hedeflenmektedir. Bu doğrultuda LTIR oranının hem kadrolu hem de taşeron çalışanlar için 1'in altına düşürülmesi amaçlanmaktadır. Bu hedef doğrultusunda, yönetimin iş sağlığı ve güvenliği alanındaki desteği ve liderliğini güçlendirmeye yönelik çalışmalar yürütülmekte, düzeltici ve iyileştirici aksiyonların etkin şekilde uygulanmasına öncelik verilmektedir. Davranış odaklı iş sağlığı ve güvenliği kültürünün yaygınlaştırılması amacıyla tüm çalışanlara eğitimler verilmekte, işletme sorumlularına kaza sonrası kök neden analizlerinin etkin ve verimli şekilde yürütülmesine yönelik şirket içi eğitimler düzenlenmekte, aynı uygulamalar taşeron çalışanları da kapsayacak şekilde hayata geçirilmektedir.

Acil durumlara hazırlık, iş emniyetinin tesisi ve geliştirilmesi, risk farkındalığının artırılması gibi başlıklar SASA tarafından titizlikle ele alınmaktadır. Çalışanlara düzenli olarak iyi uygulamalara dayanan eğitimler verilmekte, gerekli kaynaklar sağlanmaktadır. İSG yönetim sisteminin uygulanabilirliğini artırmak, performansın değerlendirilmesini ve sürekli gelişimini sağlamak amacıyla, çalışanların ve paydaşların sürece aktif katılımı teşvik edilmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği kapsamında, SASA bünyesindeki İSG uygulamaları risk yönetimi ilkeleriyle bütünleştirilmiş şekilde yürütülmektedir. İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemine entegre edilen düzenli risk değerlendirme süreçleri, tesislerin yer aldığı tehlike sınıfına göre farklılık göstermekte ve bu doğrultuda yapılandırılmaktadır.

Yönetmelik gerekleri doğrultusunda, SASA bünyesinde işveren veya işveren vekili, iş güvenliği uzmanları, işyeri hekimleri, çalışan temsilcileri, destek ekipleri ve ilgili birimlerin temsilcilerinden oluşan bir Risk Değerlendirme Ekibi faaliyet göstermektedir. Bu ekip, yalnızca risk değerlendirmelerinin hazırlanmasından değil, aynı zamanda süreçlerin genel yönetiminden de sorumludur. Hazırlanan risk değerlendirme raporlarında, belirlenen her bir risk için sorumlu kişiler atanmakta, uygulanacak önlemler ve tamamlanma süreleri belirlenerek izlenmektedir. Belirlenen aksiyonların takibi titizlikle gerçekleştirilmekte; risklerin azaltılması ve önlenmesine yönelik süreçler sürekli olarak izlenmektedir.

Ayrıca, "İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik" kapsamında SASA bünyesindeki İSG Komitesi üyelerine yönelik periyodik eğitimler düzenlenmekte ve görev tanımları doğrultusunda gerekli atamalar yapılmaktadır. 36 kişiden oluşan İSG Komitesi'nin toplantıları, yasal olarak belirlenen periyodik sürelerde gerçekleştirilmekte ve üyelere toplantıdan en az 48 saat öncesinde bildirimde bulunulmaktadır.

3.681
çalışan

SASA'nın faaliyet alanında çalışan 3.681 kadrolu çalışan ve 411 taşeron firma çalışanı İSG Yönetim Sistemi'ne tabidir.

GRI – 2-8, 3-3, 403-1, 403-3, 403-4, 403-5, 403-7, 403-8

İSG Eğitimleri

SASA, İSG konusunda farkındalığı yüksek çalışanlar yetiştirmeyi ve güvenli bir çalışma ortamı tesis etmeyi temel hedeflerinden biri olarak benimsemektedir. Bu doğrultuda, çalışanlara gerekli tüm eğitimler düzenli olarak sağlanmaktadır. "İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik" kapsamında, SASA bünyesindeki personel ile taşeron firma çalışanlarına, işe başlamadan önce ve mevzuatta tanımlanan periyotlarda eğitimler verilmektedir. Bu eğitimler; genel İSG farkındalığı, sağlık ve teknik konular ile işe özgü riskleri kapsayan Güvenlik Kültürü eğitimlerini içermektedir. Ayrıca, tüm çalışanlar için işe giriş sürecinde zorunlu olan Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi sağlanmaktadır. Bu eğitim kapsamında, görev tanımlarına uygun olarak prosedür ve talimatlara dair detaylı bilgi aktarımı yapılmakta, çalışanların yetki ve sorumluluklarını doğru şekilde yerine getirebilmeleri amaçlanmaktadır.

2025 yılında toplamda 3.681 SASA çalışanına 55.671 saat, 6.111 yüklenici firma çalışanına ise 18.804 saat Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi sunulmuştur. Böylelikle, 2025 yılında toplam 74.475 saat Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi verilmiştir.

Çalışanların ihtiyaçları doğrultusunda, 5S İş Güvenliği, Acil Durum Müdahale, İSG Gözetmenliği, Radyasyondan Korunma, Yüksekte Çalışma, Özel İşlerde İş İzin Sistemi, Çevre, Kişisel Verilerin Korunması ve Çalışma Disiplini konularında periyodik eğitimler verilmektedir. İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği gereğince, işyerinde karşılaşılabilecek sağlık ve güvenlik riskleri hakkında bilgilendirme yapılmaktadır.

2025 yılında gerçekleştirilen İSG uygulamaları şunlardır:

- Yüksekten düşmeyi önleyici yatay ve dikey yaşam hatlarının sayısı artırılmıştır.
- Acil durumlara hızlı ve etkili müdahale edebilmek amacıyla SASA çalışanlarına İtfaiye Birimi'nde eğitim düzenlenmiştir.
- Kişisel koruyucu donanım iyileştirme ve geliştirme çalışmaları yapılmıştır.
- Kritik ekipman motorlarının harici fanları durduğu zaman iki farklı alarm sistemini devreye alan uygulama hayata geçirilmiştir.
- Forklift sürücü sertifikalarına ilave olarak, makaslı personel yükseltici (manlift, ahtapot iş makinesi) kullanan çalışanlar için MEB ve özel eğitim kurumlarından sertifikalı eğitimler alınmaya devam edilmiştir.



SASA Personeline ve Taşeron Firma Çalışanlara Sunulan İSG Eğitimleri	2025	
	SASA	Taşeron
Toplam İSG Eğitimi Verilen Kişi Sayısı	3.,681	6.111
Toplam İSG Eğitimi (Saat)	55.671	18.804
Kişi Başına Düşen İSG Eğitim Saati	15,1	3,07

Ayrıca, SASAİLE bilgi sistemi aracılığıyla İSG uygulamalarına ilişkin tüm belge ve bilgilere kolaylıkla erişim sağlanmaktadır. "İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik" çerçevesinde, çalışanlar riskler, sağlık gözetim süreçleri, işe giriş muayeneleri ve periyodik sağlık kontrolleri hakkında bilgilendirilmekte, bu kontroller düzenli aralıklarla gerçekleştirilmektedir.

SASA, Proses Güvenliği Yönetimi (PSM) sistemi kapsamında, proseslerde oluşabilecek tehlikelerin tanımlanması, anlaşılması ve etkin biçimde kontrol altına alınmasını sağlamaktadır. Bu sistem ile çalışanların, çevre sakinlerinin ve doğal çevrenin güvenliği ön planda tutulmaktadır. Kurum bünyesinde, kimyasal proseslerde görev alan çalışanlara özel olarak PSM eğitimi verilmektedir.

YASAL MEVZUAT EĞİTİM KONULARI

Genel Konular:
- Çalışma mevzuatı ile ilgili bilgiler
- Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları
- İşyeri temizliği ve düzeni
- İş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar

Sağlık Konuları:
- Meslek hastalıklarının sebepleri
- Hastalıktan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması
- Biyolojik ve psikososyal risk etmenleri
- İlkyardım
- Tütün ürünlerinin zararları ve pasif etkilenim

Teknik Konular:
- Kimyasal, fiziksel ve ergonomik risk etmenleri
- Elle kaldırma ve taşıma
- Parlama, patlama, yangın ve yangından korunma
- İş ekipmanlarının güvenli kullanımı
- Ekranlı araçlarla çalışma
- Elektrik, tehlikeleri, riskleri ve önlemleri
- İş kazalarının sebepleri ve korunma prensipleri ile tekniklerinin uygulanması
- Güvenlik ve sağlık işaretleri
- Kişisel koruyucu donanım kullanımı
- İş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve güvenlik kültürü
- Tahliye ve kurtarma

Diğer Eğitim Konuları:
- Çalışanın yaptığı işe özgü yüksekte çalışma
- Kapalı ortamda çalışma
- Radyasyon riskinin bulunduğu ortamlarda çalışma
- Kaynakla çalışma
- Özel risk taşıyan ekipman ile çalışma
- Kanserojen maddelerin yol açtığı olası sağlık riskleri ve benzeri

Tedarikçi Güvenlik Programı

SASA, Tedarikçi Güvenlik Programı kapsamında, sahada görev yapan tedarikçilerin sağlık ve güvenliğini güvence altına almak amacıyla özel olarak tanımlanmış sağlık ve güvenlik prosedürlerini uygulamaktadır. Visitpro dijital İSG uygulaması ile misafir ve ziyaretçiler, SASA'ya gelmeden önce kendilerine gönderilen davetiyede yer alan bağlantı üzerinden SASA İSG bilgilendirme eğitimini almakta, test sorularını yanıtlayarak kayıt işlemlerini tamamlamakta ve ardından SASA'ya giriş yapabilmektedir. Sahada faaliyet gösteren tedarikçilere yönelik olarak İSG alanında düzenli eğitimler verilmektedir. Bu eğitimlerin ardından katılımcıların bilgi düzeylerini ölçmeye yönelik sınav uygulamaları yapılmaktadır. Ayrıca, sahadaki faaliyetlerin güvenli şekilde yürütülmesini sağlamak amacıyla İSG denetimleri gerçekleştirilmekte ve bu kapsamda sürekli gözlem yapılmaktadır.

MÜTEAHHİT EMNİYET PROSEDÜRÜ

SASA bünyesinde devreye alınan Müteahhit Güvenlik Yönetim Sistemi, müteahhitlerin faaliyetlerinin sağlık, güvenlik, çevre ve operasyonel performans standartlarına uygun şekilde yürütülmesini sağlamak amacıyla kapsamlı yönergeler ve kurallarla desteklenmektedir. Bu sistem doğrultusunda, müteahhit firmaların seçim süreçlerinde sağlık ve güvenlik geçmişleri titizlikle değerlendirilmektedir. Çalışmalara başlamadan önce gerekli organizasyon yapısı oluşturulmakta, ilgili eğitimler tamamlanmakta ve çalışma alanındaki potansiyel tehlike ve riskler analiz edilerek gerekli önlemler alınmaktadır. Bu sayede, saha çalışanlarının güvenli koşullarda göreve başlamaları sağlanmaktadır.

Çalışanlara yönelik düzenlenen eğitim programları yalnızca teorik bilgileri değil, aynı zamanda uygulamalı içerikleri de kapsamaktadır. Günlük olarak yürütülen iş sağlığı ve güvenliği denetimleri ile sürekli gelişim ve mevzuata uyum gözetilmektedir. Acil durumlara hazırlık kapsamında, belirlenen müdahale ekipleri için düzenli olarak tatbikat ve eğitim faaliyetleri gerçekleştirilmektedir. SASA, tüm müteahhitlerin çalışan sağlığı ve güvenliği konusunda gerekli düzenlemeleri yerine getirmesini zorunlu tutmaktadır.

Risk yönetiminin proaktif biçimde ele alınması amacıyla, işe başlanmadan önce düzenlenen Toolbox toplantıları önemli bir uygulama olarak öne çıkmaktadır. Ayrıca, sahadaki çalışanların ihtiyaçlarını karşılamak üzere modern sosyal tesislerin yanı sıra bireysel gereksinimlere uygun altyapılar sağlanmaktadır. Elde edilen güvenlik ve performans verileri, üst yönetimle periyodik olarak paylaşılmakta ve stratejik karar süreçlerine katkı sunmaktadır.

Geliştirilen önlem ve farkındalık uygulamaları sayesinde, iş kazalarının azaltılması ve LTIR oranının 1'in altına çekilmesi hedeflenmektedir.

Müteahhit Emniyeti ve Performans Yönetimi Programı ile;
- Müteahhit çalışanlarının, EBRD, IFC standartlarına ve diğer yasal mevzuatlara göre belirlenmiş olan kurallara uymaları sağlanmaktadır.
- Müteahhit firma seçiminde sağlık ve güvenlik konuları ön planda tutulmakta, geçmiş çalışmalarındaki sağlık ve güvenlik performansı incelenmektedir.
- Çalışma süresi boyunca günlük olarak iş sağlığı ve güvenliği denetimleri gerçekleştirilmektedir.

HAYAT KURTARAN ALTIN KURALLAR PROSEDÜRÜ

SASA tarafından uygulamaya alınan Hayat Kurtaran Altın Kurallar Prosedürü, yalnızca şirket çalışanlarını değil; yüklenicileri, ziyaretçileri (tedarikçi, satıcı, teslimat görevlisi, müşteri ve düzenleyici gibi gruplar) ile SASA adına faaliyet yürüten tüm üçüncü tarafları da kapsayan bir güvenlik önlemidir. Bu prosedür, iş yerinde güvenli ve sağlıklı bir ortam oluşturulması, çalışan sağlığının korunması, kazaların önlenmesi, risklerin en aza indirilmesi ve tehlikelerin ortadan kaldırılması amacıyla oluşturulmuştur. Tüm bu hedefler, çalışan farkındalığının artırılması ve eğitimlerle desteklenen sürekli gelişim ilkesiyle gerçekleştirilmektedir.

Hayat Kurtaran Altın Kurallar, iş sağlığı ve güvenliği kurallarına uyulmaması halinde meydana gelebilecek ağır yaralanma veya ölüm gibi ciddi sonuçlar doğurabilecek durumları açık ve net biçimde tanımlamakta ve bu durumlara karşı kritik önlemler geliştirmektedir.

2025 yılı içerisinde, Tedarikçi ve Ziyaretçi

Güvenliği kapsamında gerçekleştirilen eğitimlerle toplam 8.980 tedarikçi ve ziyaretçiye ulaşılmıştır.

ACİL DURUM VE YANGIN GÜVENLİĞİ SİSTEMİ

SASA bünyesinde, olası acil durumların güvenli biçimde yönetilebilmesi amacıyla kapsamlı bir Acil Durum Prosedürü oluşturulmaktadır. Bu prosedür; korunma, tahliye, yangınla mücadele, ilk yardım ve müdahale süreçlerine ilişkin temel adımları içermekte, aynı zamanda görevli personelin belirlenmesini ve gerekli hazırlıkların yapılmasını amaçlamaktadır. İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında tanımlanan risklerin kontrol altına alınması ve bu riskler doğrultusunda sorumlulukların belirlenmesi prosedürün ana çerçevesini oluşturmaktadır. Her bir departmanda, olası acil durum senaryolarına karşı ilgili çalışanların görev ve sorumlulukları net şekilde tanımlanmaktadır.

SASA'da acil durum ve yangın güvenliği, genç, donanımlı ve eğitimli bir ekip tarafından yönetilmektedir. Kurum bünyesinde, otomatik yangın algılama ve söndürme sistemleri ile insan müdahalesine dayalı mekanizmalar entegre şekilde işletilmektedir. Bu ekip içerisinde 4 vardiya ile 24 saat görev yapan 25 çalışan bulunmakta olup, SASA, Acil Durumlara Müdahale Ekibi (ADME) kadrosunu 159 kişiden 305 kişiye çıkarmıştır. Bu sistem, Arama-Kurtarma ve Tahliye, Yangınla Mücadele ve İlk Yardım ekipleri ile koordineli bir şekilde işletilmektedir.

SASA İtfaiye Ekibi, görevlerini yerine getirmek üzere gerekli sertifikalara, ehliyetlere ve eğitimlere sahip olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Tam teşekküllü 5 itfaiye aracı, 2 adet 10.000 tonluk, 1 adet 14.000 tonluk yangın suyu depolama tankı, 6400'den fazla yangın söndürme tüpü, otomatik yangın algılama ve alarm sistemleri, otomatik sulu, gazlı ve köpüklü yangın söndürme sistemleri, kimyasal sızıntılara müdahale edebilecek KİT'ler ve diğer ekipmanlar her türlü duruma hazır halde bulunmaktadır.

Yangın güvenliği sistemi, bilgisayar destekli yazılımlar aracılığıyla haftanın 7 günü, günün 24 saati kesintisiz olarak izlenmektedir. Olası acil durumlara karşı hazırlıklı olunmasını sağlamak amacıyla düzenli aralıklarla tatbikatlar gerçekleştirilmektedir.

Yangın güvenlik sistemi 24 saat boyunca bilgisayar programıyla izlenmektedir. Ayrıca acil durumlara her an hazır olabilmek için sık sık tatbikatlar yapılmaktadır.

	Planlanan Tatbikatlar	Yapılan Tatbikatlar	Yapılma Yüzdesi
2022	51 Tatbikat Planı	51 Tatbikat yapıldı	%100
2023	55 Tatbikat Planı	53 Tatbikat yapıldı	%96,3
2024	57 Tatbikat Planı	54 Tatbikat yapıldı	%94,7
2025	109 Tatbikat Planı	82 Tatbikat yapıldı	%75







Sorumlu Tedarik ve **Sürdürülebilir Ürün Geliştirme**

Sorumlu Tedarik Uygulamaları 182
Sürdürülebilir Ürün Geliştirme 190



Sorumlu Tedarik Uygulamaları

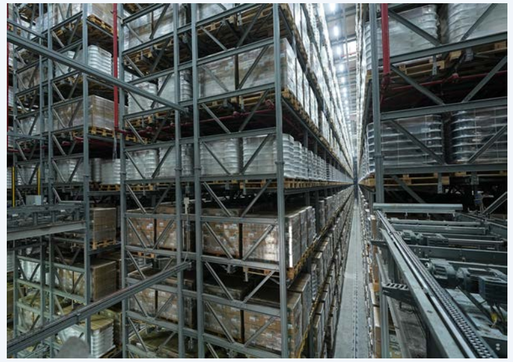
Kurumsal yönetişim ilkeleri doğrultusunda tedarik zincirini güçlendirmeyi ve çevresel etkilerini azaltmayı amaçlayan SASA, EcoVadis küresel platformuna üyedir.

SASA, sürdürülebilirlik yaklaşımını yalnızca kendi operasyonlarıyla sınırlı tutmamakta, bu anlayışın tedarik zinciri genelinde benimsenmesini de teşvik etmektedir. Bir işletmenin başarısı ve rekabet gücü açısından kritik öneme sahip olan tedarik zinciri; malzeme ve bilgi akışının yanı sıra çevresel ve sosyal unsurları da kapsamaktadır. SASA, tedarik süreçlerini değerlendirirken kaynakların verimli kullanımı ve etik standartlara uygunluk ilkelerini esas almakta, bu yaklaşımı bütüncül bir bakış açısıyla yönetmektedir. Kurum genelinde benimsenen sürdürülebilir ve sorumlu tedarik anlayışı, çeşitli politika ve uygulama belgeleriyle desteklenerek kurumsal kültürün bir parçası haline getirilmektedir.

Bu kapsamda Yeşil Satın Alma Politikası'na buradan, Tedarikçi Davranış Kuralları'na ise buradan ulaşılabilmektedir. Ayrıca, tedarikçiler arasında çeşitliliği teşvik etmeye yönelik geliştirilen Tedarikçi Çeşitliliği Politikası da buradan incelenebilmektedir.

Kurumsal yönetişim ilkeleri doğrultusunda tedarik zincirini güçlendirmeyi ve çevresel etkilerini azaltmayı amaçlayan SASA, EcoVadis küresel platformuna üyedir. Tedarik zinciri yönetimine ilişkin EcoVadis metodolojilerine uygun bir boşluk analizi çalışması gerçekleştirilmiş, dijital bir portal oluşturulmasına yönelik altyapı çalışmalarına başlanmıştır. 2025 yılında EcoVadis tarafından Gümüş derece ile ödüllendirilen SASA, tedarik zinciri yönetimini daha ileri seviyeye taşımaya yönelik stratejiler geliştirmeyi sürdürmektedir.

Tedarik zinciri yönetiminin daha etkin yürütülmesi amacıyla beş ayrı prosedür geliştirilmiştir. Bu prosedürler; tedarikçilerle sürdürülebilir iş birliklerinin kurulmasına, kesintisiz iletişimin sürdürülmesine ve etkili bir geri bildirim mekanizmasının oluşturulmasına katkı sağlayarak sorumlu tedarik zinciri yaklaşımını güçlendirmektedir. Ayrıca, Tedarik Zinciri Genel Müdür Yardımcılığı pozisyonu aracılığıyla tedarik süreçleri doğrudan üst yönetim seviyesinde ele alınmaktadır.





GOGREEN PLUS CERTIFICATE 2025

SASA POLYESTER SANAYI A.S.

used DHL GoGreen Plus Low Emission Transportation Services for air transportation, facilitated by sustainable aviation fuel. For the period between 01/01/2025 and 31/12/2025, a third-party auditor verified the below numbers as part of this service:

Measure	Unit	Low Emission Transport Service	Reference Standard Service[1]
Total Air WtW emissions	t CO_2e	**35.59**	42.53
Air Tonne-km transported	tkm	**54,461.41**	54,461.41
WtW Carbon Intensity	g CO_2e / tkm	**653.56**	780.84
		Sustainable Aviation Fuel	Reference Jet A
Energy Source (Fuels/Electricity)[2]	Tonnes	**2.02**	11.13
	MJ	**89,088.77**	479,814.54
Sustainable Aviation Fuel Share	%	**18.19%**	
Reduced Air WtW emissions	t CO_2e	**6.93 (-16.30%)**	

Listing fuel locations:

Supplier	Process	Feedstock	Certification	Station	Reductions
IAG	Hydrotreated Esters and Fatty Acids (HEFA)	Used Cooking Oil (UCO) only	ISCC EU	LHR	1.54
Neste	Hydrotreated Esters and Fatty Acids (HEFA)	Used Cooking Oil (UCO) only	ISCC CORSIA	LAX	1.33
AirBP	Hydrotreated Esters and Fatty Acids (HEFA)	Used Cooking Oil (UCO) only	ISCC EU	EMA	1.25
Shell	Hydrotreated Esters and Fatty Acids (HEFA)	Animal fat / Tallow only	ISCC CORSIA	LAX	1.23
Shell	Co-processing	Spent Bleaching Earth	ISCC Plus	BRU	0.78
AirBP	Co-processing	Used Cooking Oil (UCO) only	ISCC Plus	LEJ	0.45
IAG	Hydrotreated Esters and Fatty Acids (HEFA)	Used Cooking Oil (UCO) only	ISCC EU	IOG	0.36

Certificate ID: DHL-EXP-TDI-202512-0500978

Michiel Greeven
Executive Vice President
Global Commercial DHL Express

This certificate is issued by DHL Express. The greenhouse gas emissions have been calculated and reduced based on expenditures of the GoGreen Plus Services and contractually agreed emission reduction abatement price for sustainable aviation fuel. Through a book-and-claim accounting process, the greenhouse gas emission reductions are allocated to the customer's emission balance even if DHL Express is not physically using SAF at the locations where the customer's shipments are transported. For further details please see the glossary page.

[1]Reference Standard Service – refers to entire contracted logistic service.
[2]The above Energy Source figures are calculated with verified conversion factors and are provided for reference only.

GoGreen PLUS | DHL Express

Page 1 out of 3

GRI – 2-6, 3-3, 308-1, 308-2, 407-1, 409-1, 414-1, 414-2

Prosedür	Kapsam
Onaylı Tedarikçi Seçim Prosedürü	Kalite sürekliliğini ve gelişimini sağlamak için tedarikçilerin kalite, etik kurallar, çevre yönetimi ve sürdürülebilirlik gibi belirli kriterler doğrultusunda seçilmesini kapsamaktadır.
Tedarikçi Performans Değerlendirme Prosedürü	Mevcut tedarikçilerin performanslarının değerlendirilmesini, sınıflandırılmasını veya mevcut tedarikçilerin listeden çıkarılmasını kapsamaktadır.
Tedarikçi Denetim Prosedürü	Mevcut tedarikçiler için yıllık denetim planları hazırlanmasını, tedarikçilerin denetleme sürecine dahil edilmesini kapsamaktadır.
Tedarikçi Kaynaklı Uygunsuzluk Yönetimi Prosedürü	Tedarikçi kaynaklı ortaya çıkan uygunsuzlukların bildirimini, kayıt altına alınmasını, kalıcı olarak çözümlenmesini ve iyileştirme süreçlerini kapsamaktadır.
Satın Alma Prosedürü	Gerekli mal ve hizmetlerin belirlenen yetki ve sorumluluklar çerçevesinde standart satın alma şartnamelerine ve İSG kurallarına uygun şekilde tedarik edilmesini kapsamaktadır.

SASA, sürdürülebilirlik yaklaşımının çevresel boyutu doğrultusunda daha önce hedef olarak belirlediği Yeşil Lojistik Programı'nı 2024 yılı itibarıyla uygulamaya almış ve 2025 yılında bu kapsamdaki çalışmalarına devam etmiştir. DHL ile yürütülen GoGreen Plus programı kapsamında sertifikaya sahip olan SASA, 2025 yılında sürdürülebilir havacılık yakıtı (SAF) kullanılarak gerçekleştirilen düşük emisyonlu hava taşımacılığı sayesinde sayesinde standart hava yolu taşımacılığına kıyasla %16,30 daha az emisyona sebebiyet vermiş olup, 6,93 ton CO2e azaltım sağlanmıştır.

Bu kapsamda taşınan yükün SAF payı %18,19 olarak gerçekleşmiş, düşük emisyon hizmeti ile toplam hava taşımacılığı emisyonu 35,59 ton CO_2e'ne indirilmiştir. Bu hizmet, üçüncü taraf denetçi SGS tarafından doğrulanmış ve uluslararası sürdürülebilirlik sertifikalarıyla (ISCC EU, ISCC CORSIA, ISCC Plus) belgelendirilmiştir.

2025 yılı boyunca taşımaların yaklaşık %90'ı intermodal taşımacılık yöntemleriyle gerçekleştirilmiş, Avrupa Birliği düzenlemeleri doğrultusunda denizyolu ve demiryolu taşımacılığı ağırlıklı olarak tercih edilmiştir. Doğrudan karayolu taşımacılığı ise büyük ölçüde azaltılmış, Avrupa taşımalarında elektrikli araç kullanımında da artış gözlenmiştir. SASA, iş birliği yaptığı lojistik firmalarının yaklaşık %80'inden emisyon salımları ve emisyon azaltım uygulamalarına ilişkin bilgi talep etmiş, firmalardan SASA'ya özel emisyon hesaplama verileri temin etmiştir. Ayrıca mevcut iş ortaklarının çevresel uygulamaları gözden geçirilmiş, çevresel kriterlere uyum sağlayabilecek yeni firmalarla iş birliği olanakları değerlendirilmiştir.

SASA'nın tedarik zinciri uluslararası ölçekte faaliyet göstermekte olup çok paydaşlı, entegre ve karmaşık bir yapı sergilemektedir. Hammaddenin sisteme girişinden son kullanıcıya ulaşmasına kadar geçen tüm süreç izlenmektedir. Bu izleme süreci hem yukarı hem de aşağı yönlü bilgi ve malzeme akışlarını kapsamaktadır. Tedarik ağı; işlem öncesi, işlem sırasındaki ve işlem sonrasındaki ana aşamalardan oluşmakta, her bir aşamada farklı yaklaşımlar benimsenmekte ve süreçler bu doğrultuda yönetilmektedir.



İşlem Öncesi	İşlem	İşlem Sonrası
• Ham Madde • Enerji • Su • Tedarik Partnerleri	• Tasarım • Pazarlama ve Satış • Ar-Ge • Operasyonlar	• Müşteriler • Tüketiciler

İşlem Öncesi

SASA'nın tüm üretim ve satın alma faaliyetleri Adana'daki Merkez Tesisi üzerinden yürütülmektedir. Şirketin depolama ihtiyaçları ise İskenderun Tank Sahası tarafından karşılanmaktadır. Deniz kıyısında konumlanan bu hammadde depolama tesisi, dökme yük taşıyan gemilerden alınan hammaddelerin kabulü ve uygun koşullarda muhafazası amacıyla hizmet vermektedir. 89.000 m³ tank depolama kapasitesine sahip olan tesis, yıllık 270.000 ton harmanlama kapasitesine sahiptir. Burada depolanan hammaddeler, kara tankerleri aracılığıyla Adana'daki Entegre Üretim Sahası'na taşınmaktadır.

Küresel ölçekte faaliyetlerini sürdüren SASA, operasyonel sürekliliğini sağlamak amacıyla tüm satın alma faaliyetlerine bakıldığında 28 farklı ülkeden tedarik gerçekleştirmektedir. Tedarikçi profili ve kaynak çeşitliliği zaman içinde geliştirilmekte, sahip olunan iyileştirilmiş dijital altyapı sayesinde uluslararası satın almalara ait konteyner hareketleri çevrim içi sistemler üzerinden kesintisiz olarak izlenmektedir. 2025 yılı itibarıyla yapılan toplam ithalatlarda en yüksek hacimli alım Suudi Arabistan'dan yapılmış olup bu ülkeyi Amerika Birleşik Devletleri, Umman ve Çin Halk Cumhuriyeti takip etmektedir.

Üretim süreçlerinde kullanılan başlıca dört hammadde (PX, MEG, AA ve IPA) için toplam sekiz farklı ülkede faaliyet gösteren sekiz tedarikçi ile iş birliği sürdürülmektedir. Bu tedarikçiler arasında Türkiye merkezli bir petrokimya kuruluşu da yer almaktadır. SASA, Orta Doğu, Avrupa, Amerika ve Asya kıtalarındaki çeşitli kaynaklardan temin ettiği hammaddeler ile üretim faaliyetlerini sürdürmektedir.

PTA Üretim Tesisi'nin 2025 yılında faaliyete geçmesiyle birlikte hammadde tedarikinde dışa bağımlılık azaltılmış, bu sayede hem ekonomik hem de çevresel açıdan önemli kazanımlar sağlanmıştır. İlgili tabloda, temin edilen hammaddeler ve bu hammaddelerin tedarik edildiği ülkeler ayrıntılı olarak sunulmaktadır.

Hammadde	2025 İtibarıyla Tedarikçi Sayısı	Tedarik Yapılan Ülkelerin İsimleri	Tedarik Yapılan Ülke Sayısı
PX	3	Türkiye, Suudi Arabistan, Umman	3
MEG	2	ABD, Suudi Arabistan	2
AA	1	Avrupa	1
IPA	2	Kore, İspanya	2

SASA, sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi çerçevesinde 2023 yılında başlattığı tedarikçi değerlendirme sürecini 2025 yılında da sürdürmüştür. Tedarikçiler, çevresel ve sosyal etkilerine göre kategorilere ayrılmış; yüksek öncelikli tedarikçilere yönelik EcoVadis derecelendirmeleri beklenirken, hammadde tedarikçileri ile yardımcı kimyasal ve ambalaj tedarikçileri detaylı formlar aracılığıyla değerlendirilmiştir.

SASA, tedarikçilerine uyguladığı Tedarikçi Ön Değerlendirme Formu aracılığıyla çevresel sorumluluk, insan haklarına saygı, çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve etik değerlere bağlılık gibi unsurları esas alan; uluslararası düzeyde kabul görmüş standartlarla uyumlu bir değer zinciri tesis etmeyi temel ilke olarak benimsemektedir. Değerlendirmelerde ayrıca karbon ve atık azaltım hedefleri, ISO sertifikaları, çevresel kaza kayıtları, YDD çalışmaları, biyoçeşitlilik çalışmaları, kültürel miras alanlarına yakınlık, su riskleri, sürdürülebilirlik raporları ve sosyal konulara dair yaklaşımlar da göz önünde bulundurulmaktadır.

Tüm bu süreç yalnızca bilgi toplamaya değil, aynı zamanda tedarikçilerin bu alanlardaki farkındalıklarını artırmaya da hizmet etmekte, teknik ve yasal uygunlukların derinlemesine sorgulandığı Tedarikçi Bilgi Formu ile desteklenmektedir. Söz konusu form aracılığıyla ürün bileşimi, kullanılan hammaddelerin kimyasal yapısı ve oranları, REACH, KKDİK ve diğer ülke mevzuatlarına uygunluk, dünya genelindeki kimyasal envanterlerde yer alma durumu, çevre ve insan sağlığı açısından riskli bileşenlerin varlığı, hayvansal kaynaklı maddeler, genetik olarak değiştirilmiş organizmalar, gıda ile temas uygunluğu, karbon emisyonu hesaplamaları, ÇSY dokümantasyonu, sürdürülebilirlik raporu varlığı, YDD çalışması ve atık azaltım hedefleri gibi çok sayıda konu detaylı biçimde sorgulanmaktadır.

Ayrıca, gıdayla temas eden ambalaj ürünlerinde kurşun, kadmiyum, cıva ve hekzavalan krom gibi ağır metallerin kontrolü amacıyla uygunluk beyanları alınmakta; bu içeriklerin daha ayrıntılı sorgulanmasına yönelik ilave süreçler planlanmaktadır. SASA, çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik kriterlerini tedarik ilişkilerinin ayrılmaz bir parçası haline getirme hedefi doğrultusunda, tedarikçi ana sözleşmelerine ilgili hükümleri entegre etmektedir.

Yanıtlar doğrultusunda Tedarikçi Sınıflandırma ve Aksiyon Tablosu kullanılarak her bir tedarikçiye puan verilmekte, bu puanlar doğrultusunda sınıf ataması yapılmakta ve gerekli iyileştirme adımları tanımlanarak uygulanmaktadır.

Tedarikçi Sınıflandırma ve Aksiyon Tablosu		
Toplam Puan	Sınıf	Aksiyon
90-100	A	Aksiyon gerekmemektedir.
70-89	B	Denetime gidilmesi SASA'nın tercihinde olup tedarikçiyi iyileştirmek için önerileri araştırılmaktadır.
50-69	C	Denetime gidilmesi zorunlu olup denetimde tespit edilen uygunsuzlukların ortadan kaldırılması için çalışmalar başlatılmaktadır.
0-49	D	Tedarikçi "Onaylı Tedarikçi Listesi"nden çıkartılmaktadır.

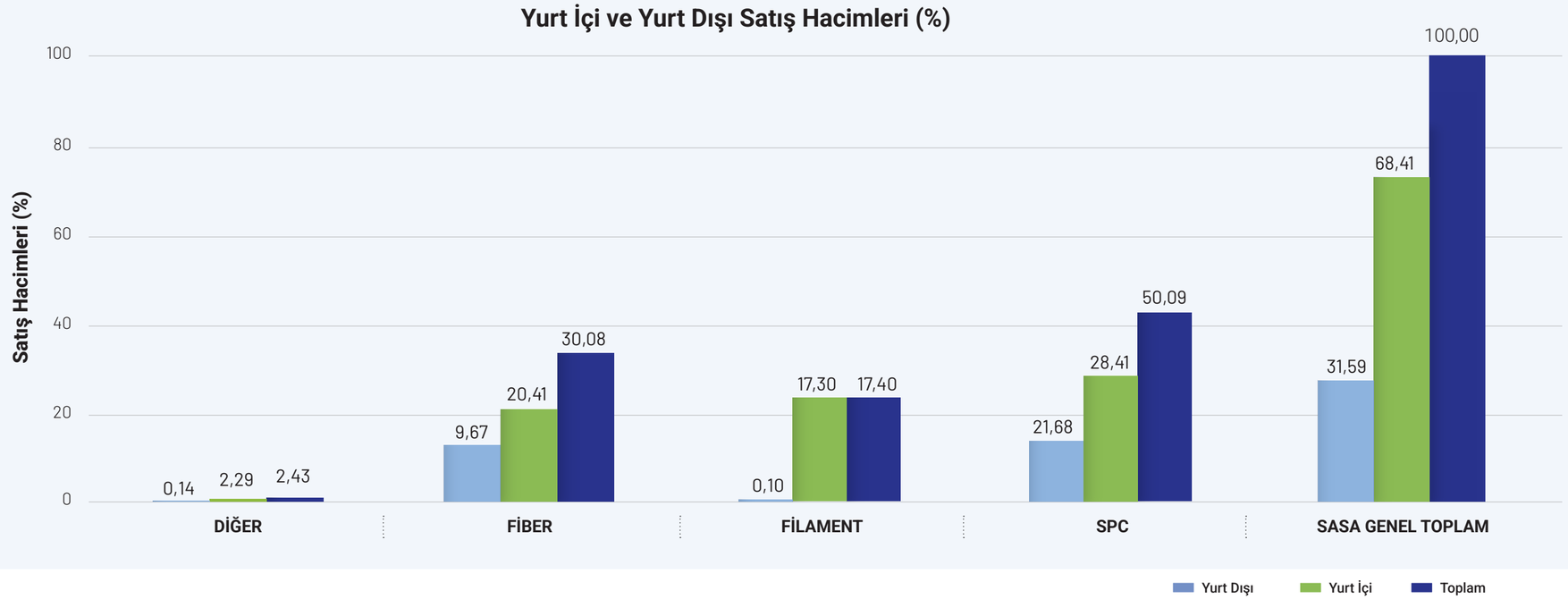
İşlem

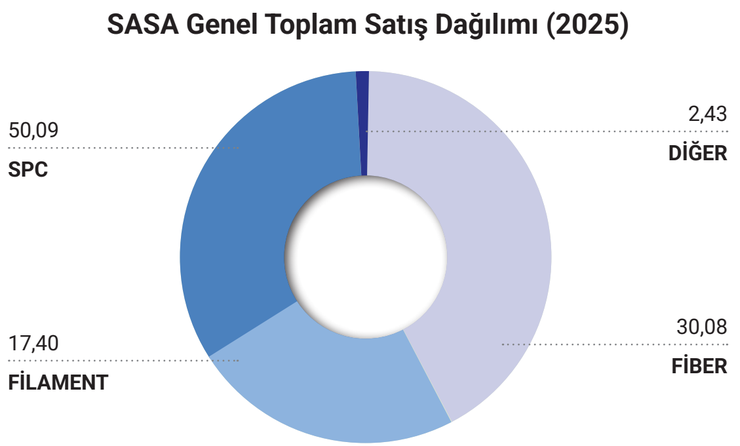
Şirket içindeki operasyonlar arası tedarik ağı, SASA'nın kendi bünyesindeki Tasarım, Ar-Ge, Pazarlama, Satış ve Operasyonlar Departmanları tarafından etkin bir şekilde yönetilmektedir. Şirket, 19 ana süreç kategorisi altında yönetimsel, operasyonel ve destek süreçlerini sürdürmektedir. Alt kategorilere ve detaylı süreçlere ayrılan bu süreçlerin, tümdengelim yaklaşımıyla karmaşık işlem ağının entegre ve etkin bir şekilde yönetilmesi mümkün hale gelmektedir. Süreç Takip Formları aracılığıyla süreç içerisindeki gelişmeler kaydedilmekte, gerekli bilgiler toplanmakta ve iyileştirmeler yapılmaktadır.

İşlem Sonrası

SASA, geniş ürün çeşitliliği sayesinde hem yurt içi hem de uluslararası pazarlarda faaliyet göstermekte, müşterilerine güvenli ve kaliteli ürünler sunmaktadır. Müşterilerin sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmalarına katkı sağlamak amacıyla, şeffaf veri paylaşımı, yıllık raporlamalar, sürdürülebilirlik ve etki yönetimine yönelik çalışmalar, iş birliği imkanları ve kesintisiz iletişim kanalları ile destek verilmektedir.

Müşteri taleplerinin alınmasından üretim ve sevkiyat planlamasına, satış sonrası hizmetlere kadar uzanan süreçlerde izlenecek esaslar, Müşteri Pazarlama İlişkileri Prosedürü kapsamında tanımlanmaktadır. Müşteri Servis, Şikayet ve Tazminat Prosedürü doğrultusunda, müşterilerden gelen geri bildirimler hızlı ve etkin bir biçimde değerlendirilmekte, sorunların temel nedenleri analiz edilmekte ve gerekli düzeltici/önleyici aksiyonlar süratle hayata geçirilmektedir. Bu sistematik yapı sayesinde, müşteri şikayetlerinin tekrar etmesi engellenmekte ve genel memnuniyet seviyesi artırılmaktadır. Ayrıca, Satış ve Sevkiyat Prosedürü çerçevesinde, süreçlerde yer alan tüm görev, yetki ve sorumluluklar açık şekilde belirlenmekte, ürünlerin müşterilere güvenli biçimde ulaştırılması güvence altına alınmaktadır. 2025 yılında SASA ürünleri; yurt içi ve yurt dışı pazarlarda spot satışlarla müşterilere ulaştırılmıştır. Toplam satış hacminin %30,08'ini polyester elyaf ürünleri, %17,40'ını polyester filament ürünleri, %50,09'unu Cips ürünleri ve kalan %2,43'lük kısmını ise diğer ürünler oluşturmuştur. 2025 yılı yurt içi ve yurt dışı pazarlardaki satış oranları grafikte detaylandırılmıştır.





Sürdürülebilir Ürün Geliştirme



SASA, sürdürülebilirlik yaklaşımını ürün geliştirme sürecinin temel yapı taşı olarak görmektedir. Bu sayede çevresel etkilerin azaltılması ve toplumsal faydanın en üst düzeye çıkarılması yönünde kararlı adımlar atmaktadır. Döngüsel ekonomi ilkeleri, yaşam döngüsü değerlendirme anlayışı ve yeşil kimya uygulamaları sürdürülebilir ürün yönetimi stratejisinin temel unsurlarını oluşturmaktadır. Ürün ve süreç tasarımları, tüm değer zinciri göz önünde bulundurularak bu bütünsel yaklaşımla şekillendirilmektedir.

SASA, ürün güvenliği ile mevzuatlara tam uyum sağlanmasına yönelik çalışmalarını titizlikle sürdürmekte, şeffaflık ilkesi doğrultusunda güvenlik bilgi formları ile analiz sertifikalarını paydaşlarıyla paylaşmaktadır. Müşteri beklentileri ve geri bildirimleri doğrultusunda ürün ve süreç kalitesi sürekli olarak geliştirilmektedir. Yenilikçi ve çevreyle uyumlu üretim teknikleri sayesinde kalite seviyesini sürekli artırmayı hedefleyen SASA, müşteri memnuniyetini ileri taşımaya devam etmektedir.

Ürünlerin talep ve ihtiyaçlara uygun şekilde geliştirilmesini sağlamak üzere Ar-Ge ve Ür-Ge faaliyetlerine ağırlık verilmekte, teknolojik altyapı güçlendirilmektedir. Türkiye ve dünya genelindeki bilimsel yenilikler yakından izlenmekte, öncü üniversiteler ve araştırma kuruluşlarıyla iş birlikleri kurulmakta; sanayi-akademi arasındaki ortaklıkların geliştirilmesi desteklenmektedir. Böylelikle, yenilikçi fikirlerin ortaya çıkmasına olanak tanınarak ülkenin bilimsel ve teknolojik gelişimine katkı sağlanmaktadır.

SASA, ürünlerinin çevresel uyumluluğunu ve yasal gerekliliklere uygunluğunu belgelemek amacıyla 2025 yılında çeşitli sertifika ve uygunluk beyanları almıştır. Bu belgeler, ürünlerin sürdürülebilirliğine, insan sağlığına ve çevreye duyarlılığına katkı sağlamaktadır.

2025 yılı içerisinde alınan başlıca belgeler aşağıda listelenmiştir:

- Oeko-Tex Sertifikası (POY & DTY) 2025
- Oeko-Tex Sertifikası (Elyaf) 2025
- Declaration of Absence - Allergens
- Declaration of Compliance – Japan Food Sanitation Act - PET Resin
- Declaration of Conformity with China Food Contact Legislation - PET Chips
- Declaration of Food Contact - PET Chips
- DECLARATION on REACH and SVHC - Fiber & Yarn
- DECLARATION on REACH and SVHC - PET Chips
- DECLARATION on REACH - PTA
- Declaration for No-Animal-Testing
- OEKO-TEX PASSPORT CERTIFICATION - PET Chips
- Oeko-Tex Certificate (POY & DTY) 2025
- Oeko-Tex Eco Passport Certificate (Cips) 2025
- Oekotex Certificate (Fiber) 2025

Sürdürülebilir ürün sertifikalarına **buradan** ulaşabilirsiniz.



T.C.
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI
Çevresel Etki Değerlendirmesi, İzin ve Denetim Genel Müdürlüğü

ÇEVRE ETİKETİ BELGESİ

SASA Polyester San. A.Ş.

19/10/2018 tarihli ve 30570 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Çevre Etiketi Yönetmeliği kapsamında Çevre Etiketi Kullanıcısı unvanı almaya hak kazanmıştır.

Orhan TATAR
Bakan a.
Çevresel Etki Değerlendirmesi, İzin ve Denetim Genel Müdürü

Belge No : TR/15/ÇE-01/08
Veriliş Tarihi : 12/02/2024
Ürün Grubu : Tekstil

Bu belge, sözleşme kapsamındaki belirtilen ürünler için verildiği tarihten itibaren 4(dört) yıl boyunca geçerlidir.

Döngüsel Ekonomi ve Yaşam Döngüsü Perspektifi

SASA, ürün geliştirme süreçlerini sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda şekillendirmek amacıyla Avrupa Yeşil Mutabakatı'nın ortaya koyduğu Döngüsel Ekonomi Eylem Planı ile uyumlu bir yaklaşım benimsemektedir. Bu plan çerçevesinde atıkların azaltılması ve kaynakların verimli kullanımı gibi temel unsurlar önceliklendirilmekte ve iş süreçlerinin sürdürülebilir temeller üzerine kurulması yönünde kararlı adımlar atılmaktadır.

Döngüsel ekonomi ilkelerinin hayata geçirilmesi amacıyla, ürün gruplarına özel yaşam döngüsü değerlendirme analizleri yürütülmektedir. Bu analizlerin iş süreçlerine entegre edilmesiyle ürünlerin çevresel etkilerinin azaltılması ve ekonomik katkının artırılması hedeflenmektedir.



Döngüsel Ekonomi

Döngüsel ekonomi; ürünlerin, malzemelerin ve kaynakların maksimum değerde kullanıldığı, atık ve kaynak israfının minimize edildiği bir ekonomik sistem anlayışıdır. Bu yaklaşım, lineer ekonomi modelinin "al, kullan, at" mantığı yerine, malzemelerin sürekli dolaşımını ve yeniden kullanımını teşvik etmektedir.

- SASA, iş süreçlerini döngüsel ekonomi ilkesi doğrultusunda yeniden şekillendirerek, tesis içi geri kazanımlara ve atık yönetimine ilişkin çalışmalar gerçekleştirmektedir.
- "Sıfır Atık" politikası üzerine kurulu projeler ile atık miktarı azaltılmakta ve kaynakların yeniden kullanımını/geri dönüşümünü sağlanmaktadır.
- Avrupa'nın ilk PET şişe geri dönüşüm tesisinin kurulması ve dünyanın ilk direkt PET şişe dönüşümü için patent alınması gibi projelerle SASA, döngüsel ekonomiye katkıda bulunmaktadır.
- Kimyasal geri dönüşüm uygulamaları kullanarak geri dönüştürülmüş PET üretimi ile ilgili Ar-Ge çalışmaları devam etmektedir.
- Prosesler sonucu oluşan PET atıklar, Merinos Halı bünyesinde bulunan lisanslı geri kazanım tesisinde işlenerek hammaddeye dönüştürülmekte ve Merinos tesislerinde tekrar kullanılmaktadır.

Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (YDD)

Yaşam döngüsü değerlendirmesi; bir ürünün hammadde elde edilmesinden başlayarak üretimi, depolanması, nakliyesi, kullanımı ve nihai olarak bertarafı ya da geri dönüşümüne kadar tüm yaşam döngüsündeki çevresel etkileri analiz eden kapsamlı bir yaklaşımdır.

- YDD temelli bir program olan Türkiye Çevre Etiketi'ne başvurular gerçekleştirilmiş ve ürün gruplarının %16'sı için (elyaf ve cips ürünlerinden toplam 7 ürün grubu) çevre etiketi alınmıştır.
- 2024 yılında şirket bünyesine entegre edilen YDD yazılımı ile ürünlerin çevresel performansının değerlendirilmesine yönelik analiz çalışmaları başlatılmış olup, bu çalışmalar 2025 yılında da devam etmektedir.
- SASA, YDD analiz ve raporlamalarını tamamlayarak müşterilerine ürün ve stratejilerini çevresel etkiler yönünden değerlendirme fırsatı sunmakla beraber, elde edilen sonuçlar doğrultusunda enerji ve malzeme tüketimi, atık yönetimi, emisyonlar ve enerji geri kazanımı gibi konularda süreç iyileştirmelerine ışık tutmayı planlamaktadır.



Yeşil Kimya

Kimyasal ve polyester alanlarında entegre üretim gerçekleştirmekte olan SASA, sürdürülebilir ürün yönetimi stratejisinde Yeşil Kimya ilkelerini merkezine almaktadır. Bu ilkeler, SASA'nın kimyasal üretim ve uygulama süreçlerinde çevresel, ekolojik ve biyolojik zararı en aza indirmeye veya tamamen ortadan kaldırmaya yönelik kararlılığını yansıtmaktadır. Yönetim yaklaşımını ekotasarım uygulamalarına öncelik verecek şekilde yapılandırmakta olan SASA, bu ilkeleri tüm operasyonel süreçlerine entegre etmektedir. Tehlikeli maddeler ve kimyasallarla ilgili yaklaşım ve uygulamalar hakkında detaylı bilgilerin paylaşıldığı Tehlikeli Maddeler ve Kimyasallar Politikası'na **buradan** erişilebilmektedir.

Yeşil Kimya'nın 12 temel ilkesi, kimyasal üretim süreçlerinin doğa ve canlılar üzerindeki olumsuz etkilerini azaltmaya yönelik rehber niteliği taşımaktadır. Bu kapsamda yenilenebilir hammadde kullanımı, atıkların önlenmesi ve insan sağlığına zarar vermeyen kimyasalların geliştirilmesi gibi unsurlar ön plana çıkmaktadır. Yeşil Kimya yaklaşımına ilişkin uygulamalar ve atılan adımlar, ilgili tablo üzerinden özetlenmektedir.

SASA, yeni yatırımlarında ve mevcut tesislerinde bu ilkeler doğrultusunda çeşitli iyileştirmeler gerçekleştirmektedir. Böylece daha güvenli, çevre ve sağlık bilinci yüksek bir endüstriyel yaklaşımı destekleyerek sektöre öncülük etmeyi sürdürmektedir.



Yeşil Kimya

İlkeler	Yaklaşım	SASA'nın Aksiyonları
Atıkların önlenmesi	Üretim süreçlerinde atık oluşumunu önleyerek ve hammaddeleri etkin bir şekilde kullanarak atık oluşumunu en aza indirmek.	PTA yatırımıyla birlikte atık sudaki kimyasal miktarını azaltmak amacıyla benzoik asit üretim tesisi inşa edilmiştir. Benzoik asit atık suya gönderilmek yerine bu tesiste değerlendirilmektedir. Polimer tesis yatırımlarıyla birlikte prosesten çıkan off-gaz HTM kazanlarına gönderilerek yakılmaktadır. Böylelikle uçucu organik bileşiklerin atmosfere salınımı azaltılmaktadır. UIF teknolojisi ile stripper kolonu sayesinde atık sudaki KOİ yükü ve atmosfere gönderilen atık gazlar azaltılmakta, ayrıca daha az ekipman ve daha kompakt tesis alanı ile kaynak kullanımı optimize edilmektedir.
Atom ekonomisinin maksimize edilmesi	Sentetik yöntemleri, tüm materyallerin maksimum düzeyde ürüne dönüştürülmesini hedefleyecek ve atık miktarını azaltacak şekilde tasarlamak.	SASA, bütün işlemlerinde Otomasyonel Kontrol Sistemi (DCS) kullanmaktadır. PTA/MEG oranları optimal seviyede kalacak şekilde sürekli olarak DCS ile kontrol edilmektedir. Polimer tesis yatırımlarıyla birlikte reaksiyondan yan ürün olarak çıkan buhar, buhar jetlerinin ve ayrıca absorpsiyon chiller cihazının çalıştırılması için kullanılmaktadır. UIF teknolojisi ile stripper kolonu sayesinde proses suyu geri kazanılarak reflü olarak kullanılmakta, hammadde ve su kullanımı optimize edilmektedir.
Daha az tehlikeli kimyasal sentezlerin tasarlanması	Mümkün olan her durumda insan sağlığı ve çevre için zararsız materyaller kullanarak daha az tehlikeli kimyasal sentez yöntemleri geliştirmek.	DMT bazlı PET üretiminde reaksiyon sonucu metanol ortaya çıkarken, PTA bazlı üretimde metanol yerine daha güvenli ve çevre dostu bir yan ürün olan su oluşmaktadır. 2025 yılında PTA Üretim Tesisi'nin devreye alınmasıyla birlikte süreçte açığa çıkan suyun büyük bir oranı, yeni atık su arıtma tesisi sayesinde sistem içinde yeniden kullanılmaktadır. DMT işletmesinin kapanmasıyla birlikte DMT Üretim Tesisi'nde depolanan toksik, yanıcı ve uçucu bir kimyasal olan metanol artık depolanmamakta; çevre ve insan sağlığı açısından daha sürdürülebilir bir üretim yapısı sağlanmaktadır.
Daha güvenli kimyasalların ve ürünlerin geliştirilmesi	Toksisiteyi, işlev etkinliğini koruyacak şekilde azaltarak insan sağlığına ve çevreye zarar vermeyen kimyasalların tasarlanmasına öncelik vermek.	Sektörde çevre ve insan sağlığı üzerinde etkileri olan bisfenol A (BPA) içeren dioktil ftalat (DOP) yaygın olarak kullanılmaktadır. BPA içermeyen ürünler için dioktil tereftalat (DOTP) kimyasalı Türkiye'de ilk kez SASA tarafından üretilmiştir. Gelecek dönemde müşteri talepleri doğrultusunda üretim devam ettirilecektir.
Daha güvenli çözücülerin ve reaksiyon koşullarının sağlanması	Yardımcı maddelerin kullanımını mümkün olduğunda gereksiz hale getirmek ve kullanıldıkları durumlarda zararsız olmalarını sağlamak.	Önceden kullanılan polimer çözücüsü ortoklorofenol (OKF) yerine daha güvenilir bir çözücü olan dikloroasetik asit (DCA) kullanılmaya başlanmıştır. Kimyasal analizler sonrası yıkama yönetiminde yapılan değişiklikler sonucunda sülfürik asit kullanımı tamamen sonlandırılmıştır.
Enerji verimliliğinin artırılması	Enerji kullanımını çevresel ve ekonomik etkiler açısından verimli kullanmayı hedefleyerek kimyasal süreçleri mümkün olduğunda oda sıcaklığında ve atmosferik basınçta gerçekleştirmek.	Enerji verimliliği projeleri hem Çalışma Grupları tarafından hem de ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kapsamında sürekli olarak takip edilmekte ve yeni projeler geliştirilmektedir. PTA Üretim Tesisi, off-gaz kullanarak kendi elektrik ihtiyacını karşılamaktadır. PTA Üretim Tesisi için gereken buhar ihtiyacının bir kısmı ise atık su arıtma tesisinden elde edilecek biyogaz ile karşılanacaktır. Polimer tesis yatırımlarıyla birlikte prosesten çıkan off-gaz HTM kazanlarına gönderilerek yakılmaktadır. Bu durum %4,1'lik doğal gaz tasarrufuna karşılık gelmektedir. Yüksek tonajlı yeni polimer yatırımlarıyla ton başına polimer üretimi için gereken enerji maliyeti azalmıştır. UIF teknolojisi ile stripper kolonu ve absorpsiyon chiller sistemi sayesinde proses suyu buhar kaynağı olarak, proses sıcak suyu ise chiller ısı kaynağı olarak yeniden kullanılmakta; bu sayede elektrik ve doğalgaz tüketimi azaltılmakta, ayrıca SSP kademesinin ortadan kalktığı MTR prosesiyle enerji maliyeti ve karbon emisyonu düşürülmektedir.

İlkeler	Yaklaşım	SASA'nın Aksiyonları
Yenilenebilir hammaddelerin kullanılması	Teknik ve ekonomik olarak uygulanabilir olan yenilenebilir hammadde kaynaklarından maksimum düzeyde yararlanarak sürdürülebilir üretim süreçlerini desteklemek.	Yenilenebilir hammaddelerden yüksek performanslı biyobazlı polimerlerin geliştirilmesi amacıyla PEF ve FDCA bazlı polimerlerin sentezi, proses optimizasyonu, pilot üretimi ve farklı uygulama alanlarına yönelik Ar-Ge çalışmaları devam etmektedir.
Kimyasal türevlerinden kaçınılması	Ek reaktif oluşturan ve atık üreten gereksiz türevlerin (blokaj gruplarının kullanımı, koruma/korumasızlaştırma, fiziksel/kimyasal süreçlerin geçici modifikasyonu) kullanımını mümkün olduğunca önlemek veya en aza indirmek.	DMT bazlı PET üretiminde reaksiyon sonucu metanol ortaya çıkarken, PTA bazlı üretimde metanol yerine daha güvenli ve çevre dostu bir yan ürün olan su oluşmaktadır. 2025 yılında PTA Üretim Tesisi'nin devreye alınmasıyla birlikte süreçte açığa çıkan suyun büyük bir oranı, yeni atık su arıtma tesisi sayesinde sistem içinde yeniden kullanılmaktadır. DMT işletmesinin kapanmasıyla birlikte DMT Üretim Tesisi'nde depolanan toksik, yanıcı ve uçucu bir kimyasal olan metanol artık depolanmamakta; çevre ve insan sağlığı açısından daha sürdürülebilir bir üretim yapısı sağlanmaktadır.
Kataliz kullanılması	Stokiyometrik reaktifler yerine mümkün olduğunca seçici katalitik reaktifleri kullanarak süreçlerdeki atık miktarını azaltmak ve reaksiyon verimliliğini artırmak.	Alternatif katalizörler ve etkinliklerinin araştırılması konusunda Ar-Ge çalışmaları devam etmektedir.
Bozunmaya yönelik kimyasalların ve ürünlerin tasarlanması	Ürünlerin, kullanım ömürlerinin sonunda çevrede kalıcı olmayacak ve zararsız bozunuma uğrayacak şekilde tasarlanmasına özen göstermek.	Biyobozunur elyaf üretimine yönelik geliştirme çalışmaları kapsamında gerekli teknik altyapı oluşturulmuş olup üretim müşteri talepleri doğrultusunda gerçekleştirilebilecek şekilde hazır tutulmaktadır.
Kirliliğin önlenmesi için gerçek zamanlı analiz yapılması	Tehlikeli maddelerin oluşumundan önce gerçek zamanlı, proses içi izleme ve kontrole olanak sağlamak amacıyla analitik metodolojiler geliştirmek.	Tesiste atık su kalitesi ve hava emisyonları, SAİS ve SEÖS sistemleri aracılığıyla gerçek zamanlı olarak izlenmekte, çevre mevzuatına uyum kapsamında ilgili otoritelere kesintisiz veri aktarımı sağlanmaktadır. Devreye alınmış olan yeni atık su arıtma tesisinde Hubgrade teknolojisi kullanılarak giriş ve çıkış parametreleri otomatik olarak ölçülmekte, sistemin ihtiyacı kadar oksijen ve besin maddesi (nutrient) sisteme verilmektedir. Böylece hem atık su arıtma tesisinin arıtma performansı hem de enerji verimliliği optimum seviyede tutulmaktadır.
Kimyasal kaza potansiyelinin en aza indirilmesi	Kullanılan maddeleri; salımlar, patlamalar ve yangınlar dahil olmak üzere kimyasal kaza potansiyelini en aza indirecek şekilde seçmek.	Kaza önleme ve daha güvenli kimya amacına hizmet eden taahhütler SASA'nın Tehlikeli Madde ve Kimyasallar Politikası'nda yer almaktadır. UIF teknolojisi ile stripper kolonu sayesinde düşük kaynama noktalı bileşiklerin birikmesinden kaynaklanabilecek patlama riski, HAZOP çalışması ve kilitleme sistemleriyle kontrol altına alınmaktadır.

Eko-İnovasyon ve AR-GE

Eko-inovasyon ve Ar-Ge odağındaki yaklaşımıyla SASA, yalnızca bugünün değil, geleceğin ihtiyaçlarına da yanıt verebilen, yenilikçi ve sürdürülebilir çözümler geliştiren bir sektör lideri konumuna ulaşmaktadır. Kurum, yeniliği ve sürdürülebilirliği Ar-Ge stratejisinin temel öncelikleri arasında konumlandırmaktadır. Bu doğrultuda hem müşteri taleplerine hızlı ve çevre dostu yanıtlar vermeyi hem de yeni pazarlara açılarak liderliğini sürdürmeyi amaçlamaktadır. Kurumsal sürdürülebilirlik hedefleriyle bütünleşik yürütülen bu strateji, değişen pazar dinamiklerine uyum sağlayacak şekilde sürekli güncellenmektedir. SASA, üretim süreçlerinde inovatif bakış açılarını ön plana çıkararak birçok alanda dönüştürücü adımlar atmaktadır.

Eko-inovasyon, SASA'nın Ar-Ge stratejisinin merkezinde yer almaktadır. SASA, çevresel etkileri en aza indirmeyi ve enerji ile kaynak verimliliğini artırmayı hedeflemektedir. Bu yaklaşım sadece ürün geliştirme ile sınırlı kalmamakta; aynı zamanda tedarik zinciri ve üretim süreçlerinin tamamında sürdürülebilir uygulamaların benimsenmesini teşvik etmektedir. Yüksek kaliteli, çevreye duyarlı ve marka stratejisiyle uyumlu ürünlerin geliştirilmesi, şirketin pazardaki rekabet gücünü pekiştirmektedir.

SASA Ar-Ge Merkezi, sektördeki eğilimleri ve müşteri beklentilerini yakından izleyerek pazar odaklı stratejiler üretmektedir. Yurt içi ve yurt dışı fuarlar, sektör yayınları ve dijital kaynaklar gibi platformlar aktif şekilde takip edilmektedir. Bu kaynaklardan elde edilen bilgiler ürün tasarım süreçlerine değerli katkılar sunmaktadır.

Tedarik zinciri yönetimi ile entegre biçimde yürütülen Ar-Ge faaliyetleri kapsamında yeni hammadde alternatifleri değerlendirilmektedir ve ürün portföyü bu doğrultuda çeşitlendirilmektedir.

SASA'nın Ür-Ge süreci, sistematik bir çerçevede ve ilgili prosedürlere uygun olarak uçtan uca yönetilmektedir. Tüm ürün gruplarını ve paydaşları kapsayan bu yaklaşım; mevcut yetkinlikler, rakip ürün analizleri, pazar araştırmaları ve müşteri odaklı veriler ışığında şekillendirilmektedir. Strateji, ürün yaşam döngüsü yönetimi ve ürün portföy geliştirme başlıklarını da içine alarak kurumsal sürdürülebilirlik vizyonuna katkı sunmakta ve SASA'nın ekonomik, çevresel ve toplumsal değer üretme kapasitesini ileriye taşımaktadır.



SASA'nın İmza Attığı İlkler

- Dünyanın İlk Direkt Pet Şişe Dönüşüm Patenti Sahibi
- Avrupa'nın İlk Pet Şişe Geri Dönüşüm Tesisi
- Türkiye'nin İlk Fttalatsız Plastifyen Üreticisi
- Türkiye'nin İlk Pet Resin Üreticisi
- Türkiye'nin İlk Biyobozunur Polimer Üreticisi
- Türkiye'nin İlk Renkli Elyaf Üreticisi
- Türkiye'nin İlk Pet Şişe ve Biberon Üreticisi
- Türkiye'nin İlk Rejenere Elyaf Üreticisi

SASA Ar-Ge Merkezi

SASA, üretim sektöründe yarım asrı aşkın süredir edindiği bilgi birikimi ve deneyimi, 2002 yılında kurulan Ar-Ge Merkezi aracılığıyla ileri taşımayı hedeflemektedir. T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından 2018 yılında onaylanan bu merkez, yenilikçi üretim süreçlerinin geliştirilmesine yönelik bir yapı içerisinde faaliyet göstermektedir. Bir doktora, iki yüksek lisans, 22 lisans, 7 ön lisans ve teknisyen derecelerine sahip toplam 32 kişilik uzman kadrosu, SASA'nın teknik altyapısını güçlendirirken kurumun inovasyon yolculuğuna destek vermektedir.

Her yıl, sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımlar çerçevesinde, çevre ve insan sağlığına duyarlı ürünlerin geliştirilmesine yönelik olarak yeni yerel ve uluslararası yönetmeliklerle uyumlu Ar-Ge faaliyetlerine kaynak ayrılmaktadır. Bu kapsamda, özel polimerler kategorisinde birçok yenilikçi ürünün ticarileştirilmesine yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.

2025 yılında özellikle sürdürülebilir, yeni yerel ve uluslararası yönetmelikler doğrultusunda çevreye ve insana duyarlı "dost" yeni ürünlerin geliştirilmesi için kaynak ayrılmış ve yıl içerisinde özel polimerler sınıfında birçok özel ürünün ticarileştirilerek müşterilere sunulması için çalışmalar devam ettirilmiştir. Bu kapsamda, 2025 yılında geliştirilen ürünlerin Şirket'in toplam satışları içerisindeki payı yaklaşık %19,7 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Geçmiş yıllarda olduğu gibi, 2025 yılında da hem yerel hem de uluslararası yeni yönetmelikler doğrultusunda, çevre ve insan sağlığına duyarlı sürdürülebilir ürünlerin geliştirilmesine yönelik çalışmalar sürdürülmektedir. Özel polimerler kategorisinde çok sayıda yenilikçi ürün ticarileştirilmekte ve müşterilerin kullanımına sunulmaktadır. 2025 yılı itibarıyla sürdürülebilir ürünlerden elde edilen cironun toplam ciro içerisindeki oranı ilgili tabloda gösterilmektedir.

Ar-Ge Merkezi'nin sunduğu katkılar sayesinde SASA, sektörde yenilikçilik ve sürdürülebilirlik odağındaki lider konumunu güçlendirerek sürdürmeye devam edecektir. SASA Ar-Ge Merkezi bütçesi her yıl düzenli olarak artırılmaktadır. 2025 yılında Ar-Ge ve Ür-Ge faaliyetleri için 50.765.388,55 TL bütçe ayrılmış olup, bu tutar bir önceki yıla göre %31,70 oranında artırılmıştır (2024 bütçesi: 38.550.169,37 TL).



Ar-Ge ve Ür-Ge Faaliyeti Sonucunda Geliştirilen Yeni Ürün Grubu	Yeni Üründen Elde Edilen Ciro (TL)	Toplam Ciro İçindeki Payı (%)
Elyaf	9.614.607.237	18,1
Cips	849.910.032	1,6
2025 Toplam Ciro (TL)		**53.119.377.000**

Teknolojik Alt Yapı ve Laboratuvarlar

SASA, Dynamit Nobel, ICI, Dupont, UIF, Oerlikon Barmag, AC Otomasyon ve INVISTA gibi önde gelen teknolojilerle donatılmış, yüksek kapasiteli üretim tesislerine sahiptir. Bu tesisler, geniş bir alana yayılmış olup en güncel donanımları içermektedir. Ar-Ge ve Ür-Ge çalışmalarını desteklemek amacıyla 5 L kapasiteli pilot üretim tesisi, fırın SSP ve filtre test cihazları gibi özel ekipmanlar bulunmaktadır. SASA'nın polimer, elyaf ve iplik üretim tesisleri, yüksek teknolojiye sahip cihazlarla donatılmış, kimyasal ve fiziksel analizleri yapan beş laboratuvar içermektedir:

- Merkez Kimya Laboratuvarı
- Elyaf Fizik Laboratuvarı
- Filament Fizik Laboratuvarı
- PTA-Atık Su Laboratuvarı
- Su Arıtma Laboratuvarı

Bu laboratuvarlar, ileri teknoloji olanakları sayesinde daha dayanıklı, yüksek kaliteli ve uzun ömürlü ürünlerin geliştirilmesine katkı sağlamaktadır.

Fikri Mülkiyet ve Patentler

SASA, yenilikçi üretim süreçleri ve uygulamaları üzerinde yürüttüğü çalışmalarla önemli fikri mülkiyet kazanımları elde etmektedir. 1996 yılından bu yana patent sahibi olan SASA, patent portföyünü genişletme hedefiyle çalışmalarını kararlılıkla sürdürmekte ve sektördeki öncü konumunu güçlendirme yolunda sistematik bir yaklaşım izlemektedir.

SASA'nın Sahip Olduğu Patentler

SASA'nın sahip olduğu patentlere **buradan** ulaşabilirsiniz.



İnovatif Ürünler ve Geliştirme Çalışmaları

SASA, üretim alanındaki köklü bilgi birikimi ve uzmanlığı doğrultusunda; elyaf, filament ve cips ürün gruplarında yenilikçi çözümler geliştirmeye devam etmektedir. Ar-Ge ve Ür-Ge ekipleri, bu ürün gruplarına yönelik farklı uygulama alanlarında katma değeri yüksek ürünler tasarlamakta, sektördeki gelişmeleri yakından izleyerek inovasyon odaklı çalışmalarıyla ürün çeşitliliğini artırmaktadır.

Ayrıca, ulusal ve uluslararası düzeyde düzenlenen inovasyon temelli etkinliklere katılım sağlanarak yenilikçi ürün geliştirme süreci sürekli olarak desteklenmektedir.



SASA'daki İnovatif Ürünler

1

Siyah Elyaf

SASA, Türkiye'de karbon siyahı kullanarak ilk siyah elyaf üreten firmadır. Bu özellik, kumaşta renk haslığını artırırken elyaf üretim maliyetini düşürmektedir. Ürün; polimer boyalı (dope-dyed), canlı ve derin siyah tonu, yüksek termal stabilite, yüksek kohezyon ve düşük elyaf-metal sürtünmesi gibi özelliklere sahiptir. Geleneksel boyama yöntemlerinde, birçok firmanın halen uyguladığı şekilde, yüksek miktarda temiz yer altı suyu kullanılarak önemli bir doğal kaynak tüketilmektedir. SASA ise sürdürülebilirlik anlayışı doğrultusunda, doğaya karşı sorumluluğunun bir gereği olarak polyester elyaf ve polyester POY boyama işlemlerini su kullanmadan gerçekleştirmekte, modern bir yöntem olan renkli pigment ile boyama (dope-dyed boyama) teknolojisini kullanmaktadır. Bu yöntemde, polyester polimerizasyonu sırasında masterbatch adı verilen katkı maddesi belirli oranlarda karıştırılmakta ve ısı ile eritilerek işlenmektedir. Böylece su tüketimi tamamen ortadan kaldırılmakta, çevresel etkiler en aza indirilmekte ve sürdürülebilir üretim anlayışına katkı sağlanmaktadır.

2

Alev Geciktirici Polyester (FR)

Alev geciktirici kopolimer PET ürün, aleve maruz kaldığında standart PET ürünlere kıyasla çok daha geç alev almakta ve oluşan alevin yayılması engellenmektedir. Bu özelliği sayesinde otobüs, tren ve uçak gibi toplu taşıma araçlarının yanı sıra alışveriş merkezleri, sinema ve tiyatro gibi kamuya açık alanlarda döşeme malzemesi olarak kullanılmaktadır.

3

Katyonik Boyanabilir Polyester

Standart PET polimeri, polimerizasyon sonrasında yalnızca dispersiyon boyar maddeleri ile boyanabilmektedir. Ancak dispersiyon boyar maddeleri ile boyama, yüksek maliyetli olup yüksek basınçlı boyama ekipmanları gerektirmekte ve sınırlı bir renk paleti sunmaktadır. Katyonik boyanabilir kopolimer PET ürünü, bu dezavantajları ortadan kaldırmak amacıyla geliştirilmiştir.

4

Düşük Erime Noktalı Polyester

SASA ürün portföyünde hem PET hem de PBT bazlı, standart polimerlere kıyasla daha düşük erime noktasına sahip kopolimer ürünler bulunmaktadır. Bu ürünler en yaygın olarak tek komponentli veya bikomponent elyaf formunda, dokusuz yüzey (nonwoven) uygulamalarında bağlayıcı malzeme olarak kullanılmaktadır.

5

Polietilen Naftalat (PEN)

PEN, naftalen dikarboksilik asidin (NDC) monoetilen glikol (MEG) ile polimerleşmesi sonucu elde edilen termoplastik bir polimerik malzemedir. PET'e kıyasla daha yüksek bir cam geçiş sıcaklığına (Tg) sahiptir. Yüksek ısı dayanımı ve üstün mekanik özellikleri sayesinde düz ekran televizyonların üretiminde, baskılı devre kartlarında ve tekrar kullanılabilir gıda ambalajlarında kullanılmaktadır.

6

Suda Çözünebilir Polyester

Suda çözünebilir polyester, mumsu yapıda bir üründür. Düşük cam geçiş sıcaklığı nedeniyle belirli ve düzenli bir şekle sahip değildir. Suda çözünebilir polyester; denim tekstil ürünlerinin taş yıkama işlemlerinde, boya malzemelerinde, yapıştırıcılarda ve kozmetik ürünlerinde pıhtılaştırıcı madde olarak kullanılmaktadır.

7

Hidrolize Dirençli Polyester

Polyesterin polimerleşmesi sonrasında yapısında karboksil uç grupları bulunmaktadır. Bu karboksil uç grupları neme veya sulu ortama maruz kaldığında hidrolitik bozunmaya neden olabilmektedir. SASA'nın ürün portföyünde yer alan hidrolize dirençli polyester ürünü ise hidrolitik bozunmaya karşı dayanıklıdır.

8

Alev Geciktirici Plastifiyan

Alev geciktirici plastifiyan ile üretilen ürünler, aleve maruz kaldığında standart ürünlere kıyasla çok daha geç alev almakta ve oluşan alevin yayılması engellenmektedir. Bu ürünler; ulaşım araçlarında, kamuya açık alanlarda kullanılan ürünlerde, ev tekstilinde, bahçe ürünlerinde, izolasyon malzemelerinde ve elektrik ekipmanlarında kullanılmaktadır.

9

Vorteks İplik Eğirme Teknolojisine Uygun Polyester

Elyaf üretiminde standart olarak uygulanan reçetelerin, vorteks iplik sisteminde kullanılacak lifler için uygun olmadığı ve sarma, kirlilik ile kalite kaybı gibi sorunlara neden olduğu belirlenmiştir. Bu doğrultuda, proses ve ürün özellikleri üzerinde yapılan çalışmalar sonucunda vorteks iplik eğirme makinelerinde yüksek performans gösteren bir ürün geliştirilmiştir.

10

Yüksek Yoğunluklu İplik Üretiminde Kullanılan Akrilik Elyafa Alternatif Sıcakta Yüksek Çekim Oranına Sahip Polyester Elyaf

Bu proje kapsamında, halı ve benzeri sektörlerin ihtiyaçlarını karşılayan, akrilik elyafa alternatif olabilecek, yüksek hacim (high bulk) özelliğine sahip ve daha çevreci bir polyester elyaf ürünü geliştirilmiştir.

11

Gıdayla Temasa Uygun Nitelikte Polyester

Gıda ile temas eden uygulamalarda kullanılmak üzere, hem ulusal hem de uluslararası yasal gereklilikleri karşılayan polyester elyaf üretimi gerçekleştirilmektedir.

12

Alev Geciktiricili Antimon İçermeyen Polyester

Bu ürün grubu, alev geciktirici özelliğinin yanı sıra antimon içermemesi sayesinde standart ürünlere kıyasla çevre ve insan sağlığı açısından daha üstün özelliklere sahiptir.

Mevcut inovatif ürünlere ek olarak, çeşitli geliştirme çalışmaları da aktif olarak sürdürülmektedir.

DMT Bazlı Üretimden PTA Bazlı Üretime Geçiş

PET üretimi sanayide iki temel hammadde olan DMT ve PTA aracılığıyla gerçekleştirilebilmektedir. DMT bazlı üretimde yan ürün olarak metanol ortaya çıkmakta, bu kimyasalın yüksek uçuculuğu, kolay alevlenebilirliği ve çevresel etkileri nedeniyle riskli bir madde olduğu değerlendirilmektedir. Buna karşılık, PTA bazlı üretimde yalnızca su açığa çıkmakta ve bu su üretim sürecinde yeniden kullanılarak kaynak verimliliği sağlanmaktadır. Bu yönüyle PTA bazlı üretim, çevresel sürdürülebilirlik açısından daha güvenli ve çevre dostu bir alternatif sunmaktadır.

SASA, ana hammaddesi PTA'yı artık kendi bünyesinde üreterek dikey entegrasyonunu güçlendirmiştir. Bu yaklaşım, dışa bağımlılığı azaltmanın yanı sıra çevresel etkilerin azaltılmasına ve kaynakların daha etkin kullanılmasına da imkan tanımaktadır. Bu dönüşümü güçlendiren yeni PTA Üretim Tesisi, 3 Mart 2025 itibarıyla ticari üretime geçerek SASA'nın sürdürülebilir üretim vizyonunun somut bir yansıması olmuştur. Adana'daki mevcut yerleşke içerisinde 375 dönüm arazi üzerinde 1,75 milyar ABD doları yatırımla kurulan ve yıllık 1 milyon 750 bin ton üretim kapasitesine sahip PTA Üretim Tesisi, petrokimya sektöründeki stratejik konumunu güçlendiren önemli bir yatırım olarak tamamlanmıştır.

Bu yatırımın devreye alınmasıyla birlikte SASA'nın hem üretim kapasitesinin hem de küresel pazardaki rekabet gücünün önemli ölçüde artması beklenmektedir. İthalat bağımlılığının azaltılması, ihracat potansiyelinin güçlendirilmesi ve uzun vadeli karlılığın artırılması hedefleri bu stratejik dönüşümle desteklenmektedir. SASA, bu stratejik yatırımıyla birlikte hem çevre dostu üretim yaklaşımını pekiştirmekte hem de hissedarları için sürdürülebilir değer yaratma hedefini daha güçlü temeller üzerine inşa etmektedir.

Biyobozunur Özellikli PET Elyaf Üretimi

Günümüzde biyobozunur ve doğada parçalanabilir malzemeler, çevresel sürdürülebilirlik açısından stratejik bir öneme sahiptir. Doğal kaynaklardan elde edilebilmeleri, karbon salımını azaltmaları, atık oluşumunu sınırlamaları ve toprak ile su kirliliğini en aza indirmeleri gibi özellikleri sayesinde biyobozunur polimerler, çevre dostu çözümler arasında öne çıkmaktadır.

SASA, sürdürülebilir ürün portföyünü genişletme vizyonu doğrultusunda biyobozunur özellikli PET elyaf üretimini öncelikli Ar-Ge alanlarından biri olarak konumlandırmıştır. Bu alanda yürütülen araştırmalar ile hem çevresel etkilerin azaltılması hem de yenilikçi ürün seçeneklerinin artırılması hedeflenmektedir. 2024 yılında biyobozunur ürünlere yönelik olarak bir firma ile iş birliği içinde Ar-Ge ölçeğinde çalışmalar yürütülmüştür. 2025 yılında ise pilot ölçekli çalışmalar tamamlanmış, teknik olarak biyo-bozunur elyaf üretme kabiliyeti elde edilmiştir. SASA müşteri talepleri doğrultusunda bu ürünü üretebilecek konuma gelmiştir. Çevreye duyarlı üretim anlayışını temel alan SASA, bu kapsamda sürdürülebilirlik ve inovasyonu bütünleşik bir yaklaşımla geliştirmeye devam etmektedir.



AR-GE İş Birlikleri

SASA, sürdürülebilirlik ve çevre dostu üretim hedefleri doğrultusunda yürüttüğü Ar-Ge faaliyetlerini güçlü iş birlikleriyle desteklemektedir. Üniversitelerle kurulan akademik ortaklıklar ve sanayi kuruluşlarıyla geliştirilen sektörel iş birlikleri, Ar-Ge stratejisinin temel yapı taşlarını oluşturmaktadır. Bu bütüncül yaklaşım sayesinde yenilikçi fikirlerin uygulanabilir projelere dönüşmesi mümkün olmakta ve kamu yararına katkı sağlayan çözümler geliştirilmektedir. İş birliği içinde olunan kurum ve kuruluşlar, SASA'nın inovasyon odaklı çalışma kültürünün ayrılmaz bir parçası haline gelmiştir. Ortak çalışmalar sonucunda ortaya çıkan bilgi ve deneyim paylaşımı, kurumlar arasında sinerji yaratarak Ar-Ge süreçlerinin etkinliğini artırmakta ve SASA'nın sürdürülebilirlik ile teknoloji liderliği vizyonunu daha da güçlendirmektedir.

Yurt İçi

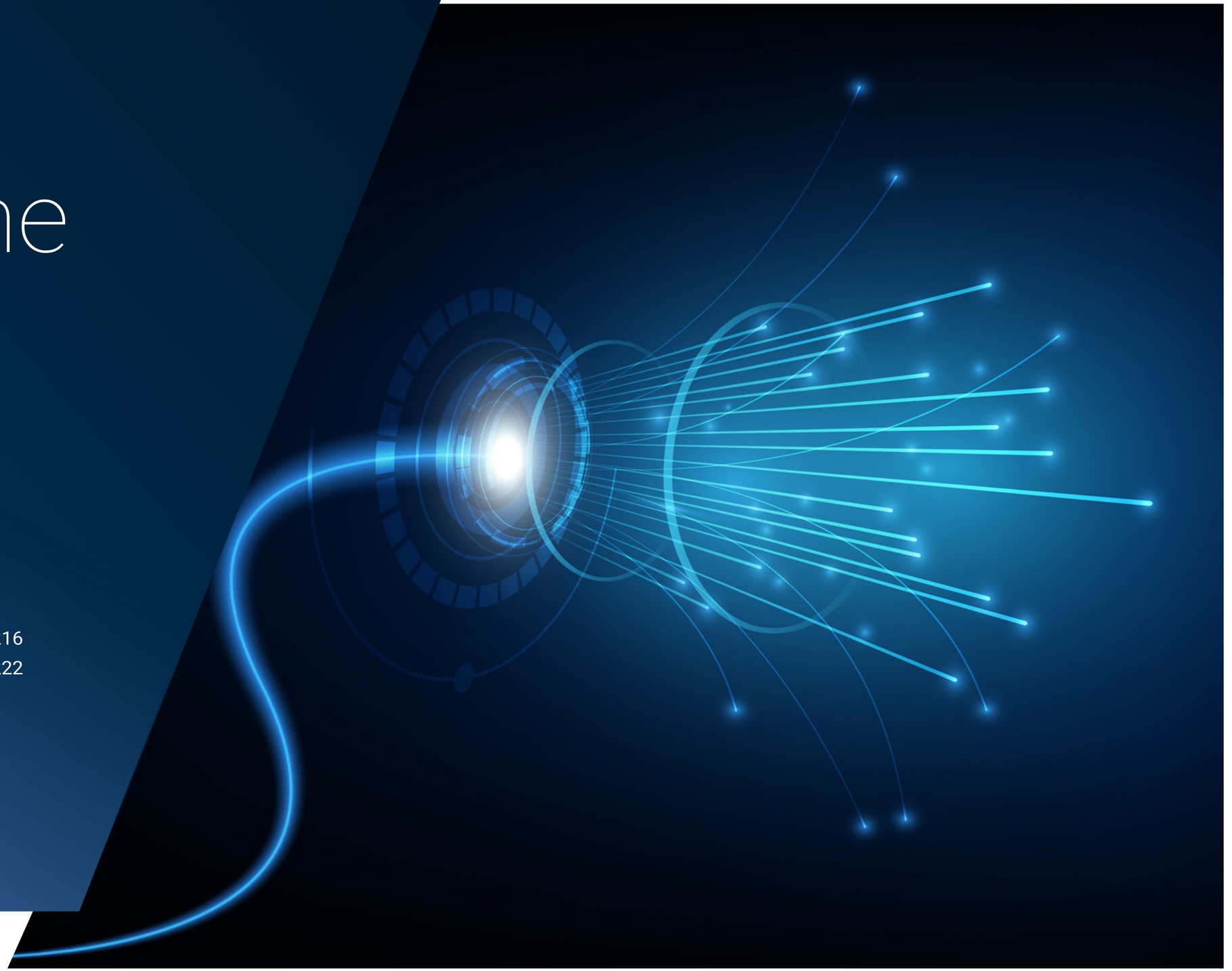
İş Birliği Yapılan Kurum	İş Birliği Konusu
Boğaziçi Üniversitesi Kimya Bölümü Doç.Dr. Ersin Acar	Akademik Danışmanlık
Koç Üniversitesi	ARDEB 1004 projesinde konsorsiyum
Boğaziçi Üniversitesi	ARDEB 1004 projesinde konsorsiyum
Sabancı Üniversitesi	APR-25-003 kodlu projede demo analiz
Mettler Toledo	APR-25-003 kodlu projede demo analiz
KordSA Teknik Tekstil	APR-25-006 kodlu projede ürün geliştirme ve deneme
Merinos Halı	APR-25-006 kodlu projede müşteri denemeleri
Atay Mühendislik	APR-25-005 kodlu projede GES panellerindeki hataları tespit edecek termal drone temini
Tarsus Üniversitesi	2209-B kapsamında ortak proje çalışması
Bilim Laboratuvar Cihazları	GPC cihaz temini ve eğitimi
Rotadia Laboratuvar Sistemleri	IV Cihaz Eğitimi

Yurt Dışı

İş Birliği Yapılan Kurum	Ülke	İş Birliği Konusu
UIF (Uhde Inventa Fischer)	Almanya	Low melt polyester polimer üretim teknolojisi geliştirilmesi
Carbios	Fransa	APR-24-005 kodlu projede biyocyle PTA ve MEG numune ürünleri temini
Biosphere	Amerika Birleşik Devletleri	APR-21-003 biyobozunur masterbach temini
Wacker Chemie AG	Almanya	APR-24-009 kodlu projede PFAS içermeyen finish yağı temini
Oerlikon Neumag	İsviçre	APR-25-09 kodlu projede makina/ekipman temini
ENKA GmbH	Almanya	APR-25-09 kodlu projede makina/ekipman temini
TA instruments	Amerika Birleşik Devletleri	APR-25-003 kodlu projede demo analiz
PerkinElmer	Amerika Birleşik Devletleri	APR-25-003 kodlu projede demo analiz
D&NS İnternational GMBH	Hindistan	APR-25-003 kodlu projede teknik danışmanlık
Ambercycle	Amerika Birleşik Devletleri	APR-24-005 kodlu projede teknoloji geliştirme ve teknik danışmanlık
Axens	Fransa	APR-24-005 kodlu projede teknoloji geliştirme ve teknik danışmanlık
Tosoh Biosience	Almanya	GPC analiz çalışmaları

Dijitalleşme ve **Bilgi Güvenliği**

Endüstri 4.0 ve Dijitalizasyon 216
Bilgi Gizliliği ve Güvenliği 222



Endüstri 4.0 ve Dijitalizasyon

Sürdürülebilir ürün yönetimini dijital teknolojilerle entegre ederek güçlendiren SASA, dijitalleşme sayesinde projelerinin yakıt tüketimini analiz ederek enerji verimliliğinin artırılmasını, malzeme kullanımını optimize ederek hammadde ihtiyacının azaltılmasını ve atık azaltımı uygulamalarının yaygınlaştırılmasını sağlamaktadır. Aynı zamanda insan kaynaklı hatalar ve kaliteye bağlı kayıpların önüne geçilerek kaynakların gereksiz kullanımının önlenmesi sağlanmakta, böylece SASA sürdürülebilirlik hedeflerine her geçen gün daha da yaklaşmaktadır.

SASA'da uygulanan dijitalleşme ve Endüstri 4.0 projeleri aşağıda yer almaktadır:



SASA Data Sistemleri (DS):

2022 yılında hayata geçirilen SASA Data Sistemleri (DS) uygulaması, Elyaf SBU'da ürün maliyetleri ve kalite parametrelerinin otomatik olarak raporlanması amacıyla geliştirilmiş olup Kurumsal Kaynak Planlama (ERP) SAP sistemi ile üretim otomasyon sistemleri entegre şekilde kurgulanmıştır. Bu sayede sunum ve raporlamalarda kullanılan temel istatistiksel veri analizleri insan hatasından arındırılmış, otomatik ve hızlı bir şekilde hazırlanarak personel verimliliği, ürün kalite güvenirliği ve karar alma süreçlerinde iyileşmeler sağlanmıştır. 2023 yılında filament işletmelerinde uygulanmaya başlanan SASA Data Sistemleri, 2024 ve 2025 yıllarında altyapısının geliştirilmesiyle daha da güçlendirilmiştir. Böylece filament işletmelerinde üretilen ürünlerin tüm yaşam döngüsüne ilişkin verilere anlık olarak erişilebilmektedir. Bu çalışma sayesinde 2025 yılında PTA ve ilave MTR-elyaf işletmelerinin devreye girmesi ile SASA DS uygulaması bu işletmelerde de kullanılır hale getirilmiştir. Proje kapsamında geliştirilen mobil arayüz sayesinde sahadaki ekipmanlara ilişkin arıza bildirimleri ve gerçekleştirilen işlemler operatörler tarafından anlık olarak sisteme girilebilmektedir. 2025 yılı içerisinde filament işletmelerinde SASA DS mobil arayüz uygulamaları kullanılmaya başlanmıştır. Arıza ve kopuş bildirimleri operatörler tarafından mobil olarak sisteme girilebilmektedir. 2026 yılı için elyaf ve SPC işletmelerinde bu çalışmanın yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.

SASA Kalibrasyon Yazılımı:

ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi kapsamında, proses ölçüm enstrümanlarının kalibrasyon süreçlerini SASA genelinde standartlaştırmak ve etkin bir şekilde izlemek amacıyla geliştirilen SASA Kalibrasyon Yazılımı sayesinde tüm atölyelerdeki kalibrasyon faaliyetleri merkezi olarak yönetilmektedir. Bu sayede farklı uygulamalardan kaynaklanabilecek ölçüm hataları ve buna bağlı kalite kayıpları önlenerek proses güvenilirliği ve iş sürekliliği desteklenmektedir. Yazılım, 2025 yılında da mevcut yapısıyla etkin şekilde kullanılmaya devam edilmiştir. Yeni işletmelerin devreye alınması ve mevcut işletmelerde gerçekleştirilen revizyonlar doğrultusunda kalibrasyon gerektiren ekipmanlar sisteme tanımlanmakta ve kalibrasyon süreçleri güncel olarak yönetilmektedir.

AVEVA PI Process Historian:

Yeni devreye alınan PTA tesisinde gerçekleşen operasyon ve proseslerin takibi için ilgili sistem devreye alınmıştır. Sahada bulunan 19.000 civarındaki sensörden saniyelik gerçek zamanlı veriler toplanmaktadır. Veriler, üretim ve proses ekipleri tarafından aktif olarak kullanılmaktadır. Bu sayede prosesin sağlıklı olarak gerçekleşip gerçekleşmediği veya oluşan anomalilerin tespiti sağlanmaktadır. 2026 yılında CP8-9-10-11-12-13 ve elektrik SCADA'sının da sisteme dahil edilmesi hedeflenmektedir.

SASA Dijital Proje Arşivi:

SASA Dijital Proje Arşivi, tesislere ait proje dokümanlarının dijital ortamda güvenli şekilde saklanmasını sağlamak amacıyla geliştirilmiştir. Sistem sayesinde tüm dokümanlardaki proje ve ekipman kodları otomatik olarak algılanmakta ve ihtiyaç duyulan bilgilere hızlı ve kolay biçimde erişilebilmektedir. Ayrıca iki ve üç boyutlu dokümanlar doğrudan sistem üzerinden görüntülenebildiği için farklı yazılımlara ihtiyaç duyulmamaktadır. 2023 yılında yeni Elyaf Tesisi yatırımlarında devreye alınan uygulama, 2024 yılında yeni MTR Tesisi yatırımında ve 2025 yılında PTA tesisi yatırımında da başarıyla uygulanmıştır. 2026 yılında ise Line 4 kapsamındaki dokümanların da sisteme dahil edilmesi planlanmaktadır.

Drone Kullanımı ve Otonom Taşımanın Artırılması:

SASA'da dijital bakım ve kestirimci bakım uygulamalarının geliştirilmesi amacıyla, 2025 yılı içerisinde termal kamera entegreli insansız hava araçları (İHA) kullanılarak tesislerde kapsamlı termal denetim faaliyetleri gerçekleştirilmiştir. Özellikle güneş enerji santralleri (GES) başta olmak üzere kritik ekipmanlar ve enerji altyapıları temassız olarak incelenmiş, geniş alanların kısa sürede ve güvenli bir şekilde kontrol edilmesi sağlanmıştır. Gerçekleştirilen termal analizler sayesinde ısı anomalileri, hot-spot oluşumları, bağlantı gevşeklikleri, hücre hasarları ve performans kaybına neden olabilecek potansiyel arızalar erken aşamada tespit edilmiştir. Elde edilen veriler bakım ekipleriyle paylaşılmış, gerekli düzeltici faaliyetlerin planlanması hızlandırılarak arızaların büyümeden giderilmesine katkı sağlanmıştır. Termal drone teknolojisinin kullanılmasıyla denetim süreçlerinde iş güvenliği artırılmış, kontrol süreleri önemli ölçüde kısaltılmış ve bakım faaliyetlerinin etkinliği yükseltilmiştir. Aynı zamanda enerji kayıplarının azaltılması, ekipman güvenilirliğinin artırılması ve tesislerin operasyonel sürekliliğinin desteklenmesi yönünde önemli kazanımlar elde edilmiştir. Bu uygulama, SASA'nın dijitalleşme ve sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda bakım süreçlerinde yenilikçi teknolojilerin etkin kullanımına yönelik önemli örneklerden biri olarak öne çıkmaktadır.

Ayrıca 2025 yılında AGV Taşıma Otomasyonu Projesi geliştirilmiş olup, projenin hayata geçirilmesi ile ilave MTR ve Elyaf üretim hatlarından çıkan balyaların otonom yönlendirmeli araçlar (AGV) ile taşınması sağlanarak, üretim–ambar arasındaki lojistik süreci daha hızlı, güvenli ve sürdürülebilir hale getirilmesi planlanmaktadır. Proje kapsamında, hattan çıkan ürünler insan müdahalesine gerek kalmadan otonom araçlar aracılığıyla ambar alanına sevk edilecek; böylece iş sürekliliği sağlanarak, üretim hattında birikmelerin önüne geçilecek ve akış süreleri önemli ölçüde kısaltılacaktır. Aynı zamanda manuel taşımanın azaltılmasıyla iş gücü daha verimli alanlarda değerlendirilecektir. AGV Taşıma Otomasyonunun, iç lojistik süreçlerde dijitalleşmeyi destekleyen, operasyonel verimliliği ve güvenliği artıran stratejik bir iyileştirme çalışması olarak öne çıkması beklenmektedir.

Sanal Gerçeklik (VR) Deneyimi:

Sanal gerçeklik uygulamalarının SASA tesislerine entegre edilmesiyle yatırımcılara ve müşterilere tesisleri sanal ortamda gezme imkanı sunulmaktadır. Bu sayede SASA, katıldığı fuarlarda özellikle müşterilerine üretim tesislerini yakından ve gerçekçi bir şekilde deneyimleme fırsatı sağlamaktadır.

3D Baskı (Eklemeli İmalat) ile Kaynak Verimliliği:

Endüstri 4.0 birimi bünyesinde bulunan 22 adet 3D yazıcı ile hızlı prototipleme ve fonksiyonel parça üretimi gerçekleştirilmektedir. 2025 yılında bu teknoloji ile 30.000 adet ürün üretilerek geleneksel tedarik ve imalat süreçlerine kıyasla malzeme israfı ve tedarik kaynaklı karbon ayak izi azaltılmıştır. Lazer markalama teknolojisiyle ise parça üretimi gerçekleştirmeden 12.000 adet ürün üzerinde kalıcı işaretleme yapılmış, bu sayede ek malzeme kullanımına gerek kalmadan izlenebilirlik ve kalite kontrol süreçleri güçlendirilmiştir.



Varil Temizleme Makinesi ile Geri Kazanım:

5S düzeninin sağlanması ve kullanılamayan, katılaşmış MEG içeren varillerin yeniden kullanıma kazandırılması amacıyla geliştirilen varil temizleme makinesi ile 2025 yılında yaklaşık 1.300 varil temizlenmiş; atık miktarı azaltılarak kaynak verimliliği artırılmıştır. 2026 yılında 2.000 adet varilin daha temizlenmesi hedeflenmektedir.

Enerji Verimliliği- Akıllı Priz Uygulaması:

Su sebillerinin gerçek kullanım ihtiyacının mesai saatleriyle sınırlı olduğu tespit edilerek dijital zaman ayarlı priz uygulaması hayata geçirilmiş; tek bir cihazda yıllık yaklaşık %50 enerji tasarrufu sağlanmıştır. Bu çalışma, düşük maliyetli ve hızlı geri dönüşlü sürdürülebilirlik uygulamalarının ölçeklenebilir potansiyelini göstermektedir.

GES Panellerinde Termal Drone ile Arıza Tespiti:

Yenilenebilir enerji altyapısının verimli işletilmesi amacıyla, GES panellerindeki arızaların tespiti için termal drone teknolojisi kullanılmıştır. Isıl anomali gösteren bölgelerin hızlı tespiti sayesinde enerji kaybı önlenmiş ve maliyet tasarrufu sağlanmıştır.

Kağıtsız Dönüşüm- NFC Kartvizit:

Geleneksel kağıt kartvizitlerin yerini alan NFC destekli dijital kartvizit uygulaması ile kağıt kullanımı ortadan kaldırılmış, çevresel sorumluluk bilinci desteklenirken dijital dönüşüme uyum güçlendirilmiştir.

AGV ve Otonom Sistemlerle Operasyonel Sürdürülebilirlik:

Line 4 AGV Taşıma Otomasyonu ile üretim–ambar arası lojistik süreç insan müdahalesi olmadan yürütülmekte; akış süreleri kısaltılmakta, iş gücü daha verimli alanlarda değerlendirilmektedir. 2026'da pilot bölgede planlanan DTY AMR Projesi ile forklift kullanımının otonom robotlara devredilmesi hem iş güvenliği hem operasyonel sürdürülebilirlik açısından fayda sağlanması öngörülmektedir.

Endüstri 4.0 Atölyesi:

SASA Endüstri 4.0 Atölyesi, dijital dönüşüm vizyonu doğrultusunda katmanlı imalat, tersine mühendislik, dijital tasarım, otomasyon ve yapay zeka destekli üretim teknolojileri alanlarında faaliyetlerini sürdürmektedir. Atölyede geliştirilen yenilikçi çözümler sayesinde üretim süreçlerinin hızlandırılması, bakım faaliyetlerinin desteklenmesi, maliyetlerin azaltılması ve Ar-Ge çalışmalarının etkinliğinin artırılması hedeflenmektedir. 2025 yılı itibarıyla atölye bünyesinde 20 adet profesyonel ve endüstriyel 3D yazıcı aktif olarak kullanılmaktadır. Farklı üretim teknolojilerine sahip bu altyapı sayesinde 30.000 adedin üzerinde yedek parça, aparat, fikstür, prototip ve yardımcı ekipman katmanlı imalat yöntemiyle üretilerek üretim sahalarında kullanıma sunulmuştur. Böylece kritik yedek parçaların temin süreleri önemli ölçüde kısaltılmış, bakım süreçlerinde hızlı çözümler geliştirilmiş ve üretim sürekliliğine katkı sağlanmıştır.

Atölyede yürütülen tersine mühendislik çalışmaları kapsamında, piyasadan temini zor veya uzun süre gerektiren kritik ekipmanların üç boyutlu dijital modelleri oluşturularak yeniden üretimleri gerçekleştirilmiştir. Bu çalışmalar sayesinde dışa bağımlılığın azaltılması, bakım maliyetlerinin düşürülmesi ve yerli üretim kabiliyetinin geliştirilmesi yönünde önemli kazanımlar elde edilmiştir. Bununla birlikte, Ar-Ge projeleri kapsamında yeni ürün geliştirme, hızlı prototipleme ve fonksiyonel test çalışmaları yürütülmüş; tasarımların kısa sürede doğrulanması ve üretime aktarılması sağlanmıştır. Yapay zeka destekli uygulamalar, dijital üretim teknolojileri ve otomasyon çözümleri kullanılarak süreçlerin verimliliği artırılmış, yenilikçi üretim kültürünün yaygınlaştırılmasına katkıda bulunulmuştur.

Endüstri 4.0 Atölyesi, 2025 yılı boyunca gerçekleştirdiği çalışmalarla yalnızca üretim süreçlerini desteklemekle kalmamış; aynı zamanda sürdürülebilirlik, dijitalleşme ve inovasyon hedefleri doğrultusunda SASA'nın teknolojik dönüşümüne önemli katkılar sağlamıştır.



Bilgi Gizliliği ve Güvenliği



SASA, sahip olduğu ISO/IEC 27001:2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası ile bilgi güvenliğine yönelik yaklaşım ve uygulamalarını Bilgi Güvenliği Politikası kapsamında ortaya koymaktadır.

Dijitalleşmenin hız kazanması ve bilgi teknolojilerindeki gelişmeler doğrultusunda SASA, bilgi gizliliği ve güvenliği konularına her geçen gün daha fazla önem vermektedir. Paydaş güvenini tesis etmek, operasyonel sürekliliği sağlamak ve rekabet avantajı elde etmek amacıyla bilgi güvenliği, SASA'nın kritik öncelikleri arasında yer almaktadır. Bu doğrultuda SASA, sahip olduğu ISO/IEC 27001:2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası ile bilgi güvenliğine yönelik yaklaşım ve uygulamalarını Bilgi Güvenliği Politikası kapsamında ortaya koymaktadır.

Bilgi Güvenliği Politikası'na **buradan** ulaşılabilmektedir.

SASA, dijital güvenlik altyapısını güçlendirmek ve gelecekte karşılaşılabilecek siber tehditlere karşı proaktif önlemler almak amacıyla kapsamlı çalışmalar yürütmektedir. Yapay zeka destekli güvenlik uygulamalarıyla ağ üzerindeki sunucu ve istemcilerden gelen tüm veri trafiği ile güvenlik kayıtları analiz edilmekte, olası tehditler erken aşamada tespit edilerek önleyici aksiyonlar alınmaktadır. Devreye alınan bu izleme ve müdahale altyapısı, gelecekte geliştirilecek ileri seviye teknolojileri içeren ürün ve sistemlerle entegre edilebilecek şekilde tasarlanmıştır.

2025 yılında gerçekleştirilen projeler kapsamında, tüm firewall altyapısı modern ve yapay zeka destekli çözümlerle yenilenmiş, uluslararası NIST Cybersecurity Framework (NIST CSF) ve PCI DSS standartlarıyla uyumlu güvenlik politikaları doğrultusunda güçlendirilmiştir. Ayrıca, siber güvenlik altyapısında XDR (Extended Detection and Response) özellikli güvenlik çözümleri devreye alınarak tehditlerin tespiti ve müdahale kabiliyeti artırılmış, bilgi güvenliği ile veri gizliliğinin korunması daha etkin hale getirilmiştir.

2026 yılında ise mevcut E-posta Güvenliği (Mail Security) ve Veri Kaybını Önleme (Data Loss Prevention – DLP) sistemlerinin, gelişen siber güvenlik tehditleri ve güncel teknoloji gereksinimleri doğrultusunda modernize edilmesi ve ileri düzey güvenlik yetenekleriyle yeniden yapılandırılması planlanmaktadır. Bu çalışmalarla, mevcut güvenlik altyapısının daha da güçlendirilmesi ve kurumsal verilerin korunmasına yönelik proaktif güvenlik yaklaşımının desteklenmesi hedeflenmektedir.

İş sürekliliğinin kesintisiz şekilde sağlanması amacıyla üretim, satış ve ERP sistemlerinin yedekli veri merkezlerinde çalışması tamamlanmıştır. Gelecek dönemde ise bu kritik sistemlerin, verilerin ve uygulamaların yurt içinde bulunan felaket kurtarma merkezlerinde (DRC) yedeklenmesine yönelik çalışmaların sürdürülmesi planlanmaktadır. Teknik konfigürasyonun değerlendirmesi tamamlanmış, ticari süreçleri devam etmektedir.

Paydaş **Etkileşimi**

Müşteri İlişkileri 228
Yatırımcı İlişkileri 230
Toplumsal Yatırımlar 232



SASA, paydaşlarıyla olan ilişkilerini sorumluluk bilinciyle yönetmekte ve bu ilişkileri karşılıklı katkı ve etkileşime dayalı bir anlayışla şekillendirmektedir. Tüm iş süreçlerinde paydaşlarıyla sürekli iletişim halinde olmakta; stratejik önceliklerini belirlerken paydaşların görüş, ihtiyaç ve beklentilerini dikkate almaktadır. Böylece kurumsal karar alma süreçlerinde daha kapsayıcı ve bütüncül bir yaklaşım benimsenmektedir.

Paydaşların kuruma ilişkin beklentilerinin doğru şekilde anlaşılması ve sürdürülebilirlik çalışmalarına etkin biçimde katılım sağlayabilmeleri amacıyla SASA, düzenli olarak paydaş anketleri gerçekleştirmektedir. Bu kapsamda hazırlanan Paydaş Katılım Tablosu, Sürdürülebilirlik Komitesi liderliğinde ilgili departmanlar ve paydaş temsilcileriyle yürütülen görüşmeler sonucunda oluşturulmaktadır.

Paydaş katılım sürecinde öncelikle kurumla doğrudan temas halinde olan paydaş grupları belirlenmiş, ardından bu gruplarla yürütülen iletişimin yapısı ve etkileşimin niteliği değerlendirilerek geliştirilmesi gereken alanlar tespit edilmiştir.

Paydaş Grupları	İletişim Yöntemleri	İletişim Sıklığı
Hissedarlar	Yıllık Sürdürülebilirlik ve Faaliyet Raporları, ÇSY Risk Derecelendirme sonuçları, periyodik yayınlanan mali tablolar, Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) açıklamaları ve raporları, medya bültenleri, sosyal medya duyuruları, SASA websitesi, e-posta, telefon	**Sürekli**
Çalışanlar	E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler, Dijital iletişim araçları, toplantılar ve eğitimler, dijital eğitim programları, dilek/şikayet/öneri kutuları, Komite toplantıları, duyurular ve bildirimler, etkinlikler, kurum içi yayınlar	**Sürekli**
Tedarikçiler	Periyodik tedarikçi anketleri, periyodik çevresel, sosyal, ürün kalite & güvenliği konularında denetimler, periyodik tedarikçi raporlamaları, tedarikçi takip sistemleri, SASA websitesi, dilek/şikayet/öneri kutuları ve sosyal medya	**Sürekli**
Medya	Basın bültenleri, röportajlar, basın demeçleri, SASA websitesi ve sosyal medya paylaşımları, KAP duyuruları	**Sürekli**
Özel Sektör	Ortak ekosistem ve endüstriyel alan paylaşımı, doğal kaynakların birlikte kullanılması, sektör ve bölge ortaklıkları kurma, özel sektör toplantıları, afet ve acil durum için iş birlikleri	**Sürekli**
Sertifikasyon Kuruluşları	Denetimler ve derecelendirmeler (ISO, Ecovadis, Sustainalytics, Refinitiv vb.), eğitimler, denetim raporları, süreç içi toplantılar, sonuç değerlendirme toplantıları	**Ayda 2 kez**
Hükümet ve Kamu Kurumları	Yüz yüze ve çevrimiçi toplantılar, kamu kurumları platformları, yerel ve uluslararası denetimler, sürdürülebilirlik ve faaliyet raporları	**Sürekli**
Sanayi ve Dernek Grupları	Yüz yüze ve çevrimiçi periyodik sanayi ve dernek toplantıları, seminerler, webinarlar, ortak projeler, eğitimler	**Ayda 2 kez**
Sivil Toplum Örgütleri	Sivil toplum örgütleri faaliyetlerine maddi ve manevi destek, proje ortaklıkları, periyodik online ve yüz yüze görüşmeler	**Yılda 2 kez**
Yerel Topluluklar	SASA websitesi, dilek/şikayet/öneri kutuları, dilek ve öneri bildiri posterleri, yakın çevredeki mahalle muhtarları ile toplantılar, yerel halk katılımlı toplantılar, ÇED ve ÇSED raporları, sürdürülebilirlik raporları	**Haftada 1 kez**
Akademi ve Üniversiteler	Üniversite etkinliklerine sponsorluk, üniversite öğrencilerine koçluk ve mentorluk, üniversite seminer ve kariyer organizasyonlarında SASA deneyimlerinin ve faaliyetlerinin öğrencilerle paylaşılması, proje yönetimi ve danışmanlık, sürdürülebilir ürün yönetimi projeleri	**Ayda 1 kez**

Müşteri İlişkileri

2025 yılında
244
müşteri
şikayeti alınmış olup,
bu şikayetlerin
%75
yanıtlanmıştır.

SASA'nın müşteri ilişkileri yaklaşımı; kaliteli ve güvenilir ürün sunmayı, zamanında teslimat gerçekleştirmeyi ve çevresel ile sosyal sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda hizmet sağlamayı temel almaktadır. Müşteri memnuniyetini sürekli artırmak amacıyla bu yaklaşım düzenli olarak gözden geçirilmekte ve iyileştirme çalışmalarıyla desteklenmektedir.

Müşteri Şikayetleri Sistemi aracılığıyla hizmet kalitesi korunmakta, müşterilerden gelen her türlü geri bildirim hızlı ve etkin şekilde değerlendirilmektedir. Bu geri bildirimler; ürün stabilizasyonu, sevkiyat terminlerine uyum, değişen piyasa koşullarına rağmen müşteri taleplerinin karşılanması, FIFO prensibine uygun planlama, paketleme ve kalite süreçleri gibi alanlarda sürekli iyileştirme çalışmalarına katkı sağlamaktadır.

SASA'nın üretim altyapısı, müşteri beklentilerinin eksiksiz karşılanması ve potansiyel sorunların en aza indirilmesi amacıyla tasarlanmıştır. Müşteri şikayetleri teknik uzmanlar tarafından analiz edilmekte ve 8D metodolojisi kapsamında sistematik olarak yönetilmektedir. Tespit edilen kök nedenler doğrultusunda ilgili ekip liderleriyle birlikte düzeltici ve önleyici faaliyetler planlanmakta ve uygulanmaktadır. Şikayetlerin takibi ve performans değerlendirmeleri düzenli olarak gerçekleştirilen iç gözden geçirme toplantıları ile Yönetimin Gözden Geçirmesi toplantılarında ele alınmaktadır. Bu sistematik yaklaşım sayesinde müşteri memnuniyetinin sürdürülebilir şekilde artırılması hedeflenmektedir.

Müşteri şikayetleri, QDMS Dış Müşteri Şikayet Yönetimi Modülü üzerinden yönetilmektedir. Müşteri memnuniyet anketleri ise her yıl ocak ayı sonuna kadar Satış ve Pazarlama sorumluları tarafından bir önceki yılın müşterileriyle paylaşılmaktadır. Müşteriler satış hacmine göre segmentlere ayrılmakta ve anket katılımcıları bu segmentasyona göre belirlenmektedir. Anketler; müşteri memnuniyetini ölçmek, gelişim alanlarını belirlemek, beklentileri değerlendirmek, pazar araştırması yapmak, müşteri segmentasyonu oluşturmak, iletişim kanallarının etkinliğini test etmek ve rekabet avantajı sağlamak amacıyla kurumsal sürdürülebilirlik ve sorumluluk anlayışı çerçevesinde yürütülmektedir. Anket sonuçları, Yönetim Sistemleri ile Satış ve Pazarlama departmanları tarafından önemlilik-performans analizine tabi tutulmakta; gerekli aksiyonların belirlenmesi ve stratejilerin geliştirilmesi amacıyla ilgili birimlerle paylaşılmaktadır. Genel ortalama müşteri memnuniyeti puanı 5 üzerinden 4,31'dir. 2025 yılında müşterilerden toplam 244 şikayet alınmış olup, bu şikayetlerin %75'i yanıtlanmıştır. Kalan %25'lik bölümün de aksiyon planları hazırlanmış olup süreçleri devam etmektedir.



GRI - 416-2

Yatırımcı İlişkileri



SASA Yönetim Kurulu, paydaşlarıyla açık, dürüst ve sürekli iletişim kurmayı temel bir ilke olarak benimsemektedir. Şirket, sermaye piyasası araçlarının değerini, fiyatını veya yatırımcıların yatırım kararlarını etkileyebilecek nitelikteki tüm bilgi, gelişme ve olayları doğru, eksiksiz ve zamanında kamuoyu ile paylaşmaktadır. Bu kapsamda, 2025 yılı içerisinde SPK düzenlemeleri uyarınca özel durum açıklamaları ve diğer bildirimler dahil olmak üzere KAP üzerinden toplam 86 bildirim gerçekleştirilmiştir. Tüm açıklamalar ilgili mevzuatta öngörülen sürelerde yapılmış olup, SPK veya Borsa İstanbul tarafından SASA hakkında herhangi bir yaptırım uygulanmamıştır.

Kamuyu aydınlatma faaliyetleri; SPK mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu ve Borsa İstanbul düzenlemeleriyle tam uyum içinde yürütülmekte, ayrıca SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan esasların uygulanmasına özen gösterilmektedir. Bu doğrultuda hazırlanan Bilgilendirme Politikası, SASA çalışanlarını ve danışmanlarını kapsamakta; sermaye piyasası katılımcılarıyla gerçekleştirilen yazılı ve sözlü iletişimin esaslarını düzenlemektedir. Politika, SPK'nın II-15.1 sayılı Özel Durumlar Tebliği'nin 17. maddesi uyarınca hazırlanmış olup tüm menfaat sahiplerinin erişimine SASA'nın **kurumsal internet sitesi** üzerinden sunulmaktadır.

Yatırımcı ilişkileri faaliyetleri, Mali İşler ve Yatırımcı İlişkileri Grup Müdürlüğü bünyesinde faaliyet gösteren Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından yürütülmektedir. Birim, Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda pay sahipleriyle etkin iletişim kurmakta ve yatırımcı ilişkileri süreçlerini yönetmektedir.

Bu kapsamda, 2024 faaliyet dönemine ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısı 24 Nisan 2025 tarihinde ilgili mevzuat, Esas Sözleşme ve şirket içi düzenlemelere uygun şekilde gerçekleştirilmiştir. Genel Kurul'a ilişkin pay sahiplerinin incelemesine sunulması gereken tüm bilgi ve belgeler eksiksiz hazırlanarak süresi içinde kamuya açıklanmış ve şirketin internet sitesinde yayımlanmıştır. Ayrıca SASA'nın kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik uygulamalarını ortaya koyan Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu ile Sürdürülebilirlik Uyum Raporu, 4 Mart 2025 tarihinde kamuoyu ile paylaşılmıştır.

2025 yılı boyunca Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından, yurt içinde ve yurt dışında yüz yüze ve çevrim içi gerçekleştirilen, fon yöneticileri ile analistlerin katıldığı toplam 40 yatırımcı etkinliğine katılım sağlanmıştır. Güncel yatırımcı sunumları yıl boyunca şirketin internet sitesi üzerinden paydaşların erişimine sunulmuş; yerli ve yabancı hissedarlar, tahvil yatırımcıları, analistler ve diğer paydaşlardan gelen soru ve talepler etkin şekilde yanıtlanmıştır.

2025 yılında
86
bildirim
KAP üzerinden

yurt içinde ve yurt dışında
40
yatırımcı etkinliği
yapılmıştır.

BİRLİKTE, DAHA GÜÇLÜ YARINLARA

Toplumsal Yatırımlar

SASA, sosyal sorumluluk anlayışı doğrultusunda eğitim, kültür, sanat, çevre ve spor alanlarında projeler geliştirerek toplumsal fayda yaratmayı amaçlamaktadır. Bu kapsamda hem bireylerin hem de bu alanlarda faaliyet gösteren kurum ve kuruluşların desteklenmesine öncelik verilmektedir. Ayrıca, Birleşmiş Milletler 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda topluma karşı sorumluluklarını yerine getirmeye yönelik çeşitli çalışmalar yürütülmektedir.

SASA, toplumsal dayanışmayı desteklemek amacıyla çeşitli kurumlara bağış ve yardımlarda bulunmakta, şirket bünyesinde geliştirilen sosyal sorumluluk projeleriyle toplumsal faydanın artırılmasına katkı sağlamaktadır. Bağış ve yardım faaliyetlerinin tamamı, SASA Bağış ve Yardım Politikası doğrultusunda yürütülmektedir. Bu süreçlerde şirketin vizyonu, misyonu ve sürdürülebilirlik hedefleri esas alınmakta, politika kapsamında belirlenen etik ilkelere uygun hareket edilmektedir.

SASA Bağış ve Yardım Politikası'na **buradan** ulaşılabilmektedir.

Yönetim Kurulu kararıyla gerçekleştirilen bağış ve yardımlar nakdi veya ayni olarak yapılabilmektedir. Gerçekleştirilen tüm bağış ve yardım faaliyetleri her yıl düzenlenen Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerinin bilgisine sunulmakta, belirlenen bağış limitleri ise şeffaflık ilkesi doğrultusunda kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

SASA'nın toplumsal yatırımlara verdiği önem doğrultusunda hayata geçirdiği projeler ve destekler şöyledir:

SASA Hatıra Ormanı

Adana Orman İl Müdürlüğü ile yapılan iş birliği çerçevesinde, 2022 yılında Adana Aladağ ilçesinde 200 hektar, Osmaniye Kadirli ilçesinde ise 300 hektarlık bir alanda orman yangınlarından zarar gören bölgelerin yeniden ağaçlandırılması amacıyla fıdan dikimi gerçekleştirilmiştir. Bu çalışmalarda SASA çalışanları ile Orman İşletmesi personeli birlikte görev almıştır. Mayıs 2025 tarihinde SASA Hatıra Ormanı'nın çapalama ve bakım çalışmaları yapılmıştır. Ayrıca, Adana'da yangınlardan etkilenen 500 hektarlık alanın yeniden yeşillendirilmesi amacıyla başlayan fidan dikimi projesi için Orman Bölge Müdürlüğü ile birlikte oluşturulan üç yıllık bakım planının son yılı 2025'te tamamlanmıştır. SASA, 2022 yılından bu yana her yıl bu alanlara giderek Orman Müdürlüğü ile bir araya gelmekte ve bakım çalışmalarını bizzat kendisi gerçekleştirmektedir.

500 HEKTAR
yangından zarar görmüş arazi

Üniversite Bursu Desteği

1.507 öğrenci

2017 YILINDAN BU YANA

Erdemoğlu Holding, çalışanlarının çocuklarının üniversite öğrenimi sırasında karşılaşabileceği mali zorlukları hafifletmek amacıyla, 2017 yılından bu yana SASA çalışanlarının üniversite öğrencisi olan çocuklarına burs desteği sağlamaktadır. Bu çerçevede bugüne kadar toplam 1.507 öğrenciye burs verilerek eğitim hayatlarına katkıda bulunulmuştur.

Eğitimde SASA

SASA Mehmet Erdemoğlu Kreş ve Gündüz Bakım Evi

2020 yılında temeli atılan ve 2022-2023 döneminde faaliyete geçen SASA Mehmet Erdemoğlu Kreşi, 923 m² arsa üzerine kurulmuş, 254 m² kapalı alana sahiptir. Tesis içerisinde 68 kişilik yemekhane, mutfak, öğrenci ve veli bekleme salonları, rehberlik ve revir birimleri ile birlikte 2 adet 16 kişilik sınıf, 2 adet 11 kişilik sınıf ve 1 adet 14 kişilik sınıf bulunmaktadır.

923 m² arsa

254 m² kapalı alan

Barış Kreş ve Gündüz Bakımevi

2023 yılında Seyhan Belediyesi ile imzalanan protokol kapsamında Barış Mahallesi'nde inşasına başlanan Barış Kreş ve Gündüz Bakımevi; 1 adet 19 kişilik sınıf, öğretmenler odası, müdür odası, yemekhane, oyun odası, rehberlik odası, revir, 2 ortak alan, mutfak ve yemekhane birimlerinden oluşmaktadır. Bu yatırım, bölgedeki okul öncesi eğitim altyapısını güçlendirme hedefi doğrultusunda hayata geçirilmektedir.

19 çocuk

SASA Kampüste Programı

SASA, üniversite öğrencilerinin mesleki gelişimlerini desteklemek ve genç yeteneklerin iş hayatına kazandırılmasına katkı sağlamak amacıyla eğitim alanındaki çalışmalarını her geçen yıl geliştirmektedir. Bu kapsamda üniversitelerin kariyer merkezleriyle sürekli iletişim halinde bulunmakta, öğrencilere staj ve kariyer fırsatları sunmakta ve düzenli olarak iş ilanları yayımlayarak nitelikli iş gücünün istihdamını desteklemektedir.

2025 yılında SASA, nitelikli genç yetenek havuzuna erişim sağlamak amacıyla ODTÜ Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi (KPM) tarafından ODTÜ Kültür ve Kongre Merkezi'nde Mart 2025'te düzenlenen Kariyer Fuarı'na kurumsal katılım göstermiştir. Etkinlikte kurumsal standıyla yer alan SASA, ODTÜ öğrenci ve mezunlarına yönelik iş ve staj olanakları hakkında bilgilendirmelerde bulunmuş, potansiyeli yüksek adaylarla birebir görüşmeler gerçekleştirmiştir.

Haydaroğlu Gündüz Bakımevi

Adana Büyükşehir Belediyesi ile yapılan protokol doğrultusunda 2022 yılında temeli atılan Haydaroğlu Gündüz Bakımevi, 2023 yılı içerisinde tamamlanarak faaliyete geçmiştir. Tesis; 5 adet sınıf, 1 öğretmenler odası, 1 yemekhane, 1 oyun odası ve 2 ortak alan gibi çeşitli fonksiyonel alanlardan oluşmaktadır. Gündüz bakımevi, çocukların güvenli ve eğitici bir ortamda gelişimlerine katkı sunmayı amaçlamaktadır.

SASA Dr. Mehmet Şeker Kreş ve Gündüz Bakımevi

Adana Büyükşehir Belediyesi ile yapılan iş birliği neticesinde 2022 yılında temeli atılan Dr. Mehmet Şeker Kreş ve Gündüz Bakımevi, 2023 yılı itibarıyla hizmete açılmıştır. 2.053 m² arsa üzerine inşa edilen yapı, 704 m² kapalı alandan oluşmaktadır. Tesis bünyesinde yemekhane, mutfak, öğrenci ve veli bekleme salonları, rehberlik ve revir birimleri ile birlikte 6 adet 24 kişilik sınıf yer almaktadır.

2.053 m²
arsa

704 m²
kapalı alan

GENÇ YETENEKLER,
GÜÇLÜ YARINLAR

Staj Destekleri

Üniversite öğrencilerinin SASA bünyesinde zorunlu stajlarını gerçekleştirmesine olanak tanınmaktadır ve bu kapsamda 2025 yılında SASA, 158 öğrenciye staj olanağı sağlamıştır. Staj koçlarının desteği ile öğrenciler, okudukları bölümlerle ilgili verimli bir staj yapma fırsatı yakalamışlardır.

158
öğrenciye
staj olanağı sağlanmıştır.

1,5 Adana Thrust Takımı Desteği

2025 yılında Çukurova Üniversitesi'nin Bilgisayar, Makina, Elektrik/Elektronik ve Endüstri Mühendisliği bölümlerinden oluşan 1,5 Adana Thrust Takımı ile destek faaliyetleri pekiştirilmiştir. Takım, TEKNOFEST Roket Yarışması – B3 Sıvı Yakıtlı Roket Motoru Kategorisinde Türkiye'nin ilk sıvı yakıtlı roket motorunu geliştirerek büyük bir başarıya imza atmıştır.

BUGÜNKÜ FİKİRLER,
DAHA BÜYÜK YARINLAR

Performans **Göstergeleri**

Çevresel Performans Göstergeleri 238
Sosyal Performans Göstergeleri 246
Ekonomik Performans Göstergeleri 258



Çevresel Performans Göstergeleri

EMİSYONLAR (tCO_2e)

GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5

	2023	2024	2025
Kapsam 1 Sera Gazı Emisyonları (tCO_2e)	377.058,25	215.189,02	347.399,93
Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları (tCO_2e)	202.032,05	180.367,80	152.882,99
Kapsam 3 Sera Gazı Emisyonları (tCO_2e)	3.194.195,67	3.369.548,44	2.750.015,87
Toplam Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu (Kapsam 1+2) (tCO_2e/ton ürün)	0,41	0,37	0,26
Sera Gazı Emisyon Azaltımı (tCO_2e)	7.646,00	9.409,00	2.649,93

HAVA KİRLETİCİ EMİSYONLAR (TON)

GRI 305-7

	2021	2023	2025
Toz emisyon miktarları	232	43,4	3,74
SOx	834	734,5	45,32
NOx	1.423	801,5	96,01
VOC (Uçucu Organik Bileşikler)	8,5	4,5	2,2993*
Toplam	**2.497,50**	**1.583,90**	**147,37**
Hava Kirletici Emisyon ölçümleri 2 yılda bir yapılmaktadır.			

*2025 yılından sonra TOC olarak ölçülmektedir.

ENERJİ TÜKETİMİ (GJ)

GRI 302-1

		2023	2024	2025
Yenilenemeyen Kaynaklardan	Doğal Gaz	2.700.071	1.764.769	4.170.025
	Kömür	2.133.761	1.099.008	891.899
	Dizel	28.222	26.880	28.686
	LPG	4.417	3.233	2.242
	Benzin	-	-	1.078
	Endüstriyel Atık	100.049	4.811	-
	Toplam	**4.966.520**	**2.898.701**	**5.093.930**
Yenilenebilir Kaynaklardan	Çatı GES	23.295	52.411	64.879
	Arazi GES	-	-	235.028
	Biyogaz	-	-	27.285
	Toplam	**23.295**	**52.411**	**327.192**

	2023	2024	2025
Elektrik Tüketimi (GJ)	2.031.923	1.459.110	1.764.222
Toplam Enerji Tüketimi (GJ)	7.021.738	4.410.222	7.185.344

ENERJİ YOĞUNLUĞU (GJ/TON ÜRÜN)

GRI 302-3

	2023	2024	2025
Enerji Yoğunluğu (GJ/ton ürün)	4,93	4,10	3,71

ENERJİ TÜKETİMİNDEKİ AZALMA (GJ)

GRI 302-4

	2023	2024	2025
Kömür Tüketimindeki Azalma	166.927	42.417	6.806
Doğal Gaz Tüketimindeki Azalma	85.298	6.615	42.363
Elektrik Tüketimindeki Azalma	23.011	9.421	15.178
Verimlilik projeleri ile tasarruf edilen enerji miktarları sunulmuştur.			

ÜRÜN VE HİZMETLERDE ENERJİ İHTİYACININ AZALTILMASI

GRI 302-5

Üretim (ton)	2023	2024	2025
Toplam Üretim (ton)	1.424.820	1.076.847,00	1.935.404,00
Toplam Üretim Başına Enerji Tüketimi (GJ/ton)	4,93	4,10	3,71

ÜRETİLEN ÜRÜN MİKTARI

Üretim (ton)	2023	2024	2025
DMT	111.407	0	0
Polyester Cips	449.466	395.086	565.870
Polyester Elyaf	375.653	327.400	323.369
Polyester İplik	164.200	131.968	107.732
POY	324.094	222.393	170.144
PTA	0	0	768.289
Toplam	**1.424.820**	**1.076.847**	**1.935.404**

KAYNAKLARINA GÖRE ÇEKİLEN SU MİKTARI (m^3)

GRI 303-3

	2023	2024	2025
Yeraltı Suyu	4.332.202	3.029.450	9.986.629
Yüzey Suyu	-	1.463	1.491
Çekilen Toplam Su Miktarı	4.332.202	3.030.913	9.988.120

DEŞARJ NOKTALARINA GÖRE SU DEŞARJI MİKTARI (m^3)

GRI 303-4

	2023	2024	2025
Yüzey Suyu	2.549.943	1.692.208	5.695.085
Toplam Deşarj Miktarı	2.549.943	1.692.208	5.695.085

TÜKETİLEN SU MİKTARI (m^3)

GRI 303-5

	2023	2024	2025
Toplam Tüketilen Su Miktarı	1.782.259	1.338.705	4.293.036

TÜRÜNE GÖRE HAMMADDE KULLANIM MİKTARI (KG)

GRI 301-1

Hammadde Türü		2023	2024	2025
Geri Dönüştürülebilir Hammadde	Metal	46.560	93.071	74.125
	Plastik	4.268.612	3.665.540	3.334.977
	Kağıt	6.906.209	6.053.140	4.919.545
	Ahşap	16.855.882	12.635.051	10.658.107
	Plastik Ağırlıklı Kompozit	9.243	14.412	0,00
	MEG	-	7.958.397	8.129.482
	MEOH	44.647.992	-	-
Geri Dönüştürülemeyen Hammadde Kullanım Miktarları	PX	67.854.540	2.380.000	486.415.056
	PTA	922.615.108	803.519.000	226.945.018
	MEG	384.162.129	319.300.000	353.311.721
	BDO	7.025.359	0	0
	TEH	2.547.677	-	-
	IPA	2.754.760	3.244.000	6.067.309
	İthal POY ve Cips	553.000	1.111.000	511.474
	Asetik Asit	-	-	36.163.761
	Toplam	**1.460.247.071**	**1.152.023.172**	**1.136.530.575**

GERİ DÖNÜŞTÜRÜLMÜŞ HAMMADDE KULLANIM ORANI (%)

GRI 301-2

Geri Dönüştürülmüş Hammadde Kullanım Oranı (%)	2023	2024	2025
	4,98	1,95	2,39

ÜRETİLEN ATIK MİKTARI (TON)

GRI 306-3

	2023	2024	2025
Tehlikeli Atıklar	1.457	3.677	3.151,78
Tehlikeli Olmayan Atıklar	57.621	36.762	33.862,81
Toplam	**59.078**	**40.438**	**37.014,59**

GERİ DÖNÜŞTÜRÜLEN / GERİ KAZANILAN TEHLİKELİ ATIKLARIN MİKTARI (TON)

GRI 306-4

	2023	2024	2025
Kimyasal	551,39	732,19	606
Kontamine Ambalaj	222,16	133,34	304,24
Elektronik Atık	0,60	0,00	0,00
Akü	4,76	14,79	26,18
Toplam	**778,90**	**880,33**	**936,42**

GERİ DÖNÜŞTÜRÜLEN / GERİ KAZANILAN TEHLİKELİ OLMAYAN ATIKLARIN MİKTARI (TON)

GRI 306-4

	2023	2024	2025
Kağıt	2.052,80	1.754,58	1.554,10
Plastik	4.936,45	5.665,07	6265,35
Metal	863,74	479,08	99,12
Kül	45.402,32	25.214,32	19.520,94
Ahşap	2.415,86	2.966,62	2259,14
Ömrünü Tamamlamış Lastik	12,72	12,44	10,28
Cam	-	2,02	2,40
Toplam	**55.683,89**	**36.094,13**	**29.711,33**

BERTARAF EDİLEN TEHLİKELİ ATIKLARIN MİKTARI (TON)

GRI 306-5

	2023		2024		2025	
	Tesis Dışı	Tesis İçi	Tesis Dışı	Tesis İçi	Tesis Dışı	Tesis İçi
Yakma (Enerji Geri Kazanımlı)	677,48	3.982,70	2.796,17	191,53	2.214,80	-
Yakma (Enerji Geri Kazanımı Olmadan)	0,187	-	0,08	-	0,062	-
Depolama (Landfilling)	0,056	-	0,02	-	-	-

BERTARAF EDİLEN TEHLİKELİ OLMAYAN ATIKLARIN MİKTARI (TON)

GRI 306-5

	2023		2024		2025	
	Tesis Dışı	Tesis İçi	Tesis Dışı	Tesis İçi	Tesis Dışı	Tesis İçi
Yakma (Enerji Geri Kazanımlı)	1937,26	-	667,62	-	4.151,48	-

Sosyal Performans Göstergeleri

İSTİHDAM TÜRÜNE GÖRE ÇALIŞAN SAYISI

GRI 2-7

Çalışan Kategorisinde Yer Alan Personelin İstihdam Türüne Göre Yüzdesi (%)		2023	2024	2025
Toplam	Tam zamanlı	4.207	3.803	3.680
	Yarı zamanlı	1	1	1
Uzman ve Üzeri	Tam zamanlı	920	916	782
	Yarı zamanlı	1	1	1
Operasyonel Seviye	Tam zamanlı	3.287	2.887	2.898
	Yarı zamanlı	-	-	0

ÇALIŞMA KATEGORİLERİNE GÖRE ÇALIŞAN SAYISI

GRI 405-1

Yönetim Kurulu'nda Yer Alanların Cinsiyete Göre Yüzdesi (%)	2023	2024	2025
Kadın	18	30	30
Erkek	82	70	70

Yönetim Kurulu'nda Yer Alanların Yaş Dağılımına Göre Yüzdesi (%)	2023	2024	2025
<30 Yaş	0	0	0
30 - 50 Yaş	18	20	10
> 50 Yaş	82	80	90

Çalışan Kategorisinde Yer Alan Personelin Cinsiyete Göre Yüzdesi (%)	2023	2024	2025
Kadın	3	3	3
Erkek	97	97	97

Çalışan Kategorisinde Yer Alan Personelin Yaş Dağılımına Göre Yüzdesi (%)	2023	2024	2025
<30 yaş	38,2	39,3	28
30- 50 yaş	59,6	57,8	69
> 50 yaş	2,2	2,9	3

CİNSİYET VE YAŞA GÖRE YIL İÇİNDE YENİ İŞE ALINAN ÇALIŞANLAR

GRI 401-1

Yaş ve Cinsiyete Göre İşe Yeni Alınan Personel Sayısı ve Oranı (%)		2023		2024		2025	
		Sayısı	Oranı (%)	Sayısı	Oranı (%)	Sayısı	Oranı (%)
<30 Yaş	Kadın	17	14	5	4	8	3
	Erkek	105	86	124	96	305	97
30- 50 Yaş	Kadın	10	7	11	8	7	4
	Erkek	137	93	124	92	172	96
> 50 Yaş	Kadın	2	10	1	5	2	5
	Erkek	18	90	20	95	36	95
Toplam	Kadın	29	10	17	6	17	3
	Erkek	263	90	268	94	513	97

CİNSİYET VE YAŞA GÖRE YIL İÇİNDE YENİ İŞTEN AYRILAN ÇALIŞANLAR

GRI 401-1

Yaş ve Cinsiyete Göre İşten Ayrılan Personel Sayısı Ve Oranı (%)		2023		2024		2025	
		Sayısı	Oranı (%)	Sayısı	Oranı (%)	Sayısı	Oranı (%)
<30 Yaş	Kadın	13	9	7	3	13	7
	Erkek	134	91	201	97	174	93
30- 50 Yaş	Kadın	6	7	17	4	18	5
	Erkek	80	93	420	96	375	95
> 50 Yaş	Kadın	0	0	1	2	2	3
	Erkek	4	100	43	98	71	97
Toplam	Kadın	19	8	25	4	33	5
	Erkek	218	92	664	96	620	95

KENDİ İSTEĞİ İLE İŞTEN AYRILANLAR (ÇALIŞAN DEVİR ORANI)

GRI 401-1

Çalışan Devir Oranı	2023		2024		2025	
	Sayısı	Oranı (%)	Sayısı	Oranı (%)	Sayısı	Oranı (%)
Kadın	19	8	9	5	8	3,8
Erkek	218	92	180	95	202	96,2

KIDEM YILINA GÖRE ÇALIŞAN SAYISI

GRI 2-7

Kıdem Yılına Göre Çalışan Sayısı		2023	2024	2025
0-5 Yıl	Kadın	102	90	73
	Erkek	3.456	2.872	1.557
5-10 Yıl	Kadın	19	23	25
	Erkek	430	632	1833
10 Yıl ve Üzeri	Kadın	10	10	9
	Erkek	191	177	184

DOĞUM/EBEVEYNLİK İZNİNE AYRILAN ÇALIŞAN SAYISI

GRI 401-3

Doğum İzni		2023	2024	2025
Doğum/Ebeveynlik İzinden Yararlanan Çalışan Sayısı	Kadın	4	1	2
	Erkek	344	320	295
Doğum/ Ebeveynlik İzninin Sona Ermesinden Sonra İşe Dönen Çalışan Sayısı	Kadın	4	1	2
	Erkek	344	320	295

OPERASYONEL DEĞİŞİKLİKLERLE İLGİLİ ASGARİ İHBAR SÜRELERİ

GRI 402-1

Hizmet Süresi	İhbar Süresi
<6 Ay	2 Hafta
6-18 Ay	4 Hafta
18-36 Ay	6 Hafta
36+	8 Hafta

ÇALIŞAN EĞİTİMLERİ

GRI 404-1, 403-5

Personele Verilen Eğitim Süresi	2023	2024	2025
Ortalama Eğitim Süresi (Personel/Saat)	27,58	23,11	29,27

Personele Verilen Toplam Eğitim Süresi (Toplam ve İSG Eğitimi)	2023	2024	2025
Toplam Eğitim Saati (İSG Eğitimleri Hariç)	68.342	52.351	52.090
Toplam İSG Eğitimi Saati	47.730	35.576	55.671

Kadın Personele Verilen Eğitim Süresi	2023	2024	2025
Ortalama (Personel/Saat)	26,32	32,93	33,37
Toplam (Saat)	3.448	4.051	3.571

Erkek Personele Verilen Eğitim Süresi	2023	2024	2025
Ortalama (Personel/Saat)	27,62	22,79	29,15
Toplam (Saat)	112.624	83.878	104.190

Çalışma Kategorisine Göre Verilen Ortalama Eğitim Süresi	2023	2024	2025
Teknik	25,63	23,72	30,29
İdari	14,41	15,68	18,65
Üretim	26,98	23,72	30,29

DÜZENLİ PERFORMANS VE KARİYER GELİŞİM DEĞERLENDİRMESİNE TABİ TUTULAN ÇALIŞANLARIN ORANI (%)

GRI 404-3

	2023	2024	2025
Kadın	100	100	99
Erkek	97,5	96,7	96,8

GRI 404-3

	2023*	2024	2025
Teknik	100	97	97
İdari	100	100	98
Üretim	96	97	97

* 2023 yılı için söz konusu oran teknik, idari ve üretim kademesinde performans denetimine tabi tutulan çalışan sayısı toplam çalışan sayısına (performans değerlendirmesine tabi tutulan + tabi tutulmayan çalışanların toplam sayısı) bölünerek elde edilmiştir.

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

GRI 2-30, 407-1

İnsan Kaynakları Yönetimi	2023	2024	2025
Personel İçerisindeki Sendikalaşma Oranı	0	0	0

GRI 406-1

	2023		2024		2025	
	Sayısı	Oranı (%)	Sayısı	Oranı (%)	Sayısı	Oranı (%)
Sözleşmeler	1	100	0	0	0	0

İNSAN HAKLARININ KORUNMASI

GRI 406-1

	2023		2024		2025	
	Sayısı	Oranı (%)	Sayısı	Oranı (%)	Sayısı	Oranı (%)
İnsan Hakları İncelemelerine veya Etki Değerlendirmelerinde Tabi Olan Operasyonlar	2	100	2	100	3	100

GRI 410-1

	2023	2024	2025
İnsan Hakları Politikaları veya Prosedürleri Konusunda Eğitim Almış Güvenlik Personelinin Yüzdesi	100%	100%	83,5%

GRI 410-1

	2023	2024	2025
İnsan Hakları Politikaları Hakkında Çalışan Eğitimi İçin Ayrılan Saat	104	104	104

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KAPSAMINDA OLAN PERSONEL VE TAŞERON SAYISI

GRI 2-8, 403-8

İş Sağlığı ve Güvenliği Kapsamı		2023	2024	2025
İş Sağlığı ve Güvenliği Kapsamında Olanlar	Personel	4.208	3.804	3.681
	Taşeron	10.843	4.870	411
İç Denetimden Geçmiş Olan İş Sağlığı ve Güvenliği Kapsamında Olanlar	Personel	4.208	3.804	3.681
	Taşeron	10.843	4.870	411
Üçüncü Bir Tarafça Denetlenen veya Sertifikalandırılmış İş Sağlığı ve Güvenliği Kapsamında Olanlar	Personel	4.208	3.804	3.681
	Taşeron	10.843	4.870	411

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ PERFORMANSI (Çalışan ve Taşeron)

GRI 403-2

İş Sağlığı ve Güvenliği Performansı (Çalışan)	2023	2024	2025
Kaza Sayısı	71	79	80
Ölümlü Vaka Sayısı	0	0	0
Devamsızlık (Kayıp Gün Sayısı)	1.268	473	582
İş Kazalarından Kaynaklı Kayıp Zamanlı Gün Sayısı (LTI)	48	61	66
Kaza Sıklık Oranı (LTIF) (Kaza Kaynaklı İş Günü Kaybı*1.000.000/Toplam Çalışma Saati)	5,63	8	9,14
Kaza Ciddiyet Oranı (ASR) (Kaza Kaynaklı İş Günü Kaybı*200.000/Toplam Çalışma Saati)	1,13	1,6	1,83
Meslek Hastalığı Oranı (ODR)	0	0	0
Kayıp Gün Oranı (LDR) (Kaza Kaynaklı İş Günü Kaybı*1000/Toplam Çalışma Saati)	0,0056	0,008	0,00914
Devamsızlık Oranı (AR) (Devamsızlık Gün Sayısı/İş Günü Sayısı)	0,0008	0,0003	0,0004

GRI 403-2

İş Sağlığı ve Güvenliği Performansı (Taşeron Personel)	2023	2024	2025
Kaza Sayısı	177	499	389
Ölümlü Vaka Sayısı	0	0	0
Devamsızlık (Kayıp Gün Sayısı)	958	1.175	739
İş Kazalarından Kaynaklı Kayıp Zamanlı Gün Sayısı (LTI)	108	236	160
Kaza Sıklık Oranı (LTIF) (Kaza Kaynaklı İş Günü Kaybı*1.000.000/Toplam Çalışma Saati)	6,81	11,11	24,74
Kaza Ciddiyet Oranı (ASR) (Kaza Kaynaklı İş Günü Kaybı*200.000/Toplam Çalışma Saati)	1,36	2,22	4,95
Meslek Hastalığı Oranı (ODR)	0	0	0
Kayıp Gün Oranı (LDR) (Kaza Kaynaklı İş Günü Kaybı*1000/Toplam Çalışma Saati)	0,007	0,011	0,025
Devamsızlık Oranı (AR) (Devamsızlık Gün Sayısı/İş Günü Sayısı)	0,001	0,001	0,03

PERSONELİN YILLIK ÇALIŞMA SÜRESİ (SAAT)

GRI 403-8, 403-9

Personelin Yıllık Çalışma Süresi (Saat)	2023	2024	2025
Personel	8.447.610,0	7.610.088,8	7.219.665,0
Taşeron Personel	15.860.842,0	21.239.482,5	6.466.155,0

Kaydedilebilir İşle İlgili Hastalık Vakalarının Sayısı	2023	2024	2025
Personel	0	0	0
Taşeron Personel	0	0	0

YARALANMA, KAZA VE HASTALIK VAKALARI

GRI 403-9

İşle ilgili ağır yaralanmaların sayısı ve oranı (200.000 saat)	2023		2024		2025	
	Sayısı	Oranı (%)	Sayısı	Oranı (%)	Sayısı	Oranı (%)
Personel	1	2,35	0	0,00	0	0,00
Taşeron Personel	0	0,00	0	0,00	0	0,00

İşle ilgili toplam kaydedilebilir kaza sayısı ve oranı (TRC) (200.000 saat)	2023		2024		2025	
	Sayısı	Oranı (%)	Sayısı	Oranı (%)	Sayısı	Oranı (%)
Personel	71	1,67	79	2,08	79	2,19
Taşeron Personel	79	2,29	78	4,74	81	9,19

İşle İlgili Başlıca Yaralanma Türleri		
Bacak ve ayak yaralanması	Parmak (El) yaralanması	Kol yaralanması

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ PERFORMANSI

GRI 403-10

İşle ilgili yaralanmalar sonucu ölümlerin sayısı ve oranı (200.000 saat)	2023		2024		2025	
	Sayısı	Oranı (%)	Sayısı	Oranı (%)	Sayısı	Oranı (%)
Personel	0	0	0	0	0	0
Taşeron Personel	0	0	0	0	0	0

İşle İlgili Hastalıklardan Kaynaklı Ölüm Sayısı	2023	2024	2025
Personel	0	0	0
Taşeron Personel	0	0	0

Ekonomik Performans Göstergeleri

GRI 2-21, 201-1

Üretilen ve Dağıtılan Ekonomik Değer			2023	2024	2025
Üretilen Doğrudan Ekonomik Değer (TL)	Gelirler	Elyaf	14.428.751.000	16.517.055.000	16.910.474.000
		SPC	15.334.424.000	18.583.020.000	24.360.345.000
		Filament	14.956.775.000	13.074.389.000	10.987.442.000
		Diğer (Ticari emtia vb. diğer satışlar)	1.596.743.000	408.081.000	861.116.000
Dağıtılan Ekonomik Değer (TL)	Çalışan Ücretleri ve Çalışanlara Sağlanan Faydalar	Maaşlar	1.604.790.654,75	2.646.811.882	3.577.233.961
		Sigorta	272.853.975,69	454.260.010	591.285.936
		Diğer faydalar	0	0	0
	Diğer Maliyetler	İşletme maliyetleri	28.481.744.000	35.425.240.688	43.756.784.630
	Sermaye Sağlayıcılara Yapılan Ödemeler	Adi hisse senetleri	0	0	0
		İntifa hisse senetleri	0	0	0
	Devlete Yapılan Ödemeler	Gelir vergisi	104.478	0	0
	Toplum İçin Yapılan Yatırımlar		11.982.947	46.354.179	551.700

	2023	2024	2025
Tutulan Ekonomik Değer (TL)	15.957.304.369,56	10.056.232.420	5.194.072.473

	2023	2024	2025
Ar-Ge Hibeleri (TL)	36.082.149	96.374.591	147.091.050

STANDART BAŞLANGIÇ SEVIYESI ÜCRETLERININ CINSIYET VE YEREL ASGARI ÜCRETE GÖRE ORANI

GRI 202-1

	2023				2024				2025			
	Kadın		Erkek		Kadın		Erkek		Kadın		Erkek	
	Başlangıç Ücreti	Oranı (%)	Başlangıç Ücreti	Oranı (%)	Başlangıç Ücreti	Oranı (%)	Başlangıç Ücreti	Oranı (%)	Başlangıç Ücreti	Oranı (%)	Başlangıç Ücreti	Oranı (%)
İdari	25.012	213,58	25.012	213,58	34.000	69,98	34.000	69,98	43.608	68,00	43.608	68,00
Üretim	34.075	290,97	34.075	290,97	37.330	86,63	37.330	86,63	48.078	85,00	48.078	85,00
Teknik	34.075	290,97	34.075	290,47	37.330	86,63	37.330	86,63	48.078	85,00	48.078	85,00

ÜST DÜZEY YÖNETİMİN YEREL TOPLUMDAN İSTİHDAM EDİLME ORANI

GRI 202-2

2023				2024				2025			
Yerel		Yabancı		Yerel		Yabancı		Yerel		Yabancı	
Sayısı	Oranı (%)	Sayısı	Oranı (%)	Sayısı	Oranı (%)	Sayısı	Oranı (%)	Sayısı	Oranı (%)	Sayısı	Oranı (%)
44	96,0	5	4,0	48	90,6	5	9,4	44	88,00	6	12,00

KADINLARIN TEMEL MAAŞ VE ÜCRETLERİNİN ERKEK MAAŞLARINA ORANI

GRI 405-2

	2023	2024	2025
İdari	1	1	1
Üretim	1	1	1
Teknik	1	1	1

Ekler

GRI İçerik Endeksi 264
UNGC İçerik Endeksi 288
2025 Su Ayak İzi Doğrulama Beyanı 290
2025 Sera Gazı Doğrulama Beyanı 291
2020 Sıfır Atık Belgesi 292
Bağımsız Güvence Raporu 293



GRI İçerik Endeksi

GRI CONTENT INDEX ESSENTIALS SERVICE 2025

GRI Services, "Content Index - Essentials Service" kapsamında, GRI içerik endeksinin GRI Standartlarına uygun raporlama gereklilikleriyle tutarlı bir şekilde sunulduğunu ve endekste yer alan bilgilerin açık bir biçimde sunularak paydaşların erişimine uygun olduğunu incelemiştir.

SASA Ocak-Aralık 2025 dönemi için GRI Standartları'na uyumlu olarak raporlama yapmıştır.

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	SAYFA NUMARALARI, AÇIKLAMALAR VE/VEYA URL	HARİÇ TUTULANLAR
GRI 1: Temel 2021			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021			
GRI 2: GENEL BİLDİRİMLER 2021	2-1 Kurum Profili	Rapor Hakkında, s.12 SASA Hakkında, s.24-53	-
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, s.12	-
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında, s.12	-
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Rapor Hakkında, s.12 Yeşil Yatırımlar ve Projeler, s.46-51 Önceliklendirme Analizi, s.98-103 Sürdürülebilirlik Hedefleri, s.104-117	-
	2-5 Dış Denetim	Rapor kapsamında dış denetim ve Bağımsız Güvence Raporu alınmıştır. Bağımsız Güvence Raporu, s.293	-
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Kurumsal Profil, s. 26-29 Ürünler ve Hizmetler, s. 40-45 Üyelikler ve İş Birlikleri, s. 52-53 Sorumlu Tedarik Uygulamaları, s. 182-189 Paydaş Etkileşimi, s. 226-227	-
	2-7 Çalışanlar	İnsan Kaynakları Yönetimi, s. 158-161 Sosyal Performans Göstergeleri, s. 246-257	-

GRI 2: GENEL BİLDİRİMLER 2021	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 172-179 Sosyal Performans Göstergeleri, s. 246-257	-
	2-9 Yönetişim yapısı	Yönetişim Yapısı, s. 58-71 Sürdürülebilirlik Yönetişimi, s. 90-91 Sürdürülebilirlik Komitesi, s. 92-93 Çalışma Grupları, s. 94-97	-
	2-10 En yüksek yönetişim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, s. 56-57 SASA Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu ve Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Yönergesi: **https://www.sasa.com.tr/content/files/2025-kurumsal-yonetim-ilkelerine-uyum-raporu.pdf**	-
	2-11 En yüksek yönetişim organının başkanı	Yönetişim Yapısı, s. 58-71	-
	2-12 En yüksek yönetişim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, s. 56-57 Yönetişim Yapısı, s. 58-71	-
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, s. 56-57 Yönetişim Yapısı, s. 58-71	-
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetişim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişimi, s. 90-91 Sürdürülebilirlik Komitesi, s. 92-93	-
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	SASA Hakkında, s. 24-53 İş Etiği, s. 74-77 Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele, s. 78-79	-
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetişim organına aktarılması süreci	Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, s. 56-57 Risk Yönetimi Yaklaşımı, s. 80-85 Raporlama dönemi boyunca SASA'ya gelen kritik bir konu olmamıştır.	-
	2-17 En yüksek yönetişim organının yeterlilikleri	Yönetim Kurulu Yapısı, s. 60-61 Üst Yönetim Yapısı, s. 62-63	-

GRI 2: GENEL BİLDİRİMLER 2021	2-18 En yüksek yönetişim organının performansının değerlendirilmesi	Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, s. 56-57 Yönetişim Yapısı, s. 58-71 SASA Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Yönergesi: **https://www.sasa.com.tr/Themes/sasa/assets/pdf/denetci/Kurumsal-Yonetim-Ilkelerine-Uyum-Yonergesi.pdf**	-
	2-19 Ücret politikaları	İnsan Kaynakları Yönetimi, s. 158-161 Çalışan Hakları ve Çalışma Koşulları, s. 164-165	-
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	İnsan Kaynakları Yönetimi, s. 158-161 Çalışan Hakları ve Çalışma Koşulları, s. 164-165	-
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Ekonomik Performans Göstergeleri, s. 258-261	-
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Yönetici Mesajı, s. 16-23 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Politikası, s. 88-89 Sürdürülebilirlik Hedefleri, s. 104-117	-
	2-23 Politika taahhütleri	Kurum Politikaları, s. 72-73 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Politikası, s. 88-89	-
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Kurum Politikaları, s. 72-73 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Politikası, s. 88-89	-
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Risk Yönetimi Yaklaşımı, s. 80-85 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Politikası, s. 88-89 Sürdürülebilirlik Hedefleri, s. 104-117 Sürdürülebilir Ürün Geliştirme, s. 190-213 Toplumsal Yatırımlar, s. 232-235	-
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	İş Etiği, s. 74-77 Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele, s. 78-79 İnsan Kaynakları Yönetimi, s. 158-161	-

GRI 2: GENEL BİLDİRİMLER 2021	2-27 Yasal mevzuata uyum	İş Etiği, s. 74-77 Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele, s. 78-79 Yatırımcı İlişkileri, s. 230-231	-
	2-28 Kurumsal üyelikler	Üyelikler ve İş Birlikleri, s. 52-53	-
	2-29 Paydaş katılımı	Üyelikler ve İş Birlikleri, s. 52-53 Paydaş Etkileşimi, s. 226-227	-
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	İnsan Hakları Yaklaşımı, s. 162-163 Sosyal Performans Göstergeleri, s. 246-257	-
ÖNCELİKLİ KONULAR			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Önceliklendirme Analizi, s. 98-103	-
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Matrisi, s. 102 Öncelikli Konular s.103	-
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 172-179	-
GRI 403: İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 172-179	-
	403-2 Yaralanma türü ve kaza sıklık oranları, meslek hastalıkları, kayıp gün ve devamsızlık ve işle bağlantılı toplam ölüm vakası sayıları	Sosyal Performans Göstergeleri, s. 246-257	-
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 172-179	-
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 172-179	-

GRI 403: İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ 2018	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 172-179 Sosyal Performans Göstergeleri, s. 246-257	-
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 172-179	-
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 172-179	-
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 172-179 Sosyal Performans Göstergeleri, s. 246-257	-
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	Sosyal Performans Göstergeleri, s. 246-257	-
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	Sosyal Performans Göstergeleri, s. 246-257	-
HAVA VE SU KALİTESİ YÖNETİMİ			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İklim Değişikliği ile Mücadele, s. 124-135 Su ve Atık Su Yönetimi, s. 140-145 Çevre Dostu Projeler, s. 152-155	-
GRI 303: SU VE DEŞARJLAR 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olan su kaynakları ile etkileşim	Su ve Atık Su Yönetimi, s. 140-145	-
	303-2 Su deşarjı bazlı etkilerin yönetimi	Su ve Atık Su Yönetimi, s. 140-145	-
	303-3 Kaynağından çekilen su	Su ve Atık Su Yönetimi, s. 140-145 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 238-245	-
	303-4 Su deşarjı	Su ve Atık Su Yönetimi, s. 140-145 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 238-245	-
	303-5 Su tüketimi	Su ve Atık Su Yönetimi, s. 140-145 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 238-245	-

GRI 305: EMİSYONLAR 2016	305-6 Ozon tabakasını incelten maddelerin emisyonları (ODS)	İklim Değişikliği ile Mücadele, s.124-135 SASA, tesisinden kaynaklı ozon tabakasını incelten CFC gazı emisyonunun bulunmadığını taahhüt etmektedir.	-
	305-7 Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları	İklim Değişikliği ile Mücadele, s.124-135 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 238-245	-
İŞ ETİĞİ VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	SASA Hakkında, s.24-53 İş Etiği, s. 74-77 Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele, s. 78-79	-
GRI 205: YOLSUZLUKLA MÜCADELE 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	İş Etiği, s. 74-77 Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele, s. 78-79	-
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	İş Etiği, s. 74-77 Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele, s. 78-79	-
	205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele, s. 78-79	-
GRI 206: REKABETE AYKIRI DAVRANIŞ 2016	206-1 Rekabete aykırı davranışlara ve faaliyetlere ilişkin davaların toplam sayısı ve sonuçları	Raporlama döneminde rekabete aykırı davranış ve faaliyetlere ilişkin bir dava bulunmamaktadır.	-
ÇALIŞAN BAĞLILIĞI VE HAKLARI			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İnsan Kaynakları Yönetimi, s. 158-161 İnsan Hakları Yaklaşımı, s. 162-163 Çalışan Hakları ve Çalışma Koşulları, s. 164-165	-
GRI 401: İSTİHDAM 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devir hızı	Sosyal Performans Göstergeleri, s. 246-257	-
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayıp tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Çalışan Hakları ve Çalışma Koşulları, s. 164-165 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayıp tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar bulunmamaktadır. SASA tüm çalışanları için eşit yan haklar sağlamaktadır.	-
	401-3 Doğum İzni	Sosyal Performans Göstergeleri, s. 246-257 Doğum iznine ayrılan kadın çalışanların %100'ü SASA'da iş hayatına geri dönmüştür.	-

GRI 402: ÇALIŞAN / YÖNETIM İLİŞKİLERİ 2016	402-1 Operasyonel değişikliklerle ilgili minimum ihbar süreleri	Sosyal Performans Göstergeleri, s. 246-257	-
GRI 407: ÖRGÜTLENME VE TOPLU SÖZLEŞME HAKKI 2016	407-1 Örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğünün risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler	İnsan Hakları Yaklaşımı, s. 162-163 Sorumlu Tedarik Uygulamaları, s. 182-189 Sosyal Performans Göstergeleri, s. 246-257	-
GRI 408: ÇOCUK İŞÇİLİĞİ 2016	408-1 Çocuk işçiliği olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler	İnsan Hakları Yaklaşımı, s. 162-163	-
GRI 409: ZORLA VEYA CEBREN ÇALIŞTIRMA 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler	İnsan Hakları Yaklaşımı, s. 162-163 Sorumlu Tedarik Uygulamaları, s. 182-189	-
GRI 410: GÜVENLİK UYGULAMALARI 2016	410-1 İnsan hakları politikaları veya prosedürleri konusunda eğitim almış güvenlik personeli	İnsan Hakları Yaklaşımı, s. 162-163 Sosyal Performans Göstergeleri, s. 246-257	-
ATIK YÖNETİMİ VE DÖNGÜSELLİK			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Atık Yönetimi, s. 146-149	-
GRI 306: ATIK 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi, s. 146-149	-
	306-2 Önemli atıklarla ilgili etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi, s. 146-149	-

GRI 306: ATIK 2020	306-3 Oluşan atıklar	Atık Yönetimi, s. 146-149 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 238-245	-
	306-4 Bertaraftan uzaklaştırılan atık	Çevresel Performans Göstergeleri, s. 238-245	-
	306-5 Bertaraf edilen atık	Çevresel Performans Göstergeleri, s. 238-245	-
KAYNAK VE ENERJİ VERİMLİLİĞİ			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Enerji Yönetimi, s. 136-139 Atık Yönetimi, s. 146-149 Çevre Dostu Projeler, s. 152-155 Yeşil Kimya, s. 194-199	-
GRI 301: MALZEMELER 2016	301-1 Ağırlık veya hacim olarak kullanılan malzemeler	Çevresel Performans Göstergeleri, s. 238-245	-
	301-2 Geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri kullanımı	Atık Yönetimi, s. 146-149 Çevre Dostu Projeler, s. 152-155 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 238-245	-
GRI 302: ENERJİ 2016	302-1 Organizasyonun enerji tüketimi	Enerji Yönetimi, s. 136-139 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 238-245	
	302-3 Enerji Yoğunluğu	Enerji Yönetimi, s. 136-139 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 238-245	
	302-4 Enerji tüketiminin azaltımı	Enerji Yönetimi, s. 136-139 Çevre Dostu Projeler, s. 152-155 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 238-245	
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azalmalar	Enerji Yönetimi, s. 136-139 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 238-245	
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Eko-inovasyon ve Ar-Ge, s. 200-213 Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği, s. 216-223	-
GRI 418: MÜŞTERİ GİZLİLİĞİ 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybıyla ilgili doğrulanmış şikayetler	Bilgi Gizliliği ve Güvenliği, s. 222-223 Raporlama döneminde müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili herhangi bir şikayet alınmamıştır.	-

KAPSAYICILIK, ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İnsan Kaynakları Yönetimi, s. 158-161 İnsan Hakları Yaklaşımı, s. 162-163 Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, s. 168-171	-
GRI 405: ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	İnsan Kaynakları Yönetimi, s. 158-161 Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, s. 168-171 Sosyal Performans Göstergeleri, s. 246-257	-
	405-2 Taban maaş ve kadınların ücretlerinin erkeklere oranı	Ekonomik Performans Göstergeleri, s. 258-261	-
GRI 406: AYRIMCILIĞIN ÖNLENMESİ	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzenleyici önlemler	İnsan Hakları Yaklaşımı, s. 162-163 Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, s. 168-171 Raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakasına rastlanmamıştır.	-

SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sorumlu Tedarik Uygulamaları, s. 182-189	-
GRI 308: TEDARİKÇİ ÇEVRE DEĞERLENDİRMESİ 2016	308-1 Çevre kriterler kullanılarak bulunan yeni tedarikçiler	Sorumlu Tedarik Uygulamaları, s. 182-189	-
	308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Sorumlu Tedarik Uygulamaları, s. 182-189	-
GRI 414: TEDARİKÇİ SOSYAL DEĞERLENDİRMESİ 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak bulunan yeni tedarikçiler	Sorumlu Tedarik Uygulamaları, s. 182-189	-
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Sorumlu Tedarik Uygulamaları, s. 182-189	-

İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE TEMİZ ENERJİ			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İklim Değişikliği ile Mücadele, s. 124-135	-
GRI 305: EMİSYONLAR 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	İklim Değişikliği ile Mücadele, s. 124-135 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 238-245	-
	305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	İklim Değişikliği ile Mücadele, s. 124-135 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 238-245	-
	305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	İklim Değişikliği ile Mücadele, s. 124-135 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 238-245	-
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	İklim Değişikliği ile Mücadele, s. 124-135 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 238-245	
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	İklim Değişikliği ile Mücadele, s. 124-135 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 238-245	
YETENEK YÖNETİMİ VE GELİŞİMİ			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İnsan Kaynakları Yönetimi, s. 158-161 Eğitim ve Gelişim Fırsatları, s. 166-167	-
GRI 404: EĞİTİM VE ÖĞRETİM 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Eğitim ve Gelişim Fırsatları, s. 166-167 Sosyal Performans Göstergeleri, s. 246-257	-
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Eğitim ve Gelişim Fırsatları, s. 166-167	-
	404-3 Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi	Sosyal Performans Göstergeleri, s. 246-257	-

SÜRDÜRÜLEBİLİR EKONOMİK PERFORMANS VE BÖLGESEL KALKINMAYA KATKI			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Toplumsal Yatırımlar, s. 232-235 Ekonomik Performans Göstergeleri, s. 258-261	-
GRI 201: EKONOMİK PERFORMANS 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Kurumsal Profil, s.26-29 Ürünler ve Hizmetler, s. 40-45 Ekonomik Performans Göstergeleri, s. 258-261	-
	201-2 İklim değişikliğinin kuruluşun faaliyetine finansal etkileri ve iklim değişikliği kaynaklı diğer risk ve fırsatlar	Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Politikası, s 88-89 Risk Yönetimi Yaklaşımı, s. 80-85 İklim Değişikliğine Bağlı Riskler, s. 132-135	-
GRI 202: PAZAR VARLIĞI 2016	202-1 Standart başlangıç seviyesi ücretlerinin cinsiyet ve yerel asgari ücrete göre oranı	Ekonomik Performans Göstergeleri, s. 258-261	-
	202-2 Üst düzey yönetimin yerel toplumdan istihdam edilme oranı	Ekonomik Performans Göstergeleri, s. 258-261	-

PAYDAŞ İLİŞKİLERİ YÖNETİMİ			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İnsan Kaynakları Yönetimi, s. 158-161 Sorumlu Tedarik Uygulamaları, s. 182-189 Paydaş Etkileşimi, s. 226-227	-
GRI 411: YEREL HALKIN HAKLARI 2016	411-1 Yerli halkların haklarını içeren ihlal vakaları	Raporlama döneminde uygunsuzluk olmamıştır.	-
GRI 413: YEREL TOPLUM 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve geliştirme programları ile operasyonlar	Toplumsal Yatırımlar, s. 232-235	-
GRI 415: KAMU POLİTİKASI 2016	415-1 Siyasi katkılar	SASA Türkiye'deki tüm kurumlara eşit bir mesafede durmakta ve herhangi bir siyasi görüşü veya siyasi kuruluşu finansal olarak desteklememektedir.	-
GRI 416: MÜŞTERİ SAĞLIK VE GÜVENLİĞİ 2016	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin uyumsuzluk vakaları	Müşteri İlişkileri, s. 228-229	-

KURUMSAL YÖNETİŞİM			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Profil, s. 26-29 Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, s. 56-57 Yönetişim Yapısı, s. 58-71 Kurum Politikaları, s. 72-73	-
BİYOÇEŞİTLİLİĞİN KORUNMASI			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Biyoçeşitliliğin Korunması, s. 150-151	-
GRI 101: BİYOÇEŞİTLİLİK 2024	101-4 Biyoçeşitlilik etkilerinin belirlenmesi	Biyoçeşitliliğin Korunması, s. 150-151	-
	101-5 biyoçeşitlilik etkilerinin bulunduğu konumlar	Biyoçeşitliliğin Korunması, s. 150-151	-
	101-6 biyoçeşitlilik kaybının doğrudan nedenleri	Biyoçeşitliliğin Korunması, s. 150-151	-
	101-7 biyoçeşitliliğin durumundaki değişiklikler	Biyoçeşitliliğin Korunması, s. 150-151	-
	101-8 Ekosistem hizmetleri	Biyoçeşitliliğin Korunması, s. 150-151	-
RİSK VE FIRSAT YÖNETİMİ			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Risk Yönetimi Yaklaşımı, s. 80-85 Risk Yönetim Yapısı, s. 81 Risk Değerlendirmesi, s. 82-83	-
ENDÜSTRİYEL İŞ BİRLİKLERİ VE ÜYELİKLER			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Üyelikler ve İş Birlikleri, s. 52-53 Ar-Ge İş Birlikleri, s. 212-213	-

UNGC İçerik Endeksi

Konular	Küresel İlkeler	GRI Standartları/ Açıklamaları	Referans ve Açıklamalar
İnsan Hakları	**İlke 1:** İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.	GRI 2-30, GRI 2-23, GRI 410, GRI 411	İnsan Kaynakları Yönetimi • SASA İnsan Kaynakları Politikası'na **buradan** ulaşılabilir. • SASA İş Etiği Kuralları ve Politikaları'na **buradan** ulaşılabilir. İnsan Hakları Yaklaşımı • SASA İnsan Hakları Politikası'na **buradan** ulaşılabilir.
	İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.		İnsan Hakları Yaklaşımı • SASA İnsan Hakları Politikası'na **buradan** ulaşılabilir.
Çalışma Standartları	**İlke 3:** İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.	GRI 2-26, GRI 2-30, GRI 406, GRI 407, GRI 408, GRI 409	İnsan Hakları Yaklaşımı • SASA İnsan Hakları Politikası'na **buradan** ulaşılabilir.
	İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.		İnsan Hakları Yaklaşımı • SASA İnsan Hakları Politikası'na **buradan** ulaşılabilir. • SASA Tedarikçi Davranış Kuralları'na **buradan** ulaşılabilir.
	İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.		İnsan Hakları Yaklaşımı • SASA İnsan Hakları Politikası'na **buradan** ulaşılabilir.
	İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.		İnsan Hakları Yaklaşımı • SASA İnsan Hakları Politikası'na **buradan** ulaşılabilir. • SASA İnsan Kaynakları Politikası'na **buradan** ulaşılabilir. • SASA İş Etiği Kuralları ve Politikaları'na **buradan** ulaşılabilir.

Konular	Küresel İlkeler	GRI Standartları/ Açıklamaları	Referans ve Açıklamalar
Çevre	**İlke 7:** İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.	GRI 301, GRI 302, GRI 303, GRI 305, GRI 306, GRI 308	Sürdürülebilirlik Hedefleri Çevresel Sürdürülebilirlik • SASA Sürdürülebilirlik Politikası'na **buradan** ulaşılabilir. • SASA Çevre Politikası'na **buradan** ulaşılabilir.
	İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.		Sürdürülebilirlik Hedefleri Çevresel Sürdürülebilirlik Sorumlu Tedarik ve Sürdürülebilir Ürün Geliştirme • SASA Çevre Politikası'na **buradan** ulaşılabilir. • SASA Yeşil Satın Alma Politikası'na **buradan** ulaşılabilir.
	İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.		Sürdürülebilirlik Hedefleri Çevresel Sürdürülebilirlik Sürdürülebilir Ürün Geliştirme Endüstri 4.0 ve Dijitalizasyon • SASA Tehlikeli Madde ve Kimyasallar Politikası'na **buradan** ulaşılabilir.
Yolsuzlukla Mücadele	**İlke 10:** İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.	GRI 2-15, GRI 2-27, GRI 205	İş Etiği Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele • SASA İş Etiği Kuralları ve Politikaları'na **buradan** ulaşılabilir. • SASA İnsan Hakları Politikası'na **buradan** ulaşılabilir.

2025 Su Ayak İzi Doğrulama Beyanı

TÜVNORD

CERTIFICATE

Water Footprint verification statement
ISO 14046 : 2014

In accordance with the procedures of TÜV NORD Turkey Teknik Kontrol ve Belgelendirme A.Ş., it is hereby certified that

SASA POLYESTER SANAYİ TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
Sarıhamzalı Mah., Turhan Cemal Beriker Bulvarı, No: 559,
TR-01355 Seyhan, Adana,
Türkiye

operates a management system in accordance with the requirements of ISO 14046 : 2014 and will be assessed for conformity within the 1 year term of validity of the certificate.

In consequence of the audit carried out in compiance with the standard of titled organisation, verified under the following parameters.

Resources	Amount of Withdrawal	Amount of Disharges
Ground Water	9,986,629 (m^3/year)	5,695,081 (m^3/year)
Surface Water	1,491 (m^3/year)	1,491 (m^3/year)
Total Water Consumption		4,293,040 (m^3/year)

Pollutant Water Footprint;

COD (m^3)	Zinc (m^3)	Hg (m^3)	TSS (m^3)
1,180,614.6 (m^3/year)	537,204.2 (m^3/year)	106,991.1 (m^3/year)	228,158 (m^3/year)
Oil and Grease (m^3)	**Hydrocarbon (m^3)**	**Fish (m^3)**	**Cyanide (m^3)**
752,732.2 (m^3/year)	1,503,365 (m^3/year)	647,410.7 (m^3/year)	25,604.4 (m^3/year)

Certificate Registration No: 10000225
Audit Report No: 54633/26/R1
TR 2292

Valid from 2025-01-01
Valid until 2025-12-31
Initial certification 2026

Certification Body
at TÜV NORD Turkey Teknik Kontrol ve Belgelendirme A.Ş.

Istanbul, 2026-05-07

The certificate remains valid until the above stated date if and only if there is an uninterrupted compliance with the requirements of the standard and certification contract

TÜVNORD
TÜV NORD Turkey
Teknik Kontrol ve Belgelendirme A.Ş.
ISO 14046
tuv-nord.com/tr

TÜV NORD Turkey Teknik Kontrol ve Belgelendirme A. Ş.
Şehit Mehmet Fatih Öngül Sokak, No 5, Kat 4,
Odak Plaza, Kozyatağı, Kadıköy,
TR-34742 Istanbul
https://www.tuv-nord.com/tr/tr/
tuv-nord@tuv-turkey.com

2025 Sera Gazı Doğrulama Beyanı

TÜVNORD

Certificate

Carbon Footprint 2025
according to DIN EN ISO 14064-1:2019 - Greenhouse gases - Specification with guidance at the organizational level for quantification and reporting of greenhouse gas emissions and removals

The Carbon Footprint was verified by TÜV NORD CERT GmbH in accordance with DIN EN ISO 14064-3: 2020 regarding its correctness and completeness for

SASA Polyester San. A.Ş.
Sarıhamzalı Mah. Turhan Cemal Beriker Bulvarı. No:559
01355 Seyhan / ADANA
Türkiye

with the locations according to the annex

Acting as an independent Certification Body TÜV NORD CERT GmbH has verified the carbon footprint of the organization for the reporting period **01.01.2025 - 31.12.2025**

to be **3,250,299** t CO_2e.

The level of assurance is reasonable. The carbon footprint includes direct and indirect greenhouse gas emissions. The calculation of the carbon footprint comprises of emissions arising from stationary and mobile combustion, refrigerants/air conditioning/fire distinguishers, acetylene, process emission, imported electricity(location based), fuel and energy related emissions, upstream transport and downstream transport for purchased goods and services and products, business travel, employee commuting, visitors, purchased goods and services, as well as disposal of waste.

Certificate Registration No. 44 776 250838
Audit Report No. 3541 4757

Essen, 2026-04-23
Certification Body at TÜV NORD CERT GmbH

TÜV NORD CERT GmbH
Am TÜV 1, 45307 Essen
www.tuev-nord-cert.com

TÜV®

DAkkS Deutsche Akkreditierungsstelle D-VS-12007-01-00

2020 Sıfır Atık Belgesi



TÜRKİYE CUMHURİYETİ
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI

SIFIR ATIK

T.C. ADANA VALİLİĞİ ÇEVRE,ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İL MÜDÜRLÜĞÜ

SIFIR ATIK BELGESİ

(Temel Seviye)

Belge No: TS/1/B2/15/71 Tarih: 20.03.2025

Adı: SASA POLYESTER SAN. A.Ş.
Adresi: ADANA,SARIHAMZALI Mahallesi, TURHAN CEMAL BERİKER BULVAR, No: 559-, SEYHAN,Türkiye
Vergi No: 7520002730
Türü: Bina/Yerleşke

12/07/2019 tarihli ve 30829 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Sıfır Atık Yönetmeliği'nce Sıfır Atık Yönetim Sistemi'ni kurarak **Sıfır Atık Belgesi**'ni almaya hak kazanmıştır.

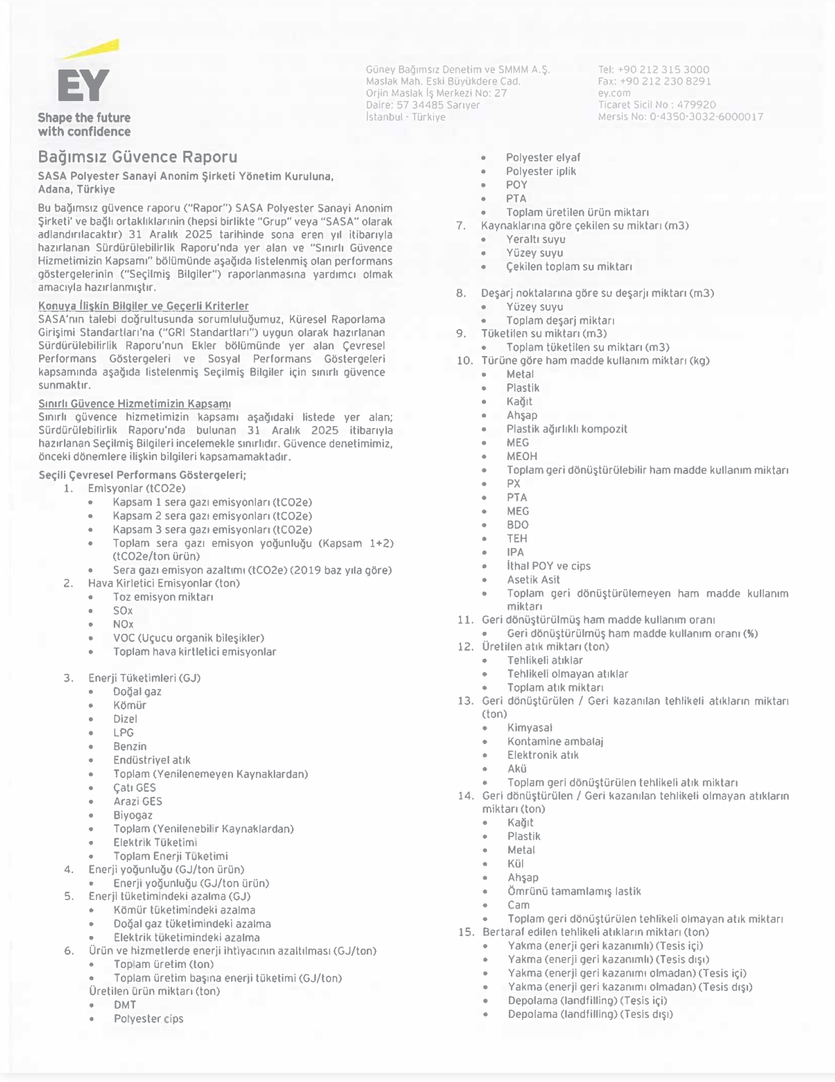
M. ATA ERPOLAT
Çevre,Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürü

E-İMZALIDIR

Belge Son Geçerlilik Tarihi:
20.03.2030

Doğrulama Kodu: 367D2282-C3EE-46CD-87D3-09297374FE3C Doğrulama Adresi: https://www.turkiye.gov.tr

Bağımsız Güvence Raporu



EY
Shape the future with confidence

Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27
Daire: 57 34485 Sarıyer
İstanbul - Türkiye

Tel: +90 212 315 3000
Fax: +90 212 230 8291
ey.com
Ticaret Sicil No : 479920
Mersis No: 0-4350-3032-6000017

Bağımsız Güvence Raporu

SASA Polyester Sanayi Anonim Şirketi Yönetim Kuruluna,
Adana, Türkiye

Bu bağımsız güvence raporu ("Rapor") SASA Polyester Sanayi Anonim Şirketi' ve bağlı ortaklıklarının (hepsi birlikte "Grup" veya "SASA" olarak adlandırılacaktır) 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıl itibarıyla hazırlanan Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan ve "Sınırlı Güvence Hizmetimizin Kapsamı" bölümünde aşağıda listelenmiş olan performans göstergelerinin ("Seçilmiş Bilgiler") raporlanmasına yardımcı olmak amacıyla hazırlanmıştır.

Konuya İlişkin Bilgiler ve Geçerli Kriterler
SASA'nın talebi doğrultusunda sorumluluğumuz, Küresel Raporlama Girişimi Standartları'na ("GRI Standartları") uygun olarak hazırlanan Sürdürülebilirlik Raporu'nun Ekler bölümünde yer alan Çevresel Performans Göstergeleri ve Sosyal Performans Göstergeleri kapsamında aşağıda listelenmiş Seçilmiş Bilgiler için sınırlı güvence sunmaktır.

Sınırlı Güvence Hizmetimizin Kapsamı
Sınırlı güvence hizmetimizin kapsamı aşağıdaki listede yer alan; Sürdürülebilirlik Raporu'nda bulunan 31 Aralık 2025 itibarıyla hazırlanan Seçilmiş Bilgileri incelemekle sınırlıdır. Güvence denetimimiz, önceki dönemlere ilişkin bilgileri kapsamamaktadır.

Seçili Çevresel Performans Göstergeleri;

1. Emisyonlar (tCO2e)
   - Kapsam 1 sera gazı emisyonları (tCO2e)
   - Kapsam 2 sera gazı emisyonları (tCO2e)
   - Kapsam 3 sera gazı emisyonları (tCO2e)
   - Toplam sera gazı emisyon yoğunluğu (Kapsam 1+2) (tCO2e/ton ürün)
   - Sera gazı emisyon azaltımı (tCO2e) (2019 baz yıla göre)
2. Hava Kirletici Emisyonlar (ton)
   - Toz emisyon miktarı
   - SOx
   - NOx
   - VOC (Uçucu organik bileşikler)
   - Toplam hava kirtletici emisyonlar
3. Enerji Tüketimleri (GJ)
   - Doğal gaz
   - Kömür
   - Dizel
   - LPG
   - Benzin
   - Endüstriyel atık
   - Toplam (Yenilenemeyen Kaynaklardan)
   - Çatı GES
   - Arazi GES
   - Biyogaz
   - Toplam (Yenilenebilir Kaynaklardan)
   - Elektrik Tüketimi
   - Toplam Enerji Tüketimi
4. Enerji yoğunluğu (GJ/ton ürün)
   - Enerji yoğunluğu (GJ/ton ürün)
5. Enerji tüketimindeki azalma (GJ)
   - Kömür tüketimindeki azalma
   - Doğal gaz tüketimindeki azalma
   - Elektrik tüketimindeki azalma
6. Ürün ve hizmetlerde enerji ihtiyacının azaltılması (GJ/ton)
   - Toplam üretim (ton)
   - Toplam üretim başına enerji tüketimi (GJ/ton)

   Üretilen ürün miktarı (ton)
   - DMT
   - Polyester cips
   - Polyester elyaf
   - Polyester iplik
   - POY
   - PTA
   - Toplam üretilen ürün miktarı
7. Kaynaklarına göre çekilen su miktarı (m3)
   - Yeraltı suyu
   - Yüzey suyu
   - Çekilen toplam su miktarı
8. Deşarj noktalarına göre su deşarjı miktarı (m3)
   - Yüzey suyu
   - Toplam deşarj miktarı
9. Tüketilen su miktarı (m3)
   - Toplam tüketilen su miktarı (m3)
10. Türüne göre ham madde kullanım miktarı (kg)
    - Metal
    - Plastik
    - Kağıt
    - Ahşap
    - Plastik ağırlıklı kompozit
    - MEG
    - MEOH
    - Toplam geri dönüştürülebilir ham madde kullanım miktarı
    - PX
    - PTA
    - MEG
    - BDO
    - TEH
    - IPA
    - İthal POY ve cips
    - Asetik Asit
    - Toplam geri dönüştürülemeyen ham madde kullanım miktarı
11. Geri dönüştürülmüş ham madde kullanım oranı
    - Geri dönüştürülmüş ham madde kullanım oranı (%)
12. Üretilen atık miktarı (ton)
    - Tehlikeli atıklar
    - Tehlikeli olmayan atıklar
    - Toplam atık miktarı
13. Geri dönüştürülen / Geri kazanılan tehlikeli atıkların miktarı (ton)
    - Kimyasal
    - Kontamine ambalaj
    - Elektronik atık
    - Akü
    - Toplam geri dönüştürülen tehlikeli atık miktarı
14. Geri dönüştürülen / Geri kazanılan tehlikeli olmayan atıkların miktarı (ton)
    - Kağıt
    - Plastik
    - Metal
    - Kül
    - Ahşap
    - Ömrünü tamamlamış lastik
    - Cam
    - Toplam geri dönüştürülen tehlikeli olmayan atık miktarı
15. Bertaraf edilen tehlikeli atıkların miktarı (ton)
    - Yakma (enerji geri kazanımlı) (Tesis içi)
    - Yakma (enerji geri kazanımlı) (Tesis dışı)
    - Yakma (enerji geri kazanımı olmadan) (Tesis içi)
    - Yakma (enerji geri kazanımı olmadan) (Tesis dışı)
    - Depolama (landfilling) (Tesis içi)
    - Depolama (landfilling) (Tesis dışı)

EY

Shape the future with confidence

16. Bertaraf edilen tehlikeli olmayan atıkların miktarı (ton)
    - Yakma (enerji geri kazanımlı) (Tesis içi)
    - Yakma (enerji geri kazanımlı) (Tesis dışı)

Seçili Sosyal Performans Göstergeleri;

17. İstihdam türüne göre çalışan sayısı
    - Çalışan kategorisinde yer alan personelin istihdam türüne göre dağılımı
        - Operasyonel
        - Uzman ve üzeri
        - Toplam
18. Çalışma kategorilerine göre çalışan sayısı
    - Yönetim Kurulu ve üst yönetimde yer alanların cinsiyete göre yüzdesi (%)
    - Yönetim Kurulu ve üst yönetimde yer alanların yaş dağılımına göre yüzdesi (%)
    - Çalışan kategorisinde yer alan personelin cinsiyete göre yüzdesi (%)
    - Çalışan kategorisinde yer alan personelin yaş dağılımına göre yüzdesi (%)
19. Kıdem yılına göre çalışan sayısı
    - Kıdem yılına ve cinsiyetlerine göre çalışan sayısı
20. Doğum/ebeveynlik iznine ayrılan çalışan sayısı
    - Doğum/ebeveynlik izninden yararlanan çalışan sayısı
    - Doğum/ebeveynlik izninin sona ermesinden sonra işe dönen çalışan sayısı
21. Cinsiyet ve yaşa göre yıl içinde yeni işe alınan çalışanlar
    - Yaş ve cinsiyete göre işe yeni alınan personel sayısı ve oranı (%)
22. Cinsiyet ve yaşa göre yıl içinde yeni işten ayrılan çalışanlar
    - Yaş ve cinsiyete göre işten ayrılan çalışan sayısı ve oranı (%)
23. Kendi isteği ile işten ayrılanlar
    - Kendi isteği ile işten ayrılanlar (Kadın-Erkek Oranı)
24. Operasyonel değişikliklerle ilgili asgari ihbar süreleri
    - Operasyonel değişikliklerle ilgili asgari ihbar süreleri (Hizmet süresi ve ihbar süresi)
25. Çalışan eğitimleri
    - Personele verilen eğitim süresi
        - Ortalama eğitim süresi (Saat/personel)
        - Toplam eğitim saati (İSG eğitimleri hariç)
        - Toplam İSG eğitimi saati
    - Kadın personele verilen eğitim süresi
        - Ortalama (personel/saat)
        - Toplam (saat)
    - Erkek personele verilen eğitim süresi
        - Ortalama (personel/saat)
        - Toplam (saat)
    - Çalışma kategorisine göre verilen ortalama eğitim süresi
        - Teknik
        - İdari
        - Üretim
26. Düzenli performans ve kariyer gelişim değerlendirmesine tabi tutulan çalışanların oranı (%)
    - Kadın
    - Erkek
    - Teknik
    - İdari
    - Üretim
27. İnsan kaynakları yönetimi
    - Personel içerisindeki sendikalaşma oranı
    - Sözleşmelerin sayısı ve oranı
28. İnsan haklarının korunması
    - İnsan hakları incelemelerine veya etki değerlendirmelerinde tabi olan operasyonlar (Sayısı ve oranı)
    - İnsan hakları politikaları veya prosedürleri konusunda eğitim almış güvenlik personelinin yüzdesi
    - İnsan hakları politikaları hakkında çalışan eğitimi için ayrılan saat
29. İş sağlığı ve güveliği kapsamında olan personel ve taşeron sayısı
    - İş sağlığı ve güvenliği kapsamında olanlar (Personel ve taşeron)
    - İç denetimden geçmiş olan iş sağlığı ve güvenliği kapsamında olanlar (Personel ve taşeron)
    - Üçüncü bir tarafça denetlenen veya sertifikalandırılmış iş sağlığı ve güvenliği kapsamında olanlar (Personel ve taşeron)
30. İş sağlığı ve güvenliği performansı (çalışan)
    - Kaza sayısı
    - Ölümlü vaka sayısı
    - Devamsızlık (Kayıp gün sayısı)
    - İş kazalarından kaynaklı kayıp zamanlı gün sayısı (LTI)
    - Kaza sıklık oranı (LTIF) (Kaza kaynaklı iş günü kaybı*1.000.000/toplam çalışma saati)
    - Kaza ciddiyet oranı (ASR) (Kaza kaynaklı iş günü kaybı*200.000/toplam çalışma saati)
    - Meslek hastalığı oranı (ODR)
    - Kayıp gün oranı (LDR) (Kaza kaynaklı iş günü kaybı*1000/toplam çalışma saati)
    - Devamsızlık oranı (AR) (Devamsızlık gün sayısı/iş günü sayısı)
31. İş sağlığı ve güvenliği performansı (taşeron personel)
    - Kaza sayısı
    - Ölümlü vaka sayısı
    - Devamsızlık (Kayıp gün sayısı)
    - İş kazalarından kaynaklı kayıp zamanlı gün sayısı (LTI)
    - Kaza sıklık oranı (LTIF) (Kaza kaynaklı iş günü kaybı*1.000.000/toplam çalışma saati)
    - Kaza ciddiyet oranı (ASR) (Kaza kaynaklı iş günü kaybı*200.000/toplam çalışma saati)
    - Meslek hastalığı oranı (ODR)
    - Kayıp gün oranı (LDR) (Kaza kaynaklı iş günü kaybı*1000/toplam çalışma saati)
    - Devamsızlık oranı (AR) (Devamsızlık gün sayısı/iş günü sayısı)
32. Personelin yıllık çalışma süresi (saat)
    - Personel
    - Taşeron personel
33. Yaralanma, kaza ve hastalık vakaları
    - İşle ilgili ağır yaralanmaların sayısı ve oranı (200.000 saat) (Personel ve taşeron personel)
    - İşle ilgili toplam kaydedilebilir kaza sayısı ve oranı (TRC) (200.000 saat) (Personel ve taşeron personel)
    - İşle ilgili başlıca yaralanma türleri
    - Kaydedilebilir işle ilgili hastalık vakalarının sayısı (Personel ve taşeron personel)
34. İş sağlığı ve güveliği performansı
    - İşle ilgili yaralanmalar sonucu ölümlerin sayısı ve oranı (200.000 saat) (Personel ve taşeron personel)
    - İşle ilgili hastalıklardan kaynaklı ölüm sayısı (Personel ve taşeron personel)

EY

Shape the future with confidence

Seçili Ekonomik Performans Göstergeleri;

35. Üretilen ve dağıtılan ekonomik değer (TL)
    - Üretilen doğrudan ekonomik değer
        - Gelirler
            - Elyaf
            - SPC
            - Filament
            - Diğer (Ticari emtia vb diğer satışlar)
    - Dağıtılan ekonomik değer
        - Çalışan ücretleri ve çalışanlara sağlanan faydalar
            - Maaşlar
            - Sigorta
            - Diğer faydalar
        - Diğer maliyetler
            - İşletme maliyetleri
        - Sermaye sağlayıcılara yapılan ödemeler
            - Adi hisse senetleri
            - İntifa hisse senetleri
        - Devlete yapılan ödemeler
            - Gelir vergisi
        - Toplum için yapılan yatırımlar
        - Tutulan ekonomik değer
        - Ar-Ge hibeleri
36. Standart başlangıç seviyesi ücretlerinin cinsiyet ve yerel asgari ücrete göre oranı
    - İdari
        - Başlangıç ücreti (Kadın - Erkek)
        - Oranı (Kadın - Erkek)
    - Üretim
        - Başlangıç ücreti (Kadın - Erkek)
        - Oranı (Kadın - Erkek)
    - Teknik
37. Üst düzey yönetimin yerel toplumdan istihdam edilme oranı
    - Yerel (Sayısı ve oranı)
    - Yabancı (Sayısı ve oranı)
38. Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklerin maaşlarına oranı
    - İdari
    - Üretim
    - Teknik

SASA'nın Sorumlulukları

SASA yönetimi Seçilmiş Bilgilerin GRI Standartları'na uygun hazırlanmasından, toplanmasından ve sunulmasından sorumludur. Ek olarak Grup yönetimi denetçiye sunulan dokümantasyonun tamlığı ve doğruluğundan sorumludur. Grup yönetimi ayrıca ilgili belgelerin hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermediğini makul ölçüde garanti eden iç kontrol sisteminin sürdürülmesinden de sorumludur.

Sorumluluğumuz

Güvence çalışmamız Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Güvence Denetimi Standardı (GDS) 3000 Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Güvence Denetimleri'ne ve GDS 3410 Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri'ne uygun olarak yürütülmüştür. Bu düzenlemeler etik standartlara uygunluk sağlamamızı ve güvence çalışmalarımızı Seçilmiş Bilgiler üzerinde sınırlı güvence elde edebilmek amacıyla planlayarak yürütmemizi gerektirmektedir.

Dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yetkinlik ve gerekli özen gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen Muhasebeciler İçin Uluslararası Etik Standartları Kurulu (IESBA) tarafından yayımlanan Profesyonel Muhasebeciler için Uluslararası Etik Kurallarının (Uluslararası Bağımsızlık Standartları dahil) bağımsızlık ve diğer etik gerekliliklerine uyum göstermekteyiz.

Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulunun Uluslararası Kalite Kontrol Standartları'nı (ISQC 1) hükümlerini uygulamakta ve bu doğrultuda etik hükümler, mesleki standartlar ve geçerli mevzuat hükümlerine uygunluk konusunda yazılı politika ve prosedürler de dahil olmak üzere kapsamlı bir kalite kontrol sistemi sürdürmekteyiz.

Gerçekleştirilen güvence çalışması sınırlı güvence denetimini temsil etmektedir. Uygulanan prosedürlerin niteliği, zamanlaması ve kapsamı, makul güvence denetimlerinde gereken seviye ile karşılaştırıldığında daha sınırlıdır. Bu sebeple, sınırlı güvence denetimlerinde elde edilen güvence daha düşüktür. Prosedürlerimiz vardığımız sonuca dayandıracağımız sınırlı bir güvence düzeyi elde etmek için tasarlanmıştır ve makul bir güvence düzeyi sağlamak için gerekli olan tüm kanıtları sağlamamaktadır.

Seçilmiş olan prosedürler denetçinin muhakemesine tabidir. Prosedürler, özellikle Seçilmiş Bilgiler'in toplanması ve raporlanmasından sorumlu kişilerin sorgulanması, analitik prosedürler ve Seçilmiş Bilgiler'e dair kanıt elde etmeyi amaçlayan ek prosedürlerdir.

Uygulanan Prosedürler

Yukarıda bahsi geçen Seçilmiş Bilgiler'e dair uyguladığımız prosedürler şunları içermektedir:

1. SASA'nın anahtar konumdaki kıdemli personeli ile raporlama dönemine ait Seçilmiş Bilgiler'in elde edilmesi için hâlihazırda uygulamada olan süreçleri anlamak için yüz yüze görüşülmesi;
2. Seçilmiş Bilgiler'i SASA'nın Türkiye lokasyonlarındaki personeller ile çevrim içi görüşmeler ve diğer lokasyonlar için örneklem bazında kanıtlara karşı gözden geçirilmesi;
3. Seçilmiş Bilgiler üzerinde örneklem bazında doğruluk testlerinin uygulanması;
4. Seçilmiş Bilgiler'i değerlendirmek ve incelemek için SASA'nın iç dokümantasyonunun kullanılması;
5. Temel süreçlerin ve Seçilmiş Bilgiler üzerindeki kontrollerin tasarımını ve uygulanmasının değerlendirilmesi;
6. Örneklem bazında raporlama dönemi için Seçilmiş Bilgiler'i hazırlamak için kullanılan hesaplamaları yeniden gerçekleştirilmesi;
7. Seçilmiş Bilgiler'in Sürdürülebilirlik Raporu'na uygun açıklamasını ve sunumunun değerlendirilmesi.

Sonucumuz

Gerçekleştirdiğimiz prosedürlerimizin ve elde ettiğimiz kanıtların sonucunda SASA'nın 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıl için gözden geçirilen Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli hususlar açısından GRI Standartları'nın gerekliliklerini karşılamadığı hususunda herhangi bir bulguya rastlanmamıştır.

Kullanım Kısıtlamaları

Bu raporun SASA Polyester Sanayi Anonim Şirketi yönetiminin Seçilmiş Bilgiler ile bağlantılı olarak bağımsız güvence raporu alarak yönetişim sorumluluklarını yerine getirdiklerini göstermesini sağlamak için SASA Polyester Sanayi Anonim Şirketi'nin 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıl itibarıyla hazırlanan 2025 Sürdürülebilirlik Raporu içinde açıklanmasına müsaade ediyoruz. Çalışmamız veya bu beyan için SASA Polyester Sanayi Anonim Şirketi'nin dışında herhangi bir tarafa karşı sorumluluk kabul etmiyoruz ve şartların aramızda yazılı olarak açıkça belirlendiği durumlar dışındaki yükümlülüğü reddediyoruz.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited

Bora Tanrısınatapan, SMMM
Sorumlu Ortak

31 Temmuz 2026
İstanbul, Türkiye

SASA

RAPORLAMA DANIŞMANI

escarus

TSKB SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK DANIŞMANLIĞI

info@escarus.com www.escarus.com

T: +90 (212) 334 5460

RAPOR TASARIMI

Pelin Günaltay